

VERBALE DELL'INCONTRO DEL 9 LUGLIO 2008 TRA SOME CAGLIARI, SEGRETERIE REGIONALI FILT CGIL, FIT CISL, UILTrasporti, FAST Ferrovie, ORSA e RSU INFRASTRUTTURA, CONVOCATO PER IL CONFRONTO SUI TURNI DI REPERIBILITA'.

Sono presenti:
Per R.F.I. i Sigg.:
Salvatore CRISPO
Luigi PUSCEDDU
Giorgio MURU

Per le OO.SS. i Sigg.:

Fabio PERRA FILT
Francesco DE LORENZO FILT
Pierpaolo SATTA FIT
Antonio VACCA UILTrasporti
Fabrizio PUTZU UILTrasporti
Onofrio NAPOLI UGL
Andrea ONNIS ORSA
Carlo ATZORI ORSA
Alessandro VIOLA FAST

Per le RSU Infrastruttura i Sigg.: Franco CARBONI, Sandro MULASS, Angelo MELIS, Luisa LODDO, Massimiliano FOE, Onofrio NAPOLI, Claudia CAMEDDA, Roberto ROCCA.

Per il CPO

L'odierna riunione è stata convocata a seguito della richiesta di urgente incontro avanzata dalla Segreteria Regionale FILT CGIL con nota del 24 giugno 2008 e dalle Segreterie Regionali FIT CISL, UILTrasporti, ORSA, UGL AF, FAST Ferrovie e dalle RSU Infrastruttura, sempre in data 24 giugno 2008, avente entrambe ad oggetto "turni di reperibilità" ed entrambe intese anche come avvio delle procedure di raffreddamento ai sensi della Legge 146/90 e della Legge 83/2000.

In apertura di riunione il Rappresentante della SOME riassume sinteticamente il contenuto delle note menzionate, secondo le quali i nuovi turni di reperibilità:

- non risponderebbero a reali criteri di efficienza e produttività in rapporto ai processi di risoluzione degli inconvenienti di esercizio;
- violerebbero la disciplina contrattuale e gli accordi in materia.

Il Rappresentante della SOME invita quindi i rappresentanti dei lavoratori ad illustrare le ragioni di dettaglio alla base dei rilievi contenuti nelle note menzionate e a formulare eventuali proposte migliorative.

Le OO.SS e RSU ritengono che la nuova organizzazione della reperibilità non sia idonea a garantire efficienza e efficacia in relazione alla esigenza di assicurare la disponibilità della infrastruttura in quanto:

1. l'utilizzo del personale in disponibilità non assicura certezza di intervento anche perché non in tutti gli impianti della rete si registra la presenza di personale dichiaratosi "disponibile";
2. la composizione delle squadre di reperibili non rispecchia quanto previsto dal punto 6 dell'accordo del 17 febbraio 2004 e non garantisce i criteri di sicurezza sul lavoro;
3. con la nuova organizzazione si registra un aumento dei tempi di intervento e conseguentemente non vengono diminuiti i tempi di ripristino dalla indisponibilità della linea.

Chiedono che prima del varo operativo della nuova organizzazione della reperibilità venga resa nota la valutazione dei rischi relativa alla nuova organizzazione.

Il relazione alle argomentazioni esposte dalle OO.SS e RSU il rappresentante SOME ritiene opportuno richiamare preliminarmente i criteri ai quali deve uniformarsi il pronto intervento garantito dal personale reperibile:

- rispettare tutte le disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro;
- rispettare tutte le disposizioni in materia contrattuale nazionale e locale;
- minimizzare i tempi associati all'evento guasto. In particolare per la composizione delle squadre devono essere curati i seguenti aspetti:
 - tempi di intervento, determinati dalla distanza dell'agente reperibile rispetto al normale punto di raccolta o di intervento;
 - la professionalità e la competenza tecnica e regolamentare del personale;
 - la capacità organizzative e decisionale necessaria per un efficace pronto intervento.

Con riferimento ai parametri sopra indicati la Società:

- garantisce sempre l'intervento delle squadre dei reperibili in condizioni di assoluta sicurezza sul lavoro; la organizzazione della reperibilità non modifica le tipologie delle attività coinvolte per le quali è già stato elaborato il DVR;
- non è mai venuta meno al rispetto dei modelli tecnici (indicati nella circolare del 21 settembre 1990 richiamata dall'accordo nazionale del 17 febbraio 2004) previsti per la costituzione delle squadre di reperibilità;
- ha proceduto a costanti e massicci interventi formativi sul personale al fine di acquisire una uniformità di analisi di approccio al guasto e la conseguente diffusione di professionalità e competenze comuni su tutto il territorio;

- ha impegnato ingenti risorse per garantire sempre la migliore disponibilità di dotazioni (auto aziendali, attrezzature e strumentazioni tecniche, telefoni cellulari).

Negli ultimi anni si è registrata una sensibile riduzione del numero delle avarie alla quale però non ha corrisposto una analoga riduzione del ritardo treni.

La durata dell'avaria è il parametro che misura la qualità del pronto intervento, che è legato alla professionalità e alla organizzazione.

Come sopra evidenziato importanti sono stati e continuano ad essere gli sforzi aziendali per garantire professionalità.

La riduzione della durata della avaria o della indisponibilità della linea è possibile solo attraverso una diversa organizzazione del pronto intervento, che prescinde dal numero degli agenti da cui è composta una squadra, ma è invece strettamente connessa ad una diversa organizzazione che dovrebbe essere caratterizzata:

- dal diffuso utilizzo del mezzo aziendale per recarsi dal domicilio direttamente sul luogo di intervento;
- da una logica organizzativa per la quale l'intervento sia assicurato dall'agente più prossimo alla località di intervento.

Le OO.SS. e RSU vista la posizione aziendale che persiste nel voler attuare una organizzazione per interventi fuori dall'orario di servizio (reperibilità) con le seguenti anomalie:

1. discriminante verso alcuni impianti ed alcuni lavoratori;
2. difformità dagli accordi in essere e dalle attuali disposizioni vigenti in materia di utilizzo degli agenti e degli automezzi aziendali;
3. custodia delle attrezzature e dei DPI;
4. nessun riscontro di personale che non si sia presentato nei termini/tempi previsti ai punti di raccolta;
5. violazione del punto 1 all. 1 di cui alla circolare O/RL.S. del 21/09/90

ritengono esaurite negativamente le procedure di raffreddamento e, qualora l'azienda non ritiri le modifiche apportate ai turni di reperibilità, verrà comunicata una prima azione di sciopero con modalità e date che verranno successivamente rese note.

PER R.F.I.

B. Crisp
Fusca dda

PER LE R.S.U.

[Handwritten signatures]

PER IL CPO _____

PER LE OO.SS.

FILT *[Signature]*
 FIT *[Signature]*
 UIL Trasporti *[Signature]*
 UGL *[Signature]*
 FAST Ferrovie *[Signature]*
 ORSA *[Signature]* *Carlo Jtn.*