

## Verbale di Accordo

Addì 12 dicembre 2016, presso la sede del CNCP Via Salaria. 27 Roma – sono presenti le sottosegnate parti:

- Per il Consorzio MANITAL Sig.ri Gianfranco Azais assistito dai sig.ri Vincenzo Del Signore e Leonardo Traino;
- Res Nova Spa Fabio ZOTTELE
  
- La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata da Gaetano Iacobucci ;
- La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata da Marco Zappacosta;
- La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
- La UGL AF Segr. Naz. rappresentata da Sandro Vacata;
- La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata da Alberto Mennella;
- La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata da Claudio Fiorenza;

Oggetto : Contratto di solidarietà -CENTOSTAZIONI-LOTTO 3-

### **Premesso che:**

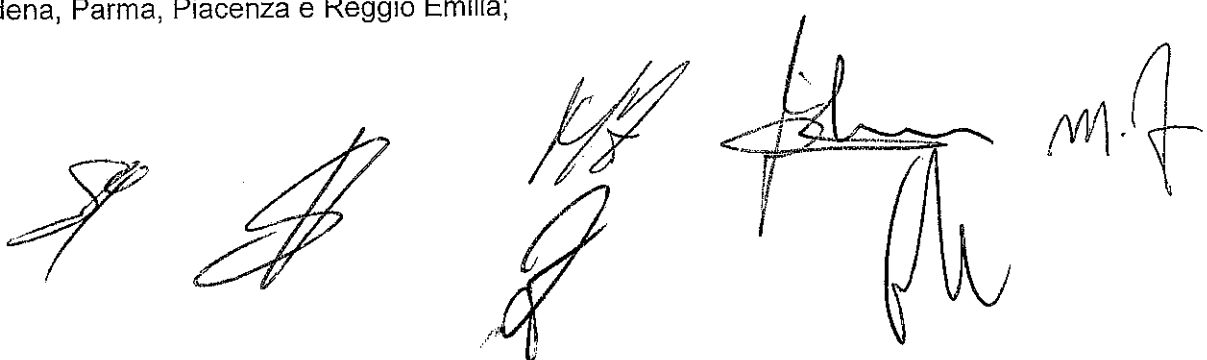
il consorzio Manital è risultato aggiudicatario dell'appalto concernente la gestione dei servizi di pulizia del materiale rotabile e degli impianti -Centostazioni-LOTTO 3; sulla base dell'accordo quadro siglato con la società committente Centostazioni, il subentro nel servizio si avrà con decorrenza dal 16 dicembre 2016;

il consorzio con lettera del 28 novembre 2016 ha convocato le OO.SS nazionali di categoria in data 5 dicembre 2016, onde procedere al subentro nelle attività di pulizia del materiale rotabile e degli impianti industriali Centostazioni lotto 3 così come previsto dall'art. 16 bis Ccnl Mobilità AF 20.07.2012;

nell'incontro di cui sopra, il consorzio ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e nello specifico che dalla analisi diretta delle buste paga, hanno rilevato che le Aziende uscenti ad oggi fanno ricorso allo strumento del Contratto di Solidarietà, ha altresì evidenziato che, dalla valorizzazione della programmazione delle attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo nell'ordine del ~~30,00%~~ <sup>30,00%</sup> *30,00%* che genera riflessi negativi sul risultato operativo;

per quanto sopra il consorzio ha comunicato alle OO.SS. la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti pertanto non tralasciando gli obiettivi del raggiungimento di standard di qualità attesi dal committente, per garantire un durevole equilibrio economico necessitano interventi, quali Ammortizzatori sociali, tali da assestare la giusta riorganizzazione dell'apparato produttivo, al fine di consentire la necessaria redditività dell'appalto;

l'esecuzione operativa dei servizi in appalto sopraindicati relativamente alla Regione Emilia Romagna è stata affidata alla RES NOVA e precisamente nelle Province di Faenza, Ferrara, Modena, Parma, Piacenza e Reggio Emilia;



nell'incontro di cui sopra le parti hanno condiviso l'impegno ad assorbire tutto il personale pari a 20 + 5 compreso l'esubero rispetto alla programmazione, garantendo l'integrale applicazione del CCNL di categoria ;  
per quanto sopra l'affidataria ha incontrato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;

### **Tutto ciò premesso**

### **Concordano**

sulla gestione di n 6 lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 16/12/2016 al 15/12/2017, onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa,

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;  
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità – Attività Ferroviarie;  
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 così come previsto dal CCNL di categoria;

### **Ambito di applicazione:**

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 25 lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

### **Decorrenza e durata:**

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 16 dicembre 2016 fino al 15 dicembre 2017 per 12 mesi, rinnovabili; le parti prima della scadenza del contratto di solidarietà, si incontreranno per verificare la situazione aziendale su istanza di una delle parti;

### **Riduzione dell'orario di lavoro:**

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 nella percentuale media del 30% nella Regione Emilia Romagna.

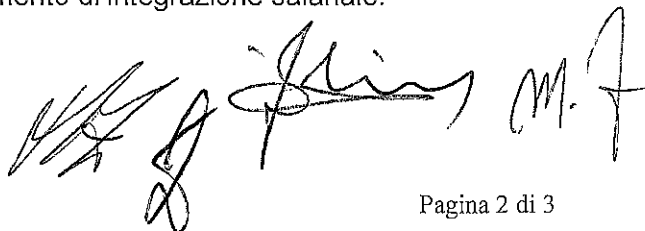
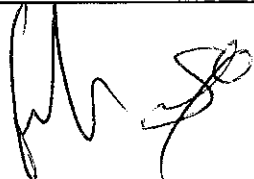
L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

### **Deroghe all'orario concordato**

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

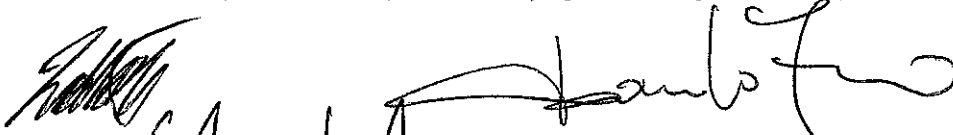
### **Interventi aziendali per favorire l'occupazione**



Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2016/2018 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

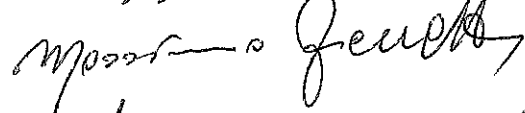
La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni trimestre.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da 2 pagine e allegato elenco)

Per la Società' 

Per la Filt CGIL 

Per la Fit CISL 

Per la Ultrasporti UIL 

Per la UGL Trasporti 

Per la Salpas Orsa 

Per la Fast <sup>NOBILITA'</sup> Ferrovie 

Le Rsa