

**SEGRETERIA REGIONALE PIEMONTE E VALLE D'AOSTA D'AOSTA**

Torino, lì 07.11.2013

Prot. 285.11.13

**Fax 0291518499**

DUSSMANN SERVICE S.R.L.

Ing. Pietro Auletta

Alessandro Longo

Via Papa Giovanni XXIII, 4

24042 Capriate S. Gervasio (BG)**Fax 02915183120**

Servizio Relazioni Industriali

Sig. Alessandro Longo

Via Papa Giovanni XXIII, 4

24042 Capriate S. Gervasio (BG)

p. c. Segreteria Nazionale  
Fast FerroVie  
Roma

**Oggetto: Prolungamento turno notturno.**

Codesta società ha chiesto ed ottenuto l'attuazione del contratto solidarietà concordandolo, in sede locale, con altre organizzazioni sindacali, benché l'appalto assunto in data 6 maggio 2013 è da ritenersi unica realtà, a prescindere da differenti collocazioni territoriali delle attività e decorrenza originaria del loro inizio, come testé dichiarato nel verbale del 12 aprile 2013.

La tipologia di contratto richiamata risulta, per ragionamento logico/giuridico, agli antipodi con la richiesta di straordinario, in particolare se programmato.

Nel turno di notte, del cantiere di Torino, i responsabili di settore, con cadenza sistemica, chiedono ai lavoratori il prolungamento oltre le ore 2.00 dell'orario di lavoro notturno.

Tale situazione, oltre a programmare un anomalo prolungamento dell'orario di lavoro in presenza di contratto di solidarietà, penalizza i lavoratori che vengono a conoscenza dello stesso solo durante lo svolgimento del turno notturno, danneggiando la libertà della loro vita sociale.

Per i motivi sopra richiamati, si invita codesta Società a verificare l'effettiva necessità di ricorrere a tale tipo di contratto.

La scrivente segreteria comunica che inviterà tutti i lavoratori a terminare l'attività notturna, come da turno programmato, non essendoci i presupposti giuridici per il prolungamento dell'orario di lavoro.

E' noto che questa Organizzazione si è attivata a vari livelli, affinché siano rispettati i diritti dei lavoratori, pur di contrastare le innumerevoli non conformità che caratterizzano la condotta di codesta società, essendo la stessa soggetto che ripudia i tavoli d'incontro ove si richiede l'assunzione formale delle responsabilità datoriali.

Rispetto ad atteggiamenti definibili, sicuramente, **facta concludentia**, compiutisi in questi giorni nella stazione di Torino PN, da parte di rappresentanti della Società Datoriale, oltre ad essere catalogabili come meschini e vigliacchi (**come tali saranno trattati in un ulteriore esposto/denuncia**), sono inquadrabili come palese ritorsione per l'attività che questa **Organizzazione ha posto e porrà in essere per la tutela dei lavoratori**, configurandosi nella palese violazione dei seguenti artt. della Legge 300/70 del 20 Maggio 1970:

**Art. 1.**

**Libertà di opinione.**

I lavoratori, senza distinzione di opinioni politiche, sindacali e di fede religiosa, hanno diritto, nei luoghi dove prestano la loro opera, di manifestare liberamente il proprio pensiero, nel rispetto dei principi della Costituzione e delle norme della presente legge.

**Art. 8.**

**Divieto di indagini sulle opinioni.**

È fatto divieto al datore di lavoro, ai fini dell'assunzione, come nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro, di effettuare indagini, anche a mezzo di terzi, sulle opinioni politiche, religiose o sindacali del lavoratore, nonché su fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del lavoratore.

**Art. 15.**

**Atti discriminatori.**

È nullo qualsiasi patto od atto diretto a:

- a) subordinare l'occupazione di un lavoratore alla condizione che aderisca o non aderisca ad una associazione sindacale ovvero cessi di farne parte;
- b) licenziare un lavoratore, discriminarlo nella assegnazione di qualifiche o mansioni, nei trasferimenti, nei provvedimenti disciplinari, o recargli altrimenti pregiudizio a causa della sua affiliazione o attività sindacale ovvero della sua partecipazione ad uno sciopero.

omissis

Per quanto sopra riportato diffidiamo, la Società Dussmann ed i suoi rappresentanti, dal continuare a porre in essere atti intimidatori e/o vessatori verso tutti i lavoratori e nello specifico gli iscritti alla nostra organizzazione.

**Invitiamo i lavoratori a segnalare ogni abuso commesso nei loro confronti, ricordando che la difesa , in tutte le sedi, sarà una priorità del FAST.**

Il Segretario Regionale  
Fast Ferrovie Piemonte e VdA

