TRENORD

VERBALE DI INCONTRO

In data 10 Aprile 2013 la società Trenord s.r.l e le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL – FIT CISL – UILT UIL – FAST FERROVIE – UGL TRASPORTI – FAISA CISAL firmatarie del Contratto aziendale di Trenord si sono incontrate presso la sede della Direzione Operativa di Milano Fiorenza a seguito degli impegni assunti nel verbale di Accordo del 12 Marzo 2013 sulla programmazione delle ferie estive del personale mobile di Trenord.

In ottemperanza a quanto sancito dal Verbale di accordo del 12 marzo 2013 l'Azienda da atto di salvaguardare le aspettative del personale mobile rispetto alla fruizione programmata dell'anno 2012 e nel rispetto delle percentuali assegnate per periodo secondo quanto contenuto nel verbale sopra richiamato.

Inoltre l'Azienda dichiara che, oltre all'assegnazione prevista, ha adottato quale ulteriore criterio di assegnazione del personale ai periodi per compensazione delle percentuali rispetto all'anno 2012 quello dell'anzianità nel profilo di appartenenza del personale interessato. L'azienda si impegna a definire i criteri per l'anzianità nei casi fino ad ora non normati.

L'Azienda ha pertanto illustrato l'associazione del personale ai periodi predefiniti così come precedentemente convenuto in data 12 Marzo 2013.

Al fine di omogeneizzare le date di inizio e termine dei periodi di programmazione delle ferie con inizio nella giornata successiva al riposo di turno e termine nella giornata di riposo del turno, e per garantire il cadenzamento dei riposi al personale scaturito dalla peculiarità della turnazione, l'Azienda ha illustrato le date associate ai singoli periodi, fatta salva l'invarianza delle percentuali, come indicato nella seguente tabella:

Periodo A	Dal 15/21 Giugno 2013 al 6 Luglio/ 12 Luglio 2013	21%
Periodo B	Dal 7 Luglio /13 Luglio al 28 Luglio/3 Agosto 2013	24%
Periodo C	Dal 29 Luglio 2013/ 4 Agosto 2013 al 19 Agosto 2013/25 Agosto 2013	34%
Periodo D	Dal 20/26 agosto 2013 al 9/16 Settembre 2013	21%

L'Azienda comunica che il criterio di rotazione a partire dal 2013 sarà quello di: Giugno - Agosto - Settembre - Luglio.

Solo i cambi parziali avverranno a parità di cadenza del riposo.

Trenord S.r.l.

I cambi verranno ammessi tra agenti dello stesso impianto ad eccezione del personale di condotta in possesso della sola abilitazione diesel o elettrica che non potrà effettuare cambi con personale in possesso di diversa abilitazione come indicato nel verbale di accordo del 12 Marzo 2013.

Per le rinunce riferite ad intero periodo programmato, l'Azienda conferma che la contestuale riprogrammazione sarà consentita in un periodo diverso dalle ferie estive, garantendone l'effettuazione. La riprogrammazione a seguito di rinuncia non interferirà con la concessione di ferie giornaliere. Sino a nuovo Accordo rimangono invariate le condizioni e le percentuali previste per le concessioni giornaliere, fuori dai periodi programmati.

Si conviene di fissare i successivi due incontri;

Il primo, entro il giorno 19 Aprile, per definire: le modalità di assegnazione del personale alle ferie estive a partire dal 2014; la turnazione delle ferie invernali e, al fine di armonizzare i due ex rami, definire un unico modello di concessione delle ferie fuori dai periodi di ferie programmati.

Il secondo incontro, entro il 20 Maggio, per consolidare il programma delle ferie estive anno 2013.

TRENORD SRL

FILT CGIL

FIT CISL

UILT UIL

FAISA CISAL

FAST FERROVIE

UGL TRASPORTI