

Verbale di Accordo

In Roma, presso la sede CNCP sita alla Via Salaria, 89 in data 15 giugno 2017 si sono incontrati

- Per la società So.Co.Fat. sc con sede in Torino alla via Assietta, 7, il Sig. Antonio in qualità di Presidente e Legale rappresentante pro tempore, assistito dal Dott. Carlo Lodigiani già referente area Centro Nord CNCP

e per le OO.SS. di categoria

- Gaetano Iacobucci, per la FILT CGIL Segreteria Nazionale
- Giorgio Ghiglione, per la FIT CISL, Segreteria Nazionale
- Massimo Ferretti, per la UILTRASPORTI, Segreteria Nazionale - STEFANO MARSILI
- Sandro Vacata per la UGL AF Segreteria Nazionale
- Claudio Fiorenza per la SALPAS ORSA Segreteria Nazionale
- Sabrina Mancini, Alberto Mennella per la FAST Mobilità Segreteria Nazionale

(di seguito le "OO.SS.")

Oggetto dell'incontro: proseguimento esame congiunto Legge 223/91.

Premesso che:

- So.Co.Fat.sc a seguito della cessazione, riduzione e modifica delle attività in portafoglio negli impianti di Trenitalia, RFI e Centostazioni e Grandi Stazioni apri in data 29 maggio 2017 procedura di licenziamento collettivo (legge 223/91) a valere su numero 64 lavoratori impiegati negli impianti nelle Regioni Lombardia e Piemonte
- Che le OO.SS. richiedevano esperimento esame congiunto
- Che le parti si convocavano per la data odierna.
-

Si è convenuto quanto segue:

L'impresa illustra le ragioni che hanno portato alla apertura della procedura di licenziamento collettivo (223/91), e più in generale il processo di ammissione al concordato in continuità che la vede impegnata.

Nel contempo l'impresa rappresenta come nel proprio organico vi siano numerosi lavoratori che da un punto di vista anagrafico potrebbero essere nelle condizioni per l'ingresso in stato di quiescenza ovvero potrebbero raggiungerla in costanza di NASPI.

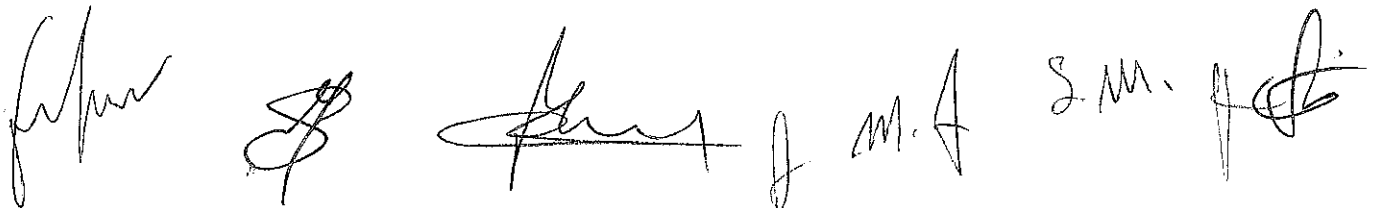
Segue un ampio ed articolato confronto tra le parti al fine di identificare le specifiche criticità negli appalti di cui all'attivazione della procedura di licenziamento collettivo in premessa.

Dopo attento esame dell'intera vicenda le OO.SS. esprimono disponibilità alla condivisione di un percorso che non provochi ripercussioni sociali nei confronti dei lavoratori.

Le parti concordano di dare seguito alla procedura di licenziamento collettivo secondo i seguenti esclusivi criteri in deroga alle disposizioni di cui all'art. 4 comma 2 della Legge 223/91:

- Lavoratori che abbiano raggiunto i requisiti di pensionabilità
- Lavoratori che in costanza di NASPI raggiungano i requisiti di pensionabilità e che esprimano la volontà di non impugnare il provvedimento di licenziamento
- Lavoratori che esprimano la volontà di non impugnare il provvedimento di licenziamento.

Tale procedura troverà esecuzione a partire dal giorno 19 giugno 2017 e potrà essere conclusa, in deroga al limite dei 120 giorni, così come previsto dalle vigenti normative, entro il giorno 31 dicembre 2017.



Si precisa che i lavoratori eventualmente esclusi per successive modifiche alla vigente normativa sull'accesso alla quiescenza saranno reinseriti dall'impresa fino alla maturazione del nuovo requisito previsto dalla normativa per l'ingresso alla quiescenza.

Del che è verbale visto letto e sottoscritto

Le OO,SS

Luigi Furlan
FAT CSC [Signature]
VIST. M. [Signature]
[Signature]

per la SO.CO.FAT. sc

[Signature]

VALTAR Vacato [Signature]
Sac. PAS/ORA [Signature]
Test. Mobilita' [Signature]

[Signature]