ACCORDO SINDACALE

Piano formativo
"Conseguimento dell'abilitazione da 2° agente di condotta AV/AC"

Considerato che

1) I firmatari dell'accordo riconoscono:

- Alla formazione continua il ruolo di leva strategica per l'innovazione e lo sviluppo del Paese ed esprimono la volontà di valorizzare questo tipo di formazione che, favorendo l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita professionale, accresce le potenzialità delle imprese e degli stessi lavoratori.

- Alle seguenti tematiche formative che devono essere alla base dei valori organizzativi e dei comportamenti attuativi, sia in termini di competitività aziendale che in termini culturali all'interno dell'organizzazione in un mercato globale in rapida e continua evoluzione:

a. Innovazione organizzativa - finalizzata all'individuazione di nuove strategie operative e anche all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro la sicurezza sul lavoro e tutela della salute dei lavoratori;
b. Sviluppo organizzativo - finalizzata al trasferimento di metodologie di monitoraggio e miglioramento continuo per la crescita professionale dei lavoratori;
c. Innovazione tecnologica - Processi di implementazione di innovazioni tecnologiche in impresa;
d. Competenze tecnico-professionali - finalizzate ad aggiornare le conoscenze specifiche legate ai ruoli e al contesto organizzativo;
e. Competenze professionali, gestionali e di processo - finalizzate a sviluppare e rinforzare modalità comportamentali efficaci ed efficienti a supporto di una professionalità dinamica e in continuo cambiamento;
f. Qualificazione/riqualificazione - Azioni per il rafforzamento delle competenze di base e professionali, o volte a favorire processi di riqualificazione;

2) Fondimpresa - Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua -intende finanziare, attraverso le risorse trasferite al Fondo dall'INPS, la realizzazione di Piani Formativi condivisi tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa, rivolti alle imprese aderenti a Fondimpresa.

3) Il Piano formativo è presentato a Fondimpresa dall'Azienda **Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA**, in qualità di Soggetto Proponente del Piano formativo **"Conseguimento Dell'Abilitazione da 2° Agente AV/AC"** in prima scadenza entro il 31 dicembre 2011.
Tale Piano formativo riguarda tutte le aree tematiche specificate nel punto 1) di tale accordo.

Il totale complessivo dei partecipanti coinvolti nel piano formativo è di: **20** macchinisti per un monte ore formativo totale di **216 h.**

Nello specifico, l'Azienda sarà coinvolta all'interno del piano come **Soggetto Beneficiario** della formazione.

NUOVO TRASPORTO VIAGGIATORI S.p.A. indirizzerà gli interventi formativi a **20** macchinisti.

Il monte ore totale delle attività formative programmato è di **216 h** (pari a **8 settimane**).

Le aree tematiche che rispondono alle esigenze formative dell'azienda **NUOVO TRASPORTO VIAGGIATORI S.p.A.** si ritrovano in pieno tra le tematiche proposte all'interno del Piano Formativo, in particolare i contenuti focalizzati per i partecipanti in formazione sono:

Modulo A – Patente con Limitazione (Ricomposizione delle Competenze)	*Ore previste*
Modulo 1 : Ruolo, responsabilità ed ambito operativo	4
Modulo 2 : Nozioni di tecnica ferroviaria	4
Modulo 3 : Regolamenti e norme di circolazione	24
Modulo 4 : Mezzi di trazione	6
Modulo 5 : Veicoli ed impianti	2
Modulo 6 : Esame prova scritta e orale	8
Modulo 7 : Tirocinio pratico	32
Modulo 8 : Ricomposizione delle conoscenze	8
Modulo 9 : Esame prova pratica	8

Modulo B – Patente F-AV	*Ore previste*
Modulo 1 : Ruolo, responsabilità ed ambito operativo	8
Modulo 2 : Sistemi di distanziamento, il blocco radio, i Sistemi tecnologici di bordo	8
Modulo 3 : Regolamenti e norme di circolazione inerenti linee AV/AC	32
Modulo 4 : Impianti del mezzo di trazione alimentati sotto catenaria 25 Kv, il SSB-AV e relative procedure	16
Modulo 5 : Esame (prova scritta e orale)	8

Modulo C – Abilitazione Supplementare AGV575	*Ore previste*
Modulo 1 : Descrizione generale del complesso	8
Modulo 2 : Apparecchiature pneumatiche e sistema frenante	12
Modulo 3 : Equipaggiamento elettrico	4
Modulo 4 : Apparecchiature di sicurezza, interfaccia uomo macchina e DPC	8
Modulo 5 : Guida di depannage e libro di bordo	6
Modulo 6 : Sistemi complementari	6
Modulo 7 : Ricomposizione delle competenze	2
Modulo 8 : Esame (prova teorica)	2
Modulo 9 : Esame (prova pratica)	1

Modulo D – Abilitazione Supplementare G2000	*Ore previste*
Modulo 1 : Richiami dei motori diesel *Nel caso di personale non abilitato alla trazione diesel la durata dell'unità didattica è estesa a 32 ore	4
Modulo 2 : Descrizione della locomotiva e principi di funzionamento	8
Modulo 3 : Nozioni per l'impiego in esercizio	12
Modulo 4 : Ricomposizione delle competenze	2
Modulo 5 : Esame: (prova teorica)	2
Modulo 6 : Esame: (prova pratica)	1

Le finalità formative che si propone **NUOVO TRASPORTO VIAGGIATORI S.p.A.** con l'intervento sono:

- supportare la formazione anche attraverso un sostegno concreto, atto a contrastare le eventuali condizioni ostative al completamento del percorso di formazione;
- assicurare trasparenza e certezza per l'inserimento lavorativo, con un impegno formale dell'azienda ad assumere tutti i discenti una volta conseguita l'abilitazione prescritta nei percorsi di qualifica previsti;
- garantire iter formativi coerenti con le normative vigenti e in grado di assicurare l'acquisizione di professionalità elevate;
- mantenere le competenze tecniche e sviluppare e competenze di ruolo/sviluppo manageriale nel tempo, attraverso percorsi condivisi di formazione continua.

Il Piano, dunque, interesserà tutte le Aree aziendali concentrandosi sulle figure professionali funzionali all'avvio del servizio. Nell'ottica di poter entrare effettivamente sul mercato attraverso i nuovi treni Alstom AGV, infatti, NTV ha necessità di investire prioritariamente nella creazione e nello sviluppo del personale di condotta e, a seguire, del personale a bordo del treno.

L'attività formativa si svolgerà all'interno dell'orario di lavoro in strutture messe a disposizione dell'Azienda.

4) Le azioni formative descritte nel Piano formativo *"Conseguimento dell'abilitazione da 2° agente di condotta AV/AC"* che sarà presentato a Fondimpresa entro il 31 dicembre 2011, dovranno essere avviate entro i 45 giorni dalla data di ricevimento da parte del Soggetto Attuatore della comunicazione di ammissione al finanziamento del Piano inviata da Fondimpresa.

5) Tutte le azioni relative al Piano formativo devono concludersi entro 12 (dodici) mesi dalla data di ricevimento della comunicazione di finanziamento da parte di Fondimpresa.

Le parti sociali concordano quanto segue:

L'adesione a presentare il Piano Formativo *"Conseguimento dell'abilitazione da 2° agente di condotta AV/AC"* destinato ai macchinisti di **NUOVO TRASPORTO VIAGGIATORI S.p.A.**

I nomi dei partecipanti ai corsi e la progettazione esecutiva delle azioni formative sono disponibili fin da ora e consultabili nell'allegato n.1 DESCRIZIONE DEL PIANO FORMATIVO.

Il presente accordo sindacale si inserisce in una logica di dialogo finalizzato all'avvio del servizio dell'Azienda nonché alla qualificazione dei lavoratori interessati, con un percorso formativo che prevede una formazione mirata al conseguimento delle previste abilitazioni.

Gli obiettivi del Piano formativo, la struttura delle azioni formative in termini di macro-contenuti e metodologia vengono descritte nell'allegato n.1 DESCRIZIONE DEL PIANO FORMATIVO.

Le parti concordano nell'approvazione del progetto in termini di programma formativo, monte ore, tempi e modalità di erogazione.

Tale accordo, **condiviso a livello aziendale** viene letto, confermato e sottoscritto dal Responsabile Aziendale di **NUOVO TRASPORTO VIAGGIATORI S.p.A.** e dalle **Organizzazioni Sindacali:**

In allegato si inserisce:

1. DESCRIZIONE DEL PIANO FORMATIVO

Luogo e Data: Roma, 27 dicembre 2011

Azienda - *Il Responsabile Aziendale: MASSIMO PADOVANI*

Firma: .....

Luogo e Data: Roma, _____

Azienda - *Il Responsabile Aziendale: TOMASO BERSANI*

Firma: .....

Firmatari per le OO. SS.:

1. Nome Cognome: GABRIELE CERRATTI

Ruolo: Segretario Nazionale

Organizzazione sindacale: FILT CGIL

Contatti: Tel: 0644760422 Mail nazionale1@filtcgil.it

Firma:

2. Nome Cognome: SALVATORE POLOCCHIA

Ruolo: SEG. NAZIONALE

Organizzazione sindacale: FIT-CISL

Contatti: Tel: 0644286309 Mail

Firma:

3. Nome Cognome: SALVATORE ORTONERU

Ruolo: SEGRETERIA NAZIONALE

Organizzazione sindacale: UILTRASPORTI

Contatti: Tel: 0688626711 Mail MOBILITA@UILTRASPORTI.IT

Firma:

4. Nome Cognome: NESPOLI UMBERTO

Ruolo: SEGRETARIO NAZIONALE

Organizzazione sindacale: UGL TRASP. AF

Contatti: Tel: 3385444796 Mail AF.NESPOLI@UGLTRASPORTI.IT

Firma:

5. Nome Cognome: PIETRO SERBASSI

Ruolo: Segretario Generale

Organizzazione sindacale: FAST/Confsal

Contatti: Tel: 3298417273 Mail serbassi@sindacatofast.it

Firma: