

VERBALE DI ACCORDO contratto di solidarietà

Oggi 30 Maggio 2016, presso gli Uffici della sede Legale della Società LIBRA L.S. Soc. Coop. – Via Vittorio Metz 45 – 00173 Roma si sono incontrate le parti:

➤ Libra L.S. Soc. Coop. rappresentata dal Sig. Tavani Fabio

e

Su mandato delle Segreterie Nazionali di categoria le segreterie regionali di

OO.SS.:

- la F.I.L.T. – C.G.I.L. Lazio, rappresentata dalla Sig.ra Stefania Sposetti Sig. D'Alessio Fabio, Sig. Rosati Fabrizio, ;
- la F.I.T. – C.I.S.L. Lazio, rappresentata dal, Sig. Magistri Maurizio, Del Papa Emanuele, Passacantilli Giuseppe;
- la UILT UIL Lazio, rappresentata dal Sig. Longo Giuseppe, Sig.re Benisio Alesandro;
- la UGL Lazio, rappresentata dal Sig. Pucello Roberto;
- la Salpas ORSA Lazio, rappresentata dal Sig. Quirici Orlando;
- la FAST Mobilità, rappresentata dal Sig. Ivano Giubilei.;

Premesso che

il Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (C.N.C.P.) è risultato aggiudicatario dei seguenti appalti: Lotto 01/SU1 IMC TRENITALIA Pulizia, mantenimento e decoro;

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopra indicati, è stata affidata alla società Soc. Coop Morelli di Lucca;

Il Consorzio CNCP, ha deciso di conferire mandato di esecuzione operativa dei servizi di cui sopra alla società cooperativa Libra srl;

per quanto sopra in data 20-05-2016 maggio u.s. le parti si sono incontrate, onde procedere al subentro nelle Attività di cui sopra, così come previsto dall'art. 16 bis Ccnl Mobilità AF 20.07.2012 a decorrere dal 1 Giugno 2016;

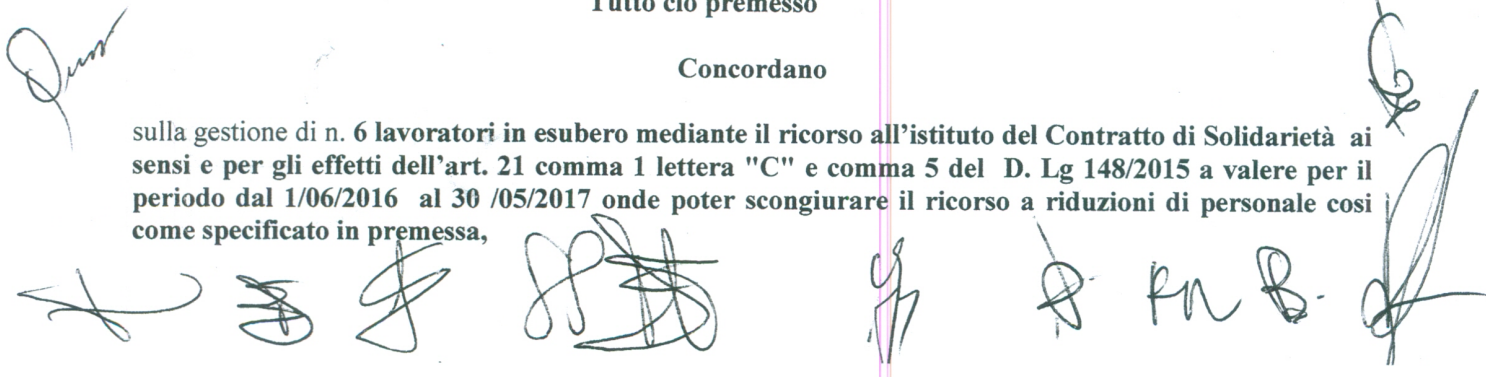
la società cooperativa Libra srl si è impegnata ad assorbire tutto il personale avente diritto, garantendo l'integrale applicazione del CCNL di categoria ed i relativi accordi sottoscritti in sede territoriale;

la subentrante società ha comunicato alle OO.SS. la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero di n. 6 lavoratori su 75 complessivi;

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n. 6 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 1/06/2016 al 30 /05/2017 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,



A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- l'orario di lavoro settimanale per i lavoratori che saranno interessati alla fruizione della solidarietà difensiva subiranno una decurtazione oraria media nella misura dell' 8% (otto %);
- il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità A.F. 20\07\2012;
- l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 ore;
- si allega elenco del personale in forza al Lotto 01/SU1 – IMC Trenitalia, che risulta parte integrante del presente accordo;
- La riduzione oraria media verrà effettuata su base giornaliera, settimanale e mensile;
- i motivi che hanno determinato l'esubero sono dovuti come meglio dettagliato in premessa;
- la durata del contratto di solidarietà difensiva è per 12 mesi rinnovabili ;

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Con la presente sottoscrizione inoltre, le parti convengono altresì, che nel periodo di vigenza del Contratto di Solidarietà difensiva, si svolgano, con cadenza Trimestrale (a partire dal primo giorno di applicazione del presente strumento), incontri nell'ottica di una verifica costante dei risultati conseguiti dal presente accordo, dell'andamento aziendale, dei dati occupazionali e della corretta gestione dell'istituto della Solidarietà.

le misure che la Società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali saranno tese ad un più razionale impiego della forza lavoro mirata a realizzare un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture;

L'attivazione di percorsi formativi tesi a migliorare il sistema di controllo, atti a favorire la produttività e l'organizzazione del servizio.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da 2 pagine e allegato elenco)

Libra L.S. Soc. Coop.

Le OO.SS.

FILICEL

FILICEL

DILIRAR

FAST MOBILITA

UGLTRASPORT

SALPAS/ORSA