IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 1° aprile 2010, si sono incontrati, i rappresentanti della società WASTEELS INTERNATIONAL ITALIA e le segreterie nazionali FILT CGIL- FIT CISL-UILTRASPORTI-SALPAS ORSA- UGL – FAST assistite dalle RSA per discutere della situazione occupazionale della **WASTEELS** ed espletare la procedura di esame congiunto ai sensi della legge 223/91 .

PREMESSO CHE

1. la società, con comunicazione del 2 ottobre 2009 , ha attivato una procedura ai sensi del d. lgs. 223/91 per la messa in mobilità di n. 170 dipendenti
2. le motivazioni poste dalla azienda sono quelle di cui alla comunicazione di apertura della procedura **di mobilità attivata in data 2 ottobre 2009** che deve intendersi integralmente richiamata;
3. Il Ministero convocava le parti interessate per l'espletamento della consultazione sindacale, in data 24 febbraio 2010 e successivamente aggiornato in data 4 marzo 2010 conclusosi con un verbale di mancato accordo.
4. Nel corso degli incontri per l'espletamento dell'esame congiunto conseguenti alla apertura di mobilità di cui al punto 2, il committente Trenitalia ha comunicato di mettere a disposizione un ulteriore servizio cuccette in composizione ai treni 782/3/4 – 785/6/7.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

di far ricorso a fronte dell'esubero dichiarato all'istituto del **Contratto di Solidarietà** , di **Mobilità** volontaria

Partendo dal dato di esuberi dichiarati dall'azienda pari a 170 unità (comprensivi dei pulitori regolati che sono trattati con accordo separato) e in considerazione di n. 1 servizio cuccette concesso dal committente e di dimissioni o altro le stesse si riducono a 149 unità così suddivise:

- Sede di Roma Termini 70 Personale viaggiante
- Sede di Milano 1 impiegato e 7 addetti alle pulizie
- Sede di Roma Parco 48 addetti alle pulizie e 2 impiegati
- Sede di Venezia 16 addetti alle pulizie e 1 impiegato
- Roma Direzione 4 impiegati

Relativamente al personale addetto ai servizi di pulizia e logistici si rinvia a quanto concordato nell'accordo sottoscritto in data odierna che si allega al presente verbale.
Per quanto riguarda il restante personale allo scopo di evitare conseguenze traumatiche per l'occupazione, le parti convengono di addivenire ad un Contratto di solidarietà per il Personale viaggiante .

Il Contratto di Solidarietà avrà la durata di 12 mesi, a partire dal 1° aprile 2010 sino al 31 marzo 2011 ed interesserà :

- 115 Sede di Roma Termini per il Personale viaggiante;

Il contratto di solidarietà riguarderà tutti i lavoratori in forza presso la sede predetta.

- La riduzione dell'orario contrattuale sarà su base settimanale così ripartita :
  Roma Termini 60 % Personale viaggiante che scende al 43% nel periodo di ferie estive.

Per quanto riguarda il personale impiegatizio della direzione si ricorrerà all'istituto della Mobilità volontaria per l'accompagnamento alla pensione.

- Le parti dichiarano che, fermo restando l'impiego prevalente sulle vetture letti i livelli F verranno impegnati anche sulle vetture Comfort e cuccette T6.

L'Azienda si impegna ad anticipare ai lavoratori interessati alla riduzione dell'orario di lavoro relativa alla solidarietà la quota salariale relativa all'INPS.

Organico complessivo interessato al CdS :
Unita operativa ROMA TERMINI
Organico n. 115 unità
Esubero n. 70 unità
Riduzione per CdS 60%

- Integrazione liv. F "integrazione mensile base" 85,00 euro "integrazione a viaggio" 60,00 euro;
- liv. G "integrazione mensile base" 69,00 euro "integrazione a viaggio" 60,00 euro;
- valore mensile viaggi persi 3;
- integrazione mensile viaggi persi prevedibili: (3 x 60,00) euro 180,00

- Le quote denominate "integrazione mensile base" nella precedente tabella sono comprensive di 13^, 14^ .
- La quota indicata sotto la voce "integrazione a viaggio" è il valore di un viaggio medio distinto per sezione, pertanto " l'integrazione mensile viaggio" dovrà

essere computata, in sede di definizione dei turni, in relazioni al numero di viaggi che saranno conteggiati a parte e che per effetto della riduzione dell'orario settimanale non saranno effettuati dal personale interessato.

- Per il personale viaggiante resta inteso che la somma tra "l'integrazione mensile base" e "l'integrazione a viaggio", computata come precedentemente descritto sarà corrisposta mensilmente in aggiunta alla voce "assenza dalla residenza".

Le integrazioni sono commisurate alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro e pertanto potranno essere suscettibili di variazioni.

Ove il lavoratore non svolga i viaggi previsti dal suo turno di lavoro , percepirà l'integrazione della parte variabile, definita nella tabella precedente e denominata "integrazione a viaggio", in maniera proporzionale ai viaggi effettivamente svolti.

A titolo di esempio: turno mese gennaio 3 viaggi programmati, 2 effettuati, i lavoratori avranno diritto a percepire i 2/3 dell'integrazione a viaggio media mensile € 180,00 (60,00 X3).

Le parti convengono che nel periodo di vigenza dei CdS non saranno attivati contratti di lavoro a tempo determinato e che il ricorso al lavoro straordinario sarà limitato ai casi previsti all'art. 23 p.2 CCNL AF 16 aprile 2003.

La Wasteels a seguito dell'aggiudicazione dei servizi nazionali e internazionali propone di sperimentare una riorganizzazione a bordo treno che avrà la stessa decorrenza e durata del contratto di solidarietà cosi come è stato precedentemente definita nel presente accordo. La organizzazione a bordo treno si baserà, oltre che su una ripartizione temporanea e sperimentale dei servizi tra sezioni concordata tra le parti a livello nazionale, sulla rimodulazione dell'equipaggio a bordo treno che prevede la scorta congiunta (1 Agente per due carrozze contigue) su tutti i tipi di vetture letto e cuccette durante tutto l'anno.
Le parti si danno reciprocamente atto che - in caso di scorta congiunta – le due vetture assegnate a ciascun agente resteranno, per l'intera prestazione, alternativamente impresenziate.

L'azienda riconoscera' al personale che effettuera' la scorta congiunta sui treni Palatino e Sthendal un'indennita' di euro 32,00 netti a viaggio. Per viaggio si intende andata e ritorno .

L'azienda inoltre riconoscera' al coordinatore della squadra, oltre a quanto percepito con l'indennità scorta congiunta, un'indennita' di euro 10,00 netti a viaggio. Per viaggio si intende andata e ritorno.

Si conviene tra le parti che:

- le ore accessorie previste per ciascuna tratta saranno pari a 45 minuti;

- Il personale di bordo come previsto dalle declaratorie contrattuali, relative ai livelli F2 – G, scorterà tutti i tipi di carrozze destinate al traffico notturno (VL in genere – comfort – cuccette T6). Gli F2 verranno impegnati anche sulle vetture Comfort e cuccette T6.
- Il personale di accompagnamento per l'espletamento delle prestazioni contrattuali sarà organizzato in équipe con la presenza di 1 agente di liv. F che svolge anche le funzioni di Coordinatore, di 1 Agente per ciascuna vettura Excelsior e di 1 Agente ogni 2 vetture contigue per le altre tipologie di carrozze.
- A ciascuno dei lavoratori dell'equipe sarà assegnato uno scompartimento di servizio.

Entro 30 gg dalla sottoscrizione del presente accordo le parti a livello territoriale, sulla base delle linee guida sulla riorganizzazione delineate in questo verbale, apriranno un confronto finalizzato all'individuazione delle modalità operative di organizzazione a bordo treno. Qualora l'esito del confronto territoriale sia negativo, entro 15 gg le parti si incontreranno a livello nazionale, con la partecipazione delle segreterie territoriali, per stabilire e precisare soluzioni idonee al superamento delle difficoltà eventualmente riscontrate in sede locale.

Le parti convengono, stante la complessità di quanto convenuto, di incontrarsi entro e non oltre il 30 settembre 2010 per effettuare una verifica di quanto stabilito dal presente accordo ed individuare le modifiche necessarie alla risoluzione delle problematiche eventualmente emerse nel corso della gestione di questo accordo.

Il presente accordo decorre dal 1 aprile 2010 al 31 marzo del 2011.

WASTEELS

FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

SALPAS/ORSA

UGL

FAST

RSA TUTTE