

SEGRETERIA REGIONALE PIEMONTE E VALLE D'AOSTA D'AOSTA

Torino, lì 30.10.2013
Prot. 276.10.13

Fax 0291518499

Fax 0291518320

DUSSMANN SERVICE S.R.L.
Ing. Pietro Auletta
Via Papa Giovanni XXIII, 4
24042 Capriate S. Gervasio (BG)

Servizio Relazioni Industriali
Alessandro Longo
Via Papa Giovanni XXIII, 4
24042 Capriate S. Gervasio (BG)

Oggetto: documentazione ai sensi dell'art. 1, punto 5, lettera B, CCNL della Mobilità

Al solo scopo di porre fine ad una serie di missive (sia nostre e sia vostre), con la presente si chiariscono definitivamente le doglianze di questa Organizzazione sindacale.

Come è noto, il C.C.N.L. di riferimento è quello stipulato in data 20 luglio 2012. L'art. 1, punto 5, lettera B), prevede e disciplina quali sono gli argomenti la cui informativa aziendale è obbligatoria.

Più precisamente si chiedono:

- proiezioni relative alle prospettive produttive, ai programmi d'investimento, allo sviluppo ed inserimento di nuove tecnologie ed ai conseguenti impatti sull'organizzazione del lavoro;
- tendenze occupazionali relative a: flussi in entrata ed in uscita, specificando le diverse tipologie contrattuali utilizzate e quelle che l'azienda intenderà utilizzare nel corso dell'anno, occupazione giovanile, andamento dell'occupazione femminile, iniziative ed attività di formazione e/o qualificazione professionale;
- problematiche occupazionali connesse alle esigenze di ristrutturazione produttiva o innovazione tecnologica;
- linee di politiche produttive in relazione alla evoluzione dei mercati e degli assetti societari e dei loro conseguenti effetti;
- linee, tipologie ed entità dei lavori complessivamente da dare in appalto;
- andamento dei principali indicatori economici in funzione dello sviluppo delle politiche di incremento della redditività aziendale.

A tutt'oggi, come già detto, non ci è mai stata fornita alcuna documentazione nonostante il chiaro dettato normativo della clausola contrattuale come sopra riportato. Aggiungasi che la stessa prevede, altresì, che *in caso di successive modifiche significative dei programmi aziendali riferiti alle materie oggetto dell'informativa, sarà fornito, anche su richiesta delle Organizzazioni Sindacali di cui al primo periodo della presente lettera B), un ulteriore aggiornamento integrativo dell'informativa aziendale.*

Nel ritenere chiarite quali sono le nostre necessità, che derivano dalla violazione dei nostri diritti, vi invitiamo a farci pervenire la documentazione richiesta entro e non oltre giorni **tre** dal ricevimento della presente. In caso che continuiate a mantenere un comportamento di piena inadempienza, nel senso che non ci forniate la documentazione di cui sopra, saremo costretti ad adire l'autorità giudiziaria perché, nel valutare il comportamento sindacale, ordinerà la produzione della documentazione mai pervenutaci.

Distinti saluti.

Il Segretario Regionale
Fast Ferrovie Piemonte e VdA

