

*L'Amministratore Delegato*

**COMUNICAZIONE ORGANIZZATIVA n. 22 /AD del 25 febbraio 2010**

**“Elenco dei Quadri di Italferr SpA individuati in posizioni di elevata rilevanza per la missione aziendale ed in possesso di qualificate caratteristiche professionali, valutate idonee per la copertura delle posizioni stesse in relazione agli obiettivi e priorità del Gruppo”**

Con la presente Comunicazione Organizzativa viene reso noto l'elenco dei Quadri di Italferr SpA che nell'attuale assetto organizzativo ed operativo della Società ricoprono posizioni di elevata rilevanza per la missione aziendale e sono inoltre in possesso di specifiche caratteristiche professionali, espresse nello svolgimento della prestazione lavorativa e valutate idonee per la copertura della posizione affidata in relazione agli obiettivi e priorità del Gruppo.

COGNOME E NOME	STRUTTURA DI APPARTENENZA	POSIZIONE
BEVACQUA NATALE	DIREZIONE TECNICA funzionalmente DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA SUD E ISOLE PM NAPOLI - BARI E NAPOLI - BATTIPAGLIA	PE – Napoli-Bari e Napoli-Battipaglia
CARTA BERNARDO	DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA NORD EST PM NODO DI BOLOGNA	DL – Nodo di Bologna (Stazione AV)
CONFORTI VINCENZO	DIREZIONE TECNICA funzionalmente DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA NORD EST PM NODO DI BOLOGNA	PE – Nodo di Bologna, Staz. Bologna e interv. Correlati
CUPPONE PIERLUIGI	DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA NORD OVEST PM NODO DI TORINO	DL – Nodo di Torino (Quadrupl. P.Susa-Stura OO.CC. App.Int.)
ERCOLANI CAROLINA	DIREZIONE TECNICA INGEGNERIA DELLE INFRASTRUTTURE AMBIENTE E ARCHEOLOGIA	Progettazione Ambientale
GNANI ALESSANDRO	DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA NORD EST PM TRATTA AV/AC MILANO-BOLOGNA	Coordinatore SL Tecnologie - Tratta AV/AC MI-BO
IMPASTATO TIZIANA	DIREZIONE TECNICA PIANIFICAZIONE E COORDINAMENTO PROGETTI	Metodologie Tecniche d'Offerta

LORUSSO RAFFAELE	DIREZIONE TECNICA INGEGNERIA DI SISTEMA	Analisi Funzionale Reti Commesse Estere
MACCARI STEFANO	DIREZIONE OPERATIVA COSTRUZIONI	Cantierizzazione
MORANDINI GIANLUCA	DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA CENTRO PM NODO DI FIRENZE	SL – Nodo di Firenze (Scavalco, Passante e Stazione AV)
PAURI ANDREA	DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA NORD OVEST PM NODO DI MILANO	DL – Nodo di Milano (Piolto- Treviglio, Arcisate Stabio, IDP)
PERRONE FRANCESCO	DIREZIONE TECNICA funzionalmente DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA NORD OVEST PM NODO DI TORINO	PE – Nodo di Torino e linee afferenti
RAVASIO MASSIMO	DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA NORD EST PM TRATTA AV/AC MILANO-BOLOGNA	Gestione Varianti, Pianificazione e Controllo Attività
RIVOLI PIERANGELO	DIREZIONE TECNICA INGEGNERIA DI SISTEMA MODELLI DI TRASPORTO E DI ESERCIZIO	Esercizio
SCALISE ANTONIO	DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA NORD OVEST PM NODO DI TORINO	DL – Nodo di Torino (Appalti tecnologici)
SPAZIANI ANTONIO	DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA SUD E ISOLE PM NODO DI PALERMO E PA-CASTELBUONO-CT	SL – Fiumetorto - Ogliastro
VENDITTI GIUSEPPE	DIREZIONE TECNICA funzionalmente DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA CENTRO PM NODO DI FIRENZE	PE – Nodo di Firenze, Stazione Firenze e interv. Correlati
VICARI STEFANO	DIREZIONE OPERATIVA AREA OPERATIVA CENTRO PM ROMA TIBURTINA	DL – Roma Tiburtina

I Quadri di cui al suddetto elenco sono considerati risorse di interesse di Gruppo e le loro prestazioni e livelli di performance verranno monitorati annualmente.

Al variare dei presupposti oggettivi (posizione) e/o soggettivi (livello performance) in forza dei quali si è proceduto alla definizione del presente elenco, la Società, con successive Comunicazioni Organizzative, renderà noto ogni aggiornamento dell'elenco stesso.

Le modalità di inserimento e di esclusione dal presente elenco sono regolate come di seguito definito.

Le posizioni di elevata rilevanza per la missione aziendale sono individuate dalla Direzione Risorse Umane e Organizzazione di società, sentiti i Responsabili delle strutture di primo livello, e valutate con metodologia di Gruppo atta anche a garantirne la confrontabilità interna ed esterna al Gruppo. La valutazione è validata dalla Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione di Capogruppo.

La valutazione dei requisiti professionali viene effettuata congiuntamente dalle Direzioni Risorse Umane e Organizzazione di Società e di Capogruppo attraverso specifica metodologia di Gruppo, avuto riguardo ai giudizi espressi dai Responsabili gerarchici delle risorse in questione.

Al verificarsi di condizioni (variazioni dei presupposti oggettivi e/o soggettivi) che determinino l'esigenza di apportare modifiche al presente elenco, la Direzione Risorse Umane e Organizzazione di società avvierà un nuovo processo valutativo secondo le modalità sopra indicate.

Firmato

Renato Casale