

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2015, il giorno 3 del mese di febbraio presso la sede del ANCP, in Via Salaria n° 89 Roma. sono presenti:

Per ANCP il Dott. Arnaldo De Santis

Per la Cascina Global Service di seguito società il dott. Fabrizio Di Maggio.

Per le OO.SS. di categoria i Sigg:

- Gaetano Iacobucci per la FILT-CGIL - Nazionale
 - Salvatore Pellicchia e Marco Zappacosta per la FIT-CISL - Nazionale
 - Massimo Ferretti per la UIL-Trasporti - Nazionale
 - Sandro Vacata per l'UGL Trasporti- Nazionale
 - Claudio Fiorenza per la SALPAS-Orsa - Nazionale
 - Vincenzo Notarnicola e Alberto Mennella per la FAST- FERROVIE - Nazionale
- Sono altresì presenti le OO.SS. Regionali e le RSA dei cantieri

Premesso che.

il Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi - Roma (C.N.C.P.) è risultato aggiudicatario dei seguenti appalti RFI PRM, RFI servizi accessori e Trenitalia Pulizia del materiale rotabile per i Lotti 30, 31 e 42 ricadente nelle Regioni Umbria ed Abruzzo; l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopra indicati, è stata affidata alla Cascina Global Service di seguito società facente parte della compagine consortile; la società con verbale di cambio appalto del 25 agosto 2014 si è impegnata ad assorbire tutto il personale pari a 207 unità aventi diritto, garantendo l'integrale applicazione del CCNL di categoria ed i relativi accordi sottoscritti in sede nazionale; la società da una attenta analisi fatta degli indicatori economico-finanziari ha evidenziato un andamento involutivo; per quanto sopra la società in data 5 settembre 2014 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo nei confronti di n. 52 lavoratori; in data 29 settembre 2014 le OO.SS. e la società hanno sottoscritto un Contratto di solidarietà per N. 117 lavoratori per il periodo dal 1/10/2014 al 30/9/2015; la società ha evidenziato nell'incontro odierno alle OO.SS. che l'intero settore di operatività continua ad essere colpito dalla grave crisi economica;

Tutto ciò premesso

Le parti, sulla base delle motivazioni espresse dalla rappresentanza datoriale e dopo un ampio esame dell'intera situazione economica aziendale, concordano quanto segue: di modificare il Contratto di solidarietà in essere relativamente al personale impegnato nelle Regioni Abruzzo ed Umbria per il periodo da febbraio al 30 settembre 2015, pertanto, si conviene di sviluppare un confronto specifico sull'organizzazione del lavoro attraverso la realizzazione di una prestazione lavorativa ridotta come segue:

le OO.SS., per quanto sopra convengono sulla modifica del "Contratto di Solidarietà" in essere, a condizione che siano mantenuti i livelli occupazionali.

A tal uopo le parti così come sopra costituite stabiliscono quanto segue: di modificare il contratto di solidarietà a far data dal 02/2015 fino al 30/09/2015;

pertanto l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nella percentuale media come da tabella sotto riportata:

Lotto	Impianto	n° addetti	% Riduzione CDS
30	Pescara	27	35
30	Amministrativi	6	60
30	Sulmona	16	35
30	Foligno	43	20

La riduzione oraria media verra' effettuata su base giornaliera, settimanale e mensile;
A tal uopo le parti precisano quanto segue:
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità AF del 20/07/2012;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00;
i lavoratori interessati risultano essere in totale n° **92** addetti come da elenco allegato;

le Parti, ai sensi dell'art. 5, comma 10 L.236/93, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle Rsa d'appalto, potrà aumentare le prestazioni dei lavoratori entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, con conseguente abbattimento delle ore da ricondurre allo strumento del Contratto di Solidarietà.

Con la presente sottoscrizione inoltre, le parti convengono altresì, che nel periodo di vigenza del Contratto di Solidarietà, si svolgano, con cadenza Trimestrale (a partire dal primo giorno di applicazione del presente strumento), incontri nell'ottica di una verifica costante dei risultati conseguiti dal presente accordo, dell'andamento aziendale, dei dati occupazionali e della corretta gestione dell'istituto della Solidarietà.

Per tutto ciò che non è disciplinato dal presente verbale, si fa riferimento al precedente accordo del 29/09/2014.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da 2 pagine e allegato elenco)


Per la Societa' Cascina Scpa.



Per ANCP



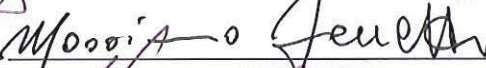
Per la Filt CGIL



Per la Fit CISL



Per la Uiltrasporti UIL




Per la UGL Trasporti



Per la FAST-FERROVIA




Per la Salpas Orsa



Le Rsa




FIT. CISL
