VERBALE DI ACCORDO PER IL CAMBIO

APPALTO Regione Marche

Il giorno 30 luglio 2012 , presso la sede della CPMA – di Ancona c/o stazione ferroviaria, si sono incontrate la CPMA e la CFP (Cooperativa Facchini Portabagagli) di Bologna rappresentati:

- CPMA dal Presidente Sig. Antonio Colangelo
- CFP dal Presidente Sig.Gian Paolo Berardi e dalla Resp. del Personale, Dott.ssa Maurizia Zanatta

e

Le Segreterie Regionali Marche delle Organizzazioni sindacali:

FILT- CGIL	rappresentata da Cingolani Emanuele ed Angelo Olcese
FIT- CISL	rappresentata da Massimo Talenti
UILTRASPORTI	rappresentata da Giorgio Andreani
UGL- TRASPORTI	rappresentata da Diego Paoletti
SALPAS ORSA	rappresentata da Di Giacomo Giorgio
FAST Ferrovie	rappresentata da Adriano Prezioso

Le parti come sopra costituite,si sono incontrate, così come da convocazione del CNCP di Roma, nell'ambito delle procedure di cambio affidamento concernenti l'appalto di RFI servizi accessori e Trenitalia Lotti 30 - 31 e 42 negli impianti delle regioni Marche, , così come previsto dall'art. 2 dell'Accordo di settore del 19/11/2005 ed in applicazione dell'art. 11 del CCNL Attività Ferroviarie.

Premesso che

il CNCP si impegna a far garantire il pagamento da parte di CPMA della 14° mensilità dei lavoratori entro il 10 agosto 2012 e il pagamento della mensilità di luglio entro il 20 agosto 2012 e di convocare le parti entro il mese di settembre 2012 per definire eventuali sospesi.

Dopo ampia e approfondita discussione le Parti sottoscrivono il presente accordo

1. A tutti i lavoratori, di cui agli allegati elenchi, interessati dal cambio appalto sarà applicato il CCNL AF 16/04/2003 così come previsto dall'accordo di confluenza del 19/11/2005 e il Protocollo D'INTESA CCNL MOBILITA', sottoscritto presso il Ministero delle Infrastrutture c dei Trasporti il 30 Aprile 2009

I dipendenti della Società cedente, riportati negli elenchi allegati consegnati dall' azienda cedente CPMA, transiteranno a partire dal 1° agosto 2012 con contratto di lavoro subordinato comunque mantenendo i trattamenti normativi, economici e retributivi in atto al momento del passaggio, comprese le anzianità di settore maturate, maturando e mantenendo l'attuale sede lavorativa, senza alcuna riduzione di orario o evento sospensivo dovuto ad eventuali ammortizzatori sociali in atto.

2. La Società cedente liquiderà direttamente al personale che transiterà alle dipendenze della subentrante il Trattamento di Fine Rapporto, nonché quanto arretrato alla data dell'effettivo cambio di appalto, a titolo di ratei di ferie, Rol, 13"-14° mensilità, e tutto quant'altro maturato a titolo di retribuzione alle dipendenze delle Società cedenti e non diversamente corrisposto.
3. I lavoratori assenti, al momento del cambio appalto, per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, transiteranno alle dipendenze della Società subentrante allo scadere dell'evento sospensivo in atto. I dipendenti ricompresi nelle liste allegate, avviati ai sensi di quanto previsto dalla L.68/99, transiteranno alle dipendenze della Società subentrante conservando il medesimo avviamento.
4. a tutti i lavoratori saranno mantenuti il profilo d'appartenenza cd il relativo inquadramento professionale oltre alla sede di lavoro e all'orario di lavoro individuale contrattualmente previsto. Per quanto riguarda il pagamento della retribuzione la CFP comunica che verrà effettuato ogni 15 del mese successivo alla maturazione. Nelle sedi contrattualmente stabilite le parti potranno definire, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, diverse modalità organizzative ed operative per la migliore esecuzione delle prestazioni lavorative.
   Nel caso in cui lavoratori attualmente occupati nelle attività di cui sopra non risultassero presenti negli elenchi allegati farà fede per l'assunzione la consegna delle ultime tre buste paga.
5. Si precisa che dagli elenchi del personale in allegato al Sig. Rossi Gabriele collocato nell'impianto di San Benedetto del Tronto (AP) il contratto full-time verrà convertito in part-time a 19 h settimanali con la CFP sul Lotto 30 Trenitalia e un contratto part-time 19 h settimanali con la CPMA sul Lotto RFI DCM Ancona pulizie ferroviarie per mantenere inalterato il luogo di lavoro attuale del dipendente.

SAECAS

6. Le parti convengono di incontrarsi entro il mese di ottobre 2012 per la verifica complessiva dell'accordo ed in tale sede le stesse potranno definire, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL, diverse modalità organizzative ed operative per la migliore esecuzione delle prestazioni lavorative.

Per l'Azienda

CPMA

CFP Bologna

Per CNCP

Per le OO.SS.

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILT MARCHE

UGLTAF

SALFAS/ORSA

FAST FERROVIE