VERBALE DI INCONTRO

In data 20/11/2017 i rappresentanti della Società Trenitalia S.P.A., le Segreterie OO.SS. Regionali Umbria FIT-CISL, FILT-CGIL, UILT, UGL T.A.F., FAST Ferrovie, Or.S.A. Trasporti e la RSU n° 77 dell'impianto OMCL di Foligno, si sono incontrati per una riunione riguardante l'OMC Locomotive di Foligno come da convocazione del 06/11/2017.

L'Azienda ha confermato la strategicità dell'impianto di Foligno nel reticolo manutentivo della Direzione Tecnica, confermando l'interesse ad operare investimenti di ammodernamento tecnologico e dello sviluppo delle competenze professionali mediante ricorso alla formazione professionale.

L'Azienda ha illustrato e commentato i consuntivi dell'attività di produzione e degli indicatori d'impianto al 31/10/2017 e le prossime iniziative per il raggiungimento degli obiettivi di budget per l'anno in corso, mettendo in evidenza i-miglioramenti su alcuni indicatori (assenteismo, rapporto diretti/indiretti, riduzione infortuni, rispetto dei tempi di attraversamento delle locomotive).

Per il conseguimento degli obiettivi di produzione previsti a budget per l'anno 2017, si evidenzia la necessità di aumentare i volumi di produzione mediante recuperi di produzione ed utilizzo di attività straordinaria, prevista in particolare per alcuni sabati di novembre (25) e dicembre (2 e 16).

In attuazione del modello organizzativo e per il corretto svolgimento delle attività produttive, espletati i percorsi di mobilità orizzontale all'interno dell'OMCL di Foligno, la Società informa di voler attivare una selezione interna al fine di poter reperire risorse per figure professionali di livello A1 Direttivo figura professionale Esperto/Impiegato Direttivo per n. 1 unità e di livello B3 Tecnico Specializzato Operativo figura professionale Capo Tecnico per n. 3 unità.

Le parti condividono di continuare ad effettuare appositi periodici incontri di verifica, tra la direzione d'impianto e la RSU77. In occasione degli esiti di tali verifiche, l'Azienda continuerà a rendere noti i risultati di performance (KPI) delle linee di produzione (volumi produttivi, resa oraria, qualità dei prodotti) ed, in funzione dei riscontri positivi di tali verifiche, delle esigenze organizzative alla base dei risultati raggiunti, nonché del turn over del personale consuntivato, saranno valutati eventuali ulteriori percorsi di professionalizzazione interni all'officina per Tecnici; nel qual

caso le parti si danno atto che saranno attivati strumenti contrattuali mediante l'attivazione di una manifestazione d'interesse, al fine di poter selezionare/reperire risorse per la figura professionale di Tecnico della manutenzione, livello C2, per un massimo di n. 12 unità (produzione e attività di supporto/indirette), in relazione al raggiungimento degli obiettivi 2017 ed in funzione dello sviluppo delle attività 2018.

L'Azienda altresì comunica che sono in corso le attività per la formazione del personale addetto alla manovra interna d'impianto, in considerazione degli impegni futuri e delle attività prevalentemente da svolgere.

Le parti concordano di effettuare apposito incontro, nel mese di marzo p.v. per monitorare i consuntivi dei principali indicatori di performance registrati nell'anno 2017.

Inoltre, per i consueti approfondimenti sui temi tecnici/logistici segnalati dalla RSU77 competente, l'Azienda comunica che continueranno gli incontri periodici con la stessa e del personale tutto.

Foligno 20 novembre 2017

Per la Società

Le OO.SS. Umbria

FIT-CISL

FILT-CGIL

UIL TRASPORTI

UGL TAF

FAST Mobilità

Or.S.A. Ferrovie

La RSU77