



Proposta
per il nuovo
PREMIO di RISULTATO

15 febbraio 2010

Presentazione per OO.SS.

Modulo da Ref. 1

2008
2009
2010

Proposta di Nuovo Premio di Risultato

I macroindicatori da prendere a riferimento sono:

- La **REDDITIVITA'** del Gruppo FS
- La **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**, per famiglia professionale/processo produttivo/unità produttiva
- La **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA** legata alla **SICUREZZA SUL LAVORO**, per famiglia professionale/processo produttivo/unità produttiva
- La **PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**

1) Redditività del Gruppo

Il macroindicatore, misurato come rapporto tra **ricavi operativi totali e costi operativi totali** dell'anno di riferimento, viene rilevato dal bilancio consolidato di Gruppo e serve a determinare:

- l'**erogabilità** del premio
- il **montante economico complessivo massimo** (in termini di costo), in caso di erogazione del premio

La formula è la seguente:

$$I_R = \frac{R_{AR}}{C_{AR}}$$

dove: I_R = indicatore di redditività di Gruppo

R_{AR} = ricavi operativi anno di riferimento

C_{AR} = costi operativi anno di riferimento

1) Redditività del Gruppo

Per la erogazione del premio:

- se $I_R < 1$, il Premio non viene erogato
- se $I_R \geq 1$, il Premio viene erogato ed il montante economico complessivo **M** (costo totale max lordo del premio) viene così determinato:

$$\text{a) se } I_R = \pm 5\% I_{RAP}$$

$$M = \dots\% CL_{AP}$$

$$\text{b) se } I_R < 5\% I_{RAP}$$

$$M = \dots\% CL_{AP}$$

$$\text{c) se } I_R > 5\% I_{RAP}$$

$$M = \dots\% CL_{AP}$$

dove:

I_R = Indicatore di redditività di Gruppo dell'anno di riferimento (quello cui si riferisce il premio)

I_{RAP} = Indicatore di redditività di Gruppo dell'anno precedente

CL_{AP} = Costo Lavoro Totale dell'anno precedente (rilevato dal bilancio di esercizio delle singole Società cui il premio si riferisce, sommati tra loro)

1) Redditività del Gruppo

Distribuzione del montante M

Per la **distribuzione** del montante **M** tra le varie famiglie professionali/processi produttivi, si utilizza un indicatore che misura la differenza percentuale tra le consistenze dell'anno di riferimento di ciascuna famiglia/processo rispetto a quella dell'anno precedente, riferita a perimetri omogenei:

$$\Delta\%CONS_1 = \frac{(CONS_{1AR} - CONS_{1AP})}{CONS_{1AP}}, \dots, \Delta\%CONS_n = \frac{(CONS_{nAR} - CONS_{nAP})}{CONS_{nAP}}$$

Le famiglie produttive/processi produttivi vengono graduate in base al $\Delta\%$ dal valore più basso al valore più alto.

Al valore più basso viene attribuito il coefficiente 1, che viene riparametrato, in funzione del valore del $\Delta\%$, per tutte le famiglie/processi (vedi come esempio la tabella nella slide successiva)

1) Redditività del Gruppo

segue: Distribuzione del montante M

	Consistenza anno.prec.	Consistenza anno di rif.to	Delta	Delta %	Coefficiente K	Ripartizione montante M
	CONSAP	CONSAR				
Processo14	6.500	6.446	- 54	-0,83%	1,0	126.928,72
Processo16	4.800	4.735	- 65	-1,35%	1,6	151.978,20
Processo13	10.800	10.650	- 150	-1,39%	1,7	350.595,46
Processo17	2.500	2.450	- 50	-2,00%	2,4	116.140,92
Processo11	1.500	1.444	- 56	-3,73%	4,5	127.777,13
Processo15	2.500	2.380	- 120	-4,80%	5,8	270.774,26
Processo1	3.500	3.300	- 200	-5,71%	6,9	446.956,31
Processo6	3.500	3.300	- 200	-5,71%	6,9	446.956,31
Processo9	3.500	3.300	- 200	-5,71%	6,9	446.956,31
Processo5	8.000	7.500	- 500	-6,25%	7,5	1.111.041,96
Processo3	15.000	14.000	- 1.000	-6,67%	8,0	2.212.207,99
Processo10	12.000	11.140	- 860	-7,17%	8,6	1.892.306,92
Processo12	2.500	2.300	- 200	-8,00%	9,6	436.121,00
Processo8	1.200	1.100	- 100	-8,33%	10,0	217.270,43
Processo4	4.500	4.100	- 400	-8,89%	10,7	863.814,55
Processo7	2.000	1.800	- 200	-10,00%	12,0	426.640,11
Processo2	800	600	- 200	-25,00%	30,1	355.533,43
Totale	85.100	80.545	- 4.555	-5,35%		10.000.000,00

La ripartizione del montante complessivo tra le famiglie/processi viene effettuata utilizzando, per ciascuna/o, la seguente formula (vedi tabella):

$$M_{14} = \frac{M}{(K_{14} * CONS_{14AR}) + (K_{16} * CONS_{16AR}) + \dots + (K_2 * CONS_{2AR})} * CONS_{14AR}$$

2) Produttività collettiva

Gli indicatori di **produttività collettiva** sono individuati per Società e per famiglia professionale/processo produttivo e possono essere composti da indicatori di “produttività tecnica” associati ad indicatori di “qualità”, per ciascuno dei quali si misura:

- il miglioramento/peggioramento rispetto all’anno precedente
- lo scostamento rispetto alla media dell’anno di riferimento.

Si sommano i due risultati, che rappresentano il valore complessivo di miglioramento/peggioramento e, sulla base di questo, si graduano le Unità Produttive.

Le Unità Produttive vanno raggruppate in 3 fasce:

- il 30% in 1^a fascia
- il 40% in 2^a fascia
- il 30% in 3^a fascia

Ad ogni fascia viene attribuito un coefficiente:

- | | |
|------------------------|------------|
| 1 ^a fascia: | coeff. 1,2 |
| 2 ^a fascia: | coeff. 1 |
| 3 ^a fascia: | coeff. 0,8 |

Le Unità Produttive vanno collocate nelle 3 fasce secondo la graduatoria determinata dal somma dei valori espressi dagli indicatori individuati.

2) Produttività collettiva

All'indicatore di produttività collettiva viene dato un peso pari al **70%**, per cui il montante complessivo assegnato alla famiglia/processo con la formula di cui alla slide n. 6 verrà distribuito per il **70%** sulla base dei risultati riferiti a questo indicatore.

Nella tabella che segue è riportato un esempio di graduazione delle UP e di ripartizione tra le stesse del montante economico assegnato.

Legenda:

a.p. = anno precedente

a.r. = anno di riferimento

PC = Indicatore di produttività collettiva

Mec = Montante per produttività collettiva

	Indicatore 1			Indicatore 2			Indicatore complessivo (PC)	Fascia	Coefficiente K	Consistenza media	Ripartizione Montante (M _{PC})
	variaz. su a.p.	scost. su media a.r.	valore complessivo C=A+B	variaz. su a.p.	scost. su media a.r.	valore complessivo F=D+E					
UP 1	1,001	0,997	1,998	0,991	0,911	1,902	3,800	3	0,8	458,0	330.039,12
UP 8	1,009	0,978	1,987	1,005	0,911	1,916	3,903	3	0,8	526,0	379.040,56
UP 2	1,005	0,911	1,916	1,001	1,000	2,001	3,917	3	0,8	398,0	286.802,55
UP 12	1,001	0,999	2,000	0,989	0,999	1,988	3,988	3	0,8	411,0	296.170,48
UP 3	1,011	0,998	2,009	0,998	0,989	1,987	3,996	2	1,0	569,0	512.533,46
UP 15	0,989	1,008	1,997	0,989	1,010	1,999	3,996	2	1,0	798,0	718.807,91
UP 14	0,991	1,005	1,996	1,001	1,000	2,001	3,997	2	1,0	652,0	587.296,69
UP 9	1,004	0,989	1,993	0,978	1,034	2,012	4,005	2	1,0	369,0	332.381,10
UP 13	1,000	1,001	2,001	1,024	0,989	2,013	4,014	2	1,0	456,0	410.747,37
UP 7	1,010	1,000	2,010	1,004	1,005	2,009	4,019	2	1,0	359,0	323.373,48
UP 10	0,998	1,010	2,008	1,004	1,012	2,016	4,024	2	1,0	423,0	381.022,24
UP 11	0,995	1,020	2,015	1,012	1,000	2,012	4,027	1	1,2	511,0	552.347,13
UP 6	1,011	1,011	2,022	1,009	1,001	2,010	4,032	1	1,2	561,0	606.392,84
UP 5	1,012	1,024	2,036	1,010	0,999	2,009	4,045	1	1,2	624,0	674.490,43
UP 4	1,008	1,034	2,042	1,008	1,011	2,019	4,061	1	1,2	563,0	608.554,66
Montante											7.000.000

La formula per la ripartizione tra le UP del montante assegnato alla produttività collettiva è (con riferimento alla tabella sopra riportata) la seguente:

$$MPC_1 = \frac{MPC}{(K_1 * H_1) + (K_8 * H_8) + \dots + (K_4 * H_4)} * (K_1 * H_1)$$

2) Produttività collettiva

Il montante assegnato a ciascuna Unità Produttiva verrà distribuito con i criteri definiti nelle intese a livello locale, con le RSU e le Segreterie Regionali delle OO.SS., in un **range**, tra minimo e massimo, che va da 1 a 1,3.

In mancanza di un accordo entro 15 giorni dall'avvio del confronto, il premio verrà distribuito tra i diversi livelli professionali attribuendo ai medesimi i seguenti coefficienti:

livelli A-B:	coeff. 1,3
livelli C-D:	coeff. 1,2
livelli E-F:	coeff. 1,1
livelli G-H:	coeff. 1

Solo per alcune famiglie professionali/processi produttivi i criteri generali descritti nella slide n. 7 e nella presente saranno sostituiti dagli specifici criteri indicati per ciascuna di esse nelle slides corrispondenti.

Nelle slides che seguono sono descritti i diversi indicatori individuati, il personale ricompreso nella famiglia/processo, la fonte di rilevazione dei dati, l'ambito produttivo al quale gli indicatori si intendono riferiti e le scadenze temporali di rilevazione dell'andamento degli stessi

2) Produttività collettiva – RFI S.p.A.

Le famiglie professionali/processi produttivi individuati sono:

- CIRCOLAZIONE e MANOVRA
- MANUTENZIONE INFRASTRUTTURA
- OFFICINE NAZIONALI
- NAVIGAZIONE
- STAFF INDUSTRIALI
- STAFF AMMINISTRATIVE e DI SUPPORTO

2) Produttività collettiva – RFI S.p.A.

• CIRCOLAZIONE e MANOVRA

Indicatori

- 1) TreniKm/addetto (produttività tecnica)
- 2) Puntualità in arrivo entro 5' per i treni regionali (qualità)
- 3) Puntualità in arrivo entro 15' per i treni m/l percorrenza (qualità)

Fonte di rilevazione dei dati

PIC/RIACE

Periodicità di rilevazione

Semestrale (step intermedio riferito al 1° semestre: entro il mese di agosto)

Ambito produttivo di riferimento

UP Movimento (accordo rinnovo RSU 29.7.04)

Personale interessato

Personale idoneo addetto ai servizi diretti di circolazione treni e manovra delle DTP, dei COER (UP Movimento di riferimento è quella che ricomprende la sede del COER), degli Impianti di Manovra

2) Produttività collettiva – RFI S.p.A.

• CIRCOLAZIONE e MANOVRA

Esempio determinazione indicatore

Treni/Km/destino										Puntualità in arrivo treni regionali entro 5'				Puntualità in arrivo treni mt per entro 15'				Indicatore complessivo (PC)		Fascia	Coeff. K	Ripartizione Montante (MPC)	
Treni/Km	addiz. a.p.	Treni/Km	addiz. a.p.	Treni/Km	addiz. a.p.	variaz. su a.p.	scost. su media a.p.	val. totale TK/m/destino	val. totale	% a.p.	variaz. su a.p.	scost. su media a.p.	val. totale	% a.p.	variaz. su a.p.	scost. su media a.p.	val. totale	PC	PC				
A	B	C=AB	D	E	F=DE	G=F/C	H=F/media F	I=H+I	J	K	L=K/J	M=L-K media	N=L-M	O=L/M	P=N-O	Q=P-M media	R=Q-M	S=R-Q	T=S-R	U	V	W	X
MOV BA	2145,000	423	53.233,25	21000,000	420	52.500,00	0,996	0,747	1,733	94,56	94,00	0,994	0,937	1,931	94,00	0,996	0,968	1,963	1,976	3	1,2	427.916,46	
MOV CA	8.992,000	108	79.277,78	8.990,000	100	85.500,00	1,078	0,459	1,537	81,45	82,00	1,007	1,074	2,081	85,00	1,000	1,065	2,065	1,894	3	1,2	105.975,11	
MOV AN	20.385,000	380	53.592,11	20.380,000	374	54.438,50	1,016	0,726	1,748	92,12	93,00	1,010	0,947	1,956	86,00	1,059	0,995	2,053	1,915	3	1,2	400.101,86	
MOV VE	9.235,000	333	54.759,76	9.235,000	330	55.227,27	1,009	0,710	1,719	85,25	85,00	0,997	1,066	2,063	86,00	1,023	1,028	2,052	1,934	3	1,2	353.031,07	
MOV BO	27.689,000	619	44.537,36	27.680,000	617	44.570,50	1,001	0,880	1,881	91,56	93,00	1,016	0,947	1,963	88,00	1,022	1,005	2,028	1,967	2	1,0	550.050,94	
MOV RC	9.953,000	388	47.842,78	9.950,000	385	48.051,35	1,004	0,816	1,820	78,25	79,00	1,010	1,115	2,124	93,00	1,022	0,953	1,974	1,973	2	1,0	343.224,86	
MOV FI	29.989,000	690	41.404,35	29.980,000	685	41.751,82	1,008	0,939	1,948	92,41	93,00	1,006	0,947	1,963	87,00	1,034	1,006	2,040	1,980	2	1,0	610.672,44	
MOV NA	26.438,000	597	44.318,26	26.430,000	590	44.555,90	0,993	0,948	1,881	80,26	80,00	0,987	1,101	2,097	85,25	85,00	1,052	2,061	2,013	2	1,0	525.980,64	
MOV TS	9.888,000	261	38.856,00	9.880,000	260	39.782,23	1,003	0,967	2,070	90,45	89,95	0,994	0,979	1,973	87,00	1,023	1,017	2,040	2,028	2	1,0	231.788,08	
MOV MI	34.850,000	1.053	33.133,90	34.850,000	1.045	33.349,28	1,007	1,176	2,182	87,42	88,25	1,010	0,988	2,007	89,79	91,00	0,995	2,008	2,066	2	1,0	931.692,76	
MOV TO	23.000,000	755	32.445,03	23.000,000	750	33.333,33	1,003	1,178	2,179	85,58	87,21	1,019	1,010	2,029	91,45	93,00	1,017	1,950	2,066	2	1,0	888.619,46	
MOV GE	14.988,000	450	32.413,33	14.980,000	448	32.494,43	1,003	1,207	2,209	88,01	88,00	1,014	0,989	2,001	90,26	90,00	0,997	2,003	2,071	1	0,8	320.224,15	
MOV PA	9.467,000	484	40.200,41	9.460,000	480	40.255,00	1,011	0,985	1,976	79,14	81,00	1,024	1,087	2,111	80,00	83,00	1,038	2,128	2,071	1	0,8	342.332,16	
MOV RM	35.442,000	1.248	28.595,29	35.450,000	1.240	28.750,00	1,007	1,364	2,371	88,47	90,00	1,006	0,978	1,984	88,00	90,00	1,011	2,028	2,128	1	0,8	884.350,67	
MOV VR	9.525,000	427	23.332,55	9.530,000	425	29.482,35	1,005	1,320	2,335	79,25	81,00	1,022	1,087	2,108	85,25	86,00	1,052	2,081	2,198	1	0,8	303.107,49	
Media										88,06				90,50								Montante	
																						7.000.000	

Legenda:
a.p. = anno precedente
a.r. = anno di riferimento
PC = Indicatore complessivo di produttività collettiva
MPC = Montante per produttività collettiva

La formula per la ripartizione tra le UP del montante assegnato alla produttività collettiva è (con riferimento alla tabella sopra riportata) la seguente:

$$MPC_{BA} = \frac{MPC}{(K_{BA} * E_{BA}) + (K_{CA} * E_{CA}) + + (K_{VR} * E_{VR})} * (K_{BA} * E_{BA})$$

2) Produttività collettiva – RFI S.p.A.

• NAVIGAZIONE

Indicatori

- 1) Ore di navigazione a bordo/Ore marittimi a terra (produttività tecnica) misurando il solo miglioramento/peggiornamento rispetto all'anno precedente (v. slide n. 18)

Fonte di rilevazione dei dati

SATURNIA/BW

Periodicità di rilevazione

Semestrale (step intermedio riferito al 1° semestre: entro il mese di agosto)

Ambito produttivo di riferimento

Unità Produttiva Navigazione Messina

Personale interessato

Personale navigante idoneo addetto ai servizi di traghettamento a bordo nave tra Calabria e Sicilia e Sicilia e Sardegna

2) Produttività collettiva – RFI S.p.A.

- NAVIGAZIONE

Indicatori

1) I_C = Ore di navigazione a bordo/Ore marittimi a terra (produttività tecnica)

L'indicatore I_C misurerà il miglioramento/peggioramento rispetto all'anno precedente.

In funzione del risultato I_C il montante economico per la produttività collettiva M_{PC} assegnato al processo navigazione (M_{NAV}) con i criteri indicati nelle slide nn. 5 e 6 sarà così rideterminato:

se $I_C < 0$ $M_{NAV} = 50\%$ di M_{PC}

se $I_C > 0$ e $\leq 2\%$ $M_{NAV} = 90\%$ di M_{PC}

se $I_C > 2\%$ e $\leq 4\%$ $M_{NAV} = M_{PC}$

se $I_C > 4\%$ $M_{NAV} = 110\%$ di M_{PC}

2) Produttività collettiva – RFI S.p.A.

- NAVIGAZIONE

La ripartizione del montante M_{NAV} tra i lavoratori dell'Unità Produttiva verrà effettuato con i criteri definiti nelle intese a livello locale, con le RSU e le Segreterie Regionali delle OO.SS., in un **range**, tra minimo e massimo, che va da 1 a 1,3.

In mancanza di un accordo entro 15 giorni dall'avvio del confronto, il premio verrà distribuito tra i diversi livelli professionali attribuendo ai medesimi i seguenti coefficienti:

livelli A-B:	coeff. 1,3
livelli C-D:	coeff. 1,2
livelli E-F:	coeff. 1,1
livelli G-H:	coeff. 1

2) Produttività collettiva – RFI S.p.A.

• NAVIGAZIONE

Esempio determinazione indicatore e ripartizione montanti

	Ore di navigazione a bordo/Ore marittimi a terra						Addetti medi a.r.	Montante iniziale (MPC)	Montante Navigazione (M _{NAV})
	Ore navigazione a.p.	Ore marittimi a terra a.p.	Ore navigazione a.r.	Ore marittimi a terra a.r.	Ore navigaz./ terra a.r.	I _c = variaz. % su a.p.			
	A	B	C=A/B	D	E	F=D/E			
Messina	659.452	458.256	1.439	658.457	445.216	1.479	700	350.000,00	350.000,00
Messina	659.452	456.412	1.445	658.457	435.276	1.513	700	350.000,00	385.000,00
Messina	659.452	458.256	1.439	658.457	450.211	1.463	700	350.000,00	315.000,00
Messina	659.452	465.258	1.417	641.258	455.873	1.407	700	350.000,00	175.000,00

Liv.	Addetti medi a.r.	I _c < 0			I _c > 0 e ≤ 2%			I _c > 2% e ≤ 4%			I _c > 4%		
		Coeficiente	Ripartizione M _{NAV}	Valore unitario U=T/R	Ripartizione M _{NAV}	Valore unitario U=T/R		Ripartizione M _{NAV}	Valore unitario U=T/R		Ripartizione M _{NAV}	Valore unitario U=T/R	
		S	T		T			T			T		
A	85	1,3	24.509	288	44.116	519		49.018	577		53.920	634	
B	65	1,3	18.742	288	33.736	519		37.484	577		41.233	634	
C													
D	90	1,2	23.954	266	43.118	479		47.909	532		52.700	586	
E	150	1,1	36.597	244	65.875	439		73.194	488		80.513	537	
F	110	1,1	26.838	244	48.508	439		53.676	488		59.043	537	
G	40	1,0	8.872	222	15.970	399		17.744	444		19.518	488	
H	160	1,0	35.488	222	63.878	399		70.976	444		78.074	488	
Tot.	700		175.000		315.000			350.000			385.000		

Legenda:

a.p. = anno precedente

PC = Indicatore complessivo di produttività collettiva

M_{NAV} = Montante per produttività collettiva navigazione

a.r. = anno di riferimento

MPC = Montante iniziale per produttività collettiva

La formula per la ripartizione tra i livelli professionali del montante assegnato alla produttività collettiva è (con riferimento alla tabella sopra riportata) la seguente:

$$M_{NAV_A} = \frac{M_{NAV}}{(R_A * S_A) + (R_B * S_B) + \dots + (R_H * S_H)} * (R_A * S_A)$$

2) Produttività collettiva – Indicatori

Società	Famiglia prof.le/ processo produttivo	Indicatori produttività collettiva
RFI S.p.A	Manutenzione Infrastruttura	1) TreniKm/addetto 2) Indice di indisponibilità delle linee
	Officine Nazionali	Ore dirette di manutenzione/Ore totali di lavoro officina
	Staff Industriali	Media del processo produttivo di riferimento (Circolazione e Manovra, Manutenzione infrastruttura, Officine Nazionali, Navigazione)
	Staff Amministrative	Amministratori/Amministrati
	Circolazione e Produzione, Manovra, Formazione Treno, Verifica	% Puntualità in partenza
TRENITALIA S.p.A.	Condotta	1) Ore di condotta effettiva / Ore totali di lavoro Unità Produttiva 2) % Puntualità in arrivo
	Scorta	1) Ore di scorta effettiva / Ore totali di lavoro Unità Produttiva 2) Customer viaggio
	Manutenzione ciclica rotabili	1) Ore di manutenzione effettuate / Ore totali di lavoro officina 2) IQUV - Qualità volumi in uscita 3) IRT - Rispetto dei tempi di attraversamento
	Manutenzione corrente rotabili	1) Ore di manutenzione effettuate / Ore totali di lavoro officina 2) Indice di indisponibilità dei mezzi
	Gestione Treno e Gestione Merci	N° lettere di vettura (inserimenti SIM) / addetto
	Vendita diretta DPNI e DPR	N° biglietti venduti / addetto
	Vendita diretta CARGO	Fatturato / addetto
	Vendita indiretta, servizi e staff commerciali	Fatturato / addetto
	Assistenza ed Informazioni	Customer informazioni al pubblico
	Staff Industriali	Media del processo produttivo di riferimento (Circolazione+Produzione Treno+Manovra+Formazione Treno+Verifica, Condotta, Scorta, Manutenzione ciclica, Manutenzione corrente)
	Staff Amministrative	Amministratori/Amministrati

2) Produttività collettiva – Indicatori

Società	Famiglia prof.le/ processo produttivo	Indicatori produttività collettiva
FERSERVIZI S.p.A.	Servizi di Facility	1) N° soggiorni (ferrofel+ sostitutivi) / N° addetti facility
		2) N° persone nei palazzi gestiti / N° addetti facility
		3) N° copie normalizzate / N° addetti facility
		4) N° plichi corrispondenza normalizzati / N° addetti facility
ITALFERR S.p.A.	Servizi Amministrativi	1) N° dipendenti amministrati / N° addetti servizi amm.vi
		2) N° fatture contabilizzate / N° addetti servizi amm.vi
	Servizi Immobiliari	1) N° contratti di locazione gestiti / N° addetti servizi immobiliari
		2) N° attraversamenti e paralleismi / N° addetti servizi immobiliari
		3) N° immobili venduti / N° addetti servizi immobiliari
		4) N° immobili mantenuti / N° addetti servizi immobiliari
	Servizi Comuni di sito	Media del processo produttivo di riferimento (Facility, Amministrazione, Immobiliare)
	Staff Sedi C.li delle rispettive aree di business	Media indicatori di sede di ciascuna area di business (Facility, Amministrazione, Immobiliare)
ITALFERR S.p.A.	Staff Sede C.le	Media Indicatori delle Staff C.li delle singole aree di business
	Direzione Tecnica	Ore produzione effettuate / Ore produzione totali Direzione Tecnica
	Direzione Operativa	SAL
	Staff Industriali	Media del processo produttivo di riferimento (Direzione Tecnica, Direzione Operativa)
FS S.p.A. e FS Sistemi Urbani s.r.l.	Staff Amministrative	Amministratori/Amministrati
	Staff	Amministratori/Amministrati

3) Produttività collettiva per la sicurezza del lavoro

L'indicatore di **produttività collettiva per la sicurezza del lavoro** è dato dal rapporto tra le giornate di assenza per infortunio sul lavoro e il numero di addetti rilevati nell'anno, per Società e per famiglia professionale/processo produttivo nell'ambito dell'Unità produttiva, e misura:

- il miglioramento/peggioramento rispetto all'anno precedente
- lo scostamento rispetto alla media dell'anno di riferimento.

Si sommano i due risultati, che rappresentano il valore complessivo di miglioramento/peggioramento e, sulla base di questo, si graduano le Unità Produttive.

Le Unità Produttive vanno raggruppate in 3 fasce:

- il 30% in 1^a fascia
- il 40% in 2^a fascia
- il 30% in 3^a fascia

Ad ogni fascia viene attribuito un coefficiente:

- | | |
|------------------------|------------|
| 1 ^a fascia: | coeff. 1,2 |
| 2 ^a fascia: | coeff. 1 |
| 3 ^a fascia: | coeff. 0,8 |

Le Unità Produttive vanno collocate nelle 3 fasce secondo la graduatoria determinata dal somma dei valori espressi dagli indicatori individuati.

3) Produttività collettiva per la sicurezza sul lavoro

All'indicatore di produttività collettiva per la sicurezza sul lavoro viene dato un peso pari al **30%**, per cui il montante complessivo assegnato alla famiglia/processo con la formula di cui alla slide n. 6 verrà distribuito per il 30% sulla base dei risultati riferiti a questo indicatore, ed assegnato in unica misura al personale in forza all'Unità produttiva.

Nella tabella che segue è riportato un esempio di graduazione delle UP e di ripartizione tra le stesse del montante economico assegnato e del valore unitario assegnato.

UP	Indicatore Produttività Collettiva per la sicurezza sul lavoro (PCS)				Coefficient e K= 1-C	Consistenza media	Ripartizione Montante (M _{PCS})	Valore Individuale (V)
	variaz. su a.p.	scost. su media a.r.	B	C=A+B				
UP2	0,034	0,34	0,34	0,374	0,626	526,0	328.905,32	625,3
UP1	0,042	0,40	0,40	0,442	0,558	458,0	255.276,30	557,4
UP7	0,041	0,41	0,41	0,451	0,549	652,0	357.545,05	548,4
UP5	0,045	0,41	0,41	0,455	0,545	569,0	309.755,91	544,4
UP6	0,042	0,43	0,43	0,472	0,528	798,0	420.869,68	527,4
UP4	0,044	0,45	0,45	0,494	0,506	411,0	207.731,89	505,4
UP8	0,046	0,45	0,45	0,496	0,504	511,0	257.254,07	503,4
UP10	0,056	0,53	0,53	0,586	0,414	624,0	258.045,18	413,5
UP11	0,056	0,54	0,54	0,596	0,404	563,0	227.195,95	403,5
UP3	0,056	0,55	0,55	0,606	0,394	398,0	156.635,47	393,6
UP9	0,056	0,55	0,55	0,606	0,394	561,0	220.785,18	393,6
Montante							3.000.000	

Legenda :

a.p. = anno precedente

a.r. = anno di riferimento

PCS = Indicatore di produttività collettiva per la sicurezza sul lavoro

M_{PCS} = Montante per produttività

collettiva per sicurezza sul lavoro

La formula per la ripartizione tra le UP del montante assegnato alla produttività collettiva per la sicurezza sul lavoro è (con riferimento alla tabella sopra riportata) la seguente:

$$M_{PCS_2} = \frac{MPC}{(K_2 * D_2) + (K_1 * D_1) + \dots + (K_9 * D_9)} * (K_2 * D_2)$$

Per il calcolo del valore individuale da riconoscere al lavoratore dell'U.P. interessata, si ha:

$$V_{I_2} = \frac{M_{PCS_2}}{D_2}$$

Modalità di erogazione del P.d.R.

Il P.d.R. verrà erogato in unica soluzione con il ruolo paga del mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento, al personale che ne abbia titolo in servizio al 1° giugno dello stesso anno in cui si effettua il pagamento.

Al personale cessato dal servizio prima del 1° giugno dell'anno in cui si effettua il pagamento del P.d.R. al personale in servizio, il pagamento verrà effettuato sempre in unica soluzione entro il mese di agosto dello stesso anno.

Il personale cessato dal servizio fino alla data di erogazione del P.d.R., che abbia risolto il rapporto di lavoro con un ***verbale di risoluzione consensuale*** sottoscritto in sede sindacale presso la DPL o presso l'Associazione Territoriale di Confindustria, **non ha titolo alla corresponsione del P.d.R.**

Il P.d.R. verrà erogato agli aventi titolo **pro-quota** in ragione dei mesi di effettivo servizio prestati nell'anno di riferimento del premio, arrotondando a mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.