

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2015, il giorno 21 del mese di Aprile c/o la sede operativa della società in Roma si sono incontrati:

- Per la società IDEAL BUILDING MAINTENANCE SOC. COOP. il Sig. Montesano Luciano;
- Per le OO.SS.
 - Rosati Fabrizio per la FILT-CGIL Lazio
 - Magistri Maurizio per la FIT-CISL Lazio
 - Benisio Alessandro per la UIL-TRASPORTI Lazio
 - Quirici Orlando per la SALPAS-FISAFS Lazio
 - Giubilei Ivano e Mancini Sabrina per la FAST-FERROVIE Lazio
 - Pucello Roberto per l'UGL Lazio
- Sono altresì presenti le RSA.

Premesso che:

Le parti come sopra costituite si sono incontrate a seguito della richiesta della Ideal Building Maintenance Soc. Coop. con riguardo alle problematiche dell'appalto "Grandi Stazioni Roma Termini - Lotto 2" di Roma relative alla scadenza del contratto di solidarietà previsto per il 30/04/2015 per n. 82 lavoratori e dalla conseguente necessità di procedere al licenziamento e messa in mobilità di n. 36 lavoratori visto lo stato di difficoltà della I.B.M. SOC.COOP. nell'appalto "Grandi Stazioni" dovuto alla riduzione dei lavori e alla chiusura parziale temporanea di ampie zone della Stazione Termini.

Per quanto sopra la società ha evidenziato che, al fine di evitare di procedere alla messa in mobilità di n. 36 lavoratori è necessario fare ricorso ad una proroga degli ammortizzatori sociali.

Considerato il carattere urgente ed eccezionale di quanto sopra descritto, la società prevede l'attuazione di interventi e misure sul personale interessato all'affidamento di cui sopra finalizzato a ricondurre, progressivamente, il Lotto 2 ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti.

La società, pertanto, ha richiesto un incontro alle OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale; tale incontro è stato fissato per oggi. Nell'ambito di tale incontro le OO.SS. hanno sollecitato la società ad individuare eventuali soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale. La società ha ribadito alle OO.SS. che, non tralasciando l'obiettivo del raggiungimento di standard di qualità attesi dal nostro committente Grandi Stazioni, per garantire un durevole equilibrio economico finanziario tale da garantire la giusta riorganizzazione dell'appalto produttivo auspicato dalle parti, necessitano interventi mirati a consentire la necessaria redditività e competitività.

Tutto ciò premesso:

Le parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale concordano quanto segue:

- L'esubero risulta essere pari a **36 unità** nella Provincia di Roma.

Pertanto sviluppano un confronto specifico sull'organizzazione del lavoro attraverso la realizzazione di una prestazione lavorativa ridotta da realizzare attraverso lo strumento del contratto di solidarietà.

Le OO.SS. per quanto sopra accettano a condizioni che siano mantenuti i livelli occupazionali, e concordano di prorogare il contratto di solidarietà, per il periodo da 01/05/2015 al 30/04/2016 ricorrendo all'estensione di ulteriori 12 mesi del contratto di solidarietà ai sensi dell'art.7 D.M. 46448 del 10/07/2009 come modificato dall'art. 1 del D.M. n. 85145 del 10/10/2014.

Le parti così come sopra costituite stabiliscono quanto segue:

- Di prorogare a far data dal **01/05/2015** l'istituto del contratto di solidarietà di tipo difensivo, pertanto l'orario di lavoro settimanale per tutti i lavoratori interessati al CDS sarà decurtato nella percentuale massima pari al **42%** circa come tabella allegata.

Segue per Botto Segue per Botto

[Handwritten signatures on the left margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

A tal uopo precisano quanto segue:

- Il **CCNL** applicato è quello delle **Attività Ferroviarie**;
- L'**orario di lavoro** contrattuale è pari a **38 (trentotto)**;
- I motivi che hanno determinato l'esubero sono dovuti come meglio dettagliato in premessa;
- La **durata del contratto di solidarietà** è dal **01/05/2015 al 30/04/2016 n. 12 mesi non rinnovabili** ed interessa n. **82 lavoratori** così come specificati nell'elenco con relativa tabella di riduzione dell'orario di lavoro che si allega e che forma parte integrante del presente verbale di accordo;

La I.B.M. Soc. Coop. dichiara che per tutta la durata del contratto di solidarietà non procederà al licenziamento di lavoratori.

Le parti convengono ai sensi dell'art. 5 comma 10 L.236/96 che l'azienda previa comunicazione alle R.S.A. entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

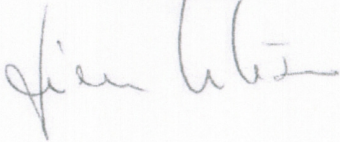
Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture.

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà presso la sede aziendale ogni semestre.

Del che è verbale,

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto.

La società



RSA

FILFEGGIA
UGIAI
FIP C'ISL Segue Autorità
ULTRASPORTI
FAST
CALPAS

OO.SS.

FILFEGGIA
FIP C'ISL
ULTRASPORTI
CALPAS/ORSO
UGL TRASPOSTI
Fast Ferrovie
Fast Ferrovie