

Direzione Risorse Umane e Organizzazione
S.O. Risorse Umane RM – AN - CA
Il Responsabile

Segreterie Regionali Marche Abruzzo Umbria
Filt/Cgil
Fit/Cisl
Uiltrasporti
Ugl Trasporti
Fast Ferrovie
Orsa Ferrovie
Alle RSU n. 13 e n. 21-collegio Ancona

p.c. Segreterie Nazionali:
Filt/Cgil
Fit/Cisl
Uiltrasporti
Ugl Trasporti
Fast Ferrovie
Orsa Ferrovie

Oggetto: Attivazione procedura di accesso alle prestazioni del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS, di cui al Decreto Interministeriale del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze 9 gennaio 2015, n. 86984, come adeguato dal D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 148. Trasmissione progetto aziendale e convocazione incontro

Allegati: 1

A seguito dell'accordo nazionale del 28 febbraio 2017 e del successivo accordo nazionale del 13 marzo 2017, con Voi sottoscritti, con i quali sono stati individuati su base nazionale i quantitativi dei lavoratori interessati all'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS (di seguito Fondo) e con riferimento al Regolamento del Fondo, di cui al D.I. 9 gennaio 2015, n. 86984, come adeguato dal D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 148, si comunica la formale attivazione della procedura di accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo.

La procedura si intenderà riferita al personale di tutte le strutture della Società RFI S.p.A. ubicate nel territorio di competenza e ricadente nell'ambito di giurisdizione della Direzione Territoriale Produzione Ancona, come individuato nel relativo Progetto aziendale, che si allega alla presente comunicazione, completo delle indicazioni in materia, previste dall'Accordo di Procedura del 28 luglio 2016.

Con riferimento alla suddetta procedura, le strutture sindacali Regionali e le RSU in indirizzo sono convocate il giorno 13 aprile 2017 alle ore 11 presso la sede RFI di Ancona, Via Marconi 44, per l'apertura della fase di confronto sindacale ai sensi di quanto previsto al punto 2 del paragrafo "Comunicazione" dell'Accordo di Procedura del 28.07.2016.

Distinti saluti

Ascanio Giombetti

Via Marsala, 75 – 00185 Roma

RFI Rete Ferroviaria Italiana S.p.A. - Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane
Società soggetta alla direzione e coordinamento di Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A.
a norma dell'art. 2497 sexies cod. civ. e D.Lgs. n. 112/2015

Sede legale: Piazza della Croce Rossa, 1 - 00161 Roma
Cap. Soc. euro 31.525.279.633,00
Iscritta al Registro delle Imprese di Roma
Cod. Fisc. 01585570581 e P. Iva 01090801000 – R.F.A. 758300



**Progetti aziendali
di efficientamento produttivo
di R.F.I. SpA**

- Ancona -

Progetti Aziendali

- **Personale non idoneo**
- **Personale di Staff e Supporto**

Presupposti

Il continuo sviluppo, il consolidamento di nuove tecnologie informatiche, l'adozione di procedure informatizzate, la diminuzione dei volumi di attività ed il loro accentramento, finalizzati ad un incremento della produttività e dell'efficienza che consenta di ricondurre a valori accettabili il rapporto tra diretti e indiretti, rende necessaria la razionalizzazione delle strutture di staff di supporto.

In tale ottica, l'intervento di razionalizzazione riguarderà anche il personale inidoneo ad attività di sicurezza, la cui proficua utilizzazione risulta problematica.

Progetto 1

Personale non idoneo

Personale non idoneo

situazione al 28.2.2017: distribuzione per territorio e livello

	LIVELLO						
Territorio	Q	B	C	D	E	F	Totale
Ancona	2	1		8			11

Personale non idoneo - Strumenti per la gestione delle eccedenze

1. Accesso alle prestazioni straordinarie di cui all'art. 5, lett. c) del D.L. 9.1.2015 n. 86984 per i lavoratori in possesso dei requisiti previsti

Personale non idoneo

situazione al 28.2.2017: distribuzione FONDABILI per territorio e per livello (*)

Territorio	Livello						Totale
	Q	B	C	D	E	F	
Ancona	2			3			5

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Personale non idoneo: Ricadute occupazionali

	N. idonei	Ricadute
Ancona	11	4

Progetto 2

Personale di Staff e supporto

Staff e supporto - Le motivazioni (1/2)

L'introduzione di nuove tecnologie informatiche, l'adozione di procedure informatizzate, l'accentramento di alcune attività, la diminuzione dei volumi di attività, rendono necessaria una razionalizzazione delle strutture di staff presenti

Gli interventi di razionalizzazione sono finalizzati ad una maggiore produttività ed efficienza, che consenta di riportare in termini ottimali il rapporto tra diretti e indiretti

Staff e supporto - Le motivazioni (2/2)

Tecnologie:

- ✓ Diffusione di tecnologie informatiche e continuo upgrading dei software dedicati alle varie applicazioni;
- ✓ Diffuso utilizzo di Internet e delle reti Intranet;
- ✓ Omogeneizzazione e standardizzazione delle piattaforme informative.

Organizzazione:

- ✓ Accentramento e razionalizzazione dei processi;
- ✓ Adozione di procedure informatizzate e sviluppo sistemi informativi a supporto.

Volumi di attività:

- ✓ Riduzione del contenzioso;
- ✓ Dematerializzazione processi amministrativi;
- ✓ Efficientamento dei processi tecnico-specialistici.

Personale di Staff e supporto

situazione al 28.2.2017: distribuzione per territorio e direzione

Territorio	DP	DCER	DT	DIN	Altre direzioni	TOTALE
Ancona	241	1	2	3	42	289

Personale di Staff e supporto

situazione al 28.2.2017: distribuzione per territorio e livello

	LIVELLO						
Territorio	Q	A	B	C	D	E	Totale
Ancona	114	22	102	21	27	3	289

Personale di staff e supporto - Strumenti per la gestione delle eccedenze

1. Risoluzione del rapporto di lavoro con i lavoratori che hanno già raggiunto o raggiungeranno i requisiti per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato nel 2017
2. Accesso alle prestazioni straordinarie di cui all'art. 5, lett. c) del D.L. 9.1.2015 n. 86984 per i lavoratori in possesso dei requisiti previsti

Personale di Staff e supporto - situazione al 28.2.2017: **distribuzione ESODABILI per Territorio e Livello prof.le (*)**

Territorio	PARAMETRO					Totale personale in possesso dei requisiti pensionistici o maturabili nel 2017	
	Q	A	B	C	D		E
Ancona	4		2	1		1	8

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Personale di Staff e supporto - situazione al 28.2.2017:

distribuzione FONDABILI per Territorio e Livello prof.le (*)

Territorio	PARAMETRO					Totale
	Q	A	B	C	D	
Ancona	32	3	26	3	2	67

(*) Sulla base dei dati presenti nel Sistema informativo aziendale

Personale di staff e supporto

Ricadute occupazionali

	Consistenze	Ricadute
Ancona	289	6