

Verbale di Accordo

L'Anno 2011 il giorno 20 del mese di dicembre c/o la sede Fit - Cisl sita in Foligno(PG) in viale Fiamenga n° 55 sono presenti:

- ❖ Per la Società Nord Servizi SRL il Sig. Paolo Prevedello, sig nella qualità di Direttore del Personale della medesima assistito dal Sig. Daniele Brunati in qualità di Direttore Tecnico.
- ❖ Per le OO.SS. di categoria i Sigg.:
 - a) I Sigg. Marco Bizzarri e Sandro Gentili per la FILT CGIL;
 - b) Il Sig. Fabio Ciancabilla per la FIT CISL;
 - c) I Sigg. Michele Coccia e Enrico Falchi per la UILTRASPORTI;
 - d) I Sigg. Maurizio Marsili e Pietro Tordoni per la SALPAS ORSA;
 - e) Il Sig. Franco Lucarini per la UGL;
 - f) Il Sig. Maurizio Stefanetti per la FAST Ferrovie;

Sono altresì presenti i R.S.A. dei cantieri interessati e numerosi lavoratori.

Premesso

- ❖ Che la società Nord Servizi s.r.l. presenta un esubero pari a n° 8 lavoratori a causa delle esigenze produttive dell'azienda medesima ed utilizzati nel Lotto 16 - Pulizia Materiale Rotabile Passeggeri (Abruzzo - Marche - Umbria) cantieri siti in provincia di Perugia e Terni;
 - ❖ Che le OO.SS. costatano e dichiarano gli esuberi dichiarati dalla Società sono veritieri ed esistenti;
- Tutto ciò premesso le parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale ;**

Concordano

- ❖ Di far ricorso ai sensi e per gli effetti della L. 223/91, così come concordato con le OO.SS., all'istituto del contratto di solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art.1 - Legge 863/84 e dell'art. 5 c. 1/2/3/4/10/12 del D.L. 148/93 convertito con modificazione a valere per il periodo dal 01/01/2012 al 31/12/2012 onde poter scongiurare il ricorso a riduzione di personale così come specificato in premessa.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- ❖ il C.C.N.L. applicato è quello per le Attività Ferroviarie;
- ❖ l'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L. è di 165 ore mensili;
- ❖ i motivi che hanno determinato l'esubero sono dovute alle mutate esigenze dell'Ente Committente che ha ridotto i servizi richiesti e consequenzialmente i relativi corrispettivi, che hanno così creato una eccedenza di manodopera;
- ❖ la durata del contratto di solidarietà è di un anno rinnovabile e precisamente dal 01/01/2012 al 31/12/2012.

UILT

Michele Coccia
FAST
Stefanetti

Resta convenuto che in virtù di tutto quanto procede, persistendo le motivazioni, **si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia:**

- ❖ **Tale contratto di solidarietà** interessa N° 12 lavoratori di cui all'allegato elenco sotto la lettera A che forma parte integrante del presente accordo;
- ❖ **La riduzione percentuale oraria** è pari al 60 % dell'orario effettivo mensile;
- ❖ **L'indennità di Solidarietà sarà anticipata dall'azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo;**

Le parti convengono ai sensi dell'art. 5, comma 10 legge 236/93 che l'azienda previa, comunicazione alla R.S.A. e alla D.P.L.M.O., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.





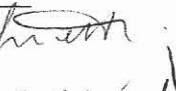

Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

- a) **al miglioramento** del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;
- b) **incrementare** la ricerca di nuove commesse di lavoro in settori o zone finora non coperte;
- c) **un più razionale impiego** della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi;
- d) **un impegnativo** programma formativo e di riqualificazione professionale del personale;
- e) **ad iniziative di attività collaterali** al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali;

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà in sede aziendale semestrale.

Letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

La Società


Le OO.SS.
FILT-EGIC 
FIT-CISL 
UIL-Mulee 
JCA 
FAST 
SACPA S-ORSA 

Elenco Personale Lotti 16-30-31 del 01.06.2011

Perugia NE

	C	D	E	F	G	H	I	J	K
	COGNOME	NOME	LOCALITA' NASCITA	PV	DATA NASCITA	CODICE FISCALE	LIVELLO	TIPO DI CONTRATTO	H/SETT.
1	BRUNI	EMANUELA	PERUGIA	PG	24/12/1961	BRNMNL61T64G478K	H	PART-TIME	36
2	MENICONI	ROBERTO	MONTEFALCO	PG	28/9/1966	MNCRR766P28F492X	G1	FULL TIME	38
3	MORETTI	ROSANNA	PERUGIA	PG	26/2/1974	MRTRNN74B66G678A	H	PART-TIME	24
4	OLMI	BORIS	FOLIGNO	PG	8/11/1976	LMOBRS76S08D653I	H	PART-TIME	24
5	PIRO	FRANCESCO	MONREALE	PG	1/1/1983	PRIFNC83A01F377V	H	PART TIME	18

UNIT
Mobile Center
Eugenio

Fitt EGIL

FIT CISC

Chello Fidio



FAST
Stephania

Mano Pignoni
Gabriele

JALPAS ORCA

John
Cassidy

ORCA

	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1	COGNOME	NOME	LOCALITA' NASCITA	PV	DATA NASCITA	CODICE FISCALE	LIVELLO	TIPO DI CONTRATTO	H/SETT.
2	CARBINI	ANTONIO	TERNI	TR	23/8/1953	CRBNTN53M23L117E	E	FULL-TIME	38
3	CARDARELLI	MARCO	VITERBO	VT	25/7/1964	CRDMRC64L25M082L	H	FULL TIME	38
4	FIGLIOLI	ALESSANDRO	PERUGIA	PG	21/9/1973	FRLSN73P211921W	G2	FULL TIME	38
5	FRATINI	GILBERTO	FOLIGNO	PG	4/2/1957	FRTGBR57B04D853W	H	FULL TIME	38
6	PELONE	ROMANO	ANTRODOCO	AQ	19/1/1956	PLNRMN56A19A315P	H	FULL-TIME	38
7	TORDONI	PIETRO	MONTEFALCO	PG	24/2/1958	TRDPTR58B24F492O	H	FULL-TIME	38
8	VACATA	SANDRO	AMELIA	TR	23/2/1964	VCTSDR64B23A262J	F1	FULL-TIME	38

*UICI
Michele C...*

FILIPPI

FT CISC

*M. M. ...
G. C. ...*

Wille ...

[Handwritten signature]

*FAST
S. ...*

SALPASORSA

*Shu ...
Le ...*

Obli ...