Verbale di incontro

L'anno 2017, il giorno 04 del mese di dicembre c/o la sede delle OO.SS. della Lombardia, in Milano si sono incontrati:

- Per la La Carovana sc il Sig. Villani Carlo nella qualità di Presidente C.d.A. e legale rappresentante pro tempore della medesima, e il Sig. Ilie Doru, assistiti dal Sig. Carlo Lodigiani, già referente area centro nord CNCP;
- Per le OO.SS. di categoria i Sigg.:
- Franzosi Davide, Ruggiero Guglielmo, Plebani Raffaella, Roberto Palmas (FILT CGIL Varese) per la FILT CGIL - Regione Lombardia;
- Ferdinando Sannino per la Fit–Cisl - Regione Lombardia;
- Turriello Ettore per la Uil–Uiltrasporti – Regione Lombardia;
- Maio Martino per la Salpas Or.s.a. – Regione Lombardia
- Costanzo Francesco per la UGL AF – Regione Lombardia;
- Federico Salomoni, per la FAST Mobilità – Regione Lombardia

Sono altresì presenti le R.S.A.

Scopo della riunione: Analisi della situazione relativa alle attività di cui al contratto Centostazioni Lombardia e PRM

Premesso

- Che la società La Carovana è affidataria delle attività di cui ai servizi Centostazioni Lombardia ed attività PRM
- Che le OO.SS. richiedevano incontro per affrontare le problematiche legate alla organizzazione del lavoro sul lotto in affidamento alla Cooperativa La Carovana.
- Questione consegna DPI e divise
- Questione Ticket

Tutto ciò premesso le parti dopo ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla direzione aziendale;

Tutto ciò premesso

Per quanto attiene l'erogazione dei Ticket, le OO.SS. fanno presente che ai lavoratori impiegati anche per almeno sei ore non vengono erogati, così come non vengono riconosciuti sotto tale soglia.
L'impresa fa presente che per quanto attieni ai lavoratori impiegati per le sei ore sarà riconosciuto il ticket, tali ticket saranno erogati con le competenze del mese di dicembre 2017 in erogazione con il mese di gennaio 2018; per quanto attiene i lavoratori sotto le sei

ore si rimanda alla Contrattazione già avviata in sede nazionale. In ogni caso l'impresa si impegna sin d'ora a promuovere una discussione in tal senso, soprattutto per quanto attiene i lavoratori di cui al contratto di confluenza 2005.
Le OO.SS. fanno presente che vi sono alcuni errori sulle buste paga ed in particolare non è riportata l'anzianità convenzionale e la maturazione delle ferie per i lavoratori aventi anzianità di settore superiore agli otto anni, inoltre per effetto dell'applicazione contrattuale i lavoratori impiegati in turno 6-1 devono vedere adeguate le proprie ferie. Inoltre si chiede all'impresa di verificare la corretta trattenuta delle addizionali regionali e comunali in quanto non risultano specificati nei cedolini paga.
L'impresa comunica di essersi già attivata con lo studio paghe per mettere a posto tali questione.
Viene quindi affrontata la questione relativa ad alcune difficoltà connesse ai turni di Verbania, e Varese, nel quale viene fatto presente che il turno prevede una forchettizzazione non conforme con le attuali normative contrattuali.
In particolare su Verbania il nastro di impegno in alcune giornate prevede un impegno dalle ore 6 alle ore 21.00 con uno stacco nel turno mattutino superiore alle tre ore, inoltre il lavoratore in alcune giornate è chiamato a svolgere anche attività dalle 20.00 alle 21.00.
L'impresa prende atto di quanto espresso e provvederà a modificare il turno di lavoro per renderlo compatibile con i dettami contrattuali entro il mese di gennaio 2018. Inoltre le parti si incontreranno per affrontare le problematiche connesse all'attività PRM fuori sede al fine di individuare un percorso condiviso ed evitare così occasioni di conflittualità, verrà pertanto avviato un tavolo tecnico ad hoc.
Vengono segnalate da parte delle OO.SS alcune problematiche relative alla consegna delle divise e degli spogliatoi.
L'impresa comunica di aver già provveduto all'acquisto delle divise e che nei prossimi giorni saranno messe in consegna.
Per quanto attiene gli spogliatoi l'impresa ha già attenzionato il problema e sta cercando di individuare soluzioni idonee, anche con il coinvolgimento della committenza, a fine di garantire le migliori condizioni possibili per i lavoratori.

Letto confermato e sottoscritto

Le OO.SS.

La Società