Verbale di accordo

Addì 28 febbraio 2018, presso la sede della UIL TRASPORTI in Roma a sono presenti le sottosegnate Parti:

Libra L.S. soc. coop rappresentata dal Sig. Fabio Tavani assistito da Leonardo Traino;

e

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Gaetano Iacobucci;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal sig. Giorgio Ghiglione;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata da Massimo Ferretti;
La UGL AF Segr. Naz. rappresentata dal sig. Sandro Vacata;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza;
La Fast Mobilità Segr. Naz. rappresentata dal sig. Alberto Mennella e Sabrina Mancini;

Premesso che

Il **Consorzio Nazionale Cooperative Pluriservizi – Roma (C.N.C.P.)** è risultato affidatario delle attività di pulizie del materiale rotabile e ambienti Lotto 1 (ex lotto 8) Trenitalia Regione Lazio e Campania;
l'esecuzione operativa del servizio in appalto sopra indicato è stato affidato alla società cooperativa Libra per quanto riguarda la regione Lazio e alla cooperativa Sinergie per quanto riguarda la Campania;
a seguito di diverse problematiche da parte della società cooperativa Sinergie, il Consorzio C.N.C.P. ha deciso di conferire mandato di esecuzione operativa del servizio su menzionato relativamente alla Regione Campania alla Società Cooperativa Libra Scrl quale società consorziata con decorrenza 1 marzo 2018;
per quanto sopra la cooperativa Libra a convocato in data odierna le OO.SS. per disciplinare quanto previsto dall'art. 16 Ccnl Mobilità;
la Cooperativa Libra, nell'incontro di cui sopra, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di interventi e misure strutturali sul personale finalizzato a ricondurre, ad un appropriato rapporto **tra le attività** produttive e il numero degli addetti, rilevando un esubero sulla commessa di n. 38 lavoratori su 74 complessivi;
pertanto, la cooperativa ha convocato le OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale
Nell'ambito dell'incontro le OO.SS., pur riconoscendo la criticità e la difficile situazione produttiva aziendale, ha sollecitato la Società a ricercare soluzioni in grado di evitare conseguenze troppo traumatiche per i dipendenti.

Tutto ciò premesso

Concordano

sulla gestione di n. 38 lavoratori in esubero mediante il **ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 a valere per il periodo dal 01/03/2018 al 28/02/2019 , onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale cosi come specificato in premessa,**

Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilita' – Attività Ferroviarie;
l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 ore settimanali così come previsto dal CCNL di cui sopra;

Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale pari a 74 lavoratori presenti sull'appalto Trenitalia (Lotto 1) per la Regione Campania come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente accordo;

Decorrenza e durata:
il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 1 marzo 2018 fino al 28 febbraio 2019 per 12 mesi,

Riduzione dell'orario di lavoro:
l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà' sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media c.s.:

Unità Produttiva di Napoli riduzione media del 48,17% per n. 54 lavoratori;
Unità Produttiva di Salerno riduzione media del 42,10 % per n. 20 lavoratori;

La riduzione oraria media dell'orario di lavoro non supererà il 70% per ciascun lavoratore nell'arco del'intero periodo considerato

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato
le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione
Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2018 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

La società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma ogni trimestre o su convocazione di una delle parti.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da 3 pagine e allegato elenco)

Per la società _____

Per la Filt CGIL _____

Per la Fit CISL _____

Per la Uiltrasporti UIL _____

Per la UGL Appalti Ferroviari AF _____

Per la Salpas Orsa _____

Per la Fast Mobilita _____