

## **NTV** Ancora non c'è accordo su alcune competenze accessorie

Ieri, 23 ottobre scorso si è tenuta a Roma una trattativa tra l'azienda e le OO.SS. finalizzata a risolvere le tematiche inerenti la provvigione da prevedere a coloro che si occupano della vendita di titoli di viaggio e degli altri servizi offerti a bordo treno.

Una volta stabilito che, tra le disponibilità aziendali e le necessità dei lavoratori portate avanti dai loro rappresentanti, l'importo individuabile per tale competenza è pari al 7/8% dell'ammontare dell'incasso relativo alla vendita dei titoli di viaggio e degli altri servizi offerti a bordo treno, come FAST FerroVie abbiamo individuato due fattispecie:

- ✓ Si identifica tale competenza come esclusivo riconoscimento dell'aggravamento delle condizioni lavorative causate dal maneggio, dalla custodia e dalla riconsegna del denaro incassato e allora, in questo caso, l'aliquota andrebbe riconosciuta esclusivamente al personale sul quale tale onere ricade, Train Manager e Train Specialist;
- ✓ Si identifica la competenza come un riconoscimento attribuito all'azione combinata di tutto l'equipaggio e allora, in questo caso, l'aliquota andrebbe riconosciuta a tutto il personale mobile presente sul convoglio.

Dal combinato disposto dalle due opzioni summenzionate la FAST FerroVie propone una terza soluzione, quale:

- ✓ Che la provvigione determinata dalla percentuale degli introiti incassati, sia divisa in due montanti, uno da dividere equamente tra tutto il personale mobile e l'altra da assommare al solo personale che maneggia denaro. (A puro titolo esemplificativo potremmo dire che, fatto 100 il 7/8% della premessa, 80 viene distribuito tra tutto il personale mobile, Train Manager, Macchinista, Train Specialist e Hostess/Steward di Bordo, mentre 20 viene distribuito solo ai Train Manager e ai Train Specialist, riconoscendo così loro il fatto che sono le uniche figure professionali autorizzate al maneggio denaro sul treno.)

Infine, la FAST FerroVie ritiene che determinare l'incasso riscosso su ogni singolo treno e, con esso, il montante da cui ricavare la provvigione spettante al personale in servizio a quel treno, sia l'unico sistema credibile per:

- ✓ rispettare con coerenza le motivazioni sulla cui base si è pervenuti alla previsione di erogazione di tale compenso economico;
- ✓ avere la giusta trasparenza sul montante reale dell'aliquota e, quindi, sulla determinazione inconfutabile della spettanza di ogni singolo agente;
- ✓ avere, da parte del dipendente e dei suoi rappresentanti, la possibilità doverosa di esercitare la propria opera di controllo e verifica.