

Verbale di Accordo

In data 27.03.2018, si è tenuto l'incontro tra le Segreterie Nazionali della FILT CGIL, FIT CISL, UILT, UGL AF, FAST MOBILITA', SALPAS ORSA e la Dirigenza di Elios Ristorazione S.p.A. (ELIOR o Azienda) sulle questioni di cui alla richiesta di incontro del 21 Febbraio 2018 e relativa apertura delle Procedure di Raffreddamento e successivo verbale di incontro dell'8 Marzo 2018.

PREMESSA

L'Azienda torna a rappresentare che le richieste economiche dei lavoratori devono essere formulate nei confronti dei datori di lavoro diretti e non nei confronti di ELIOR, la quale essendo estranea al rapporto di lavoro ed al suo svolgimento non è in grado di verificare la veridicità e fondatezza delle pretese e loro quantificazione economica, in quanto dipendente da fatti e circostanze note al solo datore di lavoro, nei confronti del quale infatti la legge prevede la necessità dell'accertamento.

Fermo restando quanto sopra, la Elios, al solo scopo di prevenire agitazioni e malumori da parte dei dipendenti - oggi suoi lavoratori - per fatti che sono e restano riferiti e riferibili ad altri, si rende disponibile a valutare un percorso anche individuale che consenta di evitare pregiudizio alla scrivente.

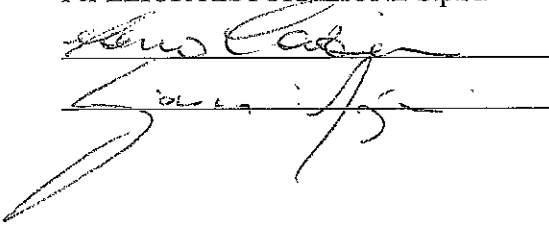
In considerazione di quanto definito in premessa e condividendo la necessità di dare un segnale concreto di supporto alle maestranze, oggi in forza alla ELIOR, oggetto della mala gestione del precedente datore di lavoro,

Le Parti concordano che:

1. Le OO.SS. si fanno parte diligente nel supportare la fase di raccolta dei documenti per la valorizzazione delle pretese dei singoli dipendenti e veicolare all'Azienda. A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, saranno oggetto di raccolta e invio ad ELIOR i seguenti documenti:
 - i. Ultimo cedolino di chiusura rapporto/liquidazione e sue rettifiche.
 - ii. Certificazione CU per i redditi 2014-2015-2016-2017.
 - iii. Estratto Previdenziale e Fondo Tesoreria INPS.Detta documentazione potrà in ogni caso essere consegnata all'Azienda direttamente dal lavoratore che non intendesse avvalersi del canale sindacale.
2. L'Azienda (che resta parte lesa, così come i lavoratori) si attiverà nell'adempire alle corrette scritture verso gli enti previdenziali ed autorità amministrative e fiscali e quindi nell'ottenere la piena collaborazione delle cooperative anche nell'accesso ai dati necessari.
3. Sulla base della documentazione presentata e le relative verifiche, anche con l'eventuale incrocio dei dati forniti da SAPP S.c.a.r.l., Aura Soc. coop. e Moving S.r.l., l'Azienda erogherà le competenze di fine rapporto accertate, a titolo di transazione generale nell'ambito di una procedura negoziale individuale.
4. La fase di recupero documentale e verifica delle pretese sarà conclusa entro il mese di Maggio 2018.
5. La chiusura del percorso conciliativo in sede sindacale sarà garantita entro e non oltre il prossimo mese di Giugno 2018 ed i pagamenti delle pretese transate saranno erogati con le competenze di Giugno 2018 ed Ottobre 2018 in 2 tranches di pari valore.

Alla luce di quanto concordato le OO.SS. ritengono concluse positivamente le Procedure di Raffreddamento (l.146/90) s.m.i.

Per ELIOR RISTORAZIONE S.p.A.



FILT CGIL

FIT CISL

UILT

UGL AF

FAST MOBILITA'

SALPAS ORSA

