VERBALE DI ACCORDO

In data 21 ottobre 2014, presso la sede di Legacoop Servizi sita in Via Guattani 9 a Roma, si sono incontrati:

- per l'azienda Coopservice S.Coop.p.A. il sig. Marco Cozzolino, assistito dal dott. Maurizio de Fazio dello studio De Fazio e Associati
- per le OO.SS. Nazionali del settore Attività Ferroviarie Mobilità i sigg.:
  - Gaetano Iacobucci per la FILT CGIL
  - Michele Castellano per la FIT CISL
  - Marco Verzari per la UILTrasporti
  - Alessandro Vacata per la UGL AF
  - Claudio Fiorenza per la SALPAS ORSA
  - Alberto Mennella e Ivano Giubilei per la FAST Ferrovie

al fine di confrontarsi a seguito dell'incontro richiesto in merito alle problematiche insorte negli appalti di pulizia ferroviaria della società Centostazioni S.p.A. Lotti 1, 2 e 3.

PREMESSO CHE:

a) l'azienda Coopservice S.Coop.p.A. applica nelle stazioni oggetto del presente accordo il CCNL Mobilità Area Contrattuale "Attività Ferroviarie";
b) con comunicazione del 06/09/2013, confermata in data 27/09/2013, Centostazioni S.p.A. ha notificato alle società che svolgono il servizio di pulizia presso le stazioni ferroviarie facenti parte dei Lotti 1, 2 e 3, tra cui Coopservice S.Coop.p.A., un'importante riduzione dei servizi e delle prestazioni che ha avuto decorrenza dalla data del 01/10/2013;
c) per l'azienda Coopservice tali riduzioni hanno impattato sull'orario di lavoro in misura percentuale media del 29% con punte massime del 50% in alcune stazioni colpite maggiormente dalla rivisitazione dei servizi;
d) per tale motivo l'azienda ha dichiarato un esubero complessivo di 30 addetti su un organico di 103 risorse impiegate presso gli appalti Centostazioni S.p.A. e le conseguenti riduzioni sono rappresentate in termini percentuali in allegato;
e) in data 28/10/2013 le parti hanno sottoscritto un verbale di accordo che disciplina la solidarietà per il periodo dal 01/11/2013 al 31/12/2013;
f) in data 07/01/2014, tale accordo di solidarietà è stato rinnovato attraverso un contratto di solidarietà per tutti i dipendenti interessati, con esclusione dei lavoratori con parametro orario settimanale inferiore alle 20 ore contrattuali, per il periodo dal 01/01/2014 al 07/01/2014 e per il periodo dal 08/01/2014 al 31/10/2014;
g) stante alcune nuove lavorazioni comunicate dalla committenza presso alcune stazioni, risultano complessivamente migliorate ma non risolte interamente, le criticità che giustificano il ricorso al contratto di solidarietà in essere.

TUTTO CIÒ PREMESSO

dopo ampia discussione ed esame dell'intera situazione economica e produttiva aziendale, concordano quanto segue:

1) le parti concordano di rinnovare il contratto di solidarietà in essere con aumento delle condizioni lavorative essendo mutate in meglio le condizioni contrattuali;

2) le parti, essendo migliorate ma non interamente risolte le condizioni generali che avevano determinato l'intesa precedente per il ricorso alla solidarietà, al fine di salvaguardare i livelli occupazionali, convengono per la realizzazione di una prestazione lavorativa ridotta da realizzare attraverso un contratto di solidarietà per tutti i dipendenti interessati, con esclusione di coloro che hanno un parametro orario settimanale inferiore alle 20 ore contrattuali, per il periodo dal 01/11/2014 al 31/10/2015
3) l'esubero complessivo risulta essere pari a n. 13 lavoratori rispetto alle 59 unità impiegati (essendo stati eliminati rispetto al precedente verbale una serie di cantieri per i quali non si necessita ulteriormente il ricorso al contratto di solidarietà) nelle regioni comprendenti i lotti 2 e 3 di Centostazioni S.p.A. e la percentuale di riduzione risulta pertanto essere pari al 22 % di media come da elenco in allegato (come previsto dall'interpello n 27/2012 del 13/9/2012 – Ministero del Lavoro - Roma);
4) ai sensi dell'art. 5, comma 10 L. 236/93, l'azienda, previa comunicazione alla RSA e alla Direzione Territoriale del Lavoro, entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, potrà aumentare le prestazioni orarie dei lavoratori;
5) l'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'azienda al fine di evitare traumi economici ai lavoratori;
6) seguiranno incontri a livello territoriale finalizzati all'identificazione delle misure organizzative inerenti il presente accordo;
7) le misure per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali, già messe in atto dall'azienda e che continueranno, sono le seguenti:
    - miglioramento commerciale ed organizzativo per l'affermazione della qualità del servizio,
    - incrementare la ricerca di nuove commesse di lavoro in settori e in zone fino ad ora non coperte,
    - un più razionale impiego di forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi,
    - iniziative collaterali per valorizzare le risorse aziendali ed offrire opportunità occupazionali.

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà sarà trimestrale in sede aziendale / sindacale o su semplice richiesta delle parti costituite.

Letto, confermato e sottoscritto

FILT CGIL

FIT CISL

UILTrasporti

UGL AFT

SALPAS ORSA

FAST Ferrovie

Coppservice S.Coop.p.A.

ALLEGATI: percentuale di riduzione per cantiere ed elenco dei lavoratori interessati.