

il Corriere delle **Paghe**

Mensile per gli Specialisti del Personale

Poste Italiane sped. in A.P.D.L. 353/2003 - conv. L. 46/2004, art. 1, c. 1, DCB Roma

LEGGI DI STABILITÀ Bonus 80 euro, Tfr in busta, deduzioni Irap, sgravi contributivi per nuovi assunti

Tutte le novità per l'anno 2015

Un unico articolo con ben 735 commi: questa la legge di stabilità 2015. Pubblicata nel S.O. n. 99 alla G.U. 29.12.2014, n. 300, la legge 23.12.2014, n. 190 è in vigore dal 1° gennaio 2015. Diverse sono le indicazioni di carattere operativo utili per la gestione amministrativa del personale che di seguito passiamo in rassegna.

Stabilizzazione del bonus 80 euro

All'art. 1, cc. 12-15 è prevista la stabilizzazione del "Bonus 80 euro" tramite il definitivo inserimento del comma 1-bis all'art. 13, Dpr n. 917/1986 (Tuir).

Deduzione del costo del lavoro dall'Irap

La legge di stabilità 2015 (art. 1, cc. 20-25) interviene in materia di Irap prevedendo la deduzione del costo del lavoro dall'Irap a decorrere dal periodo di imposta successivo a quello in corso al 31.12.2014; l'integrale deducibilità Irap del costo del lavoro per i produttori agricoli titolari di reddito agrario e a favore delle società agricole per ogni lavoratore dipendente a tempo determinato che abbia lavorato almeno 150 giornate ed il cui contratto abbia almeno una durata triennale; un credito d'imposta Irap nei confronti dei soggetti passivi che non si avvalgono di dipendenti nell'esercizio della



propria attività nonché l'abrogazione, a decorrere dal periodo di imposta successivo a quello in corso al 31.12.2013, delle disposizioni che hanno ridotto le aliquote Irap per tutti i settori produttivi.

Tfr mensile in busta paga

All'art. 1, cc. 26-32, la legge di stabilità prevede, in via sperimentale e per i periodi

di paga dall'1.3.2015 al 30.6.2018, che i lavoratori dipendenti del settore privato, esclusi quelli domestici e del settore agricolo, che abbiano un rapporto di lavoro in essere da almeno sei mesi presso il medesimo datore, possano richiedere al datore di percepire la quota maturanda del Tfr compresa quella eventualmente destinata ad una forma pensionistica complementare.

Assunzioni agevolate

Lavoratori in mobilità - L'art. 1, c. 114, cerca di porre fine alla querelle relativa agli sgravi collegati all'assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità (c.d. povera).

Contratti a tempo indeterminato - Previsto all'art. 1, c. 118 lo sgravio totale dei contributi (escluso i premi Inail) a favore dei datori privati, a fronte di nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato effettuate nel periodo 1.1.2015-31.12.2015. Lo sgravio è riconosciuto per un periodo massimo di 36 mesi e nella misura massima su base annua di euro 8.060.

Settore agricolo - Lo sgravio totale dei contributi è riconosciuto (art. 1, cc. 119-120) anche ai datori del settore agricolo nel limite delle risorse stanziare per nuove assunzioni a tempo indeterminato stipulate nel periodo 1.1.2015 - 31.12.2015.

Disoccupati - La legge di stabilità 2015 sopprime, con riferimento alle assunzioni decorrenti dall'1.1.2015, i benefici contributivi, ex art. 8, c. 9, legge n. 407/1990, nei confronti dei datori in caso di assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi o sospesi dal lavoro e beneficiari di Cigs.

VALSIGLIO a pag. 3

FRINGE BENEFIT Pubblicate in Gazzetta Ufficiale le Tabelle Aci per il 2015

Auto aziendali, i costi chilometrici

Le tabelle nazionali, elaborate dall'Acì, recanti i costi chilometrici di esercizio di autovetture, motocicli e ciclomotori ai fini dell'individuazione del reddito in natura convenzionale (art. 51, c. 4, Dpr n. 917/1986, e successive modificazioni) dei veicoli aziendali (di proprietà, in leasing, a noleggio, ecc.) concessi ai dipendenti (e collaboratori coordinati) ad uso promiscuo (vale a dire concessi sia per servizio sia per uso privato) sono pubblicate sul S.O. n. 95 alla G.U. n. 294/2014.

Il valore annuale del fringe benefit da assoggettare a tassazione e a contribuzione previdenziale e assistenziale, compresi i premi Inail, per singolo veicolo, è già stato calcolato dall'Acì

CCNL ABBIGLIAMENTO INDUSTRIA

A gennaio l'elemento di garanzia

I Ccnl Abbigliamento e Confezioni industria del 4 febbraio 2014, all'art. 12, prevede a gennaio 2015 la corresponsione dell'Elemento di garanzia retributiva (Egr) pari a 200 euro lordi annui, uguale per tutti i lavoratori in forza al 1° gennaio. Spetterà l'intero importo, pari a 200 euro, solo se nel corso dell'anno precedente il lavoratore non ha percepito erogazioni accessorie di natura collettiva e/o individuale e sia rimasto in forza dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014.

a pag. 5

e riportato nella tabella in esame (colonna "fringe benefit annuale"). Detti importi avranno valore per tutto l'anno 2015.

Per i nuovi veicoli che verranno eventualmente messi in commercio nel 2015, e conseguentemente non compresi nel-

la tabella sopra richiamata, l'ammontare del reddito in natura sarà determinato prendendo a riferimento, dalla citata tabella Aci, quello che per tutte le sue caratteristiche risulti più simile. A norma dell'art. 51, c. 4, Tuir, gli autoveicoli, i motocicli e i ciclomotori concessi dall'azienda ad uso promiscuo ai propri dipendenti e collaboratori coordinati, si assume, ai fini dell'individuazione del reddito imponible (sia ai fini fiscali sia ai fini contributivi), il 30% dell'importo corrispondente ad una percorrenza convenzionale di 15.000 chilometri calcolato sulla base del costo chilometrico di esercizio desumibile dalle tabelle nazionali Aci.

BONATI inserto

METALMECCANICI INDUSTRIA

MètaSalute: da gennaio aumenta la contribuzione

A decorrere dal 1° gennaio 2015 aumenta la contribuzione da destinare al Fondo MètaSalute per i lavoratori dipendenti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'industria metalmeccanica.

Lo prevede l'articolo 16 (assistenza sanitaria integrativa) del titolo IV (Retribuzione ed altri istituti economici) del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti. Interessati all'aumento della contribuzione a decorrere dal 1° gennaio 2015 al Fondo sanitario integrativo MètaSalute anche i dipendenti dalle aziende industriali che lavorano articoli di oreficeria.

CALLEGARO a pag. 4

SOMMARIO

Adempimenti e scadenze

2

Pratica professionale
A gennaio l'elemento di garanzia retributiva per il settore abbigliamento industria

5

In primo piano
Legge di stabilità 2015: tutte le novità

3

Scadenze contrattuali
Mese di gennaio 2015

6

Metalmeccanici

4

Adempimenti e scadenze

20

CONGUAGLIO INPS

L'Inps, con circolare 30 dicembre 2014, n. 194, interviene con chiarimenti e precisazioni sulle operazioni di conguaglio di fine anno dei contributi previdenziali e assistenziali 2014 per i datori che operano con il flusso UniEmens. Si segnala che il testo del provvedimento e un approfondimento sono pubblicati in Guida al Lavoro n. 2/2015.



www.unicolavoro.ilsole24ore.com

GRUPPO **24ORE**

GLI ADEMPIMENTI E LE SCADENZE DI GENNAIO 2015

Ccni

Riportiamo di seguito le scadenze di natura contrattuale e gli adempimenti relativi al periodo dal 1° al 31 gennaio 2015

Arretrati

Cemento, Calce (Confapi) Confapi

Assistenza sanitaria integrativa

Centro elaborazione dati
Grafici, Editoriali (Confindustria)
Lapidei (Confindustria)
Lapidei (Confapi)
Lapidei (Piccola Industria Confimi)
Metalmeccanici (Cooperative)
Metalmeccanici (Confindustria)
Metalmeccanici (Piccola Industria Confimi)
Orafi e Argentieri (Confindustria)
Portieri e Custodi
Radiotelevisioni Private
Videofonografici

Banca delle Ore

Commercio (fino a 14 dipendenti)
Giocattoli, Modellismo (Confindustria)

Campo di applicazione del Ccni

Manutenzione del Verde

Classificazione del personale

Occhiali (Confindustria)

Contrattazione integrativa

Edili (Industria e Cooperative)

Contributi sindacali

Commercio (fino a 14 dipendenti)

Copertura economica per vacanza contrattuale

Fabbricerie

Elemento di garanzia retributiva

Abbigliamento (Confindustria)
Giocattoli, Modellismo (Confindustria)
Tessili (Confindustria)

Elemento distinto della retribuzione (Edr)

Giornalisti

Elemento variabile della retribuzione

Edili (Piccola Industria Confimi)

Fondo di previdenza integrativa

Edili (Artigianato)
Edili (Confapi)

Indennità di funzione - Quadri

Centro elaborazione dati

Minimi retributivi

Agenzie di Sicurezza Sussidiaria non Armata (Aiss)
Autostrade e Trafori (Concessionari)
Autorimesse e Noleggio Automezzi
Calzaturieri (Confindustria)
Cartai (Confindustria)
Cemento, Calce (Confapi) Confimi
Ceramica (Confindustria)
Chimici Farmaceutici (Confindustria)
Coibenti (Confindustria)
Concerte (Confindustria)
Consorzi agrari
Elettrici
Energia e Petrolio
Fiorai (Lavorazione e Commercio)
Gas e acqua
Giocattoli, Modellismo (Confindustria)
Gomma, Plastica (Confindustria)
Gomma, Plastica (Confapi)
Imprese Portuali
Lapidei (Artigianato)
Lavanderie e tintorie
Legno e Arredamento (Artigianato)
Metalmeccanici (Cooperative)
Metalmeccanici (Confindustria)
Ormezzatori e Barcaoli
Pelli e Cuoio (Confindustria)
Petrolio ed Energia (Industria Privata)
Pompe Funebri
Pulizia (Artigianato)
Retifici meccanici da pesca
Telecomunicazioni (Call center "outbound")
Trasporto a fune

Unionchimica (Confapi)
Vigilanza (Federsicurezza)

Orario di lavoro

Aeroporti, Trasporto Aereo

Permessi sindacali

Gomma, Plastica (Confindustria)

Previdenza complementare

Edili (Industria e Cooperative)
Gas e acqua
Giocattoli, Modellismo (Confapi)
Lapidei (Confapi)
Lapidei (Piccola Industria Confimi)
Legno e Arredamento (Confindustria)
Legno e Arredamento (piccola industria Confimi)
Legno e Arredamento (Confapi)
Occhiali (Confapi)
Penne, Matite e Spazzole (Confapi)
Pompe Funebri
Tessili (Piccola Industria - Uniontessile)
Unionchimica (Confapi)

Reperibilità

Gas e acqua

Scatti di anzianità

Fabbricerie

Trasferte

Magazzini Generali
Trasporto e Spedizione Merci
(Artigianato, Confetra, Fai)

Una tantum

Centro elaborazione dati
Consorzi agrari
Edili (Artigianato)
Grafici, Editoriali (Artigianato)
Grafici, Editoriali (Confindustria)
Videofonografici

Welfare integrativo e bilateralità

Metalmeccanici (Piccola Industria Confimi)

CONTINUA A PAGINA 20



www.lavoro24.ilsole24ore.com
www.facebook.com/GuidaalLavoro
www.twitter.com/GuidaalLavoro

Direttore responsabile: ENNIO BULGARELLI
Coordinamento editoriale: Claudio Pagliara (02/3022.3686)

GRUPPO **24** ORE

Proprietario ed Editore: Il Sole 24 ORE S.p.A.
Presidente: BENITO BENEDINI
Amministratore delegato: DONATELLA TREU
Sede legale: Via Monte Rosa 91 - 20149 Milano

Redazione

Angela Grassi (02/3022.3315)
Margherita Mangioni (02/3022.3695)
Marzio Nava (02/3022.3097)
Antonio Pesaresi (02/3022.4540)
Periodico settimanale registrato presso il Trib. di Milano n. 468 del 7.8.1997

Rinnovo abbonamento: Guida al Lavoro (carta): € 360,00; Guida al Lavoro (digitale) € 309,00; Guida al Lavoro (carta + digitale) € 365,00; Guida al Lavoro (carta+digitale) + Codice

del Lavoro ed. 2015 € 375,00; Guida al Lavoro (carta + digitale) + Dvd raccolta annate € 429,00; Guida al Lavoro (carta + digitale) + Codice del Lavoro + Formulario del Lavoro + Dvd raccolta annate + 1 anno Quotidiano del Lavoro € 439,00;

Nuovi abbonamenti: Guida al Lavoro (carta): € 360,00; Guida al Lavoro (digitale) € 319,00; Guida al Lavoro (carta + digitale) € 375,00; Guida al Lavoro (carta+digitale) + Codice del Lavoro ed. 2015 € 385,00; Guida al Lavoro (carta + digitale) + Dvd raccolta annate € 439,00; Guida al Lavoro (carta + digitale) + Codice del Lavoro + Formulario del Lavoro + Dvd raccolta annate + 1 anno Quotidiano del Lavoro € 449,00; Sono compresi nell'abbonamento al settimanale cartaceo: Il Punto (inserto mensile), Il Corriere delle Paghe (mensile), Contratti&Contrattazione Collettiva (mensile), I Colloqui Giuridici del Lavoro, I Supplementi.

Gli abbonamenti possono essere sottoscritti telefonando direttamente al servizio clienti periodici o inviando una fotocopia della ricevuta di pagamento sul c.c.p. n. 31481203 a: Il Sole 24 ORE S.p.A. Via Tiburtina Valeria (S.S. n. 5), Km 68,700 - 67061 Carsoli (AQ) oppure via fax allo 06/3022.5406 o 02/3022.5406.

Servizio clienti periodici: Il Sole 24 ORE S.p.A. Via Tiburtina Valeria (S.S. n. 5) km 68,700 - 67061 Carsoli (AQ), Tel. 02/30.300.600; Fax 3022.5400 (prefisso 02 o 06); servizioclienti.periodici@ilsole24ore.com
Eventuali fascicoli non pervenuti devono essere reclamati al Servizio Clienti Periodici non appena ricevuto il fascicolo successivo. Decorso tale termine l'Ufficio Abbonamenti

provvede alla spedizione solo contro rimessa del prezzo di copertina (euro 11).

Pubblicità

Il Sole 24 ORE S.p.A. System
Direzione e amministrazione Via Monte Rosa, 91
20149 Milano
Tel. 02.3022.1
Fax 02.3022.3214
e-mail: segreteria@ilsole24ore.com

Stampa: Il Sole 24 ORE S.p.A. - Via Tiburtina Valeria (S.S. n. 5) Km 68,700 - 67061 Carsoli (AQ).

Il Sole 24 ORE S.p.A. Tutti i diritti sono riservati. Le fotocopie per uso personale possono essere effettuate nei limiti del 15% di ciascun fascicolo di periodico dietro pagamento alla SIAE del compenso previsto ex art. 68, commi 4 e 5, della legge 22 aprile 1941, n. 633. Le riproduzioni effettuate per finalità di carattere professionale, economico o commerciale o comunque per uso diverso da quello personale possono essere effettuate a seguito di specifica autorizzazione rilasciata da EDISER Srl, Società di servizi dell'Associazione Italiana Editori, attraverso il marchio CLEARedi, Centro Licenze e Autorizzazioni Riproduzioni Editoriali, Corso di Porta Romana, 108 - 20122 Milano. Informazioni: www.clearedi.org.

Deducibile per professionisti e imprese.

Questo numero de *il Corriere delle Paghe* è stato chiuso in redazione il 7 gennaio 2015



Le principali disposizioni operative utili per l'amministrazione del personale

Legge di Stabilità 2015: Tfr in busta paga sgravi contributivi, deduzione Irap

di **CRISTIAN VALSIGLIO**
Consulente del lavoro in Varese

Con la pubblicazione della legge 23 dicembre 2014, n. 190 in G.U. n. 300/2014, sono in vigore dal 1° gennaio 2015 le disposizioni approvate dalla Legge di Stabilità 2015. Diverse sono le indicazioni di carattere operativo utili per la gestione amministrativa del personale. In particolare, seppur sinteticamente, di seguito si riportano le principali novità di carattere generale.

Stabilizzazione del Bonus 80 euro (art. 1, cc. 12-15)

È prevista la stabilizzazione del "Bonus 80 euro" tramite il definitivo inserimento del comma 1-bis all'articolo 13 del Dpr n. 917/1986.

Pertanto, la norma, definitivamente a regime, afferma che: qualora l'imposta lorda determinata sui redditi di cui agli articoli 49 del Tuir con esclusione di quelli indicati nel c. 2, lett. a), e 50, c. 1, lett. a), b), c), c-bis), d), h-bis) e l), sia di importo superiore a quello della detrazione spettante, compete un credito rapportato al periodo di lavoro nell'anno che non concorre alla for-

mazione del reddito di importo pari a:

- 1) 960 euro, se il reddito complessivo non è superiore a 24.000 euro;
- 2) 960 euro, se il reddito complessivo è superiore a 24.000 euro ma non a 26.000 euro. Il credito spetta per la parte corrispondente al rapporto tra l'importo di 26.000 euro, diminuito del reddito complessivo, e l'importo di 2.000 euro.

Ai fini della determinazione della soglia di reddito rilevante per l'attribuzione del C.d. Bonus 80 euro non si computano le riduzioni di base imponibile previste per i ricercatori che rientrano in Italia. Il sostituto d'imposta, pertanto, continuerà a riconoscere al lavoratore in via automatica il credito spettante sugli emolumenti corrisposti in ciascun periodo di paga, rapportandolo al periodo stesso. Le somme erogate sono recuperate dal sostituto d'imposta mediante l'istituto della compensazione.

Deduzione del costo del lavoro dall'Irap (art. 1, cc. 20-25)

La Legge di Stabilità 2015 interviene in materia di Irap prevedendo:

- la deduzione a decorrere dal periodo di imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2014, la differenza tra il costo complessivo per il personale dipendente a tempo indeterminato e le vigenti deduzioni spettanti a titolo analitico o forfetario riferibili sempre al costo del lavoro;
- l'integrale deducibilità Irap del costo del lavoro per i produttori agricoli titolari di reddito agrario e a favore delle società agricole per ogni lavoratore dipendente a tempo determinato che abbia lavorato almeno 150 giornate e il cui contratto abbia almeno una durata triennale;
- un credito d'imposta Irap nei confronti dei soggetti passivi che non si avvalgono di dipendenti nell'esercizio della propria attività, pari al 10% dell'imposta lorda determinata secondo le regole generali; il credito d'imposta è utilizzabile esclusivamente in compensazione;
- l'abrogazione, a decorrere dal periodo di imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre

2013, delle disposizioni che hanno ridotto le aliquote Irap per tutti i settori produttivi: pertanto, da un lato, ripristinando le previgenti aliquote d'imposta nelle misure del 3,9% (aliquota ordinaria), del 4,2% (aliquota applicata dai concessionari pubblici), del 4,65% (per le banche), del 5,9% (per le assicurazioni) e dell'1,9% (per il settore agricolo), dall'altro facendo salvi gli effetti della diminuzione delle aliquote disposte dal D.L. n. 66/2014 ai fini della determinazione dell'acconto relativo al periodo d'imposta 2014.

Tfr mensile in busta paga (art. 1, cc. 26-32)

La legge n. 190/2014 prevede, in via sperimentale e in relazione ai periodi di paga decorrenti dal 1° marzo 2015 al 30 giugno 2018, che i lavoratori dipendenti del settore privato, esclusi i lavoratori domestici e i lavoratori del settore agricolo, che abbiano un rapporto di lavoro in essere da almeno sei mesi presso il medesimo datore di lavoro, possano richiedere al datore di lavoro medesimo di perce-

pire la quota maturanda del Tfr compresa quella eventualmente destinata a una forma pensionistica complementare. La manifestazione di volontà, qualora esercitata, è irrevocabile fino al 30 giugno 2018. In assenza di espressione di volontà, resta ferma la normativa vigente. A fronte di tale scelta il datore di lavoro liquiderà in busta paga il Tfr mensilmente maturato assoggettandolo a tassazione ordinaria (è prevista invece l'esenzione contributiva). Il Tfr erogato non entra a concorrere nel reddito complessivo ai fini dell'erogazione del credito degli 80 euro.

Prevista la possibilità di accedere a un credito (c. 30) per sopperire al deficit finanziario provocato dall'erogazione mensile del Tfr.

Per tale motivo è previsto che ai datori di lavoro che abbiano alle proprie dipendenti meno di 50 addetti:

- se non optano per lo schema di accesso al credito: si applicano misure compensative di carattere fiscale e contributivo attualmente previste dall'articolo 10 del D.Lgs. n. 252 del 2005 per le

imprese che versano il Tfr a forme di previdenza complementare ovvero al Fondo di Tesoreria istituito presso l'Inps, relativamente alle quote maturande liquidate come parte integrativa della retribuzione sopra descritte;

- se optano per lo schema di accesso al credito: si applicano solo le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 10 del D.Lgs. n. 252 del 2005. I medesimi datori di lavoro versano quindi un contributo mensile al Fondo di garanzia per l'accesso ai finanziamenti pari a 0,2 punti percentuali della retribuzione imponibile ai fini previdenziali nella stessa percentuale della quota maturanda liquidata come parte integrativa della retribuzione.

Un Dpcm regolerà la disposizione.

Aumento dell'imposta sostitutiva sulla rivalutazione del Tfr

Previsto l'aumento dall'11% al 17% dell'imposta sostitutiva da applicare sulle rivalutazioni del Tfr maturate dall'anno 2015.

Assunzioni agevolate

Assunzioni di lavoratori in liste di mobilità: sgravi contributivi (art. 1, c. 114)

La legge n. 190/2014 cerca di porre fine alla querelle relativa agli sgravi collegati all'assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità (c.d. povera). In particolare è prevista la concessione degli sgravi contributivi (ex legge n. 223, artt. 8, c. 2, e 25, c. 9 consistenti nell'applicazione dell'aliquota contributiva fissata per gli apprendisti, e pari in generale al 10%, per un periodo di 18 mesi per assunzioni a tempo indeterminato e di 12 mesi per assunzioni a tempo determinato) in caso di assunzione fino al 31.12.2012 di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità (entro il limite massimo di 35.550.000 euro).

Assunzioni con contratti a tempo indeterminato per l'anno 2015 (art. 1, c. 118)

Con esclusione del settore agricolo, è previsto lo sgravio totale dei contributi (escluso i premi Inail) a favore dei datori di lavoro privati, a fronte di nuove assunzioni con contratto di

lavoro a tempo indeterminato effettuate nel periodo 1.1.2015-31.12.2015.

Lo sgravio è riconosciuto per un periodo massimo di 36 mesi e nella misura massima su base annua di euro 8.060.

Il beneficio è escluso con riferimento:

- alle assunzioni di lavoratori che nei 6 mesi precedenti siano risultati occupati a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro ovvero che nei 3 mesi precedenti siano risultati occupati a tempo indeterminato presso il medesimo datore di lavoro (o del gruppo);
- a quei lavoratori per i quali il presente beneficio contributivo sia già stato usufruito in relazione a precedente assunzione a tempo indeterminato.

Sgravio per assunzioni nel settore agricolo (art. 1, cc. 119-120)

Lo sgravio totale dei contributi è riconosciuto anche ai datori di lavoro del settore agricolo nel limite delle risorse stanziati relativamen-

te alle nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato stipulate nel periodo 1° gennaio 2015-31 dicembre 2015 con esclusione dei lavoratori che nel 2014 siano risultati occupati a tempo indeterminato e relativamente ai lavoratori occupati a tempo determinato che risultino iscritti negli elenchi nominativi per un numero di giornate di lavoro non inferiore a 250 con riferimento all'anno solare 2014.

Abrogazione dello sgravio contributivo per assunzione di disoccupati

La Legge di Stabilità 2015 sopprime, con riferimento alle assunzioni decorrenti dal 1° gennaio 2015, i benefici contributivi - previsti dall'art. 8, c. 9, della legge n. 407/1990 - nei confronti dei datori di lavoro in caso di assunzioni con contratto a tempo indeterminato di lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi dal lavoro e beneficiari di trattamento straordinario di integrazione salariale per il medesimo periodo.

RIENTRO IN ITALIA DI RICERCATORI (ART. 1, C. 14)

Sono estese temporalmente le agevolazioni fiscali in favore dei ricercatori che rientrano in Italia. In particolare la legge n. 190/2014, intervenendo sul D.L. n. 78/2010 (art. 44, c.c. 1 e 3), stabilisce che: ai fini delle imposte sui redditi è escluso dalla formazione del reddito di lavoro dipendente o autonomo il 90% degli emolumenti percepiti dai docenti e dai ricercatori che, in possesso di titolo di studio universitario o equiparato e non occasionalmente residenti all'estero, abbiano svolto documentata attività di ricerca o docenza all'estero presso centri di ricerca pubblici o privati o università per almeno due anni continuativi, e che dalla data di entrata in vigore del decreto legge n. 78/2010 ed entro i sette anni solari successivi (e non più cinque) vengono a svolgere la loro attività in Italia, acquisendo conseguentemente la residenza fiscale nel territorio dello Stato. Inoltre, la disposizione prevede che detta agevolazione si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, nel periodo d'imposta in cui il ricercatore diviene fiscalmente residente nel territorio dello Stato e nei tre periodi d'imposta successivi sempre che permanga la residenza fiscale in Italia (precedentemente si applicava solo per non più di due anni).

CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO E RIDUZIONE DI FONDI DI FINANZIAMENTO (ART. 1, CC. 313 E 722)

Riduzione degli stanziamenti a favore del fondo per il finanziamento degli sgravi contributivi per incentivare la contrattazione di secondo livello. In particolare, la dotazione del fondo è ridotta di 208 milioni di euro per l'anno 2015 e di 200 milioni di euro a decorrere dall'anno 2016. Con effetto dall'anno 2015 è disposto il versamento all'entrata del bilancio dello Stato, da parte dell'Inps, di 20 milioni di euro per l'anno 2015 e di 120 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2016; tali risorse gravano sulle quote destinate ai fondi interprofessionali per la formazione continua.

LAVORATORI FRONTALIERI (ART. 1, CC. 690-691)

La legge n. 190/2014 prevede due modifiche in riferimento ai redditi prodotti extra frontiera. In particolare è previsto:

- l'innalzamento da 6.700 a 7.500 euro, a decorrere dal 2015, della franchigia Irpef operante per il reddito da lavoro dipendente prestato all'estero in zona di frontiera o in altri Paesi limitrofi al territorio nazionale da soggetti residenti nel territorio dello Stato italiano (c.d. lavoratori frontalieri; (il richiamo è alla norme contenute nell'ultima Legge di Stabilità 2014);
- l'introduzione di una franchigia Irpef, applicabile dal 1° gennaio 2015, per i redditi da pensione e da lavoro prodotti in euro dalle persone fisiche iscritte nei registri anagrafici del Comune di Campione d'Italia, i quali concorreranno a formare l'imponibile Irpef per l'importo eccedente 6.700 euro.

BUONI PASTO IN FORMATO ELETTRONICO (ART. 1, CC. 16-17)

A decorrere dal 1° luglio 2015 i buoni pasto in formato elettronico non concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente nella misura di 7 euro giornalieri (quelli in forma cartacea continuano a essere esenti nel limite di euro 5,29).



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Aumento anche per gli orafi industria

Metalmeccanici industria: dal 1° gennaio aumenta la contribuzione a Mètasalute

di **CRISTIAN CALLEGARO**
Consulente del lavoro in Treviso

Aumenta a decorrere dal 1° gennaio 2015 la contribuzione da destinare al Fondo MètaSalute per i lavoratori dipendenti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'industria metalmeccanica.

Con riguardo alla contribuzione ordinaria, infatti, l'articolo 16 (assistenza sanitaria integrativa) del titolo IV (Retribuzione ed altri istituti economici) del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti, così prevede:

Ccnl 5 dicembre 2012 Art. 16

I lavoratori ai quali si applica il presente contratto, al superamento del periodo di prova, possono volontariamente iscriversi al Fondo di assistenza sanitaria integrativa - MètaSalute - costituito allo scopo di erogare prestazioni integrative rispetto a quelle fornite dal Servizio sanitario nazionale.

Il finanziamento è assicurato dalla contribuzione di imprese e lavoratori secondo le quantità e le scadenze di seguito riportate:
a) a decorrere dal 1° gennaio 2013, due euro mensili a carico dell'azienda per ogni lavoratore che abbia volontariamente aderito e un euro mensile a carico del lavoratore aderente;
b) a decorrere dal 1° gennaio 2015, quattro euro mensili a carico del-

l'azienda per ogni lavoratore che abbia volontariamente aderito e due euro mensili a carico del lavoratore aderente;
c) a decorrere dal 1° gennaio 2016, sei euro mensili a carico dell'azienda per ogni lavoratore che abbia volontariamente aderito e tre euro mensili a carico del lavoratore aderente.

Per quanto qui non espressamente richiamato vale quanto previsto dagli accordi in materia del 10 novembre 2011 e del 22 maggio 2012 recepiti nel regolamento del Fondo MètaSalute (www.fondometasalute.it).

A decorrere dal 1° gennaio 2015 (quindi dalla retribuzione afferente la mensilità di gennaio 2015) la contribuzione ordinaria dovuta al Fondo MètaSalute è la seguente:

- la contribuzione a carico dell'azienda è pari a 4 euro mensili;
- la contribuzione a carico del lavoratore è pari a 2 euro mensili.

La contribuzione - sia quella a carico del lavoratore sia quella a carico dell'azienda - presenta dei rilievi di natura fiscale, che si riflettono anche sul cedolino paga.

Contribuzione alle Casse di assistenza sanitaria integrativa: regime fiscale

Ai sensi dell'articolo 51, comma 2, lett. a) del Tuir - così come modificato dall'art. 1, comma 197 della legge n. 244/2007 - non concorrono a formare il reddito da lavoro dipendente "(...) i contributi di assisten-

za sanitaria versati dal datore di lavoro o dal lavoratore ad enti o casse eventi esclusivamente fine assistenziale in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, che operino negli ambiti di intervento stabiliti con decreto del Ministro della salute di cui all'art. 10, comma 1, lett. e-ter), per un importo non superiore complessivamente ad euro 3.615,20". Come già evidenziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - attraverso la risposta all'interpello n. 14/2011 - ai fini della fruizione del regime di esenzione fiscale non risulta sufficiente la semplice erogazione di somme alle casse in questione, ma tale agevolazione potrà trovare applicazione solo nella misura in cui ricorra l'ulteriore condizione limitativa caratterizzata dal fatto di operare negli specifici settori d'intervento di cui all'art. 51 del Tuir.

Fondo MètaSalute: regime fiscale per l'anno d'imposta 2014 - Se nell'anno 2013, il Fondo MètaSalute non era riuscito ad ottenere l'iscrizione all'Anagrafe dei Fondi Sanitari - che certifica il requisito caratterizzato dal fatto di operare negli specifici settori di intervento di cui all'art. 51 del Tuir - per l'anno 2014 è invece arrivata la predetta certificazione, che consente di usufruire della predetta esenzione ai fini fiscali proprio da questo ultimo periodo. È quindi verosimile ritenere corretto applicare tale regime fiscale di favore anche per l'anno 2015 a decorrere dalla retribuzione riferita alla mensilità di gennaio 2015, ben sapendo che

l'iscrizione presso l'apposita Anagrafe deve essere rinnovata annualmente ed in mancanza di tale rinnovo si perde la legittimazione ad operare la specifica esenzione fiscale.

Sotto il profilo operativo, ai fini dell'applicazione dell'esenzione fiscale, sulla retribuzione riferita a gennaio 2015 - e quelle successive - i sostituti d'imposta saranno tenuti a:

- diminuire l'imponibile fiscale del cedolino paga per un valore pari alla contribuzione corrente a carico del dipendente;
- la contribuzione corrente a carico dell'azienda avrà invece effetto neutro rispetto all'imponibile fiscale del mese.

Occorre rammentare che le deduzioni sopra richiamate potranno essere fatte valere, in concorso tra esse e con eventuali altre somme di eguale natura, sino all'importo massimo pari ad euro 3.615,20 annui; tra le somme da considerare al fine della verifica del limite appena citato rientra - sebbene "neutra" nei confronti dell'imponibile fiscale mensile del lavoratore - anche la contribuzione corrente a carico dell'azienda.

Occorre inoltre ricordare che eventuali contributi versati in eccedenza al suddetto limite complessivo (pari ad euro 3.615,20 annui) concorrono soltanto per l'eccedenza a formare il reddito di lavoro dipendente.

Resta inteso che, nell'ipotesi in cui non venisse formalizzato il rinnovo dell'iscrizione presso l'Anagrafe dei Fondi Sanitari, il sostituto d'imposta dovrà adottare i dovuti accorgi-

CCNL OREFICERIE INDUSTRIA: AUMENTO CONTRIBUTIONE A MÈTASALUTE DA GENNAIO 2015

A decorrere dal 1° gennaio 2015 aumenta la contribuzione da destinare al Fondo MètaSalute anche per le aziende e i dipendenti interessati dall'applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro Oreficerie aziende industriali (Ccnl per i dipendenti dalle aziende industriali che lavorano articoli di oreficeria). Per questo ultimo contratto, a decorrere dal 1° gennaio 2015:

- la contribuzione mensile a carico delle aziende aumenterà da euro 3,50 ad euro 4,00;
- la contribuzione mensile a carico dei lavoratori aumenterà da euro 1,00 ad euro 2,00.

menti finalizzati alla disapplicazione del beneficio fiscale. Al verificarsi di detta situazione e nell'evenienza che, ai fini della determinazione del reddito di lavoro dipendente ai fini fiscali, il datore di lavoro - in qualità di sostituto d'imposta - non avesse escluso i contributi versati al Fondo con riferimento ai singoli mesi, il recupero dell'agevolazione fiscale su tali contributi potrà trovare applicazione in sede di conguaglio di fine anno o di fine rapporto. Con riguardo ai lavoratori che eventualmente saranno risultati già cessati sarà invece più verosimile da applicare il conguaglio in sede di presentazione della dichiarazione dei redditi; in tale ipotesi, tuttavia, il datore di lavoro sarà tenuto a darne adeguata evenienza sul modello di certificazione unica. Sempre con riferimento all'eventuale disconoscimento dell'esenzione, sotto il profilo operativo il sostituto d'imposta dovrà calcolare l'imposta sulla contribuzione to-

tale (sia la quota a carico dell'azienda sia quella a carico del lavoratore) già versata al Fondo e trattata come deducibile, entro il limite complessivo annuo, fissato dalla legge, pari a 3.615,20 euro.

Contribuzione: "congelamento" dell'una tantum

Con riferimento al regime contributivo riferito al Fondo MètaSalute, si ricorda inoltre che, attraverso l'intesa del 5 novembre 2014, Federmeccanica, Assisat, Fim e Uilm hanno concordato di congelare il versamento della seconda tranche di 24 euro per dipendente, quale contributo di avvio al Fondo MètaSalute già previsto per il mese di gennaio 2015. Conseguentemente, le Parti hanno concordato di valutare, nell'ambito del rinnovo del Ccnl 5 dicembre 2012, termini e modalità di destinazione delle relative risorse. Qualora si dovesse pervenire ad un accordo su tale punto il predetto contributo *una tantum* dovrà essere versato nel mese di giugno 2016.

IL LIBRO UNICO DEL LAVORO VOCE PER VOCE

Azienda METALSTYLE S.P.A.

Lavoratore: BIANCHI LUCA
Qualifica: impiegato
Categoria/Livello: 5

Mansione: addetto alla contabilità clienti
Data assunzione: 10.01.2014
Ccnl applicato: metalmeccanica industria (codice Inps 113)
N. scatti maturati: 0
Data prossimo scatto: 1.2.2016

Attraverso il suddetto "estratto" di Libro unico del lavoro (periodo paga gennaio '15) si vuole concentrare l'attenzione sulla determinazione dell'imponibile fiscale alla luce del diverso regime fiscale caratterizzante la contribuzione destinata al Fondo MètaSalute.

Innanzitutto, la contribuzione ai fini previdenziali a carico del dipendente è pari a:

euro 1.800,00 x 9,49% = euro 170,82

Tenendo conto ora dei riflessi ai fini fiscali (deducibilità) della contribuzione destinata al Fondo MètaSalute, l'imponibile fiscale è pari alla retribuzione del mese (euro 1.800,00) meno i seguenti valori:

- la contribuzione previdenziale a carico del dipendente (euro 170,82);
- la contribuzione corrente al Fondo MètaSalute a carico del dipendente (euro 2,00);

Conseguentemente, l'imponibile fiscale ammonta ad euro 1.627,18 (1.800,00 - 170,82 - 2,00).

La contribuzione a MètaSalute a carico dell'azienda ha un effetto neutro nei confronti dell'imponibile fiscale mensile; se la contribuzione a carico dell'azienda (pari a 4 euro mensili) non fosse invece esente fiscalmente, la stessa verrebbe qualificata come reddito per il lavoratore dipendente, con la conseguenza che l'imponibile fiscale del mese dovrebbe essere incrementato per lo stesso valore.

Occorre inoltre ricordare che le deduzioni sopra richiamate potranno essere fatte valere, in concorso tra esse e con eventuali altre somme di eguale natura, sino all'importo massimo pari ad euro 3.615,20 annui; tra le somme da considerare al fine della verifica del limite appena citato rientra per l'appunto - sebbene "neutra" nei confronti dell'imponibile fiscale mensile del lavoratore - anche la contribuzione corrente a carico dell'azienda.

Occorre inoltre ricordare che eventuali contributi versati in eccedenza al suddetto limite complessivo (pari ad euro 3.615,20 annui) concorrono soltanto per l'eccedenza a formare il reddito di lavoro dipendente.

Elemento retributivo	Importo	Elemento retributivo	Importo
Minimo conglobato	1.774,89		
Superminimo individuale	25,11		
TOTALE RETRIBUZIONE	1.800,00		

DESCRIZIONE	ELEMENTO NEUTRO	TEMPO	VALORE UNITARIO	COMPETENZE	TRATTENUTE
Retribuzione mensile		26,00		1.800,00	
Contributo MètaSalute C/Dip.					2,00
Contributo MètaSalute C/Az.	4,00				



RETRIBUZIONE Così come previsto dall'articolo 12 del Ccnl 4 febbraio 2014 Ccnl Abbigliamento e confezioni industria, a gennaio l'elemento di garanzia retributiva

di **CRISTIAN CALLEGARO**
Consulente del lavoro in Treviso

Tra le scadenze contrattuali del mese di gennaio 2015 vi è la corresponsione dell'Elemento di garanzia retributiva (Egr) prevista dal Ccnl Abbigliamento e Confezioni industria. Nel panorama della contrattazione collettiva nazionale, l'Egr rappresenta una forma di retribuzione introdotta già da qualche anno, quale diretta conseguenza del diffondersi delle previsioni collettive in materia di contrattazione di II livello. Tale componente retributiva ha, infatti, la funzione indiretta di stimolare gli attori protagonisti della contrattazione collettiva affinché si pervenga alla diffusione della contrattazione di II livello nell'ambito dei vari settori regolamentati, contrattazione decentrata che si prefigge - quale precipuo obiettivo - sotto l'aspetto economico - quello afferente la definizione di premi di risultato. Le erogazioni a titolo di premio, rispetto ad altre tipologie di erogazione (tra le quali vi è

l'Egr), sono infatti più vantaggiose da un punto di vista strettamente economico:

- per l'azienda, in quanto, se il meccanismo è ben costruito, è possibile corrispondere somme solo a fronte del raggiungimento di risultati utili all'azienda e le stesse somme corrisposte possono beneficiare di una contribuzione di favore;
- per i lavoratori, in quanto, ricorrendone le condizioni, le somme erogate a titolo di premio sono assoggettabili a tassazione agevolata (imposta sostitutiva del 10%).

La corresponsione dell'Egr

Il Ccnl per i dipendenti da aziende di confezione in serie di prodotti di abbigliamento sottoscritto il 4 febbraio 2014 da Smi - Sistema moda Italia - Federazione tessile e moda, Femca-Cisl, Filctem-Cgil, Uiltec-Uil e avente efficacia temporale dal 1° aprile 2013 al 31 marzo 2016 prevede, al punto F) dell'art. 12 (Contrattazione aziendale), che "ai fini dell'effettività della diffusione della contrattazione azien-

dale, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende private della contrattazione aziendale stessa e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al presente contratto nazionale, sarà riconosciuto un importo a titolo di "elemento di garanzia retributiva".

Importo e soggetti aventi diritto - È previsto che "tale importo, pari a 200 euro lordi annui, uguale per tutti i lavoratori, sarà erogato con le retribuzioni dei mesi di maggio 2014, gennaio 2015 e gennaio 2016 ai lavoratori in forza il 1° gennaio di ogni anno ed aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'anno precedente, con assorbimento fino a concorrenza del valore dell'Egr di quanto individualmente erogato".

Ciò sta a significare che con la retribuzione riferita al mese di gennaio 2015, ricorrendone le condizioni e i requisiti, deve essere corrisposto l'Egr riferito all'anno 2014 ai lavoratori in forza al 1.1.2015. Spetterà l'intero importo, pari a 200 euro, so-

lo se nel corso dell'anno precedente il lavoratore non ha percepito erogazioni accessorie di natura collettiva e/o individuale. Se, per esempio, nel corso dell'anno 2014, oltre alla retribuzione contrattuale stabilita dal Ccnl, il lavoratore ha percepito un superminimo *ad personam*, occorrerà confrontare l'importo di quest'ultimo rispetto al valore dell'Egr spettante (pari a 200 euro su base annua); al riguardo si potranno verificare le seguenti situazioni:

- se l'importo del superminimo è superiore o uguale al valore dell'Egr teoricamente spettante, l'Egr stesso non spetta al lavoratore;
- se l'importo del superminimo è inferiore al valore dell'Egr teoricamente spettante, l'Egr stesso spetterà per un importo pari alla differenza.

L'importo dell'Egr viene corrisposto per il suo intero ammontare soltanto se il lavoratore è rimasto in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Ciò significa che l'importo teorico spettante è pari ad euro 200 solo nell'ipotesi in

cui il lavoratore sia rimasto in forza per tutta la durata del periodo di riferimento (1° gennaio - 31 dicembre): l'Egr da corrispondere con la paga di gennaio 2015, quindi, sarà pari ad euro 200 soltanto se il lavoratore sarà rimasto in forza dal 1° gennaio 2014 al 31.12.2014.

Riproporzionamento - Per i lavoratori che non possono far valere la predetta anzianità, l'importo dell'Egr sarà proporzionalmente ridotto in 12esimi, considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 gg. Altra ipotesi di riproporzionamento dell'Egr è prevista per i lavoratori a tempo parziale sulla base del minor orario contrattualmente pattuito.

Riflessi sugli altri istituti contrattuali - Per quanto riguarda i riflessi dell'Egr sugli altri istituti di natura economica, il comma 3 stabilisce che l'importo dell'Egr è da intendersi onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il trattamento di fine rapporto. Quindi l'importo dell'Egr non rientra:

■ nella base di computo per determinazione della mensilità aggiuntiva;

■ nella base di computo per il calcolo delle maggiorazioni collegate all'orario di lavoro (straordinario, supplementare, festivo, notturno, banca ore, ecc.).

Aziende in crisi - Nel regolamento dell'istituto dell'Egr, le parti contrattuali hanno anche contemplato una clausola di flessibilità per l'erogazione dello stesso elemento retributivo in relazione all'attuale crisi economica. Si prevede che "le aziende in situazione di crisi rilevata nell'anno precedente l'erogazione o nell'anno di competenza dell'erogazione, che hanno fatto ricorso agli ammortizzatori sociali o abbiano formulato istanza per il ricorso a procedure concorsuali di cui alla legge fallimentare, con accordo aziendale definito anche nell'ambito dell'espletamento delle procedure per l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, potranno definire la sospensione, la riduzione o il differimento della corresponsione dell'Egr per l'anno di competenza".

IL LIBRO UNICO DEL LAVORO VOCE PER VOCE

Azienda CONFEZIONI INDUSTRIALI ROSSI

Lavoratore: VERDI CARLO
Qualifica: operaio
Categoria/Livello: 3

Mansione: addetto alla misurazione
Data assunzione: 20.01.2013
Ccnl applicato: abbigliamento e confezioni industria (codice Inps "001")
N. scatti maturati: -
Data prossimo scatto: 01.02.2015

RETRIBUZIONE (MENSILITÀ 1/2015)

Elemento retributivo	Importo	Elemento retributivo	Importo
Elemento retributivo nazionale	1.513,51		
TOTALE RETRIBUZIONE	1.513,51		

CALENDARIO PRESENZE/ASSENZE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S
F	8	0	-	8	F	8	8	8	0	-	8	8	8	8	0	-	8	8	8	8	8	0	-	8	8	8	8	8	-	

LEGENDA: F (Festività)

DESCRIZIONE	ELEMENTO NEUTRO	TEMPO	VALORE UNITARIO	COMPETENZE TRATTENUTE
Retribuzione ordinaria		176	8,59948	1.513,51
Ore non lavorate		16	8,59948	137,59
Festività godute		16	8,59948	137,59
Egr Ccnl Abbigliamento e confezioni				50
Retribuzione teorica Uniemens	1.513,51			
Reddito per detrazioni	18.396,17			

Imponibile Inail	1.564,00
Retribuzione Tfr	1.513,51
FERIE	
Residuo precedente	0,00
Maturato	13,33
Goduto	0,00
Residuo	13,33
PERMESSI	
Residuo precedente	0,00
Maturato	2,66
Goduto	0,00
Residuo	2,66

ROL	
Residuo precedente	0,00
Maturato	4,66
Goduto	0,00
Residuo	4,66
Retribuzione lorda	1.563,51
Imponibile contributi	1.564,00
Contributi c/Dip.	-148,42
Imp. Fisc. Tassaz. Ord.	1.415,09
Irpef Netta Tassaz. Ord.	-212,23
Imp. Fisc. Tassaz. Sep.	
Irpef Netta Tassaz. Sep.	
Totale Competenze	1.701,10
Totale Trattenute	-498,24
NETTO A PAGARE	1.202,86

Operaio inquadrato al 3° livello del Ccnl per i lavoratori dipendenti da aziende di confezione in serie di prodotti di abbigliamento. La retribuzione mensile totale del lavoratore, decorrente dal 1° novembre 2014, è pari ad euro 1.513,51 (Elemento retributivo nazionale).

Il prossimo aumento retributivo decorrerà dal periodo di paga settembre 2015.

L'azienda è sprovvista di un accordo aziendale in materia di retribuzione premiale. Tenuto conto che nel corso del 2014 il dipendente è stato in forza per l'intero periodo ed ha ricevuto somme *ad personam* pari ad un importo complessivo di 150,00 euro, allo stesso spetterà con le spettanze riferite a gennaio 2015 un importo a titolo Elemento di Garanzia Retributivo di 50,00 euro (200,00 - 150,00). Quest'ultimo importo viene assoggettato a contribuzione e tassazione ordinaria.

Lo stesso dipendente ha inoltre chiesto al proprio sostituto d'imposta la disapplicazione del credito d'imposta previsto dal decreto legge n. 66/2014.

Riguardo al calcolo delle spettanze riferite al periodo di paga gennaio 2015:

- l'imponibile previdenziale è pari ad euro 1.564,00 (importo dato dalla somma, arrotondata, di: 1.513,51 + 50,00); l'imponibile include anche l'importo dell'Elemento di garanzia retributiva (pari a 50,00 euro) che è soggetto a contribuzione e tassazione ordinaria;
- la contribuzione a carico del dipendente ammonta ad euro 148,42 (pari a 1.564,00 * 9,49%);
- l'imponibile fiscale è pari ad euro 1.415,09 (importo dato dalla somma algebrica di: 1.513,51 + 50,00 - 148,42. L'imponibile fiscale include anche l'importo - al netto della relativa contribuzione - dell'importo corrisposto a titolo di Elemento di garanzia retributiva; quest'ultimo importo è infatti assoggettato a tassazione ordinaria, perché, pur facendo riferimento all'anno precedente per la determinazione dell'importo, si considera come reddito del 2015 in quanto corrisposto nel corrente anno);
- l'Irpef lorda è pari ad euro 332,07, importo dato dal seguente calcolo: [(1.250,00 * 23%) + ((1.415,09 - 1.250,00) * 27%)];
- l'importo delle detrazioni per lavoro dipendente è pari ad euro 119,84, risultante dal seguente calcolo:
978 + (902 * [(28.000 - 18.396,17) : 20.000]) = 978 + (902 * 0,4801) = 978 + 433,02 = 1.411,02 / 365 * 31 = 119,84;
- l'Irpef netta mensile è pari ad euro 212,23 (pari alla differenza tra Irpef lorda e detrazioni per reddito da lavoro dipendente: 332,07 - 119,84);
- il totale competenze è pari ad euro 1.701,10 (1.513,51 + 137,59 + 50,00);
- il totale trattenute è pari ad euro 498,24 (137,59 + 148,42 + 212,23);
- il netto in busta è pari ad euro 1.202,86 (1.701,10 - 498,24).

DEL MESE DI GENNAIO 2015

E gr.B (25°-36° m.)	1.365,18
E gr.C (1°-12° m.)	1.061,81
E gr.C (13°-24° m.)	1.137,65
E gr.C (25°-36° m.)	1.213,50
E gr.C (37°-48° m.)	1.365,18

Apprendistato professionalizzante	
B1 - 1° periodo	1.820,25
B1 - 2° periodo	2.016,22
B2 - 1° periodo	1.820,25
B2 - 2° periodo	2.016,22
C1 - 1° periodo	1.678,03
C1 - 2° periodo	1.820,25
C2 - 1° periodo	1.678,03
C2 - 2° periodo	1.820,25
D1 - 1° periodo	1.516,87
D1 - 2° periodo	1.678,03
D2 - 1° periodo	1.516,87
D2 - 2° periodo	1.678,03
D3 - 1° periodo	1.516,87
D3 - 2° periodo	1.678,03
E1 - 1° periodo	1.483,46
E1 - 2° periodo	1.516,87
E2 - 1° periodo	1.483,46
E2 - 2° periodo	1.516,87
E3 - 1° periodo	1.483,46
E3 - 2° periodo	1.516,87
E4 - 1° periodo	1.483,46
E4 - 2° periodo	1.516,87

Note
Altri elementi
 Livello A 1: Ear e Ind. di posizione;
 Livello A 2: Ear e Ind. di posizione;
 Livello A 3: Ear e Ind. di posizione;
 Livello B 1: Ear e Ind. di posizione;
 Livello B 2: Ear e Ind. di posizione;
 Altri livelli: Indennità di posizione.
 A decorrere dall'1.11.94 la contingenza, l'Edr (Prot. 31/07/92) ed il residuo dell'Arc sono conglobati nel minimo.
Apprendistato professionalizzante
 Durata:
 - 2 anni per i soggetti in possesso di laurea coerente con la professionalità da conseguire;
 - fino a 3 anni per i soggetti in possesso di laurea non coerente con la professionalità da conseguire;
 - fino a 3 anni per i soggetti in possesso di diploma di scuola media superiore (quinquennale) coerente con la professionalità da conseguire;
 - fino a 4 anni per i soggetti in possesso di diploma di scuola media inferiore o superiore (quinquennale), non coerente con la professionalità da conseguire.
 Ai fini dell'inquadramento e del trattamento retributivo il contratto di apprendistato è suddiviso in due periodi di uguale durata.
 (Accordo 22 settembre 2012)

COSTO DEL LAVORO - Settore chimico/farmaceutico				
Livello	Qualifica	Costo (1) (2) (3)		
		Mensile	Giornaliero	Orario
A1	quadri	4.570,33	268,19	35,80
A2	quadri	4.282,67	251,31	33,55
A3	quadri	4.200,92	246,51	32,91
B1	impiegati	3.851,92	226,03	30,17
B2	impiegati	3.739,92	219,46	29,29
C1	impiegati	3.375,50	198,07	26,44
C2	impiegati	3.272,50	192,03	25,63
D1	impiegati	3.158,58	185,34	24,74
	operai	3.189,92	187,18	24,99
D2	impiegati	3.030,50	177,83	23,74
D3	impiegati	2.963,75	173,91	23,21
	operai	2.993,17	175,64	23,45
E1	impiegati	2.817,25	165,32	22,07
	operai	2.845,17	166,95	22,29
E2	impiegati	2.702,50	158,58	21,17
	operai	2.729,33	160,16	21,38
E3	impiegati	2.620,08	153,75	20,52
	operai	2.646,00	155,27	20,73
E4	operai	2.584,58	151,66	20,24
F	operai	2.458,92	144,29	19,26

Note
 (1) Divisore per costo giornaliero = 204,5.
 Divisore per costo orario = 1.532.
 (2) Per le imprese fino a 15 dipendenti non è dovuto il contributo per Cigs (0,90% di cui 0,30% dipendente) e per Mobilità

(0,30%); il contributo Cig ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

(3) Per le imprese con un numero di dipendenti compreso fra 16 e 50, il contributo Cig ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

Nota bene
 Percentuali di assenteismo per il calcolo dei costi sono: Malattia 2%; Infortunio 2%; Permessi 0,5%; Maternità 0,5%.

COSTO DEL LAVORO - Settori abrasivi				
Livello	Qualifica	Costo (1) (2) (3)		
		Mensile	Giornaliero	Orario
A1	impiegati	4.539,00	267,66	33,46
B1	impiegati	3.892,00	229,50	28,69
B2	impiegati	3.658,92	215,76	26,97
C1	impiegati	3.370,00	198,72	24,84
	operai	3.397,33	200,33	25,04
C2	impiegati	3.298,75	194,52	24,32
	operai	3.325,50	196,10	24,51
C3	impiegati	3.212,42	189,43	23,68
	operai	3.238,42	190,96	23,87
D1	impiegati	3.137,67	185,02	23,13
	viaggiatori	3.051,08	179,92	22,49
D2	operai	3.163,08	186,52	23,32
	impiegati	2.942,08	173,49	21,69
D3	viaggiatori	2.860,92	168,70	21,09
	operai	2.965,92	174,89	21,86
E1	impiegati	2.880,00	169,83	21,23
	viaggiatori	2.800,58	165,14	20,64
E2	operai	2.903,33	171,20	21,40
	impiegati	2.802,00	165,23	20,65
E3	operai	2.678,25	157,93	19,74
E3	operai	2.615,25	154,22	19,28
F	operai	2.543,08	149,96	18,75

Note
 (1) Divisore per costo giornaliero: impiegati = 203,50.
 Divisore per costo orario: impiegati = 1.628.

(2) Per le imprese fino a 15 dipendenti non è dovuto il contributo per Cigs (0,90% di cui 0,30% dipendente) e per Mobilità (0,30%); il contributo Cig ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

(3) Per le imprese con un numero di dipendenti compreso fra 16 e 50, il contributo Cig ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

Nota bene
 Percentuali di assenteismo standard per il calcolo dei costi sono: Maternità: 0,5%; Malattia: 2%; Permessi: 0,5%; Infortuni: 2%.

CHIMICI FARMACEUTICI (PICCOLA INDUSTRIA)

Minimi retributivi
 Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
H	2.491,83
G	2.357,93
F	2.147,60
E	1.932,86
D	1.806,00
C	1.629,75
B	1.478,93
A	1.372,76

Apprendistato professionalizzante	
H	2.147,60
G	1.932,86
F	1.806,00
E	1.629,75
D (1°-18° m.)	1.478,93
D (19°-40° m.)	1.629,75
C (1°-18° m.)	1.372,76
C (19°-40° m.)	1.478,93

Apprendisti	
B (1°-12° m.)	887,36
B (13°-24° m.)	961,30
B (25°-36° m.)	1.183,14
B (37°-48° m.)	1.404,98

Note
Altri elementi
 Livello H: Indennità di funzione (160,00).
 Livello G: Elemento aggiuntivo ad personam (25,82).
 Livello F: Elemento aggiuntivo ad personam (15,49).
 Livello E: Elemento aggiuntivo ad personam (5,16).
 Nel minimo sono compresi gli importi dell'indennità di contingenza e dell'Edr (Protocollo 31.7.92).
Previdenza complementare (Fondapi)
 L'aliquota del contributo previsto per il Fondapi è incrementata a carico delle aziende dello 0,10% a far data dall'1.1. 2015.
 (Accordo 25 luglio 2013)

COIBENTI (INDUSTRIA)

Minimi retributivi
 Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
AQ	2.196,26
A	2.196,26
C	1.928,37
D	1.802,73
E	1.635,24
F	1.550,98
G	1.487,55
1	1.375,46

Apprendistato	
F gr. A (1°-12° m.)	1.240,78
F gr. A (13°-24° m.)	1.395,88
F gr. B (1°-12° m.)	1.163,24
F gr. B (13°-24° m.)	1.240,78
F gr. B (25°-36° m.)	1.395,88
F gr. C (1°-12° m.)	1.085,69
F gr. C (13°-24° m.)	1.163,24
F gr. C (25°-36° m.)	1.240,78
F gr. C (37°-48° m.)	1.395,88

Apprendistato professionalizzante	
A - 1° periodo	1.802,73
A - 2° periodo	1.928,37
A - 3° periodo	2.196,26
C - 1° periodo	1.635,24
C - 2° periodo	1.802,73
C - 3° periodo	1.928,37
D - 1° periodo	1.550,98
D - 2° periodo	1.635,24
D - 3° periodo	1.802,73
E - 1° periodo	1.487,55
E - 2° periodo	1.550,98
E - 3° periodo	1.635,24
F - 1° periodo	1.375,46
F - 2° periodo	1.487,55
F - 3° periodo	1.550,98

Note
Minimo
 A decorrere dall'1.11.94 la contingenza, l'Edr (Prot. 31.7.92) ed il residuo dell'Arc sono conglobati nel minimo.
 Liv. AQ: elemento aggiuntivo della retribuzione (90,00).
 Liv. A: elemento aggiuntivo della retribuzione (47,00).

Apprendistato
 - Gr. A: apprendisti con titolo di istruzione post-obbligo o attestato di qualifica professionali idonei rispetto al profilo professionale da conseguire;
 - gr. B: apprendisti con titolo di istruzione post-obbligo o attestato di qualifica professionale non idonei rispetto al profilo professionale da conseguire;
 - gr. C: apprendisti con titolo di istruzione dell'obbligo.

Apprendistato professionalizzante
 Durata:

- 2 anni per i soggetti in possesso di laurea coerente con la professionalità da conseguire;
 - fino a 3 anni per i soggetti in possesso di laurea non coerente con la professionalità da conseguire;
 - fino a 3 anni per i soggetti in possesso di diploma di scuola media superiore (quinquennale) coerente con la professionalità da conseguire;
 - fino a 4 anni per i soggetti in possesso di diploma di scuola media inferiore o superiore (quinquennale), non coerente con la professionalità da conseguire.

Ai fini dell'inquadramento e del trattamento retributivo il contratto di apprendistato è suddiviso in due periodi di uguale durata.

Lavoro notturno
 A decorrere dal 1 gennaio 2015 è erogato un incremento di 1 euro a fronte della effettiva prestazione in turno notturno.
 (Accordo 4 aprile 2013)

GLI ADEMPIMENTI CONTRATTUALI

COMMERCIO (FINO A 14 DIPENDENTI)

Banca delle ore
Il saldo al 31 dicembre di ciascun anno deve essere riportato al 1° gennaio dell'anno successivo.
Contributi sindacali
Le aziende versano all'Enmoa un contributo annuale nazionale per il Cnai di Euro 80,00 (ottanta/00), entro il mese di gennaio di ogni anno, ovvero in un periodo successivo corrispondente al primo versamento dei contributi Enmoa.
Somministrazione di lavoro
L'azienda utilizzatrice comunica ogni dodici mesi, comunque entro il 31 gennaio di ogni anno, alla Rsa ed in mancanza alla Organizzazione Sindacale firmataria del contratto nazionale, il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati, il numero dei lavoratori assunti direttamente dall'azienda. Analoga comunicazione è effettuata all'Ente Regionale Bilaterale delle Organizzazioni Autonome "Erboa".
(Ccnl 4 marzo 2014)

CONCERIE (INDUSTRIA)

Minimi retributivi
Per le aziende conciarie in conto terzi gli aumenti decorrono dal 1° gennaio 2015.
(Accordo 18 luglio 2013)

CREDITO

Edr
L'elemento distinto della retribuzione nelle misure in vigore all'1 giugno 2014 è conglobato in ogni caso e ad ogni effetto nella voce stipendio con decorrenza 1° gennaio 2015.
(Accordo del 6 ottobre 2014)

CONSORZI AGRARI

Minimi retributivi
Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
Q	1.735,10
1	1.735,10
2	1.570,44
3S	1.341,31
3	1.259,42
4S	1.151,64
4	1.078,60
5	966,76
6	839,64

Apprendisti

4 (1°-9° m.)	755,02
4 (10°-24° m.)	862,88
5 (1°-9° m.)	676,73
5 (10°-24° m.)	773,41

Note
Gli importi indicati sono stati elaborati redazionalmente.
Contingenza
Gli importi indicati sono comprensivi dell'Edr Prot. 31.7.1992 (10,33).
Altri elementi
Liv. Q, 1 e 2: indennità di funzione.
Una tantum
Viene erogata con la retribuzione di gennaio 2015 nella misura del 50%, la seconda tranches di una tantum pari ad euro 250,00.
(Accordo 18 giugno 2014)

EDILI (ARTIGIANATO)

Fondo di previdenza integrativa
Viene istituito a partire dal 1° gennaio 2015, a carico del datore di lavoro, un contributo mensile di 8 (su base 100, riparametrato secondo la successiva tabella), da versare al Fondo Prevedi:

Livello	Parametro	Importo in euro
7	205	16,40
6	180	14,40
5	150	12,00
4	139	11,12
3	130	10,40
2	115	9,20
1	100	8,00

Per i lavoratori iscritti al fondo Prevedi all'1 gennaio 2015 tale contributo è aggiuntivo rispetto a quanto previsto per l'iscrizione ordinaria. Per i lavoratori che alla stessa data non risultino iscritti al Fondo Prevedi, il suddetto contributo comporta l'adesione contrattuale degli stessi al Fondo medesimo, senza alcun ulteriore obbligo a loro carico. Le parti si danno atto che sul contributo di cui sopra è dovuta esclusivamente la contribuzione Inps di solidarietà.
Una tantum
La seconda rata di una tantum pari ad euro 80,00 viene erogata con la retribuzione del mese di gennaio 2015.
(Accordo 16 ottobre 2014)

EDILI (INDUSTRIA E COOPERATIVE)

Contrattazione integrativa
La contrattazione integrativa si svolge per le stesse circoscrizioni per le quali è stato stipulato l'ultimo accordo integrativo con decorrenza non anteriore all'1 gennaio 2015.
Previdenza complementare
A decorrere dal 1° gennaio 2015 è istituito un contributo mensile di 8 euro, riparametrati su base 100, da versare al Fondo Prevedi e Cooperlavoro, a carico del datore di lavoro. Per i lavoratori iscritti al Fondo Prevedi e Cooperlavoro alla data sopra indicata tale contributo è da considerarsi aggiuntivo al contributo attualmente previsto a carico del datore di lavoro. Per i lavoratori che non risultino iscritti al Fondo Prevedi e Cooperlavoro alla data sopra indicata, il suddetto contributo comporta l'iscrizione degli stessi al Fondo medesimo. Sul contributo è dovuta esclusivamente la contribuzione Inps di solidarietà.
(Accordo 1 luglio 2014)

EDILI (PICCOLA INDUSTRIA)

Fondo di previdenza integrativa
Viene istituito a partire dall'1.1.2015, a carico del datore di lavoro un contributo mensile di euro 8 (riparametrati su base 100) da versare al Fondo Fondapi. Per i lavoratori iscritti al Fondapi all'1.1.2015, tale contributo è aggiuntivo rispetto a quanto previsto per l'iscrizione ordinaria. Per i lavoratori che alla stessa data non risultino iscritti al Fondapi, il suddetto contributo comporta l'adesione contrattuale degli stessi al Fondo medesimo, senza alcun ulteriore obbligo a loro carico.
(Accordo 12 novembre 2014)

EDILI (PICCOLA INDUSTRIA CONFIMI)

Elemento variabile della retribuzione
Le organizzazioni territoriali, aderenti alle Associazioni nazionali contraenti, possono concordare, con decorrenza non anteriore all'1 gennaio 2015 e per la circoscrizione di propria competenza, l'elemento variabile della retribuzione fino alla misura massima del 7% dei minimi in vigore alla data dell'1 gennaio 2014, secondo criteri e modalità stabiliti dal contratto nazionale. La variabilità dell'Elemento Variabile della Retribuzione, così come sopra indicato, è da riferirsi ai valori dei parametri e degli indicatori definiti a livello territoriale.
(Accordo 28 ottobre 2013)

ELETTRICI

Minimi retributivi
Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
QS	3.341,99
Q	2.998,98
ASS	2.647,09
AS	2.477,59
A1S	2.373,41
A1	2.264,64
BSS	2.156,57
BS	2.064,64
B1S	1.967,36
B1	1.879,00
B2S	1.754,8
B2	1.632,79
CS	1.447,72
C1	1.310,27
C2	1.207,47

Apprendistato dall'1.01.2013

A1 (1°-18° m.)	2.156,57
A1 (19°-26° m.)	2.264,64
B1 (1°-12° m.)	1.632,79
B1 (13°-24° m.)	1.754,80
B1 (25°-36° m.)	1.879,00
CS (1°-23° m.)	1.310,27
CS (24°-36° m.)	1.447,72

Apprendistato professionalizzante

A1 (1°-18° m.)	2.156,57
A1 (19°-26° m.)	2.264,64
B1 (1°-12° m.)	1.632,79
B1 (13°-24° m.)	1.754,80
B1 (25°-38° m.)	1.879,00
CS (1°-23° m.)	1.310,27
CS (24°-42° m.)	1.447,72

Nota
Nei minimi retributivi è conglobata l'indennità di contingenza.
Altri elementi
- tutti i livelli: 10,33, Edr Protocollo 31.7.1992.
Apprendistato professionalizzante
- Per i lavoratori con laurea di 2° livello/specialistica coerente con la qualifica da conseguire nel livello A1, la durata complessiva dell'apprendistato professionalizzante è ridotta a 24 mesi;
- per i lavoratori con diploma di scuola media superiore quinquen-

nale coerente con la qualifica da conseguire nel livello B1, la durata complessiva dell'apprendistato professionalizzante è ridotta a 34 mesi. Per i lavoratori con attestato di qualifica coerente con la qualifica da conseguire nel livello CS, la durata complessiva dell'apprendistato professionalizzante è ridotta a 38 mesi.
(Accordo 18 febbraio 2013)

ENERGIA E PETROLIO

I nuovi minimi di retribuzione tabellare per il Ccnl Energia e petrolio sono i seguenti:

Cat.	Livello Crea	1.1.2015	
			Minimi
1	5		2.754,41
	4		2.754,41
	3		2.754,41
	2		2.754,41
2	1		2.754,41
	4		2.494,56
	3		2.494,56
	2		2.494,56
3	1		2.494,56
	4		2.259,19
	3		2.259,19
	2		2.259,19
4	1		2.259,19
	4		1.996,48
	3		1.996,48
	2		1.996,48
5	1		1.996,48
	4		1.750,81
	3		1.750,81
	2		1.750,81
6	1		1.750,81
	0		1.750,81
	0		1.523,05
	0		1.523,05

Settore cantieristica ed ingegneria

Per il settore cantieristica ed ingegneria, limitatamente ai primi 3 anni, l'ammontare del minimo di categoria e del livello di Crea per i lavoratori assunti nelle categorie 6, 5, 4, è pari all'85,5% dei valori previsti. Data la natura dell'attività e le caratteristiche professionali dei lavoratori ai quali può essere applicata tale previsione, si esclude la possibilità della applicabilità di questa regolamentazione eccezionale al contratto di apprendistato.

Retribuzione tabellare per il settore downstream

Cat.	Livello Crea	1.1.2015	
			Minimi
1	5		2.754,41
	4		2.754,41
	3		2.754,41
	2		2.754,41
2	1		2.754,41
	4		2.494,56
	3		2.494,56
	2		2.494,56
3	1		2.494,56
	4		2.259,19
	3		2.259,19
	2		2.259,19
4	1		2.259,19
	4		1.996,48
	3		1.996,48
	2		1.996,48
5	1		1.996,48
	4		1.750,81
	3		1.750,81
	2		1.750,81
6	1		1.750,81
	0		1.750,81
	0		1.523,05
	0		1.523,05

Nella filiera delle attività petrolifere, il downstream indica comunemente le attività produttive relative alla raffinazione e lavorazione del petrolio, al deposito, al trasporto dei prodotti petroliferi, alla distribuzione e alla commercializzazione (ingrosso e dettaglio) dei prodotti petroliferi.

Retribuzione tabellare per il settore industria gas

Cat.	Livello Crea	1.1.2015	
			Minimi
1	5		2.740,64
	4		2.740,64
	3		2.740,64
	2		2.740,64
	1		2.740,64

DEL MESE DI GENNAIO 2015

2	4	2.482,06
	3	2.482,06
	2	2.482,06
	1	2.482,06
3	4	2.247,87
	3	2.247,87
	2	2.247,87
	1	2.247,87
4	4	1.986,48
	3	1.986,48
	2	1.986,48
	1	1.986,48
5	4	1.742,04
	3	1.742,04
	2	1.742,04
	1	1.742,04
	0	1.742,04
6	0	1.515,42

Note
L'Edr di 10 euro decorre dal 1° ottobre 2015 per i lavoratori in servizio alla data del 23.3.2010.
(Accordo 28 novembre 2014)

FABBRICERIE

Copertura economica per vacanza contrattuale
In caso di ritardato rinnovo del Ccnl, dalla data di scadenza del contratto (31.12.2014) è erogata una copertura economica (elemento di anticipo sui futuri miglioramenti) pari a 15 euro per i primi sei mesi.

Scatti di anzianità
A decorrere dall'1.1.2014 gli scatti di anzianità hanno cadenza triennale e pertanto gli scatti con decorrenza in pari data sono corrisposti con decorrenza dall'1.1.2015.
(Accordo 10 dicembre 2013)

FIORAI (LAVORAZIONE E COMMERCIO)

Minimi retributivi
Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
Q	2.205,93
1 S	2.020,82
1	1.807,47
2	1.601,92
3	1.502,57
4	1.396,00
5	1.335,30
6	1.258,95

Apprendisti assunti dall'1.1.2013

1 (1°-18°)	1.502,57
1 (19°-36°)	1.601,92
2 (1°-18°)	1.396,00
2 (19°-36°)	1.502,57
3 (1°-12°)	1.335,30
3 (13°-24°)	1.396,00
4 (1°-12°)	1.258,95
4 (13°-24°)	1.335,30
5 (1°-12°)	1.258,95

Apprendistato professionalizzante

1 (1°-30°)	1.502,57
1 (31°-60°)	1.601,92
2 (1°-30°)	1.396,00
2 (31°-60°)	1.502,57
3 (1°-24°)	1.335,30
3 (25°-48°)	1.396,00
4 (1°-24°)	1.258,95
4 (25°-48°)	1.335,30
5 (1°-36°)	1.258,95

Apprendisti

4 (1°-9° m.)	767,80
4 (10°-18° m.)	837,60
4 (19°-27° m.)	977,20
4 (28°-36° m.)	1.116,80
5 (1°-9° m.)	734,42
5 (10°-18° m.)	867,95
5 (19°-27° m.)	1.001,48

Note
Minimo
Gli importi sono comprensivi dell'indennità di contingenza e dell'Edr.
Altri elementi
Quadri = Indennità di funzione.
(Accordo 16 gennaio 2013)

COSTO DEL LAVORO				
Livello	Qualifica	Costo (1) (2) (3)		
		Mensile	Giornaliero	Orario
Q	quadri	3.961,92	241,95	30,22
1S	impiegati	3.517,67	214,82	26,84
1	impiegati	3.155,83	192,72	24,08
2	impiegati/operai	2.801,08	171,06	21,37
3	impiegati/operai	2.627,42	160,45	20,04
4	impiegati/operai	2.443,67	149,23	18,64
5	impiegati/operai	2.339,42	142,87	17,85
6	operai	2.208,58	134,88	16,85

Note
(1) Divisore per costo giornaliero = 196,5.
Divisore per costo orario = 1.573.
(2) Per le imprese fino a 15 dipendenti non è dovuto il contributo per Fondo Solidarietà Residuale (0,50% di cui 1,17% dip.).
(3) Per le imprese con oltre 50 dipendenti è dovuto anche il contributo per Cigs (0,90% di cui 0,30% dip.) e per Mobilità (0,30%); il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0,10% a 0 e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,14% a 0,28%.

Nota bene
Percentuali di assenteismo standard per il calcolo dei costi sono: Maternità: 0,5%; Malattia: 2,5%; Permessi: 1%; Infortuni: 1%.

GRAFICI EDITORIALI (ARTIGIANATO)

Una tantum
La seconda rata di una tantum pari ad euro 80,00 viene erogata con la retribuzione del mese di gennaio 2015.
(Ccnl 13 maggio 2014)

GAS E ACQUA

Previdenza complementare
È confermata l'istituzione della previdenza complementare: le tempistiche, a causa del maggior onere previsto a carico delle Aziende per la chiusura del Fondo Gas, vengono aggiornate come segue

Decorrenza	% a carico del dipendente	% a carico dell'Azienda
dal 1° gennaio 2015	0	1,00%

(Accordo 26 giugno 2014)

GAS E ACQUA

Reperibilità
I compensi per il servizio di reperibilità sono comprensivi di ogni disagio sostenuto dal lavoratore, incluso l'impegno telefonico o tramite computer o mezzi analoghi, nello svolgimento del servizio di reperibilità e vengono stabiliti nei seguenti importi giornalieri in cifra omnicomprensivi:

	FederUtility/Anfida		Anigas	
	Feriale	Sab. non lav. e festivo	Feriale	Sab. non lav. e festivo
1.1.2015	20,88	29,04	20,41	27,22

In considerazione delle significative differenze dei compensi dei Ccnl prevalenti, si convengono i seguenti progressivi allineamenti ai compensi della disciplina unica di settore per le aziende associate ad Assogas, Federestrattiva:

	Feriale	Festivo
1.1.2015	13,38	20,04

Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
Q	2.257,76
8	1.991,10
7	1.804,29
6	1.617,46
5	1.431,19
4	1.315,69
3	1.200,19
2	1.039,98
1	888,84

Apprendistato professionalizzante (dal 2014)

8 (1°-12° m.)	1.617,46
8 (13°-18° m.)	1.804,29
8 (19°-24° m.)	1.991,10
7 (1°-12° m.)	1.431,19
7 (13°-18° m.)	1.617,46
7 (19°-24° m.)	1.804,29

6 (1°-12° m.)	1.315,69
6 (13°-24° m.)	1.431,19
6 (25°-30° m.)	1.617,46
5 (1°-12° m.)	1.200,19
5 (13°-24° m.)	1.315,69
5 (25°-30° m.)	1.431,19
4 (1°-12° m.)	1.039,98
4 (13°-24° m.)	1.200,19
4 (25°-30° m.)	1.315,69
3 (1°-12° m.)	888,84
3 (13°-24° m.)	1.039,98
3 (25°-36° m.)	1.200,19
2 (1°-15° m.)	888,84
2 (16°-30° m.)	1.039,98

Apprendistato professionalizzante

8 (1°-12° m.)	1.617,46
8 (13°-24° m.)	1.804,29
8 (25°-36° m.)	1.991,10
7 (1°-12° m.)	1.431,19
7 (13°-24° m.)	1.617,46
7 (25°-36° m.)	1.804,29
6 (1°-16° m.)	1.315,69
6 (17°-32° m.)	1.431,19
6 (33°-48° m.)	1.617,46
5 (1°-16° m.)	1.200,19
5 (17°-32° m.)	1.315,69
5 (33°-48° m.)	1.431,19
4 (1°-16° m.)	1.039,98
4 (17°-32° m.)	1.200,19
4 (33°-48° m.)	1.315,69
3 (1°-17° m.)	888,84
3 (18°-34° m.)	1.039,98
3 (35°-50° m.)	1.200,19
2 (1°-20° m.)	888,84
2 (21°-40° m.)	1.039,98

Note
Apprendistato professionalizzante
Gli importi indicati per ciascun periodo conclusivo sono comprensivi dell'indennità temporanea pari alla differenza tra la somma di retribuzione e contingenza del livello di inquadramento posseduto e quella corrispondente al livello di qualificazione finale; tale indennità viene assorbita all'atto del conseguimento del livello di destinazione (accordo 9.3.2007, art. 14, co. 13, 3° e 4° cpv.).
Altri elementi
Livello Q: Indennità di funzione (51,65).
Tutti i livelli: Edr Prot. 31.07.92.
(Accordo 14 gennaio 2014)

COSTO DEL LAVORO

Livello	Qualifica	Costo (1) (2) (3)		
		Mensile	Giornaliero	Orario
Q	quadri	4.983,83	296,07	38,46
8	impiegati	4.436,00	263,52	34,23
7	impiegati	4.101,42	243,65	31,65
6	impiegati	3.766,50	223,75	29,07
5	impiegati	3.433,25	203,96	26,49
4	impiegati	3.225,92	191,64	24,89
	operai	3.250,25	193,08	25,08
3	impiegati	3.020,58	179,44	23,31
	operai	3.043,33	180,79	23,49
2	operai	2.734,08	162,42	21,10
	operai	2.754,67	163,64	21,26
1	operai	2.482,25	147,46	19,16

Note
(1) Divisore per costo giornaliero = 202.
Divisore per costo orario = 1.555.
(2) Per le imprese fino a 15 dipendenti non è dovuto il contributo per Cigs (0,90% di cui 0,30% dipendente) e per Mobilità (0,30%); il contributo Cig ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10 e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.
(3) Per le imprese con un numero di dipendenti compreso fra 16 e 50, il contributo Cig ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.
Nota bene
Percentuali di assenteismo per il calcolo dei costi sono: 2,5% Malattia; 1% Permessi; 0,5% Maternità; 2% Infortuni.

GLI ADEMPIMENTI CONTRATTUALI

LEGNO E ARREDAMENTO (ARTIGIANATO)

Minimi retributivi

Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
A S	1.832,19
A	1.707,77
B	1.561,03
C S	1.493,18
C	1.424,65
D	1.346,71
E	1.275,34
F	1.198,28

Apprendisti operai dal 25.3.2014

AS (1°-12° m.)	1.282,53
AS (13°-24° m.)	1.337,50
AS (25°-36° m.)	1.465,75
AS (37°-48° m.)	1.557,36
AS (49°-60° m.)	1.648,97
A (1°-12° m.)	1.195,44
A (13°-24° m.)	1.246,67
A (25°-36° m.)	1.366,22
A (37°-48° m.)	1.451,60
A (49°-60° m.)	1.536,99
B (1°-12° m.)	1.092,72
B (13°-24° m.)	1.139,55
B (25°-36° m.)	1.248,82
B (37°-48° m.)	1.326,88
B (49°-60° m.)	1.404,93
CS (1°-12° m.)	1.045,23
CS (13°-24° m.)	1.119,89
CS (25°-36° m.)	1.314,00
CS (37°-48° m.)	1.343,86
CS (49°-60° m.)	1.418,52
C (1°-12° m.)	997,26
C (13°-24° m.)	1.068,49
C (25°-36° m.)	1.253,69
C (37°-48° m.)	1.282,19
C (49°-60° m.)	1.353,42
D (1°-12° m.)	942,70
D (13°-24° m.)	1.010,03
D (25°-36° m.)	1.185,10
D (37°-48° m.)	1.212,04
D (49°-60° m.)	1.279,37
E (1°-6° m.)	892,74
E (7°-12° m.)	956,51
E (13°-18° m.)	1.020,27
E (19°-24° m.)	1.147,81
E (25°-30° m.)	1.211,57

Apprendisti impiegati dal 25.3.2014

AS (1°-12° m.)	1.282,53
AS (13°-24° m.)	1.337,50
AS (25°-36° m.)	1.465,75
A (1°-12° m.)	1.195,44
A (13°-24° m.)	1.246,67
A (25°-36° m.)	1.366,22
B (1°-12° m.)	1.092,72
B (13°-24° m.)	1.139,55
B (25°-36° m.)	1.248,82
CS (1°-12° m.)	1.045,23
CS (13°-24° m.)	1.119,89
CS (25°-36° m.)	1.314,00
C (1°-12° m.)	997,26
C (13°-24° m.)	1.068,49
C (25°-36° m.)	1.253,69
D (1°-12° m.)	942,70
D (13°-24° m.)	1.010,03
D (25°-36° m.)	1.185,10

E (1°-6° m.)	892,74
E (7°-12° m.)	956,51
E (13°-18° m.)	1.020,27
E (19°-24° m.)	1.147,81
E (25°-36° m.)	1.211,57

Apprendistato professionalizzante

AS (1°-12° m.)	1.282,53
AS (13°-24° m.)	1.337,50
AS (25°-36° m.)	1.465,75
AS (37°-48° m.)	1.557,36
AS (49°-60° m.)	1.648,97
AS (61°-72° m.)	1.740,58
A (1°-12° m.)	1.195,44
A (13°-24° m.)	1.246,67
A (25°-36° m.)	1.366,22
A (37°-48° m.)	1.451,60
A (49°-60° m.)	1.536,99
A (61°-72° m.)	1.622,38
B (1°-12° m.)	1.092,72
B (13°-24° m.)	1.139,55
B (25°-36° m.)	1.248,82
B (37°-48° m.)	1.326,88
B (49°-60° m.)	1.404,93
B (61°-72° m.)	1.482,98
CS (1°-12° m.)	1.045,23
CS (13°-24° m.)	1.119,89
CS (25°-36° m.)	1.314,00
CS (37°-48° m.)	1.343,86
CS (49°-60° m.)	1.418,52
C (1°-12° m.)	997,26
C (13°-24° m.)	1.068,49
C (25°-36° m.)	1.253,69
C (37°-48° m.)	1.282,19
C (49°-60° m.)	1.353,42
D (1°-12° m.)	942,70
D (13°-24° m.)	1.010,03
D (25°-36° m.)	1.185,10
D (37°-48° m.)	1.212,04
D (49°-60° m.)	1.279,37
E (1°-6° m.)	892,74
E (7°-12° m.)	956,51
E (13°-18° m.)	1.020,27
E (19°-24° m.)	1.147,81
E (25°-30° m.)	1.211,57

Note

Altri elementi

A partire dall'1.1.2010, i minimi tabellari, l'ex indennità di contingenza e l'Edr sono conglobati in un'unica voce retributiva (Accordo Interconfederale sulla semplificazione contrattuale del settore artigianato 28.09.2009).

Apprendisti dal 25.3.2014

La durata minima del contratto di apprendistato è di 6 mesi; per gli apprendisti in possesso di titolo di studio post-obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, la durata è ridotta di 6 mesi.

Per le piccole e medie imprese le durate dell'apprendistato sono ridotte di 24 mesi (se superano i 3 anni) a tutti gli effetti contrattuali, compresi quelli retributivi.

(Accordo 25 marzo 2014)

LEGNO E ARREDAMENTO (INDUSTRIA)

Previdenza complementare - Arco

Con decorrenza dal 1° gennaio 2015 le aliquote a carico delle aziende saranno dell'1,60%; rimangono invariate le aliquote a carico degli iscritti.

(Accordo 11 settembre 2013)

LEGNO E ARREDAMENTO (PICCOLA INDUSTRIA CONFIMI)

Previdenza complementare - Arco

Con decorrenza dall'1.1.2015 le aliquote a carico dell'azienda saranno dell'1,60%, rimangono invariate le aliquote a carico degli iscritti.

(Accordo 29 novembre 2013)

LEGNO E ARREDAMENTO (PICCOLA INDUSTRIA)

Previdenza complementare - Arco

Con decorrenza dall'1.1.2015 le aliquote a carico dell'azienda saranno dell'1,60%, rimangono invariate le aliquote a carico degli iscritti.

(Accordo 25 ottobre 2013)

MAGAZZINI GENERALI

Trasferte

Gli importi giornalieri delle indennità di trasferta sono incrementati dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno 2015 di euro 0,60 giornalieri riferiti a ciascuna fascia temporale e tipologia di servizio nazionale ed internazionale.

(Accordo 1 agosto 2013)

MANUTENZIONE DEL VERDE

Campo di applicazione del Ccnl

Le Parti concordano che i rapporti di lavoro degli operai oggi disciplinati dal Ccnl per i dipendenti delle imprese di manutenzione, sistemazione e creazione del verde pubblico e privato del 26 aprile 2006 siano regolati, a decorrere dal 1° gennaio 2015, dal Ccnl per gli operai agricoli e florovivaisti del 22 ottobre 2014 e dall'accordo ad esso allegato.

(Accordo 22 ottobre 2014)

METALMECCANICI (COOPERATIVE)

Assistenza sanitaria integrativa

A decorrere dal 1° gennaio 2015, sono a carico dell'azienda quattro euro mensili per ogni lavoratore che abbia volontariamente aderito e due euro mensili a carico del lavoratore aderente.

Minimi retributivi

Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
9	2.445,72
8	2.219,17
7	2.040,98
6	1.902,42
5	1.774,89
4	1.657,28
3	1.588,63
2	1.432,58
1	1.297,81

Apprendisti dall'1.5.2013 (*)

3 (1°-12° m.)	1.297,81
3 (13°-24° m.)	1.432,58
3 (25°-36° m.)	1.588,63
4 (1°-12° m.)	1.432,58
4 (13°-24° m.)	1.588,63
4 (25°-36° m.)	1.657,28
5 (1°-12° m.)	1.588,63
5 (13°-24° m.)	1.657,28
5 (25°-36° m.)	1.774,89
6 (1°-12° m.)	1.657,28
6 (13°-24° m.)	1.774,89
6 (25°-36° m.)	2.040,98
7 (1°-12° m.)	1.774,89
7 (13°-24° m.)	1.902,42
7 (25°-36° m.)	2.040,98
8 (1°-12° m.)	1.902,42
8 (13°-24° m.)	2.040,98
8 (25°-36° m.)	2.219,17
9 (1°-12° m.)	2.040,98
9 (13°-24° m.)	2.219,17
9 (25°-36° m.)	2.445,72

Apprendistato professionalizzante

3 (1°-14° m.)	1.297,81
3 (15°-28° m.)	1.432,58
3 (29°-42° m.)	1.588,63
4 (1°-18° m.)	1.432,58
4 (19°-35° m.)	1.588,63
4 (36°-52° m.)	1.657,28
5 (1°-20° m.)	1.588,63
5 (21°-40° m.)	1.657,28
5 (41°-60° m.)	1.774,89
6 (1°-20° m.)	1.657,28
6 (21°-40° m.)	1.774,89
6 (41°-60° m.)	1.902,42
7 (1°-13° m.)	1.774,89

DEL MESE DI GENNAIO 2015

7 (14°-26° m.)	1.902,42
7 (27°-38° m.)	2.040,98
8 (1°-14° m.)	1.902,42
8 (15°-28° m.)	2.040,98
8 (29°-42° m.)	2.219,17
9 (1°-16° m.)	2.040,98
9 (17°-32° m.)	2.219,17
9 (33°-48° m.)	2.445,72

Apprendisti	
3 (1°-6°m.)	1.064,38
3 (7°-12°m.)	1.143,81
3 (13°-18°m.)	1.223,25
3 (19°-24°m.)	1.302,68
3 (25°-30°m.)	1.429,77
4 (1°-6°m.)	1.110,38
4 (7°-12°m.)	1.193,24
4 (13°-18°m.)	1.276,11
4 (19°-24°m.)	1.358,97
4 (25°-30°m.)	1.491,55
4 (31°-48°m.)	1.574,42

Note
Minimo
 Gli importi indicati sono comprensivi dell'ex indennità di contingenza e dell'Edr.
Altri elementi
 Livello 9: ind. di funzione (180,00).
 Livello 8: ind. di funzione (120,00);
 Una categoria intermedia tra la 3° e la 4°, denominata 3° Super con parametro intermedio.
Apprendisti dal 13.5.2013(*)
 L'Accordo 13 maggio 2013 introduce una nuova disciplina dell'apprendistato professionalizzante con particolare riferimento alla durata dei periodi di apprendistato: la durata massima del contratto è 36 mesi.
 Per i lavoratori in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o terziaria, tale durata è ridotta di 6 mesi (30 mesi complessivi). Per i lavoratori addetti alle linee a catena o di montaggio, la durata massima è pari a 24 mesi.
Apprendisti
 Per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola media superiore l'applicazione delle percentuali indicate in tabella è anticipata di un semestre.
 (Accordo 13 maggio 2015)

COSTO DEL LAVORO				
Categoria	Qualifica	Costo (1) (2)		
		Mensile	Giornaliero	Orario
1	operai	2.271,75	137,34	17,16
2	operai	2.501,92	151,25	18,89
	impiegati	2.483,92	152,08	19,00
3	operai	2.770,25	167,47	20,92
	impiegati	2.750,33	168,39	21,04
4	operai	2.888,92	174,64	21,82
	impiegati	2.868,08	175,60	21,94
5	operai	3.095,83	187,15	23,38
	impiegati	3.073,50	188,17	23,51
6	operai	3.330,42	201,34	25,15
	impiegati	3.306,42	202,43	25,29
7	impiegati	3.536,33	216,51	27,05
8	impiegati	3.955,25	242,16	30,25
8Q	quadri	4.054,33	248,22	31,01
9	impiegati	4.316,92	264,30	33,02
9Q	quadri	4.514,08	276,37	34,52

Note
 (1) Divisore per costo giornaliero: impiegati = 196 - operai = 198,50.
 Divisore per costo orario: impiegati = 1.569 - operai = 1.589.
 (2) Per le società cooperative Dpr 602/1970 del settore industria, soggette alla Cig con un numero di dipendenti oltre 15 e fino a 50, iscritte nei Registri Prefettizi o nello schedario generale della Cooperazione, il contributo Cuaf si riduce di 2,20 punti percentuali e contestualmente l'esonerazione Cuaf si riduce di 0,12 punti percentuali.
Nota bene
 Percentuali di assenteismo standard per il calcolo dei costi sono: Maternità: 0,5%; Malattia: 2,5%; Permessi: 1%; Infortuni: 1%.

METALMECCANICI (INDUSTRIA)

Assistenza sanitaria integrativa
 A decorrere dal 1° gennaio 2015, sono versati quattro euro mensili a carico dell'azienda per ogni lavoratore che abbia volontariamente aderito e due euro mensili a carico del lavoratore aderente

Minimi retributivi
 Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
8 Q	2.333,17
7	2.278,56
6	2.040,98
5 S	1.902,42
5	1.774,89
4	1.657,28
3 S	1.622,96
3	1.588,63
2	1.432,58
1	1.297,81

Apprendisti dall'1.1.2013	
3 (1°-12° m.)	1.297,81
3 (13°-24° m.)	1.432,58
3 (25°-36° m.)	1.588,63
4 (1°-12° m.)	1.432,58
4 (13°-24° m.)	1.588,63
4 (25°-36° m.)	1.657,28
4(*) (1°-18° m.)	1.588,63
4(*) (19°-28° m.)	1.622,96
4(*) (29°-36°m.)	1.657,28
5 (1°-12° m.)	1.588,63
5 (13°-24° m.)	1.657,28
5 (25°-36° m.)	1.774,89
5(*) (1°-18° m.)	1.622,96
5(*) (19°-28° m.)	1.657,28
5(*) (29°-36°m.)	1.774,89
6 (1°-12° m.)	1.657,28
6 (13°-24° m.)	1.774,89
6 (25°-36° m.)	2.040,98
7 (1°-12° m.)	1.774,89
7 (13°-24° m.)	2.040,98
7 (25°-36° m.)	2.278,56

Apprendistato professionalizzante	
3 (1°-14° m.)	1.297,81
3 (15°-28° m.)	1.432,58
3 (29°-42° m.)	1.588,63
4 (1°-18° m.)	1.432,58
4 (19°-35° m.)	1.588,63
4 (36°-52° m.)	1.657,28
5 (1°-20° m.)	1.588,63
5 (21°-40° m.)	1.657,28
5 (41°-60° m.)	1.774,89
6 (1°-13° m.)	1.657,28
6 (14°-26° m.)	1.774,89
6 (27°-38° m.)	2.040,98
7 (1°-14° m.)	1.774,89
7 (15°-28° m.)	2.040,98
7 (29°-42° m.)	2.278,56

Note
Minimo
 Gli importi indicati sono comprensivi dell'ex indennità di contingenza. Dal 1° gennaio 2013 gli importi indicati sono comprensivi dell'Edr (Accordo interconfederale 31 luglio 1992).
Altri elementi
 A decorrere dall'1/1/2014 l'indennità di funzione e l'elemento retributivo sono conglobati.
 Livello 8Q: Ind. di funzione (114,00);
 Livello 7: Elemento retributivo (59,39);
 Apprendisti dall'1.1.2013.
 La categoria 3S è esclusa dalle qualifiche conseguibili (art.1 Ccnl 5.12.2012).
 (*) Per i contratti stipulati dal 1.1.2014 (art. 8 Ccnl 5.12.2012).
 Il Ccnl 5.12.2012 introduce una nuova disciplina dell'apprendistato professionalizzante con particolare riferimento alla durata dei periodi di apprendistato: la durata massima del contratto è pari a 36 mesi. Per i lavoratori in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore o terziaria, tale durata è ridotta di 6 mesi (30 mesi complessivi). Per i lavoratori addetti alle linee a catena o di montaggio, la durata massima è pari a 24 mesi.
Apprendisti
 Per la determinazione dei livelli di professionalità e della durata del tirocinio per gli apprendisti in possesso di diploma di qualifica si rimanda rispettivamente agli articoli 10 e 2 dell'accordo di rinnovo 4 marzo 1998.
Apprendistato professionalizzante
 Di seguito indichiamo come le riduzioni di durata del periodo di apprendistato per i diversi livelli finali di inquadramento dell'apprendista, in relazione al titolo di studio posseduto (tra parentesi la suddivisione di tale periodo ai fini del trattamento retributivo):
 - liv. 3 con diploma inerente alla professionalità da acquisire:

36 mesi (12+12+12);
 - liv. 4 con diploma inerente alla professionalità da acquisire: 46 mesi (16+15+15);
 - liv. 5 con diploma inerente alla professionalità da acquisire: 54 mesi (18+18+18);
 - liv. 6 con laurea inerente alla professionalità da acquisire: 36 mesi (12+12+12).
 (Ccnl 5 dicembre 2012)

COSTO DEL LAVORO				
Categoria	Qualifica	Costo (1) (2) (3)		
		Mensile	Giornaliero	Orario
1	operai	2.272,42	137,38	17,16
2	operai	2.504,83	151,43	18,92
	impiegati	2.483,92	151,69	18,95
3	operai	2.773,50	167,67	20,95
	impiegati	2.750,33	167,96	20,98
3S	operai	2.830,08	172,83	21,59
4	operai	2.892,25	174,85	21,84
	impiegati	2.868,08	175,15	21,88
5	operai	3.095,75	187,15	23,38
	impiegati	3.069,83	187,47	23,42
5S	impiegati	3.287,42	200,76	25,08
6	impiegati	3.526,92	215,38	26,91
7	impiegati	3.930,17	240,01	29,98
8Q	quadri	4.019,50	245,47	30,66

Note
 (1) Divisore per costo giornaliero: impiegati = 196,50 - operai = 198,0.
 Divisore per costo orario: impiegati = 1.573 - operai = 1.589.
 (2) Per le imprese fino a 15 dipendenti non è dovuto il contributo per Cigs (0,90% di cui 0,30% dipendente) e per Mobilità (0,30%); il contributo Cig ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.
 (3) Per le imprese con un numero di dipendenti compreso fra 16 e 50, il contributo Cig ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.
Nota bene
 Percentuali di assenteismo standard per il calcolo dei costi sono: Maternità: 0,5%; Malattia: 2,5%; Permessi: 1%; Infortuni: 1%.

METALMECCANICI (PICCOLA INDUSTRIA CONFIMI)

Assistenza sanitaria integrativa
 I lavoratori dipendenti dalle imprese che applicano il presente contratto possono volontariamente iscriversi al fondo sanitario integrativo che verrà scelto dalle parti stipulanti in base a quanto definito dal Comitato tecnico - scientifico di cui al Capitolo Primo Punto I - in modo che sia operativo in ogni aspetto a decorrere dal 1° gennaio 2015.
Welfare integrativo e bilateralità
 I lavoratori possono volontariamente iscriversi al fondo sanitario integrativo scelto dalle parti stipulanti in base a quanto definito dal Comitato tecnico - scientifico in modo che sia operativo in ogni aspetto a decorrere dal 1° gennaio 2015. Il fondo sanitario ha il compito di erogare prestazioni sanitarie integrative rispetto a quanto fornito dal Ssn.
 (Accordo 1 ottobre 2013)

OCCHIALI (INDUSTRIA)

Classificazione del personale
 Il nuovo inquadramento entra in vigore l'1 gennaio 2015.
 (Accordo 9 novembre 2013)

OCCHIALI (PICCOLA INDUSTRIA)

Previdenza complementare
 L'aliquota del contributo previsto per il Fondapi sarà incrementata a carico delle aziende dello 0,10% a far data dall'1.1.2015.
 (Accordo 7 ottobre 2013)

ORMEGGIATORI E BARCAIOLI

Minimi retributivi
 I minimi conglobati mensili per gli ormezzatori e i barcaiolari iscritti nei Registri sono i seguenti:

Livello	Minimo conglobato dal 1° gennaio 2015
1	1.548,06
2	1.486,99
3	1.430,41

(Accordo 20 giugno 2013)

ORAFI E ARGENTIERI (INDUSTRIA)

Assistenza sanitaria integrativa
 Il finanziamento al Fondo di assistenza sanitaria integrativa - mètaSalute è assicurato dalla contribuzione di imprese e lavoratori: a decorrere dal 1° gennaio 2015, quattro euro mensili a carico dell'azienda per ogni lavoratore che abbia volontariamente aderito e due euro mensili a carico del lavoratore aderente.
 (Accordo 25 luglio 2013)

DEL MESE DI GENNAIO 2015

PULIZIA (ARTIGIANATO)

Minimi retributivi

Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
1	1.337,23
2	1.225,82
3 S	1.188,12
3	1.147,42
4	1.084,68
5	1.049,97
6	1.011,42

Apprendistato professionalizzante

5 - G1 (1°-12° m.)	734,98
5 - G1 (13°-24° m.)	839,98
5 - G1 (25°-36° m.)	944,97
5 - G1 (37°- 48° m.)	1.049,97
3S - G2 (1°-12° m.)	831,68
3S - G2 (13°-24° m.)	950,50
3S - G2 (25°-36° m.)	1.069,31
3 - G2 (1°-12° m.)	803,19
3 - G2 (13°-24° m.)	917,94
3 - G2 (25°-36° m.)	1.032,68
4 - G3 (1°-6° m.)	705,04
4 - G3 (7°-12° m.)	867,74
4 - G3 (13°-18° m.)	976,21
5 - G3 (1°- 6° m.)	682,48
5 - G3 (7°- 12° m.)	839,98
5 - G3 (13°-18° m.)	944,97
2 - G4 (1°- 12° m.)	858,07
2 - G4 (13°- 24° m.)	980,66
2 - G4 (25°- 30° m.)	1.103,24
3S - G4 (1°- 12° m.)	831,68
3S - G4 (13°- 24° m.)	950,50
3S - G4 (25°- 30° m.)	1.069,31
3 - G4 (1°- 12° m.)	803,19
3 - G4 (13°- 24° m.)	917,94
3 - G4 (25°- 30° m.)	1.032,68
4 - G4 (1°- 12° m.)	759,28
4 - G4 (13°- 24° m.)	867,74
4 - G4 (25°- 30° m.)	976,21

Apprendisti

3 S (1°-12° m.)	831,68
3 S (13°-24° m.)	950,50
3 S (25°-36° m.)	1.069,31
3 (1°-12° m.)	803,19
3 (13°-24° m.)	917,94
3 (25°-36° m.)	1.032,68
4 (1°-6° m.)	705,04
4 (7°-12° m.)	867,74
4 (13°-18° m.)	976,21
5 (1°-6° m.)	682,48
5 (7°-12° m.)	839,98
5 (13°-18° m.)	944,97

Note

A partire dal 1° ottobre 2014 sono conglobati in un'unica voce denominata "Retribuzione tabellare" i seguenti istituti retributivi: paga base (o minimo tabellare); ex indennità di contingenza elemento distinto della retribuzione (Edr) pari a 10,33 euro.

Altri elementi

livello 1: indennità speciale (121,55);
 livello 2: indennità speciale (103,58);
 livello 3 S: indennità speciale (99,86);
 livello 3: indennità speciale (91,81);
 livello 4: indennità speciale (83,73);
 livello 5: indennità speciale (78,17);
 livello 6: indennità speciale (71,97).

Apprendistato professionalizzante

Per la definizione dei gruppi (G1 = gruppo 1; G2 = gruppo 2; G3 = gruppo 3; G4 = gruppo 4) si rimanda all'art. 16 dell'accordo di rinnovo del 18.9.2014. Per la qualifica del G1 l'accordo non inquadra espressamente tale profilo ma la Confartigianato lo individua nel livello 5 ai fini della retribuzione.

Apprendistato

Per quanto riguarda le particolarità relative al trattamento economico degli apprendisti impiegati e degli apprendisti in età compresa tra i 24 (o i 26) ed i 29 anni, si rinvia alla consultazione del testo contrattuale.

(Accordo 18 settembre 2014)

COSTO DEL LAVORO

Livello	Qualifica	Costo (1) (2)		
		Mensile	Giornaliero	Orario
1	quadri	2.410,50	140,76	17,58
	imp	2.370,25	138,41	17,29
2	imp	2.159,25	126,09	15,75

3S	imp	2.085,42	121,78	15,21
3	imp	2.002,33	116,92	14,61
	ope	2.018,42	117,86	14,72
4	imp	1.884,67	110,05	13,75
	ope	1.899,92	110,94	13,86
5	ope	1.832,33	107,00	13,37
6	ope	1.757,83	102,65	12,82

Note

La retribuzione lorda è comprensiva dell'indennità speciale

(1) Divisore per costo giornaliero = 205,50.

Divisore per costo orario = 1.645.

(2) Per le imprese con oltre 15 dipendenti (dell'indotto), è dovuto anche il contributo per Cigs (0,90% di cui 0,30% carico dipendente) e per Mobilità (0,30%).

Nota bene

Percentuali di assenteismo standard per il calcolo dei costi sono: Maternità: 0,5%; Malattia: 2,5%; Permessi: 1%; Infortuni: 1%.

RADIOTELEVISIONI PRIVATE

Assistenza sanitaria integrativa

Con l'obiettivo condiviso di dare applicazione all'assistenza sanitaria integrativa dei lavoratori delle aziende che attualmente non la prevedono, le parti convengono di costituire una apposita commissione in seno all'Osservatorio Nazionale al fine di individuare le articolazioni e le modalità utili a rendere operativa tale copertura a far data dal 1° gennaio 2015. Il costo massimo è stabilito in misura di euro 120 su base annua, a carico azienda per il primo anno.

(Accordo 17 Aprile 2014)

RETIFICI MECCANICI DA PESCA

Minimi retributivi

Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
8	1.947,63
7	1.880,54
6	1.733,07
5	1.617,24
4	1.581,31
3	1.540,75
2	1.461,15
1	1.174,82

Apprendisti dal 2014

8 (1°-10° m.)	1.558,10
8 (11°-20° m.)	1.752,87
8 (21°-36° m.)	1.947,63
7 (1°-10° m.)	1.504,43
7 (11°-20° m.)	1.692,49
7 (21°-36° m.)	1.880,54
6 (1°-10° m.)	1.386,46
6 (11°-20° m.)	1.559,76
6 (21°-36° m.)	1.733,07
5 (1°-11° m.)	1.293,79
5 (12°-21° m.)	1.455,52
5 (22°-36° m.)	1.617,24
4 (1°-11° m.)	1.265,05
4 (12°-21° m.)	1.423,18
4 (22°-36° m.)	1.581,31
3 (1°-11° m.)	1.232,60
3 (12°-21° m.)	1.386,68
3 (22°-36° m.)	1.540,75
2 (1°-12° m.)	1.168,92
2 (13°-24° m.)	1.315,04
2 (25°-36° m.)	1.461,15

Apprendistato professionalizzante

8 (1°-20° m.)	1.733,07
8 (21°-32° m.)	1.880,54
8 (33°-66° m.)	1.947,63
7 (1°-20° m.)	1.617,24
7 (21°-32° m.)	1.733,07
7 (33°-63° m.)	1.880,54
6 (1°-20° m.)	1.581,31
6 (21°-32° m.)	1.617,24
6 (33°-66° m.)	1.733,07
5 (1°-20° m.)	1.540,75
5 (21°-32° m.)	1.581,31
5 (33°-64° m.)	1.617,24
4 (1°-18° m.)	1.461,15
4 (19°-28° m.)	1.540,75
4 (29°-58° m.)	1.581,31

3 (1°-16° m.)	1.174,82
3 (17°-24° m.)	1.461,15
3 (25°-48° m.)	1.540,75
2 (1°-14° m.)	1.174,82
2 (15°-36° m.)	1.461,15

Tabella elaborata redazionalmente sulla base degli aumenti diffusi dalle parti, salvo errori/omissioni.

Note

Minimo

Gli importi sono comprensivi dell'indennità di contingenza e dell'Edr (Prot. 31.7.1992).

Altri elementi

Liv. 8: Indennità di funzione Quadri (30,99).

Apprendisti dal 2014

Nelle aree di cui all'obiettivo I del regolamento 93/2081/Cee del 20 luglio 1993 e successive modificazioni, la retribuzione degli apprendisti è stabilita nelle seguenti misure:

a) primo terzo del periodo: 70% del minimo contrattuale del livello assegnato;

b) secondo terzo del periodo: 80% del minimo contrattuale del livello assegnato;

c) ultimo terzo del periodo: 90% del minimo contrattuale del livello assegnato.

(Accordo 17 marzo 2014)

COSTO DEL LAVORO

Livello	Qualifica	Costo (1) (2) (3)		
		Mensile	Giornaliero	Orario
8	quadri	3.282,75	198,45	24,79
7	impiegati	3.124,08	188,86	23,59
6	impiegati	2.881,17	174,18	21,76
	operai	2.886,50	172,76	21,80
5	impiegati	2.688,67	162,54	20,30
	operai	2.693,67	161,22	20,14
4	impiegati	2.629,00	158,93	19,85
	operai	2.633,92	157,64	19,69
3	impiegati	2.563,42	154,97	19,36
	operai	2.568,17	153,71	19,20
2	impiegati	2.432,92	147,08	18,37
	operai	2.437,42	145,88	18,22
1	operai	1.971,83	118,01	14,74

Note

(1) Divisore per costo giornaliero: impiegati = 198,5 - operai = 200,5.

Divisore per costo orario: impiegati = 1.589 - operai = 1.605.

(2) Per le imprese fino a 15 dipendenti non è dovuto il contributo per Cigs (0,90% di cui 0,30% dipendente) e per Mobilità (0,30%); il contributo Cig ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

(3) Per le imprese con un numero di dipendenti compreso fra 16 e 50, il contributo Cig ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

Nota bene

Percentuali di assenteismo standard per il calcolo dei costi sono: Maternità: 0,5%; Malattia: 2,5%; Permessi: 1%; Infortuni: 1%.

TRASPORTO E SPEDIZIONE MERCI (ARTIGIANATO, CONFETRA, FAI)

Trasferte

Gli importi giornalieri delle indennità di trasferta sono incrementati di euro 0,60 dal 1° gennaio al 31 Dicembre dell'anno 2015 quali importi giornalieri riferiti a ciascuna fascia temporale e tipologia di servizio nazionale ed internazionale.

(Accordo 1 agosto 2013)

TELECOMUNICAZIONI (CALL CENTER "OUTBOUND")

Minimi retributivi

Il livello retributivo orario è il minimo tabellare del 2° livello di inquadramento del Ccnl Tlc, rapportato alle ore di effettiva prestazione (incluse le sospensioni richieste dall'azienda funzionali allo svolgimento dell'attività e le pause previste dalla legge) nel periodo di vigenza del contratto a progetto; al fine di permettere al mercato di adeguare i costi ai ricavi e di riallineare i diversi sistemi in atto per il riconoscimento del corrispettivo ai Collaboratori, le Parti convengono sull'applicazione, alla decorrenza dell'1 gennaio 2015, della percentuale del 70% sul suddetto livello retributivo.

(Accordo 1 agosto 2013)

TESSILI (INDUSTRIA)

Elemento di garanzia retributiva

Ai fini dell'effettività della diffusione della contrattazione aziendale, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione aziendale stessa e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al presente contratto nazionale, è riconosciuto un importo a titolo di "elemento di garanzia retributiva" pari a 200 euro lordi annui, uguale per tutti i lavoratori, erogato con la retribuzione del mese di gennaio 2015.

(Ccnl 4 febbraio 2014)

GLI ADEMPIMENTI CONTRATTUALI

TESSILI (PICCOLA INDUSTRIA - UNIONTESSILE)

Previdenza complementare

L'aliquota del contributo previsto per il Fondapi sarà incrementata a carico delle aziende dello 0,10% a far data dall'1.1.2015. (Accordo di Rinnovo del 7 ottobre 2013)

TRASPORTO A FUNE

Minimi retributivi

Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livelli	Minimo
1SQ	1.701,33
1	1.579,91
2	1.426,21
3	1.296,25
4	1.174,59
5	1.053,43
6	972,43
7	810,40

Apprendisto professionalizzante (*)

1SQ (1°-12° m.)	1.361,06
1SQ (13°-24° m.)	1.446,13
1SQ (25°-36° m.)	1.616,26
1 (1°-12° m.)	1.263,93
1 (13°-24° m.)	1.342,92
1 (25°-36° m.)	1.500,91
2 (1°-12° m.)	1.140,97
2 (13°-24° m.)	1.212,28
2 (25°-36° m.)	1.354,90
3 (1°-12° m.)	1.037,00
3 (13°-24° m.)	1.101,81
3 (25°-36° m.)	1.231,44
4 (1°-10° m.)	939,67
4 (11°-26° m.)	998,40
4 (27°-36° m.)	1.115,86
5 (1°-6° m.)	842,74
5 (7°-18° m.)	895,42
5 (19°-36° m.)	1.000,76
6 (1°-6° m.)	777,94
6 (7°-18° m.)	826,57
6 (19°-36° m.)	923,81

Apprendistato professionalizzante

1SQ (1°-12° m.)	1.361,06
1SQ (13°-36° m.)	1.446,13
1SQ (37°-48° m.)	1.616,26
1 (1°-12° m.)	1.263,93
1 (13°-36° m.)	1.342,92
1 (37°-48° m.)	1.500,91
2 (1°-12° m.)	1.140,97
2 (13°-36° m.)	1.212,28
2 (37°-48° m.)	1.354,90
3 (1°-12° m.)	1.037,00
3 (13°-36° m.)	1.101,81
3 (37°-48° m.)	1.231,44
4 (1°-10° m.)	939,67
4 (11°-26° m.)	998,40
4 (27°-36° m.)	1.115,86
5 (1°-6° m.)	842,74
5 (7°-18° m.)	895,42
5 (19°-24° m.)	1.000,76
6 (1°-6° m.)	777,94
6 (7°-18° m.)	826,57
6 (19°-24° m.)	923,81

Note

Altri elementi

Livello 1 S Q: Indennità di funzione (118,79); tutti i livelli: Edr Prot. 31.07.92.

Apprendistato professionalizzante (*)

Disciplinato dall'accordo 10/12/2013

(Ccnl 28 marzo 2014)

COSTO DEL LAVORO

Livello	Qualifica	Costo (1) (2) (3)		
		Mensile	Giornaliero	Orario
1S	quadri	4.371,50	266,96	33,35
1S	impiegati	4.166,17	254,42	31,78
1	quadri	4.137,42	31,56	31,56
1	impiegati	3.932,08	240,13	30
2	impiegati	3.635,58	222,02	27,73
	operai	3.662,42	223,66	27,94
3	impiegati	3.385,92	206,77	25,83
	operai	3.410,83	208,3	26,02
4	impiegati	3.150,42	192,39	24,03
	operai	3.173,58	193,81	24,21
5	impiegati	2.916,67	178,12	22,25
	operai	2.938,17	179,43	22,41
6	operai	2.784,92	170,07	21,25
7	operai	2.468,92	18,83	18,83

Note

(1) Divisore per costo giornaliero = 196,5.
Divisore per costo orario = 1.573.

(2) Per le imprese fino a 15 dipendenti non è dovuto il contributo per Cigs (0,90% di cui 0,30% dipendente) e per Mobilità (0,30%); il contributo CIG ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10 e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

(3) Per le imprese con un numero di dipendenti compreso fra 16 e 50 il contributo Cig ordinaria si riduce di 0,30 punti percentuali; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0 a 0,10% e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,28% a 0,14%.

Nota bene

Percentuali di assenteismo standard per il calcolo dei costi sono: Maternità: 0,5%; Malattia: 2,5%; Permessi: 1%; Infortuni: 1%.

UNIONCHIMICA CONFAPI

Minimi retributivi

Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Chimica - conca e settori accorpati

Livelli	Minimi dall'1.1.2015
A	1.372,76
B	1.478,93
C	1.629,75
D	1.806,00
E	1.932,86
F	2.147,60
G	2.357,93
H	2.491,83

Plastica e gomma

Livelli	Minimi dall'1.1.2015
I	1.358,06
II	1.482,88
III	1.528,58
IV	1.587,72
V	1.674,64
VI	1.794,53
VII	1.991,97
VIII	2.165,87
VIII	2.245,89

Abrasivi

Livelli	Minimi dall'1.1.2015	
A1	2.304,51	
B1	2.111,78	
B2	1.984,72	
C1	1.832,14	
C2	1.792,74	
C3	1.744,85	
D1	1.703,50	
D2	1.599,35	
D3	1.564,12	
E1	1.514,27	
E2	21,41	1.448,20
E3	20,79	1.398,32
F	20,59	1.374,84

Ceramica

Livelli	Minimi dall'1.1.2015
A1	2.244,26
B1	2.084,91
B2	1.965,46
C1	1.817,91
C2	1.780,12
C3	1.733,77
D1	1.691,50
D2	1.589,14
D3	1.553,56
E1	1.500,32
E2	1.437,01
E3	1.399,11
F	1.358,92

Vetro Settore meccanizzato (prime lavorazioni)

Livelli	Minimi dall'1.1.2015
F	1.407,58
E1	1.511,41
E2	1.626,58
E3	1.659,76
D1	1.707,15
D2	1.824,09
D3	1.868,93
C1	1.914,36
C2	1.949,59
B1	2.114,09
B2	2.166,19
A1	2.348,87
A2	2.401,64

Vetro settore trasformazione (secondo lavorazioni)

Livelli	Minimi dall'1.1.2015
1	1.407,58
2	1511,41

3	1.626,60
4	1.707,15
5	1.824,09
5a	1.868,94
6	1.914,36
6a	1.949,58
7	2.114,10
8	2.308,37
8a	2.361,64

Vetro Settore soffio a mano e semiautomatiche

Livelli	Minimi dall'1.1.2015	
1	20,74	1.406,60
2	22,40	1.473,06
3	24,06	1.543,85
4	25,72	1.618,49
5	28,00	1.714,95
6	30,70	1.832,92
7	32,56	1.913,49
8	37,13	2.112,13
8a	37,54	2.127,94
9	41,69	2.306,65
9a	42,93	2.359,35

(Accordo 25 luglio 2013)

COSTO DEL LAVORO - chimica, conca e settori accorpati

Livello	Qualifica	Costo (1) (2) (3)		
		Mensile	Giornaliero	Orario
V^ Area				
H	quadri	4.309,75	248,64	33,13
G	impiegati	3.874,75	223,54	29,79
F	impiegati	3.515,08	202,79	27,02
IV^ Area				
E	impiegati	3.149,33	181,69	24,21
III^ Area				
D	impiegati	2.933,42	169,24	22,55
	operai	2.963,92	170,18	22,67
II^ Area				
C	impiegati	2.648,75	152,81	20,36
	operai	2.676,33	153,67	20,47
I^ Area				
B	impiegati	2.404,92	138,75	18,49
	operai	2.429,92	139,52	18,58
A	operai	2.254,08	129,42	17,24

Note

(1) Divisore per costo giornaliero: impiegati = 208 - operai = 209. Divisore per costo orario: impiegati = 1.561 - operai = 1.569.

(2) Per le imprese fino a 15 dipendenti non è dovuto il contributo per Cigs (0,90% di cui 0,30% dipendente) e per Mobilità (0,30%).

(3) Per le imprese con oltre 50 dipendenti, il contributo Cig ordinaria aumenta dello 0,30%; il contributo Fg Tr ipotizzato passa da 0,10% a 0 e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,14% a 0,28%.

Nota bene

Percentuali di assenteismo per il calcolo dei costi sono: 2% Malattia; 2% Infortuni; 0,5% Maternità; 0,5% permessi.

COSTO DEL LAVORO - plastica e gomma

Livello	Qualifica	Costo (1) (2) (3)		
		Mensile	Giornaliero	Orario
Q	quadri	3.891,33	224,50	28,75
8	impiegati	3.596,42	207,49	26,57
7	impiegati	3.303,75	190,60	24,41
6	impiegati	2.976,08	171,70	21,99
	operai	2.998,25	172,98	22,15
5	impiegati	2.772,75	159,97	20,49
	operai	2.793,42	161,16	20,64
4	impiegati	2.630,25	151,75	19,44
	operai	2.649,83	152,88	19,58
3	impiegati	2.530,42	145,99	18,70
	operai	2.549,17	147,07	18,84
2	impiegati	2.455,67	141,67	18,15
	operai	2.473,92	142,73	18,28
1	operai	2.265,58	130,71	16,74

Note

(1) Divisore per costo giornaliero = 208.

Divisore per costo orario = 1.624.

(2) Per le imprese fino a 15 dipendenti non è dovuto il contributo per Cigs (0,90% di cui 0,30% dipendente) e per Mobilità (0,30%).

(3) Per le imprese con oltre 50 dipendenti il contributo Cig ordinaria aumenta dello 0,30%; il contributo Fg Tfr ipotizzato passa da 0,10% a 0 e la riduzione dei contributi minori previsto dalla legge finanziaria 2007 passa da 0,14% a 0,28%.

Nota bene

Percentuali di assenteismo standard per il calcolo dei costi sono: Maternità: 0,5%; Malattia: 2,5%; Permessi: 1%; Infortuni: 1%.

VIDEOFONOGRAFICI

Assistenza Sanitaria Integrativa

L'iscrizione al Fondo decorre dal 1° gennaio 2015, con le seguenti modalità:

- per il solo primo anno, ossia dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015 sono iscritti automaticamente al Fondo tutti i lavoratori a tempo indeterminato al superamento del periodo di prova che non

DEL MESE DI GENNAIO 2015

beneficino già di forme di assistenza sanitaria integrativa derivanti da specifico accordo. Il costo pro dipendente per il solo anno 2015 è interamente a carico dell'azienda che versa al Fondo il contributo pari ad euro 10 mensili (euro 120,00 annuali);
- negli anni successivi l'iscrizione sarà effettuata su base volontaria ed il contributo sarà suddiviso tra azienda (70%) e iscritto (30%).
Una tantum

La seconda tranche di *una Tantum* pari a di Euro 105,00 viene erogata nel mese di gennaio 2015.
(Accordo 10 luglio 2014)

VIGILANZA (FEDERSICUREZZA)

Minimi retributivi
Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° gennaio 2015:

Livello	Dall'1.1.2015
Quadro	1.890,00
1°	1.750,00
2°	1.540,00
3°	1.330,00
4°	1.134,00
5°	1.070,00

(Accordo 16 gennaio 2013)

GLI ADEMPIMENTI CONTRATTUALI DI DICEMBRE 2014

Si segnala che quanto pubblicato negli adempimenti contrattuali di dicembre 2014 in *Il Corriere delle Paghe* n. 12 - dicembre 2014 a pag. 18 per quanto riguarda le scadenze di natura contrattuale del Ccnl Vetro, settori a soffio, a mano e con macchine semiautomatiche sono da intendersi a decorrere dal 1° febbraio 2015. Per i settori meccanizzati, della trasformazione e lampade e display la scadenza è prevista a decorrere dal 1° dicembre 2014 come di seguito riportato.

VETRO (CONFINDUSTRIA)

Settori meccanizzati
Minimi retributivi

Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° dicembre 2014 (*)

Livelli	Minimo
A2	2.304,69
A1	2.304,69
B2	2.109,25
B1	2.109,25
C2	1.908,83
C1	1.908,83
D3	1.700,92
D2	1.700,92
D1	1.700,92
E3	1.504,52
E2	1.504,52
E1	1.504,52
F1	1.400,31

Apprendisti

C1 (18 m.) primi 12 m.	1.527,06
C1 (18 m.) dal 13° al 18° m.	1.717,95
C1 (24 m.) primi 12 m.	1.431,62
C1 (24 m.) dal 13° al 24° m.	1.717,95
D2 (18 m.) primi 12 m.	1.360,74
D2 (18 m.) dal 13° al 18° m.	1.530,83
D2 (32 m.) primi 12 m.	1.275,69
D2 (32 m.) dal 13° al 24° m.	1.360,74
D2 (32 m.) dal 25° al 32° m.	1.530,83
D1 (20 m.) primi 12 m.	1.360,74
D1 (20 m.) dal 13° al 20° m.	1.530,83
D1 (36 m.) primi 12 m.	1.275,69
D1 (36 m.) dal 13° al 24° m.	1.360,74
D1 (36 m.) dal 25° al 36° m.	1.530,83
D1 (48 m.) primi 12 m.	1.190,64
D1 (48 m.) dal 13° al 24° m.	1.275,69
D1 (48 m.) dal 25° al 36° m.	1.360,74
D1 (48 m.) dal 37° al 48° m.	1.530,83
E2 (20 m.) primi 12 m.	1.203,62
E2 (20 m.) dal 13° al 20° m.	1.354,07
E2 (36 m.) primi 12 m.	1.128,39
E2 (36 m.) dal 13° al 24° m.	1.203,62
E2 (36 m.) dal 25° al 36° m.	1.354,07
E2 (48 m.) primi 12 m.	1.053,16
E2 (48 m.) dal 13° al 24° m.	1.128,39
E2 (48 m.) dal 25° al 36° m.	1.203,62
E2 (48 m.) dal 37° al 48° m.	1.354,07
E1 (20 m.) primi 12 m.	1.203,62
E1 (20 m.) dal 13° al 20° m.	1.354,07
E1 (36 m.) primi 12 m.	1.128,39
E1 (36 m.) dal 13° al 24° m.	1.203,62
E1 (36 m.) dal 25° al 36° m.	1.354,07
E1 (48 m.) primi 12 m.	1.053,16
E1 (48 m.) dal 13° al 24° m.	1.128,39
E1 (48 m.) dal 25° al 36° m.	1.203,62
E1 (48 m.) dal 37° al 48° m.	1.354,07

Note

Apprendistato professionalizzante
L'accordo di rinnovo del 4.5.2007 ha previsto che la durata del contratto di apprendistato professionalizzante sia pari a:
- 24 mesi per i soggetti in possesso di laurea coerente con le professionalità da conseguire;
- 36 mesi per i soggetti in possesso di laurea non coerente con le professionalità da conseguire;
- 40 mesi per i soggetti in possesso di diploma di scuola media superiore coerente con le professionalità da conseguire
- 48 mesi negli altri casi.
Durante la prima metà di tali periodi la retribuzione spettante è quella inferiore di due livelli rispetto a quello della professionalità da conseguire; durante la seconda metà di tali periodi la retribuzione è pari a quella del livello immediatamente inferiore rispetto alla professionalità da conseguire.
Altri elementi
Tutti i livelli: Edr (10,33).

Livelli A1 e A2: Indennità di funzione (60,00).

Livello F1: Superminimo (5,16).

Livello A2: 52,96 (lpo).

Livello B2: 52,24 (lpo).

Livello C2: 35,34 (lpo).

Livello D3: 162,34 (lpo).

Livello D2: 117,23 (lpo).

Livello E3: 148,85 (lpo).

Livello E2: 115,57 (lpo).

(*) Per le aziende che producono vetro piano e lana e filato di vetro gli aumenti decorreranno dall'1 febbraio 2015.
(Accordo 19 luglio 2013)

Settori della trasformazione

Minimi retributivi

Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° dicembre 2014 (*)

Livelli	Minimo
8 A	1.825,40
8	1.772,58
7	1.581,12
6 A	1.420,65
6	1.386,55
5 A	1.341,51
5	1.296,49
4	1.182,06
3	1.102,97
2	989,57
1	882,53

Apprendisti

6 (18 mesi) primi 12 mesi	1.109,24
6 (18 mesi) dal 13° al 18° m.	1.247,90
6 (24 mesi) primi 12 mesi	1.039,91
6 (24 mesi) dal 13° al 24° m.	1.247,90
5 (18 mesi) primi 12 mesi	1.037,19
5 (18 mesi) dal 13° al 18° m.	1.166,84
5 (32 mesi) primi 12 mesi	972,37
5 (32 mesi) dal 13° al 24° m.	1.037,19
5 (32 mesi) dal 25° al 32° m.	1.166,84
4 (20 mesi) primi 12 mesi	945,65
4 (20 mesi) dal 13° al 20° m.	1.063,85
4 (36 mesi) primi 12 mesi	886,55
4 (36 mesi) dal 13° al 24° m.	945,65
4 (36 mesi) dal 25° al 36° m.	1.063,85
4 (48 mesi) primi 12 mesi	827,44
4 (48 mesi) dal 13° al 24° m.	886,55
4 (48 mesi) dal 25° al 36° m.	945,65
4 (48 mesi) dal 37° al 48° m.	1.063,85
3 (20 mesi) primi 12 mesi	882,38
3 (20 mesi) dal 13° al 20° m.	992,67
3 (36 mesi) primi 12 mesi	827,23
3 (36 mesi) dal 13° al 24° m.	882,38
3 (36 mesi) dal 25° al 36° m.	992,67
3 (48 mesi) primi 12 mesi	772,08
3 (48 mesi) dal 13° al 24° m.	827,23
3 (48 mesi) dal 25° al 36° m.	882,38
3 (48 mesi) dal 37° al 48° m.	992,67
2 (20 mesi) primi 12 mesi	791,66
2 (20 mesi) dal 13° al 20° m.	890,61
2 (36 mesi) primi 12 mesi	742,18
2 (36 mesi) dal 13° al 24° m.	791,66
2 (36 mesi) dal 25° al 36° m.	890,61
2 (48 mesi) primi 12 mesi	692,70
2 (48 mesi) dal 13° al 24° m.	742,18
2 (48 mesi) dal 25° al 36° m.	791,66
2 (48 mesi) dal 37° al 48° m.	890,61

Note

Apprendistato professionalizzante
L'accordo di rinnovo del 4.5.2007 ha previsto che la durata del contratto di apprendistato professionalizzante sia pari a:
- 24 mesi per i soggetti in possesso di laurea coerente con le professionalità da conseguire;
- 36 mesi per i soggetti in possesso di laurea non coerente con le professionalità da conseguire;
- 40 mesi per i soggetti in possesso di diploma di scuola media superiore coerente con le professionalità da conseguire;
- 48 mesi negli altri casi.
Durante la prima metà di tali periodi la retribuzione spettante è quella inferiore di due livelli rispetto a quello della professionalità da conseguire; durante la seconda metà di tali periodi la retribuzione è pari a quella del livello immediatamente inferiore rispetto alla professionalità da conseguire.

Altri elementi

Tutti i livelli: Edr (Prot. 31.7.1992).

Livello 8A: indennità di funzione (60,00).

Livello 1: Superminimo (5,16).

(*) Per le aziende che si occupano delle seconde lavorazioni del vetro piano gli aumenti decorreranno dal 1° febbraio 2015.

Lampade e display

Minimi retributivi

Riportiamo di seguito i nuovi importi da corrispondere a titolo di minimo retributivo a decorrere dal 1° dicembre 2014

Livelli	Minimo
A	1.801,38
B	1.625,11
C	1.467,61
D	1.320,82
E	1.264,66
F	1.172,52
G	1.067,77
H	1.010,10
I	976,97
L	837,41

Apprendisti

A - F (1°-12°m.)	820,76
A - F (13°-24°m.)	938,02
A - G (1°-12°m.)	747,44
A - G (13°-24°m.)	854,22
A - H (1°-12°m.)	707,07
A - H (13°-24°m.)	808,08
A - I (1°-12°m.)	683,88
A - I (13°-24°m.)	781,58
B - F (1°-12°m.)	762,14
B - F (13°-24°m.)	820,76
B - F (25°-36°m.)	938,02
B - G (1°-12°m.)	694,05
B - G (13°-24°m.)	747,44
B - G (25°-36°m.)	854,22
B - H (1°-12°m.)	656,57
B - H (13°-24°m.)	707,07
B - H (25°-36°m.)	808,08
B - I (1°-12°m.)	635,03
B - I (13°-24°m.)	683,88
B - I (25°-36°m.)	781,58
C - F (1°-12°m.)	703,51
C - F (13°-24°m.)	762,14
C - F (25°-36°m.)	820,76
C - F (37°-48°m.)	938,02
C - G (1°-12°m.)	640,66
C - G (13°-24°m.)	694,05
C - G (25°-36°m.)	747,44
C - G (37°-48°m.)	854,22
C - H (1°-12°m.)	606,06
C - H (13°-24°m.)	656,57
C - H (25°-36°m.)	707,07
C - H (37°-48°m.)	808,08
C - I (1°-12°m.)	586,18
C - I (13°-24°m.)	635,03
C - I (25°-36°m.)	683,88
C - I (37°-48°m.)	781,58

Note

Apprendistato professionalizzante
L'accordo di rinnovo del 5.6.2007 ha previsto che la durata del contratto di apprendistato professionalizzante sia pari a:
- 24 mesi per i soggetti in possesso di laurea coerente con le professionalità da conseguire;
- 36 mesi per i soggetti in possesso di laurea non coerente con le professionalità da conseguire;
- 40 mesi per i soggetti in possesso di diploma di scuola media superiore coerente con le professionalità da conseguire;
- 48 mesi negli altri casi.
Durante la prima metà di tali periodi la retribuzione spettante è quella inferiore di due livelli rispetto a quello della professionalità da conseguire; durante la seconda metà di tali periodi la retribuzione è pari a quella del livello immediatamente inferiore rispetto alla professionalità da conseguire.
Altri elementi
Liv. A: Elemento aggiuntivo retribuzione (60,00).
Tutti i livelli: Edr (Protocollo 31.7.1992).
Apprendisti
A: titolo di istruzione post-obbligo o attestato di qualifica professionale idonei rispetto al profilo professionale da conseguire;
B: titolo di istruzione post-obbligo o attestato di qualifica professionale non idonei rispetto al profilo professionale da conseguire;
C: titolo di istruzione dell'obbligo.

GLI ADEMPIMENTI E LE SCADENZE DI GENNAIO 2015

Legislazione e prassi amministrativa

MESE DI GENNAIO CONGUAGLIO DI FINE ANNO

La generalità dei sostituti di imposta effettua, con la busta paga di gennaio, le operazioni di conguaglio fiscale tra le ritenute operate sui compensi soggetti a Irpef e l'imposta effettivamente dovuta e in relazione alle detrazioni d'imposta per il 2014 (Dpr n. 600/29 settembre 1973, art. 23).

La generalità dei datori di lavoro deve procedere inoltre nella busta paga di gennaio alle operazioni di conguaglio contributivo in relazione alle retribuzioni corrisposte nel corso del 2014 (Art. 23 Dpr n. 600 del 29.9.1973 - Inps circ. 13 dicembre 2013, n. 174).

5 GENNAIO SALVAGUARDIA PENSIONISTICA

I lavoratori destinatari della sesta salvaguardia pensionistica devono presentare apposita domanda di accesso al beneficio:

- 1) alla Direzione terr. Lavoro competente per i lavoratori cessati dal rapporto, lavoratori a termine e fruitori del congedo e permessi handicap;
- 2) all'Inps per i lavoratori in mobilità e per i proscrittori volontari (Legge 147/2014 - Min. lavoro circ. 27/2014 - Inps mess. 8881/2014).

7 GENNAIO ASSUNZIONI AGRICOLTURA

Entra in vigore per i datori di lavoro o i soggetti abilitati il nuovo modello UniLav - assunzioni congiunte, per le comunicazioni obbligatorie relative all'instaurazione, cessazione, proroga e trasformazione di rapporti congiunti nel settore agricolo (D.M. 27 marzo 2014 - Decr. Direttoriale 28 novembre 2014).

9 GENNAIO INCENTIVI ASSUNZIONE

Le imprese editoriali che hanno assunto dal 30.9.2014 al 31.12.2014 giornalisti che hanno incrementato la media dei lavoratori occupati devono chiedere all'Inpgi a mezzo modello Sgrv. 1. gli sgravi dei contributi a carico datore di lavoro per la durata di 36 mesi (Dpcm 30 settembre 2014 - Inpgi delibera 25 settembre 2014 - circolare 9/2014).

10 GENNAIO (*) CONTRIBUTI COLF

I datori di lavoro domestico devono versare all'Inps in via telematica o tramite contact center oppure a mezzo intermediari i contributi dovuti per i lavoratori domestici in relazione al trimestre precedente (Art. 8 Dpr 31.12.1971, n. 1403 - Inps circ. 23/2011 - Inps circ. 23/2014).

10 GENNAIO (*) CONTRIBUTI DIRIGENTI TERZIARIO

Le Aziende commercio, trasporto e spedizione devono versare alle seguenti Casse di assistenza i contributi integrativi e assistenziali per i dirigenti in relazione al trimestre precedente (Accordo 27.5.2004):

- Fpdac (Fondo M. Negri) a mezzo mod FN-001 tramite Bnl.
- Fasdac (Fondo M. Besusso) a mezzo mod C/01 tramite Bnl.
- Previr a mezzo mod FN-001 tramite Bnl.

12 GENNAIO CONGUAGLIO FISCALE

Scade il termine entro cui comunicare al sostituto di imposta altri redditi di lavoro dipendente o assimilati percepiti da altri sostituti di imposta e non nel corso del 2013 ai fini delle operazioni di conguaglio fiscale di fine anno (Dpr n. 600/29 settembre 1973, art. 23).

15 GENNAIO ESODO ANZIANI

I datori di lavoro con più di 15 dipendenti che hanno concordato coi sindacati l'esodo incentivato di lavoratori a cui manchino meno di 4 anni per andare in pensione, devono versare all'Inps la provvista del trattamento provvisorio da erogare nel mese successivo, tramite bonifico bancario (Inps mess. 17768/2013 - Inps mess. 9607/2014).

16 GENNAIO VERSAMENTI UNIFICATI

I contribuenti titolari di partita Iva devono versare con F24 telematico tramite modalità diretta (servizio Entratel o Fisconline - con remote banking) oppure tramite intermediari abilitati Entratel i seguenti contributi e imposte:

- ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati trattenute dai sostituti di imposta nel mese precedente;
 - contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'Inps dai datori di lavoro per il periodo di paga scaduto il mese precedente;
 - contributi dovuti dai committenti alla gestione separata Inps per collaborazioni coordinate e continuative e per le prestazioni degli associati in partecipazione pagate nel mese precedente;
 - contributi dovuti dalle imprese dello spettacolo all'Inps ex gestione Enpals;
 - quarta rata dei contributi dovuti dai lavoratori agricoli autonomi;
 - contributo mensile pescatori;
 - quarta rata della contribuzione atipica dovuta nei confronti dei dirigenti ex Inpdai;
 - addizionale regionale Irpef per le cessazioni del mese precedente;
 - liquidazione periodica Iva;
- Per i non titolari di partita Iva i versamenti devono essere eseguiti con F24 cartaceo tramite:
- istituto di credito convenzionato a mezzo delega irrevocabile oppure
 - uffici postali abilitati;
 - concessionario della riscossione.

(Artt. 17, 18, 19, 23, 24 e 25, D.Lgs. 9.7.1997, n. 241; D.Lgs. 23.3.1998, n. 56; Inps, circ. 8 aprile 1998, n. 79; Inps circ. 18.12.1998, n. 259; Decr. Dir. 31.3.2000; Decr. Dir. 14.11.2001 - art. 37, c. 49 L. 248/2006 - D.M. 4.12.2006).

16 GENNAIO CONTRIBUTI INPGI

Le aziende giornalistiche ed editoriali e i soggetti che hanno rapporti di lavoro con giornalisti devono versare i contributi previdenziali per il mese precedente all'Inpgi a mezzo mod. F24/accise.

Entro lo stesso termine deve essere presentata all'Inpgi la denuncia contributiva mensile dei contributi a mezzo supporto magnetico (procedura Dasm).

(Art. 6 legge 9 novembre 1955, n. 1122 - Agenzia entrate ris. 23.1.2006, n. 15/E D.M. 18.7.2005 - Inpgi delib. 207/2004).

20 GENNAIO SOMMINISTRAZIONE MANODOPERA

Le Agenzie di somministrazione comunicano in via telematica al Centro per l'impiego competente a mezzo modello UnificatoSomm tutti i rapporti instaurati, prorogati, trasformati e cessati nel mese precedente con lavoratori somministrati (art. 4-bis, comma 7, D.Lgs. 21.4.2000, n. 181 - D.L. 30.10.2007 - Min. lavoro nota 21.12.2007).

20 GENNAIO COLLOCAMENTO MARITTIMI

Gli armatori e le società di armamento devono comunicare l'assunzione e la cessazione del mese precedente dei marittimi imbarcati o sbarcati, tramite Servizio di collocamento in via telematica a mezzo modello Unimare (D.M. 31.3.2008 - Art. 40 L. 133/2008 - Min. lavoro nota 28.7.2008).

20 GENNAIO ASSUNZIONE PUBBLICO IMPIEGO

Ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di informare il lavoratore assunto, il datore di lavoro pubblico consegna al lavoratore copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro ovvero consegna della copia del contratto individuale di lavoro per le instaurazioni avvenute nel mese precedente (Art. 5 L. 4.11.2010, n. 183).

20 GENNAIO CONTRIBUTI PREVIDAI

Le aziende industriali devono versare al Previdai a mezzo c/c bancario e denuncia in via telematica i contributi dovuti sulle retribuzioni corrisposte ai dirigenti nel trimestre precedente (Accordo 25.11.2009 - Previdai circolare 32/2010).

25 GENNAIO (**) SPETTACOLO

Le aziende del settore spettacolo devono presentare all'Inps ex Gestione Enpals la denuncia mensile dei contributi dovuti e la comunicazione denuncia dei contributi versati il mese precedente a seguito di rettifiche o regolarizzazioni, mediante modalità telematiche, direttamente on-line oppure precompilando file in formato xlm (Enpals Circ. Enpals 17/2007 - Enpals circ. 7/2008).

25 GENNAIO (**) ENPAIA

I datori di lavoro agricolo devono presentare la denuncia contributiva telematica all'Enpaia degli impiegati occupati nel mese precedente, nonché procedere al versamento dei contributi unicamente a mezzo Mav bancario pagabile presso qualsiasi banca (Legge 29 novembre 1962, n. 1655; Enpaia circ. dicembre 2002 - Circ. 1/2008 - Circ. 2/2010).

25 GENNAIO (**) CASSA INTEGRAZIONE

I datori di lavoro interessati a Cig e Cigs devono presentare all'Inps domanda di pagamento dell'integrazione salariale per le sospensioni o riduzioni iniziate nel mese precedente, con modalità telematiche a mezzo mod. Igi 15 (Cig) e Cigs on line (Cigs) (Art. 7 L. 164/1975 Dpr 218/2000 - Inps circ. 39/2009).

30 GENNAIO PREVIDENZA AGRICOLI

I concedenti di terreni a compartecipazione familiare e a piccola colonia devono inviare all'Inps la denuncia annuale per il 2014 della composizione del nucleo familiare, l'estensione dei terreni, delle colture e allevamenti tramite il modello CF/PC controfirmata dal concessionario (Art. 6, D.Lgs. 11.8.1993, 375).

31 GENNAIO (***) DENUNCIA UNIEMENS INDIVIDUALE

I datori di lavoro, consulenti e intermediari inviano in via telematica all'Inps il flusso dei dati relativi alla contribuzione e della retribuzione del mese precedente attraverso il flusso UniEMens individuale (Inps mess. 25 maggio 2009, n. 11903).

31 GENNAIO (***) CONTRIBUTI AGRICOLI

I datori di lavoro agricoli devono presentare tramite Dmag all'Inps in via telematica la denuncia delle giornate di lavoro degli operai occupati a tempo determinato e indeterminato nel trimestre precedente e cioè nel quarto trimestre 2014 (Art. 6 L. 29.2.1988, n. 48 - Inps circ. 64/1998 - Art. 1 c. 6 L. 81/2006 - Inps circ. 115 del 19.10.2006).

31 GENNAIO (***) SGRAVIO MARITTIMI

Le imprese di cabotaggio devono trasmettere all'Inps e all'Ufficio marittimo competente la dichiarazione circa le modalità di impiego della nave nell'anno precedente ai fini della concessione dello sgravio contributivo (Art. 9, L. 28 dicembre 1999, n. 522 - Inps circ. 10.2.2000, n. 29).

31 GENNAIO (***) AGENTI E RAPPRESENTANTI

Le aziende preponenti devono inviare ad agenti e rappresentanti il conto provvigioni e liquidazione agli agenti e rappresentanti delle provvigioni del trimestre precedente (Art. 1749 Cod. Civ.).

31 GENNAIO LIBRO UNICO LAVORO

I datori di lavoro, committenti e soggetti intermediari tenutari devono stampare il Libro unico del lavoro o, nel caso di soggetti gestori, consegnare copia al soggetto obbligato alla tenuta, riferito al periodo di paga precedente. Il processo avviene mediante stampa meccanografica su fogli mobili vidimati e numerati su ogni pagina oppure a su stampa laser previa autorizzazione Inail e numerazione (Art. 39 L. 133/2008-12-30 D.M. 9.7.2008 - Min. lavoro circ. 20/2008 - Inail nota 9.12.2008 - art. 40 legge 214/2011).

31 GENNAIO (***) SOMMINISTRAZIONE

Gli utilizzatori di lavoratori somministrati devono comunicare alle Rsa o in mancanza alle organizzazioni territoriali di categoria i contratti di somministrazione stipulati nel corso del 2014 (D.Lgs. 276/2003 - D.Lgs. 24/2012).

31 GENNAIO (***) DISABILI

I datori di lavoro con almeno 15 dipendenti devono inviare il prospetto informativo sul riepilogo degli obblighi di assunzione dei disabili in caso di variazione dell'obbligo occupazionale al Servizio della provincia competente in via telematica (L. 68/1999 - Decreto Dirett. 17.9.2013 - Min. lavoro nota 12.12.2013).

(*) Il termine slitta al 12 gennaio 2015

(**) Il termine slitta a lunedì 26 gennaio 2015

(***) La scadenza slitta al 2 febbraio 2015

Il Sole **24 ORE**

Periodico di

**GUIDA al
LAVORO**

il Corriere *delle* **Paghe**

Auto aziendali Tabelle Aci 2015



**a cura di
Gabriele Bonati**



Gennaio 2015

Auto a uso promiscuo, definito il fringe benefit 2015

di **GABRIELE BONATI**
Consulente aziendale in Lodi

L' Agenzia delle Entrate ha pubblicato, sul supplemento ordinario n. 95 alla Gazzetta Ufficiale n. 294 del 19 dicembre 2014, le tabelle nazionali, elaborate dall'Aci, recanti i costi chilometrici di esercizio di autovetture, motocicli e ciclomotori ai fini dell'individuazione del reddito in natura convenzionale (art. 51, c. 4, Dpr n. 917/1986, e successive modificazioni) dei veicoli aziendali (di proprietà, in leasing, a noleggio, ecc.) concessi ai dipendenti (e collaboratori coordinati) ad uso promiscuo (vale a dire concessi sia per servizio sia per uso privato). Il valore annuale del fringe benefit da assoggettare a tassazione e (per effetto dell'armonizzazione disposta dal D.Lgs. n. 314/1997) a contribuzione previdenziale e assistenziale, compresi i premi Inail, per singolo veicolo, è già stato calcolato dall'Aci e riportato nella tabella in esame (colonna "fringe benefit annuale). Detti importi avranno valore per tutto l'anno 2015. Per i nuovi veicoli che verranno eventualmente messi in commercio nel 2015, e conseguentemente non compresi nella tabella sopra richiamata, l'ammontare del reddito in natura sarà determinato prendendo a riferimento, dalla citata tabella Aci, quello che per tutte le sue caratteristiche risulti più simile.

La determinazione del reddito imponibile

A norma dell'art. 51, c. 4, del Dpr 917/86, gli autoveicoli, i motocicli e i ciclomotori concessi dall'azienda ad uso promiscuo ai propri dipendenti e collaboratori coordinati, si assume, ai fini dell'individuazione del reddito imponibile (sia ai fini fiscali sia ai fini contributivi), il 30% dell'importo corrispondente ad una percorrenza convenzionale di 15.000 chilometri calcolato sulla base del costo chilometrico di esercizio desumibile dalle tabelle nazionali che l'Aci deve elaborare entro il 30 novembre di ciascun anno e comunicare al Ministero dell'economia e della Finanza che, attraverso l'Agenzia delle entrate, provvede alla pubblicazione entro il 31 dicembre, con effetto dal periodo d'imposta successivo, al netto delle somme eventualmente trattenute (o addebitate) al dipendente (detto importo deve essere fatturato dal datore di lavoro/committente al dipendente/collaboratore, con applicazione dell'Iva al 22%).

Il compenso in natura, così calcolato, deve essere rapportato al periodo dell'anno (in centosessantiquaresimi) durante il quale al dipendente (o collaboratore) viene concesso l'uso promiscuo del veicolo.

Se il valore complessivo dei fringe benefit (compreso quindi quello convenzionale derivante dall'uso promiscuo dell'auto) riconosciuto al dipendente e/o al collaboratore (anche da parte di altri datori di lavoro), nel corso del periodo d'imposta interessato, non eccede

CALCOLO DEL REDDITO IMPONIBILE PER L'ANNO 2015

- Autovettura Mercedes E 220 cdi blue efficiency 170 CV berlina (fuori produzione)
- Reddito imponibile convenzionale: $15.000 \times 0,6955 \times 30\% = € 3.100,03$ (rispetto allo scorso anno, a parità di autovettura, è intervenuta una riduzione del 0,94%)

Così il calcolo per il fringe benefit 2015

1. Il dipendente utilizza l'auto per tutto l'anno 2015 e non gli verrà effettuata alcuna trattenuta:

Il reddito imponibile annuo (ai fini fiscali e contributivi) risulterà pari a € 3.100,03 (€ 8,49 giornalieri - € 268,34 mensili);

2. Il dipendente utilizza l'auto per tutto l'anno 2015 e il datore di lavoro gli effettuerà una trattenuta mensile di 100,00 (comprensiva di Iva 22%):

Il reddito imponibile annuo (ai fini fiscali e contributivi) risulterà pari a € 1.900,03 ($3.100,03 - 1.200,00$); il reddito giornaliero sarà di € 5,21 mentre quello mensile sarà di € 158,34;

3. Il dipendente utilizza l'auto per tutto l'anno 2015 e il datore di lavoro gli effettua una trattenuta mensile il cui valore (compreso Iva) risulta pari al fringe benefit:

Non ci sarà reddito imponibile

L'ESEMPIO

4. Il dipendente utilizza l'auto solo per i primi due mesi del 2015, pari a 59 giorni e il datore gli effettuerà una trattenuta mensile di € 150,00 (compresa di Iva 22%):

Il reddito imponibile (ai fini fiscali e contributivi) risulterà pari a 0 (zero), in quanto il valore del fringe benefit si attesterà a € 201,10 ($3.100,03/365 \times 59 - 300,00$), valore inferiore al limite di esenzione previsto dall'art. 51, c. 3, Dpr 917/86 fissato in € 258,23, sempre che al dipendente non vengano corrisposti, nel 2015, altri fringe benefit (anche corrisposti da altri datori di lavoro) i cui valori facciano superare detto limite, in tale ipotesi nel reddito imponibile entrerà anche l'intero valore di cui sopra (€ 201,10).

de € 258,23, questo è escluso (art. 51, c. 3, Dpr n. 917/1986) dalla base imponibile (quindi risulterà esente sia da imposte, per il dipendente, sia da contributi per il dipendente e per l'azienda). Se l'azienda fornisce gratuitamente (ai fini privati) anche il "box" (o posto macchina), il valore di quest'ultimo andrà valutato separatamente e concorrerà a formare reddito imponibile (ai fini fiscali e contributivi) per il suo valore normale (art. 9, Tuir). Si ricorda infine che il veicolo concesso per il solo uso personale deve essere valorizzato ai fini fiscali e contributivi, utilizzando, anche in questo caso, il criterio generale del "valore normale".

Trattamento di fine rapporto (Tfr)

L'art. 2120 del Codice Civile stabilisce che il trattamento di fine rapporto si calcola sommando per ciascun anno di servizio una quota pari e comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso (somme e prestazioni in natura, corrisposte a titolo non occasionale). La Cassazione (sentenze n. 16129/2002, n. 19616/2003, n. 11644/2004 e n. 16636/2012) ha precisato che il controvalore in denaro dell'autovettura concessa contrattualmente (non a titolo oneroso) dal datore di lavoro al lavoratore (così come qualsiasi altro fringe benefit erogato a titolo non occasionale) deve essere computato nella base di calcolo del trattamento di fine rapporto (valore fringe benefit meno quanto addebitato al dipendente). L'esclusione dalla base di calcolo del Tfr può essere disposta dalla contrattazione collettiva di qualsiasi livello.

Fondo tesoreria Inps

Si ricorda che dal 2007 il Tfr maturando che rimane in azienda per scelta del lavoratore deve essere versato (aziende con almeno 50 addetti, nel 2006 ovvero, nell'anno di costituzione, se successivo), dal datore di lavoro, al fondo tesoreria Inps istituito dalla legge finanziaria 2007. Le quote di Tfr da versare assumono (secondo quanto stabilito dal D.M. 30-1-2007 e dall'Inps circ. 70/2007) la natura di contribuzione obbligatoria alla quale si applica, ai fini dell'accertamento e la riscossione, la normativa relativa alla contribuzione previdenziale/assistenziale. L'eventuale esclusione di retribuzione (compresa quindi la retribuzione in natura - fringe benefit) dalla base imponibile del Tfr può determinare, dal 2007, anche il mancato versamento contributivo all'Inps, con le relative conseguenze sanzionatorie (si ricorda altresì che la retribuzione utile al calcolo del Tfr viene denunciata mensilmente all'Inps attraverso la procedura Uniemens). Occorre, quindi, porre particolare attenzione sulla determinazione della retribuzione utile al calcolo del Tfr, in quanto, l'eventuale esclusione di voci retributive utili (somme e valori) al calcolo del Tfr, potrebbe essere contestata anche dagli organi ispettivi.

Reddito d'impresa

La deducibilità per i veicoli dati in uso promiscuo ai dipendenti per la maggior parte del periodo d'imposta è confermata nella misura del 70% (art. 164, Tuir).

LE GUIDE PRATICHE DE IL SOLE 24 ORE



GUIDA PRATICA LAVORO

a cura di Gabriele Bonati e Pietro Gremigni

Guida pratica lavoro con efficace sintesi e con taglio operativo analizza tutti i temi fondamentali del diritto del lavoro e della amministrazione del personale, guidando il lettore direttamente alla soluzione del caso concreto esposto e risolto alla luce della normativa e delle circolari vigenti.

La sua struttura ipertestuale, arricchita dalla presenza costante di tabelle di sintesi, diagrammi di flusso e schemi logici, permette di reperire con immediatezza ogni informazione utile.

Pagg. 912 - € 54,00

ACQUISTA SUBITO IL VOLUME:

ON LINE www.shopping24.it

SHOPPING 24! www.librerie.ilsole24ore.com

NELLE LIBRERIE PROFESSIONALI www.librerie.ilsole24ore.com

SERVIZIO CLIENTI LIBRI
tel. 02 o 06 3022.5608
servizioclienti.libri@ilsole24ore.com

GRUPPO 24 ORE

Tabelle Aci in vigore per l'anno 2015

Pubblichiamo le tabelle nazionali dei costi chilometrici di esercizio di autovetture e motocicli elaborate dall'Aci che riportano i costi chilometrici per l'individuazione del fringe benefit per l'anno 2015 derivante dall'utilizzo promiscuo delle autovetture aziendali

AUTOVETTURE A BENZINA IN PRODUZIONE

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
ABARTH	500 1.4 TURBO T-JET	135CV	0,5145	2.315,23
ABARTH	500C 1.4 TURBO T-JET	135CV	0,5281	2.376,63
ABARTH	595 1.4 TURBO T-JET	160CV	0,5530	2.488,30
ABARTH	595C 1.4 TURBO T-JET	160CV	0,5666	2.549,70
ABARTH	PUNTO SUPERSPORT 1.4 TURBO	180CV	0,5628	2.532,42
ALFAROMEIO	GIULIETTA 1.4 T	120CV	0,5467	2.459,97
ALFAROMEIO	GIULIETTA 1.4 T MULTIAIR	170CV	0,5751	2.588,07
ALFAROMEIO	GIULIETTA 1.4T	105CV	0,5216	2.347,13
ALFAROMEIO	MITO 1.4 8V S&S	78CV	0,4781	2.151,47
ALFAROMEIO	MITO 1.4/16V TURBO	170CV MULTIAIR	0,5666	2.549,91
ALFAROMEIO	MITO 1.4/8V	70CV	0,4698	2.114,31
AUDI	A1 1.2 86CV	SPORTBACK	0,4748	2.136,54
AUDI	A1 1.2 TFSI	86CV	0,4870	2.101,57
AUDI	A1 1.4 122CV	SPORTBACK	0,5214	2.346,30
AUDI	A1 1.4 TFSI	122CV	0,5120	2.303,95
AUDI	A1 1.4 TFSI 185CV S TRONIC	SPORTBACK	0,6104	2.746,79
AUDI	A1 1.4 TFSI COD	140CV	0,5093	2.291,98
AUDI	A1 1.4 TFSI STRONIC	185 CV	0,6013	2.705,85
AUDI	A3 1.4 TFSI 125CV	CABRIO MY2014	0,6048	2.721,47
AUDI	A3 1.4 TFSI 150CV	CABRIO MY2014	0,6187	2.784,11
AUDI	A3 1.8 TFSI 180CV	CABRIO MY2014	0,6972	3.137,33
AUDI	A3 SEDAN 1.4 TFSI	125CV	0,5704	2.566,70
AUDI	A3 SEDAN 1.4 TFSI	150CV	0,5651	2.543,03
AUDI	A3 SEDAN 1.8 TFSI	180CV	0,6490	2.920,31
AUDI	A3 SEDAN 1.8 TFSI QUATTRO	180CV	0,6889	3.091,09
AUDI	A3 SPB 1.2 TFSI 110CV	MY2014	0,5162	2.322,92
AUDI	A3 SPB 1.4 TFSI 125CV	MY2014	0,5405	2.432,05
AUDI	A3 SPB 1.4 TFSI 150CV	MY2014	0,5545	2.495,06
AUDI	A3 SPB 1.8 TFSI 180CV E6	MY2014	0,6319	2.843,37
AUDI	A4 1.8 TFSI 120CV	MULTITRONIC	0,6621	2.979,63
AUDI	A4 1.8 TFSI 170CV	MULTITRONIC	0,6904	3.106,71
AUDI	A4 1.8 TFSI 170CV	QUATTRO	0,7062	3.177,72
AUDI	A4 2.0 TFSI 225CV	MULTITRONIC	0,7437	3.346,48
AUDI	A4 2.0 TFSI 225CV	QUATTRO S-TRONIC	0,7795	3.507,68
AUDI	A4 3.0 TFSI 272CV	QUATTRO S-TRONIC	0,9098	4.094,26
AUDI	A4 ALLROAD 2.0 TFSI	225CV	0,8095	3.642,53
AUDI	A4 AVANT 1.8 TFSI 120CV	MULTITRONIC	0,6768	3.045,62
AUDI	A4 AVANT 1.8 TFSI 170CV	QUATTRO	0,7208	3.243,72
AUDI	A4 AVANT 1.8 TFSI 170CV	MULTITRONIC	0,7060	3.177,16
AUDI	A4 AVANT 2.0 TFSI 225CV	QUATTRO S-TRONIC	0,7951	3.578,13
AUDI	A4 AVANT 2.0 TFSI 225CV	MULTITRONIC	0,7573	3.408,03
AUDI	A4 AVANT 3.0 TFSI 272CV	QUATTRO S-TRONIC	0,9254	4.164,09
AUDI	A5 1.8 TFSI 170CV MULTITRONIC	CABRIO	0,7719	3.473,65
AUDI	A5 1.8 TFSI 170CV MULTITRONIC	COUPÉ	0,7238	3.257,08
AUDI	A5 2.0 TFSI 225CV MULTITRONIC	COUPÉ	0,7798	3.508,88
AUDI	A5 2.0 TFSI 225CV MULTITRONIC	CABRIO	0,8249	3.712,11
AUDI	A5 2.0 TFSI 225CV QUATTRO S-TR	CABRIO	0,8597	3.868,86
AUDI	A5 2.0 TFSI 225CV QUATTRO S-TR	COUPÉ	0,8205	3.692,33
AUDI	A5 3.0 SPB TFSI QUATTRO S-TRONIC	272CV	0,9351	4.208,13
AUDI	A5 3.0 TFSI 272CV QUATTRO S-TR	COUPÉ	0,9444	4.249,59
AUDI	A5 3.0 TFSI 272CV QUATTRO S-TR	CABRIO	0,9905	4.457,27
AUDI	A5 SPB 1.8 TFSI 170CV	MULTITRONIC	0,7207	3.242,94
AUDI	A5 SPB 2.0 TFSI 225CV	MULTITRONIC	0,7795	3.507,91

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
AUDI	A5 SPB 2.0 TFSI 225CV	QUATTRO S TRONIC	0,8134	3.660,21
AUDI	A6 1.8 TFSI 190CV	MY2015	0,7586	3.413,60
AUDI	A6 1.8 TFSI S TRONIC 190CV	MY2015	0,7718	3.473,13
AUDI	A6 2.0 TFSI S TRONIC 252CV	MY2015	0,8002	3.600,76
AUDI	A6 3.0 TFSI QUATTRO S TRONIC 333CV	MY2015	0,9648	4.341,76
AUDI	A6 ALLROAD 3.0 TFSI S-TRON	310CV	1,0307	4.638,14
AUDI	A6 AVANT 1.8 TFSI 190CV	MY2015	0,7761	3.492,58
AUDI	A6 AVANT 1.8 TFSI S TRONIC 190CV	MY2015	0,7903	3.556,56
AUDI	A6 AVANT 2.0 TFSI S TRONIC 252CV	MY2015	0,8187	3.684,19
AUDI	A6 AVANT 3.0 TFSI QUATTRO S TRONIC 333CV	MY2015	0,9854	4.434,08
AUDI	A8 3.0 TFSI 310CV	QUATTRO TIPTRONIC	1,1887	5.348,94
AUDI	A8 4.0 TFSI 435CV	QUATTRO TIPTRONIC	1,3853	6.234,02
AUDI	Q3 1.4 TFSI	150CV	0,6023	2.710,40
AUDI	Q3 2.0 TFSI	211CV QUATTRO S-TRONIC	0,7630	3.433,41
AUDI	Q3 2.0 TFSI 170CV	QUATTRO	0,7346	3.305,80
AUDI	Q3 RS 2.5 TFSI 310CV	QUATTRO S-TRONIC	1,0040	4.517,90
AUDI	Q5 2.0 TFSI	180CV	0,7600	3.420,05
AUDI	Q5 2.0 TFSI 225CV	QUATTRO	0,8234	3.705,13
AUDI	Q5 3.0 V6 TFSI 272CV	QUATTRO TRIPTRONIC	0,9263	4.168,21
AUDI	Q7 3.0 V6 TFSI	272CV EURO5	1,0340	4.653,19
AUDI	Q7 3.0 V6 TFSI	333CV EURO5	1,0978	4.940,32
AUDI	S4 3.0 V6 TFSI 333CV	QUATTRO S-TRONIC	1,0004	4.501,89
AUDI	S4 AVANT 3.0 V6 TFSI 333CV QUATTRO	SW EURO5	1,0318	4.642,97
AUDI	S5 3.0 V6 333CV TFSI QUATTRO S-TRONIC	CABRIO	1,0815	4.866,81
AUDI	S5 3.0 V6 TFSI 333CV QUATTRO S-TRONIC	COUPÉ	1,0370	4.666,68
AUDI	S5 SPB 3.0 V6 TFSI 333CV	QUATTRO S-TRONIC	1,0441	4.698,40
AUDI	S7 SPB 4.0 V8 TFSI 420CV	QUATTRO S-TRONIC	1,3194	5.937,22
AUDI	TT 1.8 160 CV	ROADSTER EURO 5	0,7211	3.245,13
AUDI	TT 2.0 TFSI 211CV	ROADSTER	0,7643	3.439,34
AUDI	TT 2.0 TFSI 211CV QUATTRO S-TR	ROADSTER	0,8157	3.670,61
AUDI	TT 2.0 TFSI 230CV	COUPÉ MY2014	0,7439	3.347,51
AUDI	TT 2.0 TFSI 230CV QUATTRO S-TRONIC	COUPÉ MY2014	0,7943	3.574,33
AUDI	TT RS 2.5 T FSI QUATTRO 340CV	ROADSTER	1,0710	4.819,64
AUDI	TTS 2.0 272 CV	ROADSTER - EURO 5	0,9123	4.105,24
AUDI	TTS 2.0 272 CV - QUATTRO	EURO 5	0,8863	3.988,23
BMW	114i 1.6	102CV	0,5429	2.442,89
BMW	116i 1.6	136CV	0,5557	2.500,56
BMW	118i 1.6	170CV	0,5940	2.673,10
BMW	118i 2.0 143CV	CABRIO EURO5	0,6852	3.083,30
BMW	120i 2.0 170CV	CABRIO EURO5	0,7113	3.200,63
BMW	125i 2.0 218CV	EURO6	0,6912	3.110,59
BMW	125i 3.0 218CV	COUPÉ	0,7847	3.531,21
BMW	125i 3.0 V6 218CV	CABRIO EURO5	0,8190	3.685,46
BMW	135i 3.0 V6 306CV	CABRIO	0,9397	4.228,53
BMW	218i 1.5 136CV	ACTIVE TOURER	0,5638	2.536,93
BMW	220i 2.0 184CV	COUPÉ EURO6	0,6531	2.939,09
BMW	220i 2.0 192CV	ACTIVE TOURER	0,6551	2.947,91
BMW	225i 2.0 231CV	ACTIVE TOURER	0,7118	3.203,03
BMW	225i XDRIVE 2.0 231CV	ACTIVE TOURER	0,7373	3.317,78
BMW	228i 2.0 245CV	COUPÉ EURO6	0,7281	3.276,45
BMW	235i 3.0 326CV	COUPÉ M EURO6	0,9014	4.056,35
BMW	235Xi 3.0 326CV	COUPÉ EURO6	0,9272	4.172,28
BMW	316i 1.6 136CV	BERLINA	0,6199	2.789,53

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
BMW	316i 1.6 TOURING	136CV	0,6363	2.863,27
BMW	320i 2.0 170CV	BERLINA EUROS	0,7018	3.158,18
BMW	320i 2.0 184CV	BERLINA	0,7056	3.175,25
BMW	320i 2.0 TOURING	184CV	0,7240	3.257,89
BMW	320i 2.0 TOURING XDRIVE	184CV	0,7489	3.370,14
BMW	320i GRAN TURISMO 2.0	184CV E6	0,7371	3.317,12
BMW	320i XDRIVE 2.0 184CV	BERLINA	0,7504	3.376,71
BMW	328i GRAN TURISMO 2.0	245CV E6	0,7941	3.573,57
BMW	328i TOURING 2.0 245CV	SW	0,7681	3.456,45
BMW	335i 3.0 V6 306CV	BERLINA	0,9139	4.112,41
BMW	335i 3.0 TOURING	306CV	0,9033	4.065,05
BMW	335i GRAN TURISMO 3.0	306CV	0,9165	4.124,28
BMW	420i 2.0 184CV	COUPÉ	0,7203	3.241,55
BMW	420i 2.0 184CV	GRAN COUPÉ	0,7253	3.263,80
BMW	420i XDRIVE 2.0 184CV	COUPÉ	0,7512	3.380,50
BMW	428i 2.0 245CV	COUPÉ	0,7867	3.539,99
BMW	428i 2.0 245CV	CABRIO	0,8477	3.814,46
BMW	428i 2.0 245CV	GRAN COUPÉ	0,7877	3.544,44
BMW	428i XDRIVE 2.0 245CV	GRAN COUPÉ	0,8096	3.643,34
BMW	428i XDRIVE 2.0 245CV	COUPÉ	0,8096	3.643,34
BMW	435i 3.0 306CV	GRAN COUPÉ	0,9354	4.209,35
BMW	435i 3.0 306CV	CABRIO	0,9908	4.458,45
BMW	435i 3.0 306CV	COUPÉ	0,9315	4.191,55
BMW	435i XDRIVE 3.0 306CV	COUPÉ	0,9574	4.308,26
BMW	520i 2.0 184CV	BERLINA	0,7788	3.504,47
BMW	520i TOURING 2.0 184CV	SW	0,8024	3.610,63
BMW	528i 2.0 245CV	BERLINA	0,8168	3.675,43
BMW	528i TOURING 2.0 245CV	SW	0,8480	3.816,08
BMW	528i TOURING XDRIVE 2.0 245CV	SW	0,8855	3.984,57
BMW	528i XDRIVE 2.0 245CV	BERLINA	0,8552	3.848,37
BMW	535i 3.0 306CV	BERLINA	0,9486	4.268,80
BMW	535i GRAN TURISMO 3.0	306CV	1,0263	4.618,52
BMW	535i TOURING 3.0 306CV	SW	0,9692	4.361,62
BMW	535i TOURING XDRIVE 3.0 306CV	SW	1,0077	4.534,56
BMW	535i XDRIVE 3.0 306CV	BERLINA	0,9811	4.415,05
BMW	550i 4.4 450CV	BERLINA	1,1967	5.385,07
BMW	550i GRAN TURISMO 4.4	450CV	1,2950	5.827,39
BMW	640i GC 3.0	320CV	1,1388	5.124,74
BMW	650i GC 4.4	449CV	1,3637	6.136,69
BMW	650i GC 4.4 XDRIVE	449CV	1,4008	6.303,63
BMW	740i 3.0	320CV	1,2144	5.464,89
BMW	750i 4.4	449CV	1,3840	6.228,10
BMW	M135i 3.0	320CV	0,8638	3.887,17
BMW	M5 4.4 V8 560CV	BERLINA	1,4688	6.609,42
BMW	X1 SDRIVE 18i	150CV	0,6763	3.043,43
BMW	X3 SDRIVE 20iA 2.0	184CV	0,7545	3.395,47
BMW	X3 XDRIVE 20i	184CV	0,7700	3.464,96
BMW	X3 XDRIVE 28iA 2.0	245CV	0,8348	3.756,40
BMW	X3 XDRIVE 35iA 3.0 L6	306CV	0,9555	4.299,66
BMW	X4 XDRIVE 20iA 2.0	184CV	0,8081	3.636,23
BMW	X4 XDRIVE 28iA 2.0	245CV	0,8587	3.864,26
BMW	X4 XDRIVE 35iA 3.0	306CV	0,9815	4.416,59
BMW	X5 XDRIVE 35i 3.0	306CV	1,0209	4.594,24

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
BMW	X5 XDRIVE 50i 4.4	450CV	1,2505	5.627,10
BMW	X6 XDRIVE 4.4	450CV	1,2283	5.527,34
BMW	Z4 ROADSTER SDRIVE 35i	306CV MOD.2009	0,9805	4.412,24
BMW	Z4 ROADSTER SDRIVE 35iS	340CV	1,0237	4.606,56
BMW	Z4 SDRIVE 18i	156CV	0,7197	3.238,54
BMW	Z4 SDRIVE 20i	184CV	0,7442	3.348,96
BMW	Z4 SDRIVE 28i	245CV	0,8051	3.622,73
CHEVROLET	AVEO 1.2 70CV	5 PORTE	0,4231	1.903,77
CHEVROLET	AVEO 1.2 86CV	4 PORTE	0,4380	1.971,20
CHEVROLET	AVEO 1.2 86CV	5 PORTE	0,4367	1.964,97
CHEVROLET	CAMARO 6.2 V8 405CV	CABRIO	1,0783	4.852,39
CHEVROLET	CAMARO 6.2 V8 405CV	COUPÉ	1,0411	4.685,01
CHEVROLET	CAMARO 6.2 V8 432CV	COUPÉ	1,0561	4.752,45
CHEVROLET	CAMARO 6.2 V8 432CV	CABRIO	1,0933	4.919,83
CHEVROLET	CRUZE 1.4 T 140CV	5 PORTE	0,5155	2.319,85
CHEVROLET	CRUZE 1.4 T 140CV	SW	0,5244	2.359,62
CHEVROLET	ORLANDO 1.8	140CV	0,5806	2.612,64
CHEVROLET	SPARK 1.0	68CV	0,3761	1.692,58
CHEVROLET	SPARK 1.2	81CV	0,4120	1.854,04
CHEVROLET	TRAX 1.4T AWD 4X4	140CV	0,5335	2.400,82
CHEVROLET	TRAX 1.6 FWD 2X4	116CV	0,5290	2.380,70
CITROEN	BERLINGO 1.6 VTI	95CV	0,5347	2.406,35
CITROEN	BERLINGO 1.6/16V VTI	120CV EURO5	0,5522	2.484,74
CITROEN	C1 1.0 VTI 68CV	MY2014	0,3666	1.649,87
CITROEN	C1 1.2 VTI 82CV	MY2014	0,3947	1.776,12
CITROEN	C1 AIRSCAPE 1.0 VTI 68CV	MY2014	0,3876	1.743,98
CITROEN	C1 AIRSCAPE 1.2 VTI 82CV	MY2014	0,4041	1.818,57
CITROEN	C3 1.0 PURETECH	68CV	0,3950	1.777,67
CITROEN	C3 1.2 VTI	82CV	0,4260	1.917,01
CITROEN	C3 PICASSO 1.4 95CV	EURO5	0,5004	2.251,67
CITROEN	C3 PICASSO 1.6 120CV	MOD.2009	0,5568	2.505,58
CITROEN	C4 1.2 PURETECH	130CV	0,4935	2.220,95
CITROEN	C4 1.4 VTI 95CV	EURO5	0,4934	2.220,16
CITROEN	C4 AIRCROSS 1.6 115CV	2WD	0,5522	2.484,90
CITROEN	C4 CACTUS 1.2 VTI	82CV	0,4429	1.993,11
CITROEN	C4 CACTUS 1.2 VTI	75CV	0,4277	1.924,65
CITROEN	C4 CACTUS PURETECH 1.2	110CV	0,4613	2.075,75
CITROEN	C4 GRAN PICASSO 1.6 THP	165CV	0,6289	2.829,96
CITROEN	C4 GRAN PICASSO 1.6 THP	155CV	0,6228	2.802,65
CITROEN	C4 GRAN PICASSO 1.6 VTI	120CV	0,5669	2.550,91
CITROEN	C4 PICASSO 1.6 THP	155CV	0,6118	2.753,28
CITROEN	C4 PICASSO 1.6 THP	165CV	0,6179	2.780,60
CITROEN	C4 PICASSO 1.6 VTI 120CV	EURO5	0,5852	2.633,61
CITROEN	DS3 1.2 VTI	82CV	0,4380	1.971,18
CITROEN	DS3 1.2 VTI 82CV	CABRIO	0,4709	2.119,22
CITROEN	DS3 1.6 TURBO THP	156CV	0,5598	2.519,28
CITROEN	DS3 1.6 VTI 120CV	CABRIO	0,5307	2.388,02
CITROEN	DS3 1.6 VTI 156CV	CABRIO	0,5637	2.536,58
CITROEN	DS4 1.6 THP	200CV	0,6123	2.755,26
CITROEN	DS4 1.6 VTI	120CV	0,5369	2.416,15
CITROEN	DS4 2.0 HDI	135CV	0,6074	2.733,40
CITROEN	DS5 1.6 THP	200CV	0,6696	3.013,39
CITROEN	DS5 1.6 THP	155CV	0,6426	2.892,47

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
DACIA	DOKKAR 1.2 TCE	115CV	0,4323	1.945,25
DACIA	DOKKER 1.6 MPI 8V	85CV	0,4635	2.085,58
DACIA	DUSTER 1.6 110CV	2WD	0,4784	2.152,61
DACIA	LODGY 1.2 TCE 115CV	5 POSTI	0,4354	1.959,38
DACIA	LODGY 1.6 8V 85CV	5 POSTI	0,4603	2.071,30
DACIA	LODGY 1.6 8V 85CV	7 POSTI	0,4724	2.125,59
DACIA	LOGAN MCV 1.2	75CV	0,3906	1.757,51
DACIA	LOGAN MCV 900	90CV	0,3871	1.742,05
DACIA	SANDERO 1.2 75CV	MOD. 2009	0,3929	1.768,10
DACIA	SANDERO 900	90CV	0,3804	1.711,62
DR	CITY CROSS 1.3	83CV	0,4111	1.850,13
DR	DR1 1.1	68CV	0,3660	1.646,78
DR	DR2 1.3 16V ECOPOWER	83CV	0,4106	1.847,90
DR	DR5 1.6	118CV	0,5055	2.274,69
DR	DR5 1.8	132CV	0,5564	2.503,66
DR	DR5 2.0	139CV 4X4	0,5687	2.559,14
FERRARI	458 ITALIA DCT	566CV	2,2858	10.286,29
FERRARI	458 SPIDER DCT	570CV	2,4210	10.894,28
FERRARI	F12 BERLINETTA DCT	740CV	2,8888	12.999,47
FERRARI	FF DCT	660CV	2,8229	12.703,23
FIAT	500 0.9	85CV	0,4031	1.813,93
FIAT	500 0.9 TWINAIR TURBO	105CV	0,4315	1.941,66
FIAT	500 1.2/8V	69CV MOD.2007	0,4058	1.826,30
FIAT	500C 0.9	85CV	0,4318	1.943,10
FIAT	500C 0.9 TWINAIR TURBO	105CV	0,4602	2.070,84
FIAT	500C 1.2/16V 69CV	CABRIO	0,4346	1.955,48
FIAT	500L 0.9 TWINAIR	105CV	0,4636	2.086,09
FIAT	500L 1.4	95CV	0,4878	2.195,15
FIAT	500L 1.4 T-JET	120CV	0,5356	2.410,20
FIAT	500L LIVING 0.9 TWINAIR	105 CV	0,4688	2.109,49
FIAT	500L LIVING 1.4 T-JET	120CV	0,5430	2.443,42
FIAT	DOBLÒ 1.4 95CV	EURO5	0,5050	2.272,64
FIAT	FREEMONT 3.6 V6 4X4 AUT	280CV	0,8790	3.955,61
FIAT	PANDA 2012 0.9 TWINAIR T	85CV	0,3960	1.782,10
FIAT	PANDA 2012 1.2	69CV	0,4032	1.814,58
FIAT	PANDA CROSS 0.9 TWINAIR 90CV	4X4	0,4693	2.111,95
FIAT	PUNTO 2012 0.9 TWINAIR T	105CV	0,4068	1.830,62
FIAT	PUNTO 2012 1.2 8V	69CV	0,4260	1.917,00
FIAT	PUNTO 2012 1.4 SES 8V	77CV	0,4479	2.015,64
FIAT	SEDICI 1.6/16V 4X2	120CV MOD.2009	0,5136	2.311,36
FIAT	SEDICI 1.6/16V 4X4	120CV MOD.2009	0,5342	2.403,87
FORD	B-MAX 1.0	125CV	0,4900	2.204,84
FORD	B-MAX 1.0 100CV	ECOBOOST	0,4520	2.034,06
FORD	B-MAX 1.4	90CV	0,4851	2.183,17
FORD	B-MAX 1.6	105CV	0,5165	2.324,05
FORD	C-MAX PLUS 1.0 100CV	ECOBOOST	0,4764	2.143,80
FORD	C-MAX PLUS 1.0 125CV	ECOBOOST	0,4856	2.185,41
FORD	ECOSPORT 1.0 ECOBOOST	125CV	0,4604	2.071,94
FORD	ECOSPORT 1.5	110CV	0,4883	2.197,31
FORD	FIESTA 1.0	100CV ECOBOOST	0,4145	1.865,24
FORD	FIESTA 1.0	80CV	0,4017	1.807,62
FORD	FIESTA 1.2 16V 60CV	EURO5	0,4192	1.886,36
FORD	FIESTA ST 1.6	182CV	0,5645	2.540,35

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
FORD	FOCUS 1.0 125CV	ECOBOOST	0,4815	2.166,96
FORD	FOCUS 1.0 125CV SW	ECOBOOST	0,4907	2.207,99
FORD	FOCUS 1.0 PLUS	100CV	0,4623	2.080,52
FORD	FOCUS 1.0 PLUS	100CV SW	0,4705	2.117,10
FORD	FOCUS 1.5 150CV	STATION SW	0,5646	2.540,57
FORD	FOCUS 1.5 150CV	ECOBOOST	0,5544	2.494,76
FORD	FOCUS ST 2.0	250CV	0,6991	3.145,73
FORD	FOCUS ST 2.0	250CV SW	0,7045	3.170,41
FORD	GALAXY 2.0 ECOBOOST	203CV EURO5	0,7205	3.242,26
FORD	KA 1.2 69CV	EURO5	0,3984	1.792,89
FORD	KUGA 1.5 150CV	2WD ECOBOOST	0,6014	2.706,29
FORD	S-MAX 1.6 ECOBOOST	160CV	0,6045	2.720,29
FORD	S-MAX 2.0 ECOBOOST	203CV EURO5	0,6894	3.102,30
GREAT WALL	VOLEEX C20R 1.5	97CV	0,4648	2.091,52
HONDA	CIVIC 1.8 I-VTEC	142CV	0,5933	2.669,89
HONDA	CIVIC 1.4 I-VTEC	100CV	0,5085	2.279,34
HONDA	CR-V 2.0 I-VTEC 2WD	155CV	0,6218	2.798,20
HONDA	JAZZ 1.2 90CV	MOD.2009	0,4277	1.924,77
HONDA	JAZZ 1.4 99CV	MOD.2009	0,4714	2.121,37
HYUNDAI	I10 1.0 MPI 66CV	MY2014	0,3858	1.736,07
HYUNDAI	I10 1.2 MPI 87CV	MY2014	0,4265	1.919,17
HYUNDAI	I20 1.2	85CV	0,4252	1.913,25
HYUNDAI	I30 1.4 100CV	WAGON	0,5023	2.280,14
HYUNDAI	I30 1.4 100CV	BERLINA	0,4953	2.228,77
HYUNDAI	I40 1.6 135CV	WAGON	0,5707	2.568,04
HYUNDAI	IX20 1.4 90CV	EURO5	0,4531	2.038,88
HYUNDAI	IX35 1.6 16V 135CV	2WD	0,5511	2.480,07
HYUNDAI	VELOSTER 1.6 GDI	140CV	0,5678	2.555,10
INFINITI	Q50 2.0T AT	211CV	0,7622	3.429,99
INFINITI	Q60 3.7 AT 320CV	COUPÉ	1,0055	4.524,71
INFINITI	Q60 3.7 AT 320CV	CABRIO	1,1126	5.006,57
INFINITI	Q70 3.7 S	320CV	1,1098	4.994,22
INFINITI	QX50 3.7 GT	320CV	1,0016	4.507,12
INFINITI	QX70 3.7	320CV	1,0555	4.749,70
INFINITI	QX70 5.0	390CV	1,2218	5.498,01
JAGUAR	F-TYPE 3.0 V6	340CV SPYDER	1,1587	5.214,20
JAGUAR	F-TYPE 3.0 V6 340CV	COUPÉ	1,0820	4.868,83
JAGUAR	F-TYPE R 5.0 V8 551CV	COUPÉ	1,4918	6.713,31
JAGUAR	F-TYPE S 3.0 V6 380CV	COUPÉ	1,1930	5.368,45
JAGUAR	XF 2.0	240CV	0,8617	3.877,85
JAGUAR	XF 3.0	340CV	0,9953	4.478,74
JAGUAR	XFR 5.0 V8 S/C	MOD. 2009	1,4155	6.369,81
JAGUAR	XJ 3.0 V8 S/C	340CV	1,2344	5.554,60
JAGUAR	XK 5.0 V8 385CV	COUPÉ	1,3449	6.052,01
JAGUAR	XK 5.0 V8 CONVERTIBILE	385CV CABRIO	1,4065	6.329,08
JAGUAR	XKR 5.0 V8 CONVERTIBILE	510CV CABRIO	1,5957	7.180,73
JAGUAR	XKR 5.0 V8 COUPÉ	510CV	1,5338	6.902,01
JEEP	CHEROKEE 3.2 V6 272CV	4WD	0,9407	4.233,04
JEEP	RENEGADE 1.4 MULTIAIR	140CV	0,5101	2.295,30
KIA	CARENS 1.6 GDI	135CV	0,5531	2.488,85
KIA	CEE D 1.4	100CV	0,5025	2.261,33
KIA	CEE D 1.4 100CV	SW	0,5180	2.330,90
KIA	PICANTO 1.0 12V	69CV	0,3967	1.784,95

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
KIA	SPORTAGE 1.8 GDI 135CV	2WD	0,5534	2.490,51
KIA	VENGA 1.4 CVVT	90CV	0,4597	2.068,53
LAMBORGHINI	AVENTADOR 6.5 V12 700CV	ROADSTER	3,5499	15.974,33
LAMBORGHINI	AVENTADOR 6.5 V12 700CV	COUPÉ	3,3161	14.922,23
LANCIA	FLAVIA 2.4 170CV	CABRIO	0,8149	3.667,13
LANCIA	YPSILON 0.9 TWINAIR	85CV	0,4133	1.859,68
LANCIA	YPSILON 1.2 69CV	EURO5	0,4189	1.885,05
LANDROVER	DISCOVERY SPORT 2.0 SI4	240CV	0,7756	3.490,37
LANDROVER	FREELANDER 2.0 SI4 SW	241CV	0,7372	3.317,23
LANDROVER	RANGE ROVER EVOQUE 2.0 SI4	241CV	0,8033	3.614,65
LANDROVER	RANGE ROVER SPORT 5.0	510CV	1,3221	5.949,46
MASERATI	Ghibli 3.0 330CV	EURO5	1,1248	5.061,41
MASERATI	Ghibli 3.0 S 410CV	EURO5	1,2531	5.638,83
MASERATI	GRANCABRIO SPORT 450CV	EURO5	1,8555	8.349,56
MASERATI	GRANTURISMO SPORT 480CV	EURO5	1,7748	7.986,74
MASERATI	QUATTROPORTE GTS 530CV	EURO5	1,8268	8.220,57
MAZDA	2 1.3 75CV	EURO5	0,4344	1.954,83
MAZDA	2 1.3 84CV	EURO5	0,4544	2.044,93
MAZDA	2 1.5 102CV	EURO5	0,4837	2.176,80
MAZDA	3 1.5 SKYACTIVE-G	100CV	0,4749	2.136,96
MAZDA	3 2.0 SKYACTIVE-G	165CV	0,5817	2.617,65
MAZDA	6 2.0L	165CV	0,6472	2.912,18
MAZDA	6 2.0L 165CV	WAGON	0,6472	2.912,18
MAZDA	CX 5 2.0L SKYACTIV-G 165CV	2WD	0,5877	2.644,60
MAZDA	MX-5 1.8L 16V 126CV	COUPÉ	0,6552	2.948,29
MAZDA	MX-5 1.8L 16V 126CV	CABRIO	0,6406	2.882,48
MAZDA	MX-5 2.0L 16V 160CV	COUPÉ	0,7069	3.180,95
MAZDA	MX-5 2.0L 16V 160CV	CABRIO	0,6923	3.115,14
MERCEDES	A 180 BLUEEFFICIENTY	122CV EURO5	0,5471	2.482,14
MERCEDES	A 200 BLUEEFFICIENTY	156CV EURO5	0,5847	2.631,26
MERCEDES	A 220 2.0 4MATIC	184CV	0,6722	3.024,95
MERCEDES	A 250 2.0 4MATIC	211CV	0,7269	3.271,20
MERCEDES	A 250 BLUEEFFICIENTY	211CV EURO5	0,6807	3.062,95
MERCEDES	A 45 AMG 4MATIC	360CV	0,8197	3.688,83
MERCEDES	B 180 BLUEEFFICIENCY 1.6	122CV	0,5635	2.535,91
MERCEDES	B 200 BLUEEFFICIENCY 1.6	156CV	0,5903	2.656,20
MERCEDES	B 250 AUT 2.0	211CV	0,6935	3.120,88
MERCEDES	B 250 AUT 4MATIC 2.0	211CV	0,7179	3.230,74
MERCEDES	C 180 1.6 156CV	MY2014	0,6291	2.830,92
MERCEDES	C 180 1.6 156CV	COUPÉ	0,6538	2.942,22
MERCEDES	C 180 SW 1.6 156CV	MY2014	0,6485	2.918,27
MERCEDES	C 200 1.8 184CV	COUPÉ	0,7290	3.280,72
MERCEDES	C 200 2.0 184CV	MY2014	0,6919	3.113,73
MERCEDES	C 200 SW 2.0 184CV	MY2014	0,7084	3.187,74
MERCEDES	C 250 1.8 204CV	COUPÉ	0,7692	3.461,44
MERCEDES	C 250 SW 2.0 211CV	MY2014	0,7494	3.372,41
MERCEDES	CL 500 BLUEEFF. 4.6	435CV	1,6197	7.288,80
MERCEDES	CL 600 V12	517CV	2,0468	9.210,80
MERCEDES	CLA 180 1.6	122CV	0,5938	2.672,08
MERCEDES	CLA 200 1.6	156CV	0,6247	2.811,16
MERCEDES	CLA 250 AUT 2.0	211CV	0,7276	3.274,31
MERCEDES	CLS 350 3.5 BLUEEFFICIENCY	306CV	1,0804	4.861,89
MERCEDES	CLS 500 4.6 BLUEEFFICIENCY	408CV	1,3015	5.856,59

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
MERCEDES	E 200 2.0	184CV	0,7415	3.336,90
MERCEDES	E 200 2.0 184CV	COUPÉ	0,7405	3.332,47
MERCEDES	E 200 2.0 184CV	CABRIO	0,7815	3.516,77
MERCEDES	E 250 2.0 211CV	COUPÉ	0,7714	3.471,44
MERCEDES	E 250 2.0 211CV	CABRIO	0,8152	3.668,55
MERCEDES	E 350 3.5 306CV	COUPÉ	0,9300	4.184,84
MERCEDES	E 350 3.5 306CV	CABRIO	0,9962	4.482,82
MERCEDES	E 400 AUT 3.5	333CV	0,9990	4.495,37
MERCEDES	E 400 AUT 4MATIC 3.5	333CV	1,0285	4.628,06
MERCEDES	E 500 AUT 4MATIC 4.7	408CV	1,1894	5.352,11
MERCEDES	E 500 AUT 4.7	408CV	1,1579	5.210,37
MERCEDES	G 500 5.5 387CV	SW	1,4923	6.715,38
MERCEDES	GL 500 BLUEFF 4.6	435CV	1,3684	6.157,81
MERCEDES	GLA 200 1.6 156CV	MY2014	0,6253	2.813,87
MERCEDES	GLA 250 AUT 2.0 211CV	MY2014	0,7096	3.193,34
MERCEDES	GLA 250 AUT 4MATIC 2.0 211CV	MY2014	0,7340	3.303,13
MERCEDES	GLK 200 2.0	184CV	0,7204	3.241,98
MERCEDES	GLK 250 2.0	211CV	0,7563	3.403,35
MERCEDES	GLK 250 2.0 4MATIC	211CV	0,7523	3.385,56
MERCEDES	GLK 350 3.5 4MATIC	306CV	0,9663	4.348,55
MERCEDES	ML 350 BLUEEFFICIENCY 3.5 306CV	EURO5	1,0335	4.650,95
MERCEDES	ML 500 BLUEFF 4.6	408CV	1,2392	5.576,36
MERCEDES	SL 350 3.5	306CV	1,2922	5.814,72
MERCEDES	SL 500 4.5	435CV	1,5095	6.792,64
MERCEDES	SLK 200 CGI 1.8	184CV EURO5	0,7323	3.295,41
MERCEDES	SLK 250 CGI 1.8	204CV EURO5	0,7736	3.481,14
MERCEDES	SLK 350 3.5 306CV	EURO5	0,9447	4.251,28
MINI	MINI COOPER ROADSTAR 1.6 122CV	SPIDER	0,5621	2.529,33
MINI	MINI COOPER S ROADSTAR 1.6 184CV	SPIDER	0,6239	2.807,44
MINI	MINI J COOPER WORKS PACEMAN ALL4 1.6	218CV	0,7087	3.189,09
MINI	NUOVA MINI COOPER 1.5 136CV	MY2014	0,4963	2.233,27
MINI	NUOVA MINI COOPER 1.6 COUNTRYMAN	122CV	0,5507	2.478,02
MINI	NUOVA MINI COOPER CABRIO 1.6 122CV	EURO5	0,5538	2.491,97
MINI	NUOVA MINI COOPER CLUBMAN 1.6 122CV	EURO5	0,5308	2.388,61
MINI	NUOVA MINI COOPER D 1.6 PACEMAN	1.6 122 CV	0,5547	2.495,99
MINI	NUOVA MINI COOPER S 2.0 192CV	MY2014	0,6038	2.717,19
MINI	NUOVA MINI COOPER S CABRIO 1.6 184CV	EURO5	0,6101	2.745,52
MINI	NUOVA MINI COOPER S CLUBMAN 1.6 184CV	EURO5	0,5913	2.680,94
MINI	NUOVA MINI JCW CABRIO 1.6 211CV	EURO5	0,6974	3.138,30
MINI	NUOVA MINI JCW CLUBMAN 1.6 211CV	EURO5	0,6819	3.068,53
MINI	NUOVA MINI ONE 1.6 75CV	EURO5	0,4853	2.184,07
MINI	NUOVA MINI ONE 1.6 COUNTRYMAN	98CV	0,5330	2.398,28
MINI	NUOVA MINI ONE CABRIO 1.6 98CV	EURO5	0,5264	2.368,59
MINI	NUOVA MINI ONE CLUBMAN 1.6 98CV	EURO5	0,5060	2.277,12
MITSUBISHI	ASX 1.6 117CV	EURO5	0,5158	2.321,21
MITSUBISHI	SPACE STAR 1.0	71 CV MOD.2013	0,3771	1.697,07
MITSUBISHI	SPACE STAR 1.2	80CV MOD.2013	0,4126	1.856,87
NISSAN	370Z 3.7 V6 331CV	COUPÉ	0,9643	4.339,38
NISSAN	370Z ROADSTER 3.7 V6 328CV	SPIDER	0,9981	4.491,49
NISSAN	JUKE 1.2 DIG-T	115CV	0,4944	2.224,82
NISSAN	JUKE 1.6 16V	94CV	0,4985	2.243,23
NISSAN	JUKE 1.6 16V	117CV	0,5184	2.332,69
NISSAN	JUKE 1.6 16V DIG-T	190CV	0,5783	2.602,57

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
NISSAN	JUKE 1.6 16V DIG-T MCVT 4WD	190CV	0,6198	2.788,93
NISSAN	MICRA 1.2 12V	80CV	0,4053	1.823,87
NISSAN	MICRA 1.2 12V DIG-S	98CV	0,4239	1.907,43
NISSAN	NOTE 1.2 12V	80CV MOD.2013	0,4201	1.890,58
NISSAN	NOTE 1.2 12V DSG-S	98CV	0,4434	1.995,30
NISSAN	PULSAR 1.2 DIG-T	116CV	0,4733	2.129,73
NISSAN	QASHQAI 1.2 DIG-T 116CV	MY2014	0,5091	2.291,17
OPEL	ADAM 1.2	70CV	0,4249	1.912,22
OPEL	ADAM 1.2	70CV S&S	0,4350	1.957,48
OPEL	ADAM 1.4	100CV	0,4631	2.084,14
OPEL	ADAM 1.4	87CV	0,4573	2.057,95
OPEL	ADAM 1.4	100CV S&S	0,4571	2.057,02
OPEL	ADAM 1.4	87CV S&S	0,4513	2.030,82
OPEL	AGILA 1.0 12V	68CV	0,3911	1.759,78
OPEL	AGILA 1.2 16V	94CV	0,4211	1.894,86
OPEL	ANTARA 2.4 167CV	4X2	0,6766	3.044,81
OPEL	ANTARA 2.4 167CV	4X4	0,6963	3.133,38
OPEL	CASCADA 1.4T	120CV	0,6233	2.804,83
OPEL	CASCADA 1.6T SIDI	170CV	0,6463	2.908,28
OPEL	CORSA 1.0	65CV	0,3996	1.798,22
OPEL	CORSA 1.2	85CV	0,4202	1.890,80
OPEL	CORSA 1.4	100CV	0,4622	2.079,73
OPEL	INSIGNIA 1.4 T S&S ST	140CV SW	0,6020	2.708,89
OPEL	INSIGNIA 1.4 T S&S	140CV	0,5888	2.649,74
OPEL	MERIVA 1.4 100CV	EURO5	0,4976	2.239,00
OPEL	MERIVA 1.4 120CV TURBO	EURO5	0,5192	2.336,56
OPEL	MOKKA 1.4T ECOTEC	140CV 4X2	0,5083	2.287,27
OPEL	MOKKA 1.4T ECOTEC	140CV 4X4	0,5308	2.388,75
OPEL	MOKKA 1.4T ECOTEC AUT	140CV 4X2	0,5364	2.413,72
OPEL	MOKKA 1.6 ECOTEC	115CV 4X2	0,5197	2.338,60
OPEL	NUOVA ASTRA 1.4 100CV	EURO5	0,4873	2.192,80
OPEL	NUOVA ASTRA 1.4 120CV	S&S	0,5171	2.326,73
OPEL	NUOVA ASTRA 1.4 TURBO 140CV	EURO5	0,5326	2.396,70
OPEL	NUOVA ASTRA ST 1.4	101CV S.W.	0,5044	2.289,70
OPEL	NUOVA ASTRA ST 1.4 T	120CV SW	0,5322	2.394,78
OPEL	NUOVA ASTRA ST 1.4 TURBO	140CV S.W.	0,5557	2.500,60
OPEL	ZAFIRA TOURER 1.4 T	120CV	0,5897	2.653,66
PEUGEOT	108 1.0 VTI	68CV	0,3651	1.643,12
PEUGEOT	108 1.2 VTI	82CV	0,3944	1.774,91
PEUGEOT	208 1.2 12V VTI	82CV	0,4376	1.989,34
PEUGEOT	208 1.6 VTI	120CV	0,5204	2.341,73
PEUGEOT	208 1.0 12V VTI	68CV	0,3908	1.758,39
PEUGEOT	208 1.2 12V E-VTI S&S ETG5	82CV	0,4212	1.895,54
PEUGEOT	208 1.2 12V VTI	82CV	0,4068	1.830,73
PEUGEOT	3008 1.6 16V 156CV	EURO5	0,6238	2.807,16
PEUGEOT	3008 1.6 VTI	120CV	0,5702	2.566,02
PEUGEOT	308 1.2 E-THP 130CV	SW	0,4924	2.215,79
PEUGEOT	5008 1.6 16V 120CV	EURO5	0,5871	2.642,07
PEUGEOT	5008 1.6 16V 156CV	EURO5	0,6185	2.783,27
PEUGEOT	508 SW 1.6 165CV	EURO 6	0,6140	2.783,10
PEUGEOT	PARTNER TEPEE 1.6	98CV EURO5	0,5192	2.336,58
PEUGEOT	PARTNER TEPEE 1.6	120CV EURO5	0,5524	2.485,71
PEUGEOT	RCZ 1.6 16V THP	156CV	0,6462	2.907,79

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
PEUGEOT	RCZ 1.6 16V THP	200CV	0,6759	3.041,53
PORSCHE	911 CARRERA 3.5 350CV	CABRIO	1,3904	6.256,65
PORSCHE	911 CARRERA 3.5 350CV	COUPÉ 2012	1,3173	5.927,78
PORSCHE	911 CARRERA S 3.8 400CV	COUPÉ 2012	1,4501	6.525,40
PORSCHE	911 CARRERA S 3.8 400CV	CABRIO	1,5495	6.972,75
PORSCHE	BOXSTER 2.7	265CV	0,9557	4.300,84
PORSCHE	BOXSTER 3.4 S	315CV	1,0689	4.801,03
PORSCHE	CAYENNE 3.6 V6	420CV	1,2326	5.546,84
PORSCHE	CAYENNE 4.8 V8	520CV	1,6302	7.336,09
PORSCHE	CAYMAN 2.7	275CV	0,9633	4.334,64
PORSCHE	CAYMAN 3.4 S	325CV	1,0842	4.878,99
PORSCHE	MACAN 3.0 S	340CV	1,0196	4.588,22
PORSCHE	MACAN 3.6 TURBO	400CV	1,1888	5.349,46
PORSCHE	PANAMERA 3.6	310CV	1,2508	5.628,51
PORSCHE	PANAMERA 4 3.6	310CV	1,2950	5.827,40
PORSCHE	PANAMERA 4S 3.0	420CV	1,4648	6.591,76
PORSCHE	PANAMERA GTS 4.8	441CV	1,6356	7.360,02
PORSCHE	PANAMERA S 3.0	420CV	1,4188	6.384,41
PORSCHE	PANAMERA TURBO 4.8	519CV	1,8211	8.194,81
RENAULT	CAPTUR 1.2 TCE	120CV EDC	0,4859	2.186,53
RENAULT	CAPTUR 900 TCE 12V	90CV	0,4252	1.913,33
RENAULT	CLIO 0.9 TCE 12V	90CV S&S	0,4343	1.954,55
RENAULT	CLIO 1.2	75CV	0,4354	1.959,35
RENAULT	CLIO 1.2 TCE	120CV	0,4827	2.172,26
RENAULT	CLIO 1.6 T 200CV	RS	0,5929	2.668,23
RENAULT	CLIO SPORTER 1.2	75CV SW	0,4534	2.040,17
RENAULT	CLIO SPORTER 1.2 TCE	120CV SW	0,4885	2.198,10
RENAULT	CLIO SPORTER 900 TCE	90CV SW	0,4339	1.952,70
RENAULT	MEGANE 1.2 TCE	116CV	0,4921	2.214,23
RENAULT	MEGANE 1.6	110CV	0,5347	2.406,04
RENAULT	MEGANE COUPÉ 1.2	130CV	0,4849	2.181,87
RENAULT	MEGANE COUPÉ 2.0	265CV	0,6711	3.020,07
RENAULT	MEGANE COUPÉ RS 2.0 T	275CV	0,7725	3.476,22
RENAULT	MEGANE SPORTOUR 1.2	116CV SW	0,4989	2.236,15
RENAULT	MEGANE SPORTOUR 1.6	110CV SW	0,5404	2.431,78
RENAULT	MEGANE ST 1.2 TCE	130CV SW	0,5134	2.310,45
RENAULT	SCENIC 1.6 110CV	MOD. 2012	0,5659	2.546,74
RENAULT	SCENIC X-MOD 1.2	115CV	0,5309	2.388,97
RENAULT	SCENIC X-MOD 1.2	130CV	0,5484	2.467,97
RENAULT	SCENIC X-MOD 1.6 110CV	MOD. 2012	0,5550	2.497,38
RENAULT	TWINGO 0.9 TCE S&S	90CV MY2014	0,4004	1.801,61
RENAULT	TWINGO 1.0 SCE	70CV MY2014	0,3774	1.698,29
RENAULT	TWINGO 1.0 SCE S&S	70CV MY2014	0,3904	1.756,80
SEAT	ALHAMBRA 1.4 TSI	150CV EUROS	0,6538	2.942,25
SEAT	ALTEA XL 1.2 TSI	105CV EUROS	0,5115	2.301,61
SEAT	IBIZA 1.2 70 CV	EUROS	0,4290	1.930,68
SEAT	IBIZA 1.2 TSI	86CV	0,4456	2.005,25
SEAT	IBIZA 1.2 TSI 105CV	EUROS	0,4523	2.035,38
SEAT	IBIZA ST 1.2 69CV	STATION WAGON	0,4412	1.985,34
SEAT	IBIZA ST 1.4 85CV	STATION WAGON	0,4874	2.193,15
SEAT	LEON 1.2 TSI 86CV SC	EUROS	0,4749	2.137,01
SEAT	LEON ST 1.2 TSI 86CV	SW MY2014	0,4870	2.191,72
SEAT	Mii 1.0	60CV	0,3787	1.704,29

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
SEAT	Mii 1.0	75CV	0,4002	1.800,73
SEAT	TOLEDO 1.2 TSI	86CV	0,4578	2.059,92
SKODA	CITIGO 1.0	75CV	0,3809	1.714,04
SKODA	CITIGO 1.0	60CV	0,3710	1.669,28
SKODA	FABIA 1.2 12V 70CV	EURO5	0,4374	1.968,15
SKODA	FABIA 1.2 TSI 105CV	EURO5	0,4571	2.056,99
SKODA	FABIA 1.2 TSI 86CV	EURO5	0,4419	1.988,35
SKODA	FABIA 1.4 TSI 180CV DSG	EURO5	0,5566	2.504,66
SKODA	FABIA WAGON 1.2 12V 70CV	EURO5	0,4522	2.034,80
SKODA	FABIA WAGON 1.2 TSI 105CV	EURO5	0,4732	2.129,45
SKODA	FABIA WAGON 1.2 TSI 86CV	EURO5	0,4596	2.067,99
SKODA	FABIA WAGON 1.4 TSI 180CV	EURO5	0,5621	2.529,56
SKODA	OCTAVIA 1.2	105CV	0,4725	2.126,47
SKODA	OCTAVIA 1.4	140CV	0,5285	2.378,34
SKODA	OCTAVIA 2.0	220CV	0,6359	2.861,40
SKODA	OCTAVIA WAGON 1.2 TSI	105CV SW	0,4878	2.194,89
SKODA	OCTAVIA WAGON 1.4 TSI	140CV SW	0,5417	2.437,86
SKODA	RAPID 1.2	75CV	0,4583	2.062,33
SKODA	RAPID 1.2 TSI	105CV	0,4656	2.095,15
SKODA	RAPID 1.2 TSI	86CV	0,4493	2.021,91
SKODA	RAPID SPACEBACK 1.2 TSI	86CV SW	0,4574	2.058,35
SKODA	RAPID SPACEBACK 1.2 TSI	105CV SW	0,4816	2.167,14
SKODA	RAPID SPACEBACK 1.4 TSI	122CV SW	0,5307	2.388,25
SKODA	ROOMSTER 1.2 12V 70CV	EURO5	0,4559	2.051,41
SKODA	ROOMSTER 1.2 TSI 105CV	EURO5	0,4886	2.198,61
SKODA	ROOMSTER 1.2 TSI 86CV	EURO5	0,4761	2.142,38
SKODA	YETI 1.2 TSI 105CV	EURO5	0,5202	2.340,81
SKODA	YETI 1.4 TSI	122CV	0,5306	2.387,74
SMART	FORFOUR 1.0 70CV	MY2014	0,3856	1.735,25
SMART	FORTWO 1000 102CV	CABRIO	0,4790	2.155,32
SMART	FORTWO 1000 71CV	CABRIO	0,3873	1.742,87
SMART	FORTWO 1000 84CV	CABRIO	0,4254	1.914,33
SMART	FORTWO COUPÉ 1.0 70CV	MY2014	0,3803	1.711,26
SSANGYONG	KORANDO 2.0 C 2WD	149CV	0,6037	2.716,50
SUBARU	BRZ 2.0	200CV	0,6920	3.113,87
SUBARU	FORESTER 2.0 CVT	241CV	0,8075	3.633,76
SUBARU	FORESTER 2.0i	150CV	0,6459	2.906,64
SUBARU	OUTBACK 2.5i CVT	167CV	0,7867	3.450,28
SUBARU	TREZIA 1.3	99CV	0,4686	2.108,70
SUBARU	WRX STI 2.5 300CV	EURO5	0,9195	4.137,74
SUBARU	XV 1.6i	114CV	0,5561	2.502,43
SUBARU	XV 2.0i-ES	150CV	0,6295	2.832,65
SUZUKI	ALTO 1.0 68CV	5 PORTE	0,3470	1.561,70
SUZUKI	GRAN VITARA 1.6	105CV	0,5925	2.666,32
SUZUKI	JIMNY 1.3 4WD	85CV	0,4940	2.222,94
SUZUKI	KIZASHI 2.4 178CV	4WD	0,7299	3.284,49
SUZUKI	KIZASHI 2.4 178CV	2WD	0,6981	3.141,27
SUZUKI	S-CROSS 1.6 VVT	120CV 4WD	0,5421	2.439,60
SUZUKI	S-CROSS 1.6 VVT	120CV	0,5088	2.289,51
SUZUKI	SPLASH 1.0 VVT	68CV	0,4088	1.839,43
SUZUKI	SPLASH 1.2 VVT	94CV	0,4328	1.947,48
SUZUKI	SWIFT 1.2	94CV	0,4176	1.879,40
SUZUKI	SX4 1.5	112CV	0,4769	2.146,01

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
SUZUKI	SX4 1.6	120CV	0,5019	2.258,39
SUZUKI	SX4 1.6	120CV 4WD	0,5189	2.334,86
TOYOTA	AURIS 1.3 99CV	MY2013	0,4940	2.222,99
TOYOTA	AURIS 1.6 132CV	MY2013	0,5351	2.407,82
TOYOTA	AURIS TS 1.6	132CV SW	0,5436	2.446,34
TOYOTA	AYGO 1.0 VVTI 69CV	MY2015	0,3777	1.699,87
TOYOTA	IQ 1.0 68CV	EURO5	0,4060	1.827,11
TOYOTA	RAV4 2.0 MULTIDRIVE 4WD	151CV MY2013	0,6645	2.990,07
TOYOTA	VERSO 1.6 132CV	7 POSTI	0,5622	2.529,72
TOYOTA	VERSO-S 1.3 99CV	EURO5	0,4680	2.105,84
TOYOTA	YARIS 1.0 69CV	MY2014	0,3824	1.720,67
TOYOTA	YARIS 1.3 100CV	MY2014	0,4467	2.010,12
VOLKSWAGEN	CADDY 1.2 TSI 105CV	EURO5	0,5320	2.393,89
VOLKSWAGEN	CADDY 1.2 TSI 86CV	EURO5	0,5194	2.337,18
VOLKSWAGEN	GOLF CABRIOLET 1.2 TSI	105CV	0,5494	2.472,14
VOLKSWAGEN	GOLF CABRIOLET 1.4 TSI	122CV	0,5811	2.614,99
VOLKSWAGEN	GOLF CABRIOLET 2.0 GTI	210CV	0,7125	3.206,05
VOLKSWAGEN	GOLF SPORTSVAN 1.2 TSI	85CV	0,4731	2.128,74
VOLKSWAGEN	GOLF SPORTSVAN 1.2 TSI	110CV	0,4879	2.195,53
VOLKSWAGEN	GOLF SPORTSVAN 1.4 TSI	150CV DSG	0,5749	2.587,01
VOLKSWAGEN	GOLF SPORTSVAN 1.4 TSI	125CV	0,5295	2.382,59
VOLKSWAGEN	GOLF VII 1.2 TSI BLUEMOT.TECH	85CV	0,4658	2.096,00
VOLKSWAGEN	GOLF VII 1.2 TSI BLUEMOT.TECH	105CV	0,4942	2.223,81
VOLKSWAGEN	GOLF VII 1.4 TSI	150CV	0,5434	2.445,27
VOLKSWAGEN	GOLF VII 1.4 TSI BLUEMOT.TECH	122CV	0,5181	2.331,23
VOLKSWAGEN	GOLF VII 2.0 R	300CV	0,7844	3.529,60
VOLKSWAGEN	GOLF VII 2.0 TSI GTI	230CV	0,6704	3.016,73
VOLKSWAGEN	GOLF VII VARIANT 1.2 TSI	105CV	0,4995	2.247,65
VOLKSWAGEN	GOLF VII VARIANT 1.2 TSI	85CV	0,4721	2.124,25
VOLKSWAGEN	GOLF VII VARIANT 1.4 TSI	122CV	0,5253	2.363,96
VOLKSWAGEN	MAGGIOLINO 1.2 TSI	105CV	0,5205	2.342,07
VOLKSWAGEN	MAGGIOLINO 1.4 TSI SPORT	160CV	0,5915	2.661,92
VOLKSWAGEN	MAGGIOLINO 2.0 TSI	210CV	0,6914	3.111,30
VOLKSWAGEN	MAGGIOLINO CABRIO 1.2 TSI	105CV	0,5552	2.498,27
VOLKSWAGEN	MAGGIOLINO CABRIO 1.4 TSI SPORT	160CV	0,6276	2.824,16
VOLKSWAGEN	MAGGIOLINO CABRIO 2.0 TSI	210CV	0,7351	3.307,81
VOLKSWAGEN	PASSAT 1.4 TSI 122CV	EURO 6	0,5864	2.638,77
VOLKSWAGEN	PASSAT 1.4 TSI 150CV	EURO 6	0,5924	2.665,74
VOLKSWAGEN	PASSAT VARIANT 1.4 TSI 122CV	EURO 6 SW	0,5962	2.683,05
VOLKSWAGEN	PASSAT VARIANT 1.4 TSI 150CV	EURO 6 SW	0,6045	2.720,44
VOLKSWAGEN	POLO 1.0 MPI 60CV	MY2014	0,4131	1.858,76
VOLKSWAGEN	POLO 1.0 MPI 75CV	MY2014	0,4296	1.933,37
VOLKSWAGEN	POLO 1.2 TSI 90CV	MY2014	0,4370	1.966,42
VOLKSWAGEN	POLO 1.4 TSI GTI	180CV	0,5606	2.522,55
VOLKSWAGEN	SCIROCCO	1.4 TSI 160CV	0,5905	2.657,30
VOLKSWAGEN	SCIROCCO	2.0 TSI 210CV	0,6814	3.066,25
VOLKSWAGEN	SCIROCCO 1.4 TSI	122CV	0,5745	2.585,12
VOLKSWAGEN	SHARAN 1.4 TSI BLUEMOT. 150CV	EURO5	0,6684	3.007,78
VOLKSWAGEN	TIGUAN 1.4 TSI	122CV	0,5477	2.464,63
VOLKSWAGEN	TIGUAN 2.0 TSI 210CV	4MOTION	0,7583	3.412,55
VOLKSWAGEN	TOURAN 1.2 TFSI 105CV	EURO5	0,5421	2.439,31
VOLKSWAGEN	UP 1.0	60CV	0,3886	1.748,84
VOLKSWAGEN	UP 1.0	75CV	0,4158	1.871,02

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
VOLVO	S60 T3 1.6	150CV	0,6584	2.962,61
VOLVO	S60 T4 1.6	180CV	0,6790	3.055,61
VOLVO	S60 T5 2.0	240CV	0,7853	3.533,70
VOLVO	S60 T6 3.0 AWD GEARTRONIC 304CV	EURO5	0,9536	4.291,10
VOLVO	S80 T4 1.6	180CV	0,7826	3.521,69
VOLVO	S80 T5 2.0	240CV	0,8644	3.889,80
VOLVO	S80 T6 3.0 AWD GEARTRONIC	304CV	0,9991	4.495,75
VOLVO	V40 T2 1.6	120CV	0,5322	2.394,70
VOLVO	V40 T3 1.6	150CV	0,5492	2.471,54
VOLVO	V40 T4 1.6	180CV	0,5717	2.572,47
VOLVO	V40 T4 CROSS COUNTRY 1.6	180CV	0,5902	2.655,77
VOLVO	V40 T4 CROSS COUNTRY 2.0	180CV AWD	0,7093	3.191,74
VOLVO	V40 T5 2.0	245CV	0,6810	3.064,58
VOLVO	V60 T3 1.6	150CV	0,6469	2.910,96
VOLVO	V60 T4 1.6	180CV	0,6675	3.003,96
VOLVO	V60 T5 GEARTRONIC 2.0	245CV MY2014	0,7555	3.399,68
VOLVO	V60 T6 AWD GEARTRONIC 3.0	304CV	0,9702	4.365,99
VOLVO	XC60 T5 2.0	245CV	0,7732	3.479,49
VOLVO	XC60 T6 3.0 AWD GEARTRONIC	304CV	0,9724	4.375,81
VOLVO	XC70 T5 2.0	245CV	0,8009	3.604,18

SistemaFrizzera



OPERAZIONI STRAORDINARIE

Leo De Rosa, Alberto Russo e Michele Iori

Una Guida pratica, operativa e al tempo stesso ricca di riferimenti giurisprudenziali e dottrinali, alla corretta gestione delle operazioni societarie straordinarie: fusioni, scissioni, trasformazioni, liquidazioni, cessioni, conferimenti e affitti d'azienda. Una materia complessa, di estrema importanza nella vita societaria, che risente in fase di pianificazione dei correlati risvolti contabili e fiscali e degli eventuali profili di elusività.

L'analisi è condotta con l'ausilio di schemi pratici e tabelle di sintesi degli adempimenti e tiene conto di tutte le novità civilistiche, fiscali (rivalutazione dei beni d'impresa) e contabili, tra cui i «nuovi» principi contabili Oic.

Pagg. 848 – € 64,00

ACQUISTA SUBITO IL VOLUME:

ON LINE
www.shopping24.it



NELLE LIBRERIE PROFESSIONALI
www.librerie.ilsolo24ore.com

SERVIZIO CLIENTI LIBRI
tel. 02 o 06 3022.5608
servizioclienti.libri@ilsolo24ore.com

GRUPPO **24ORE**

AUTOVETTURE A GASOLIO IN PRODUZIONE

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
ALFAROMEO	GIULIETTA 1.6 JTDM-2	105CV	0,4674	2.103,16
ALFAROMEO	MITO 1.3 JTDM S&S	85CV	0,4156	1.870,08
ALFAROMEO	MITO 1.6 JTDM-2 S&S	120CV	0,4752	2.138,53
AUDI	A1 1.6 TDI	90CV	0,4302	1.935,86
AUDI	A1 1.6 TDI 105CV	SPORTBACK	0,4544	2.044,97
AUDI	A1 1.6 TDI 90CV	SPORTBACK	0,4389	1.974,85
AUDI	A1 1.6 TDI DPF	105CV	0,4430	1.993,42
AUDI	A1 2.0 TDI	143CV	0,5232	2.354,44
AUDI	A3 2.0 TDI 150CV	CABRIO MY2014	0,5811	2.615,16
AUDI	A3 2.0 TDI 150CV	MY2012	0,5297	2.383,70
AUDI	A3 SEDAN 1.6 TDI 110CV	MY2014	0,4704	2.116,73
AUDI	A3 SEDAN 2.0 TDI	150CV	0,5497	2.473,85
AUDI	A3 SEDAN 2.0 TDI 184CV	MY2014	0,5676	2.553,99
AUDI	A3 SEDAN 2.0 TDI 184CV QUATTRO	MY2014	0,6029	2.713,04
AUDI	A3 SEDAN 2.0 TDI QUATTRO	150CV	0,5720	2.573,93
AUDI	A3 SPB 1.6 TDI 110CV	MY2014	0,4604	2.071,88
AUDI	A3 SPB 2.0 TDI 150CV	MY2014	0,5426	2.441,48
AUDI	A3 SPB 2.0 TDI CLEAN D 184CV	MY2014	0,5666	2.549,84
AUDI	A3 SPB 2.0 TDI CLEAN D QUATTRO 184CV	MY2014	0,6020	2.708,90
AUDI	A3 SPB 2.0 TDI QUATTRO 150CV	MY2014	0,5639	2.537,38
AUDI	A4 2.0 TDI	120CV	0,5841	2.538,59
AUDI	A4 2.0 TDI 136CV	ULTRA	0,5735	2.580,55
AUDI	A4 2.0 TDI 150CV	CLEAN DIESEL	0,5985	2.693,03
AUDI	A4 2.0 TDI 150CV	QUATTRO	0,6118	2.753,25
AUDI	A4 2.0 TDI 163CV	ULTRA	0,6100	2.745,22
AUDI	A4 2.0 TDI 177CV	MULTITRONIC	0,6269	2.821,23
AUDI	A4 2.0 TDI 177CV	QUATTRO S-TRONIC	0,6506	2.927,88
AUDI	A4 2.0 TDI 190CV	CLEAN DIESEL QUATTRO	0,6475	2.913,89
AUDI	A4 2.0 TDI 190CV	CLEAN DIESEL	0,6238	2.807,27
AUDI	A4 3.0 V6 TDI 204CV	EURO5	0,7040	3.167,85
AUDI	A4 3.0 V6 TDI 245CV QUATTRO	EURO5	0,7680	3.456,13
AUDI	A4 ALLROAD 2.0 TDI	190CV	0,6740	3.032,83
AUDI	A4 ALLROAD 2.0 TDI	150CV	0,6487	2.919,33
AUDI	A4 ALLROAD 2.0 TDI	163CV	0,6669	3.000,91
AUDI	A4 ALLROAD 3.0 V6 TDI	245CV S-TRONIC	0,7765	3.494,30
AUDI	A4 AVANT 2.0 TDI 120CV	EURO5 SW	0,5789	2.604,93
AUDI	A4 AVANT 2.0 TDI 136CV	ULTRA	0,5860	2.637,17
AUDI	A4 AVANT 2.0 TDI 150CV	QUATTRO	0,6302	2.836,05
AUDI	A4 AVANT 2.0 TDI 150CV	CLEAN DIESEL	0,6101	2.745,44
AUDI	A4 AVANT 2.0 TDI 163CV	ULTRA	0,6106	2.747,82
AUDI	A4 AVANT 2.0 TDI 177CV	EURO5 SW	0,6270	2.821,53
AUDI	A4 AVANT 2.0 TDI 190CV	CLEAN DIESEL QUATTRO	0,6601	2.970,51
AUDI	A4 AVANT 2.0 TDI 190CV	CLEAN DIESEL	0,6355	2.859,68
AUDI	A4 AVANT 3.0 V6 TDI 204CV	EURO5 SW	0,7115	3.201,82
AUDI	A4 AVANT 3.0 V6 TDI 245CV QUATTRO	EURO5 SW	0,7797	3.508,53
AUDI	A5 2.0 TDI 150CV	CABRIO	0,6602	2.970,99
AUDI	A5 2.0 TDI 163CV ULTRA	COUPÉ	0,6253	2.813,71
AUDI	A5 2.0 TDI 177CV MULTITRONIC	CABRIO	0,6746	3.035,76
AUDI	A5 2.0 TDI 177CV MULTITRONIC	COUPÉ	0,6493	2.922,01
AUDI	A5 2.0 TDI 177CV QUATTRO	CABRIO	0,6969	3.135,95
AUDI	A5 2.0 TDI 177CV QUATTRO S-TR	COUPÉ	0,6758	3.041,18
AUDI	A5 2.0 TDI 190CV CLEAN DIESEL	COUPÉ	0,6501	2.925,56
AUDI	A5 2.0 TDI 190CV CLEAN DIESEL	CABRIO	0,6843	3.079,30

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
AUDI	A5 2.0 TDI 190CV CLEAN DIESEL QUATTRO	CABRIO	0,6930	3.118,57
AUDI	A5 2.0 TDI 190CV CLEAN DIESEL QUATTRO	COUPÉ	0,6809	3.063,83
AUDI	A5 3.0 V6 204CV TDI MULTITRONIC	CABRIO	0,7611	3.425,07
AUDI	A5 3.0 V6 245CV TDI QUATTRO S-TRONIC	CABRIO	0,8163	3.673,40
AUDI	A5 3.0 V6 TDI 204CV MULTITRONIC	COUPÉ	0,7251	3.262,97
AUDI	A5 3.0 V6 TDI 245CV QUATTRO S-TRONIC	COUPÉ	0,7831	3.523,86
AUDI	A5 SPB 2.0 TDI 136CV	ULTRA	0,6016	2.707,41
AUDI	A5 SPB 2.0 TDI 150CV	CLEAN DIESEL	0,6344	2.854,61
AUDI	A5 SPB 2.0 TDI 163CV	ULTRA	0,6214	2.796,28
AUDI	A5 SPB 2.0 TDI 177CV	MULTITRONIC	0,6482	2.917,11
AUDI	A5 SPB 2.0 TDI 190CV	CLEAN DIESEL	0,6472	2.912,32
AUDI	A5 SPB 2.0 TDI 190CV	CLEAN DIESEL QUATTRO	0,6727	3.027,34
AUDI	A5 SPB 3.0 V6 TDI 204CV	MULTITRONIC	0,7310	3.289,38
AUDI	A5 SPB 3.0 V6 TDI 245CV	QUATTRO S-TRONIC	0,7914	3.561,49
AUDI	A6 2.0 TDI ULTRA	190CV	0,6489	2.920,02
AUDI	A6 2.0 TDI ULTRA S TRONIC 150CV	MY2015	0,6394	2.877,34
AUDI	A6 3.0 TDI QUATTRO S TRONIC 218CV	MY2015	0,7786	3.503,48
AUDI	A6 3.0 TDI QUATTRO S TRONIC 272CV	MY2015	0,7930	3.568,61
AUDI	A6 3.0 TDI QUATTRO TIPTRONIC 320CV	MY2015	0,8554	3.849,09
AUDI	A6 3.0 TDI S TRONIC 218CV	MY2015	0,7546	3.395,72
AUDI	A6 ALLROAD 3.0 TDI S-TRONIC	204CV	0,8275	3.723,66
AUDI	A6 ALLROAD 3.0 TDI S-TRONIC	245CV	0,8429	3.793,13
AUDI	A6 ALLROAD 3.0 TDI TIPTRONIC	313CV	0,8955	4.029,60
AUDI	A6 AVANT 2.0 TDI S TRONIC 190CV	MY2015	0,6679	3.005,46
AUDI	A6 AVANT 2.0 TDI ULTRA	190CV SW	0,6648	2.991,75
AUDI	A6 AVANT 3.0 TDI QUATTRO S TRONIC 218CV	MY2015	0,7946	3.575,83
AUDI	A6 AVANT 3.0 TDI QUATTRO S TRONIC 272CV	MY2015	0,8091	3.640,93
AUDI	A6 AVANT 3.0 TDI QUATTRO TIPTRONIC 320CV	MY2015	0,8724	3.925,63
AUDI	A6 AVANT 3.0 TDI S TRONIC 218CV	MY2014	0,7688	3.459,69
AUDI	A8 3.0 TDI 258CV	QUATTRO TIPTRONIC	0,9729	4.377,94
AUDI	A8 4.2 TDI 385CV	QUATTRO TIPTRONIC	1,1163	5.023,37
AUDI	Q3 2.0 TDI	140CV	0,5871	2.641,79
AUDI	Q3 2.0 TDI	177CV QUATTRO S-TRONIC	0,6536	2.940,99
AUDI	Q5 2.0 TDI	150CV	0,6304	2.836,89
AUDI	Q5 2.0 TDI 163CV	CLEAN DIESEL QUATTRO	0,6745	3.035,15
AUDI	Q5 2.0 TDI 177CV	QUATTRO	0,6804	3.061,60
AUDI	Q5 2.0 TDI 190CV	CLEAN DIESEL QUATTRO	0,6903	3.106,18
AUDI	Q5 3.0 V6 TDI 258CV	QUATTRO S-TR EURO6	0,8004	3.601,64
AUDI	Q7 3.0 V6 TDI 204CV	EURO5	0,8376	3.769,33
AUDI	Q7 3.0 V6 TDI 245CV	EURO5	0,8604	3.871,65
AUDI	Q7 4.2 V8 TDI 340CV	EURO5	1,0347	4.656,02
AUDI	SQ5 3.0 V6 TDI BIT	QUATTRO 313CV	0,8836	3.976,36
AUDI	TT 2.0 TDI 170CV QUATTRO	ROADSTER EURO 5	0,6716	3.022,40
AUDI	TT 2.0 TDI 184CV	COUPÉ MY2014	0,6270	2.821,59
BMW	114D 1.6	95CV	0,4753	2.138,80
BMW	116D 1.6	116CV	0,4710	2.119,45
BMW	118D 2.0 143CV	COUPÉ EURO5	0,5627	2.532,23
BMW	118D 2.0 143CV	CABRIO EURO5	0,5854	2.634,39
BMW	118D 2.0 143CV EURO5	MY2013	0,5462	2.457,86
BMW	118D XDRIVE 2.0	143CV	0,5487	2.469,13
BMW	120D 2.0	184CV	0,5741	2.583,34
BMW	120D 2.0 177CV	COUPÉ EURO5	0,5869	2.641,25
BMW	120D 2.0 177CV	CABRIO EURO5	0,6063	2.728,34

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
BMW	120D 2.0 XDRIVE	184CV	0,5854	2.634,21
BMW	123D 2.0 204CV	COUPÉ EURO5	0,6154	2.769,11
BMW	123D 2.0 204CV	CABRIO EURO5	0,6357	2.860,81
BMW	125D 2.0	218CV	0,6101	2.745,28
BMW	216D 1.5 116CV	ACTIVE TOURER	0,4806	2.162,61
BMW	218D 2.0 143CV	COUPÉ	0,5588	2.514,61
BMW	218D 2.0 150CV	ACTIVE TOURER	0,5518	2.483,29
BMW	220D 2.0 184CV	COUPÉ EURO6	0,5895	2.652,57
BMW	220D 2.0 190CV	ACTIVE TOURER	0,5805	2.612,27
BMW	220D XDRIVE 2.0 190CV	ACTIVE TOURER	0,6087	2.739,08
BMW	225D 2.0 218CV	COUPÉ	0,6353	2.858,83
BMW	316D 2.0 116CV	BERLINA EURO5	0,5465	2.459,08
BMW	316D 2.0 TOURING	116CV	0,5654	2.544,16
BMW	318D 2.0 143CV	BERLINA EURO5	0,5784	2.602,82
BMW	318D 2.0 TOURING	143CV	0,5936	2.671,15
BMW	318D 2.0 TOURING XDRIVE	143CV	0,6154	2.769,39
BMW	318D GRAN TURISMO 2.0	143CV	0,6178	2.780,29
BMW	318D XDRIVE 2.0 143CV	BERLINA	0,6014	2.706,12
BMW	320D 2.0 184CV	BERLINA	0,5988	2.694,51
BMW	320D 2.0 EFFIC DYNAMICS 163CV	BERLINA	0,5944	2.675,00
BMW	320D 2.0 TOURING EFFIC DYNAMICS	163CV	0,6057	2.725,70
BMW	320D 2.0 TOURING XDRIVE	184CV	0,6407	2.883,25
BMW	320D GRAN TURISMO 2.0	184CV E6	0,6459	2.906,71
BMW	320D TOURING 2.0	184CV SW	0,6198	2.789,17
BMW	320D XDRIVE 2.0 184CV	BERLINA	0,6276	2.824,17
BMW	325D 2.0 218CV	BERLINA	0,6386	2.873,57
BMW	325D 2.0 GRAN TURISMO	218CV	0,6754	3.039,21
BMW	325D 2.0 TOURING	218CV	0,6532	2.939,44
BMW	330D TOURING 3.0 258CV	SW	0,7592	3.416,34
BMW	330DA 3.0 258CV	BERLINA	0,7380	3.321,20
BMW	330DA 3.0 GRAN TURISMO	258CV	0,7705	3.467,31
BMW	330DA 3.0 TOURING XDRIVE	258CV	0,7694	3.462,16
BMW	330DA 3.0 XDRIVE GRAN TURISMO	258CV	0,7896	3.552,99
BMW	330DA XDRIVE 3.0 258CV	BERLINA	0,7590	3.415,28
BMW	335DA 3.0 XDRIVE GRAN TURISMO	313CV	0,8242	3.708,81
BMW	335DA XDRIVE 3.0 313CV	BERLINA	0,7937	3.571,43
BMW	418D 2.0 143CV	GRAN COUPÉ	0,6148	2.766,59
BMW	420D 2.0 184CV	GRAN COUPÉ	0,6454	2.904,11
BMW	420D 2.0 184CV	CABRIO	0,6952	3.128,47
BMW	420D 2.0 184CV	COUPÉ	0,6454	2.904,11
BMW	420D XDRIVE 2.0 184CV	GRAN COUPÉ	0,6635	2.985,60
BMW	420D XDRIVE 2.0 184CV	COUPÉ	0,6607	2.973,04
BMW	425D 2.0 218CV	COUPÉ	0,6769	3.046,22
BMW	430DA 3.0 258CV	COUPÉ	0,7772	3.497,41
BMW	430DA XDRIVE 3.0 258CV	COUPÉ	0,7974	3.588,21
BMW	435DA XDRIVE 3.0 313CV	COUPÉ	0,8279	3.725,67
BMW	520D GRAN TURISMO 2.0	184CV	0,7482	3.367,04
BMW	525D 2.0 218CV	BERLINA	0,6952	3.128,29
BMW	525D TOURING 2.0 218CV	SW	0,7043	3.169,34
BMW	525D TOURING XDRIVE 2.0 218CV	SW	0,7332	3.299,24
BMW	525D XDRIVE 2.0 218CV	BERLINA	0,7229	3.253,25
BMW	530D 3.0 258CV	BERLINA	0,7953	3.578,77
BMW	530D GRAN TURISMO 3.0	258CV	0,8667	3.900,01

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
BMW	530D GRAN TURISMO XDRIVE 3.0	258CV	0,8891	4.000,77
BMW	530D TOURING 3.0 258CV	SW	0,7978	3.589,95
BMW	530D TOURING XDRIVE 3.0 258CV	SW	0,8056	3.625,41
BMW	530D XDRIVE 3.0 258CV	BERLINA	0,8041	3.618,41
BMW	535D 3.0 313CV	BERLINA	0,8350	3.757,33
BMW	535D GRAN TURISMO 3.0	313CV	0,9075	4.083,90
BMW	535D GRAN TURISMO XDRIVE 3.0	313CV	0,9334	4.200,15
BMW	535D TOURING 3.0 313CV	SW	0,8384	3.772,71
BMW	535D TOURING XDRIVE 3.0 313CV	SW	0,8592	3.866,57
BMW	535D XDRIVE 3.0 313CV	BERLINA	0,8540	3.843,02
BMW	640D GC 3.0	313CV	0,9953	4.478,83
BMW	730D 3.0	258CV	0,9843	4.429,16
BMW	730D XDRIVE 3.0	258CV	1,0105	4.547,35
BMW	740D 3.0	313CV	1,0312	4.640,44
BMW	740D XDRIVE 3.0	313CV	1,0575	4.758,63
BMW	750D XDRIVE 3.0	381CV	1,1570	5.206,67
BMW	M 550D XDRIVE	381CV	1,0487	4.719,24
BMW	X1 SDRIVE 16D 2.0	116CV	0,5661	2.547,48
BMW	X1 SDRIVE 18D 2.0	143CV	0,5799	2.609,73
BMW	X1 SDRIVE 20D 2.0	163CV	0,6029	2.713,21
BMW	X1 SDRIVE 20D 2.0	184CV	0,6143	2.764,44
BMW	X1 XDRIVE 20D 2.0	184CV	0,6383	2.872,53
BMW	X1 XDRIVE 25DA 2.0	218CV	0,6713	3.020,69
BMW	X3 SDRIVE 18D 2.0	143CV	0,6370	2.866,70
BMW	X3 XDRIVE 30D 3.0	258CV	0,8203	3.691,51
BMW	X3 XDRIVE 30DA 3.0	258CV	0,8405	3.782,40
BMW	X3 XDRIVE 35DA	313CV	0,8537	3.841,74
BMW	X4 XDRIVE 20D 2.0	190CV	0,6973	3.137,78
BMW	X4 XDRIVE 30DA 3.0	258CV	0,8301	3.735,35
BMW	X4 XDRIVE 35DA 3.0	313CV	0,8772	3.947,25
BMW	X5 M50D 3.0	381CV	1,0538	4.742,15
BMW	X5 SDRIVE 25D 2.0	218CV	0,7505	3.377,47
BMW	X5 XDRIVE 30D 3.0	258CV	0,8698	3.914,17
BMW	X5 XDRIVE 40D 3.0	313CV	0,9092	4.091,53
BMW	X6 M50D 3.0	381CV	1,1190	5.035,36
BMW	X6 XDRIVE 3.0D	258CV	0,9284	4.177,58
CHEVROLET	AVEO 1.3 D SES 75CV	5 PORTE	0,3771	1.697,01
CHEVROLET	AVEO 1.3 D SES 75CV	4 PORTE	0,3843	1.729,55
CHEVROLET	AVEO 1.3 D SES 95CV	5 PORTE	0,3883	1.747,22
CHEVROLET	CAPTIVA 2.2 VCDI 2WD	163CV	0,6063	2.728,54
CHEVROLET	CAPTIVA 2.2 VCDI 4WD	184CV	0,6463	2.908,41
CHEVROLET	CRUZE 1.7 D 131CV	4 PORTE	0,4749	2.137,26
CHEVROLET	CRUZE 1.7 D 131CV	5 PORTE	0,4554	2.049,30
CHEVROLET	CRUZE 1.7 D 131CV	SW	0,4783	2.152,35
CHEVROLET	CRUZE 2.0 D 163CV	SW	0,5498	2.474,25
CHEVROLET	MALIBU 2.0L	160CV	0,5902	2.655,90
CHEVROLET	ORLANDO 2.0 DIESEL	130CV	0,5329	2.398,08
CHEVROLET	ORLANDO 2.0 DIESEL	163CV	0,5531	2.488,92
CHEVROLET	TRAX 1.7D AWD 4X4	131CV	0,5081	2.286,38
CHEVROLET	TRAX 1.7D FWD 4X2	131CV	0,4903	2.206,24
CITROEN	BERLINGO 1.6 HDI	75CV	0,4586	2.063,79
CITROEN	BERLINGO 1.6 HDI	115CV	0,4718	2.123,06
CITROEN	BERLINGO 1.6 HDI	90CV	0,4653	2.093,93

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
CITROEN	C3 1.4 E-HDI	70CV	0,3869	1.741,08
CITROEN	C3 1.4 HDI	70CV	0,3904	1.756,62
CITROEN	C3 1.6 E-HDI	90CV	0,4178	1.880,02
CITROEN	C3 PICASSO 1.6 HDI	90CV	0,4414	1.986,27
CITROEN	C3 PICASSO 1.6 HDI	115CV	0,4735	2.130,96
CITROEN	C4 1.6 E-HDI	115CV	0,4603	2.071,51
CITROEN	C4 1.6 HDI 92CV	EURO5	0,4500	2.024,83
CITROEN	C4 2.0 HDI 150CV	EURO5	0,5402	2.430,71
CITROEN	C4 AIRCROSS 1.6 HDI 115CV	2WD	0,5015	2.256,90
CITROEN	C4 AIRCROSS 1.6 HDI 115CV	4WD	0,5211	2.344,80
CITROEN	C4 AIRCROSS 1.8 HDI 150CV	4WD	0,5863	2.638,24
CITROEN	C4 CACTUS 1.6 BLUEHDI	100CV	0,4164	1.873,83
CITROEN	C4 CACTUS 1.6 E-HDI	92CV	0,4271	1.922,09
CITROEN	C4 GRAN PICASSO 1.6 E-HDI	90CV	0,4711	2.120,07
CITROEN	C4 GRAND PICASSO 1.6 E-HDI	115CV	0,4877	2.194,49
CITROEN	C4 GRAND PICASSO 2.0 BLUEHDI	150CV	0,5524	2.485,62
CITROEN	C4 PICASSO 1.6 E-HDI	90CV	0,4650	2.092,68
CITROEN	C4 PICASSO 1.6 HDI	90CV	0,4679	2.105,47
CITROEN	C4 PICASSO 1.6 HDI	115CV	0,4801	2.160,29
CITROEN	C4 PICASSO 2.0 BLUEHDI	150CV EURO6	0,5421	2.439,54
CITROEN	C5 1.6 E-HDI	115CV	0,5019	2.258,43
CITROEN	C5 1.6 HDI	115CV	0,5138	2.312,27
CITROEN	C5 2.0 HDI	140CV	0,5707	2.568,29
CITROEN	C5 2.0 HDI AUT	163CV	0,6103	2.746,27
CITROEN	C5 2.2 HDI	200CV AUT	0,6696	3.013,06
CITROEN	C5 TOURER 1.6 E-HDI CMP6	115CV SW	0,5162	2.322,72
CITROEN	C5 TOURER 1.6 HDI	115CV SW	0,5138	2.312,27
CITROEN	C5 TOURER 2.0 HDI	160CV SW	0,5938	2.672,14
CITROEN	C5 TOURER 2.0 HDI	140CV SW	0,5796	2.608,04
CITROEN	C5 TOURER 2.0 HDI AUT	160CV SW	0,6173	2.777,68
CITROEN	C5 TOURER 2.2 HDI	200CV SW	0,6803	3.061,20
CITROEN	DS3 1.4 HDI	68CV	0,4012	1.805,62
CITROEN	DS3 1.6 BLUEHDI	100CV	0,4339	1.952,34
CITROEN	DS3 1.6 BLUEHDI	100CV CABRIO	0,4560	2.052,05
CITROEN	DS3 1.6 BLUEHDI 120CV	EURO 6	0,4572	2.057,57
CITROEN	DS3 1.6 BLUEHDI 120CV CABRIO	EURO 6	0,4849	2.182,09
CITROEN	DS3 1.6 E-HDI 90CV	CABRIO	0,4509	2.028,98
CITROEN	DS3 1.6 HDI	92CV	0,4388	1.974,78
CITROEN	DS4 1.6 E-HDI	115CV	0,4785	2.153,37
CITROEN	DS4 2.0 HDI	163CV	0,5649	2.541,84
CITROEN	DS5 2.0 HDI	160CV	0,5873	2.642,68
CITROEN	DS5 1.6 BLUEHDI	120CV	0,5060	2.285,78
CITROEN	DS5 1.6 E-HDI	115CV	0,5171	2.327,01
CITROEN	DS5 2.0 BLUEHDI	180CV	0,5936	2.671,32
CITROEN	DS5 2.0 BLUEHDI	180CV AUT	0,5925	2.666,34
CITROEN	JUMPY ATLANTE BUSINESS 2.0 HDI	160CV	0,6258	2.816,15
CITROEN	NEMO MULTISPACE 1.3 HDI 75CV	EURO5	0,4182	1.882,01
CITROEN	NEMO MULTISPACE 1.3 HDI 75CV	S&S EURO5	0,4160	1.871,98
DACIA	DOKKER 1.5 DCI 8V	75CV	0,3667	1.650,12
DACIA	DOKKER 1.5 DCI 8V	90CV	0,3716	1.672,39
DACIA	DUSTER 1.5 DCI 110CV	2WD	0,4072	1.832,30
DACIA	DUSTER 1.5 DCI 110CV	4WD	0,4248	1.911,66
DACIA	DUSTER 1.5 DCI 90CV	4X2	0,3981	1.791,32

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
DACIA	LODGY 1.5 DCI 8V 110CV	5 POSTI	0,3833	1.724,81
DACIA	LODGY 1.5 DCI 8V 110CV	7 POSTI	0,3863	1.738,46
DACIA	LODGY 1.5 DCI 8V 90CV	7 POSTI	0,3755	1.689,60
DACIA	LODGY 1.5 DCI 8V 90CV	5 POSTI	0,3724	1.675,95
DACIA	LOGAN MCV 1.5 DCI	90CV	0,3493	1.572,02
DACIA	LOGAN MCV 1.5 DCI	75CV	0,3444	1.549,88
DACIA	SANDERO 1.5 DCI	75CV	0,3356	1.510,06
DACIA	SANDERO STEPWAY 1.5 DCI	90CV	0,3658	1.646,15
FIAT	500 1.3/16V MJT	95CV	0,3839	1.727,72
FIAT	500C 1.3/16V MJT 95CV	CABRIO	0,4052	1.823,30
FIAT	500L 1.3 MTJ	85CV	0,4163	1.873,33
FIAT	500L 1.6 MTJ	120CV	0,4659	2.096,77
FIAT	500L 1.6 MTJ	105CV	0,4539	2.042,64
FIAT	500L LIVING 1.3 MTJ	85CV	0,4359	1.961,38
FIAT	500L LIVING 1.6 MTJ	120CV	0,4709	2.119,21
FIAT	500L LIVING 1.6 MTJ	105CV	0,4633	2.084,85
FIAT	DOBLÒ 1.6 MJT 105CV	EURO5	0,4579	2.060,65
FIAT	DOBLÒ 2.0 MJT 135CV	EURO5	0,5088	2.289,40
FIAT	FREEMONT 2.0 16V MTJ	170CV	0,5995	2.697,86
FIAT	FREEMONT 2.0 16V MTJ	140CV	0,5772	2.597,60
FIAT	FREEMONT 2.0 16V MTJ 4X4 AUT	170CV	0,6369	2.865,88
FIAT	NUOVA BRAVO 1.6/16V MJT	120CV	0,4838	2.177,29
FIAT	NUOVA BRAVO 1.6/16V MJT	105CV	0,4670	2.101,63
FIAT	PANDA 2012 1.3 MJT SES	75CV	0,3686	1.658,48
FIAT	PANDA CROSS 1.3 MJT 80CV	4X4	0,4401	1.980,66
FIAT	PUNTO 2012 1.3 MJT II	75CV	0,3879	1.745,54
FIAT	PUNTO 2012 1.3 MJT II SES	85CV ECO	0,3793	1.707,05
FIAT	QUBO 1.3 MJT 75CV	EURO5	0,4004	1.801,59
FIAT	QUBO 1.3 MJT 95CV	EURO5	0,4084	1.837,88
FORD	B-MAX 1.5 TDCI	75CV	0,4154	1.869,42
FORD	B-MAX 1.6 TDCI	95CV	0,4293	1.932,07
FORD	C-MAX 1.6 TDCI 115 CV	EURO5	0,4498	2.024,24
FORD	C-MAX 2.0 TDCI 163CV	EURO5	0,5112	2.300,22
FORD	C-MAX PLUS 1.6 TDCI	95CV	0,4534	2.040,13
FORD	C-MAX7 1.6 TDCI 114CV	EURO5	0,4669	2.100,87
FORD	C-MAX7 2.0 TDCI 163CV	EURO5	0,5245	2.360,12
FORD	ECOSPORT 1.5 TDCI	90CV	0,4234	1.905,36
FORD	FIESTA 1.5 TDCI	75CV	0,3744	1.684,62
FORD	FIESTA 1.6 TDCI 95CV	EURO5	0,4058	1.826,01
FORD	FOCUS 1.5 TDCI	120CV	0,4350	1.957,45
FORD	FOCUS 1.5 TDCI	95CV	0,4273	1.923,04
FORD	FOCUS 1.5 TDCI 120CV	STATION SW	0,4411	1.984,75
FORD	FOCUS 1.5 TDCI 95CV	STATION SW	0,4334	1.950,34
FORD	FOCUS 1.6 TDCI ECONETIC	105CV SW	0,4382	1.971,97
FORD	FOCUS 1.6 TDCI ECONETIC	105CV	0,4341	1.953,31
FORD	FOCUS 2.0 TDCI	150CV	0,5253	2.363,85
FORD	FOCUS 2.0 TDCI 150CV	STATION SW	0,5308	2.388,75
FORD	GALAXY 2.0 TDCI	163CV	0,5985	2.693,11
FORD	KUGA 2.0 TDCI 120CV	2WD	0,5588	2.514,69
FORD	KUGA 2.0 TDCI 150CV	4WD	0,5963	2.683,46
FORD	KUGA 2.0 TDCI 180CV	4WD	0,6413	2.886,02
FORD	MONDEO 1.6 TDCI S&S	115CV	0,4712	2.120,48
FORD	MONDEO 2.0 TDCI	140CV	0,5054	2.274,51

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
FORD	MONDEO 2.0 TDCI NAV	163CV	0,5394	2.427,26
FORD	MONDEO WAGON 1.6 TDCI S&S	115CV SW	0,4749	2.137,23
FORD	MONDEO WAGON 2.0 TDCI	140CV	0,5212	2.345,37
FORD	MONDEO WAGON 2.0 TDCI NAV	163CV SW	0,5394	2.427,26
FORD	S-MAX 1.6 TDCI	115CV	0,5142	2.313,86
FORD	S-MAX 2.0 TDCI	140CV	0,5610	2.524,35
FORD	S-MAX 2.0 TDCI	163CV EURO5	0,5736	2.581,03
GREAT WALL	H6 2.0 143CV	4X4	0,6057	2.725,69
GREAT WALL	H6 2.0 143CV	2X4	0,5781	2.601,44
HONDA	ACCORD 2.2 I-DTEC	150CV	0,5835	2.625,90
HONDA	ACCORD 2.2 I-DTEC	180CV	0,6461	2.907,40
HONDA	ACCORD TOURER 2.2 I-DTEC	180CV	0,6579	2.960,60
HONDA	ACCORD TOURER 2.2 I-DTEC	150CV	0,5938	2.672,07
HONDA	CIVIC 1.6 I-DTEC	120CV	0,4460	2.007,18
HONDA	CIVIC TOURER 1.6 I-DTEC	120CV	0,4526	2.036,60
HONDA	CR-V 1.6 I-DTEC 2WD	120CV	0,4880	2.195,94
HONDA	CR-V 2.2 I-DTEC 4WD	150CV	0,6014	2.706,35
HONDA	CR-V 2.2 I-DTEC AUT. 4WD	150CV	0,6674	3.003,48
HYUNDAI	I20 1.1 CRDI	75CV	0,3659	1.646,68
HYUNDAI	I30 1.4 CRDI	90CV	0,4133	1.859,76
HYUNDAI	I30 1.6 CRDI	110CV	0,4425	1.991,47
HYUNDAI	I30 1.6 CRDI 128CV	EURO5	0,4565	2.054,39
HYUNDAI	I30 CW 1.6 CRDI 128CV	SW EURO5	0,4708	2.118,64
HYUNDAI	I30 WAGON 1.4 CRDI	90CV	0,4284	1.927,80
HYUNDAI	I40 1.7 CRDI 115CV	WAGON	0,5268	2.370,52
HYUNDAI	I40 1.7 CRDI 136CV	WAGON	0,5315	2.391,96
HYUNDAI	IX20 1.4 90CV	EURO5	0,4168	1.875,47
HYUNDAI	IX20 1.6 CRDI	115CV	0,4538	2.042,24
HYUNDAI	IX35 1.7 CRDI 116CV	2WD	0,5111	2.300,05
HYUNDAI	IX35 2.0 CRDI 136CV	4WD	0,5607	2.523,10
HYUNDAI	SANTA FE 2.0 CRDI 150CV	4WD	0,6491	2.921,00
HYUNDAI	SANTA FE 2.0 CRDI 150CV	2WD	0,6129	2.758,22
HYUNDAI	SANTA FE 2.2 CRDI 197CV	4WD	0,6940	3.122,82
INFINITI	Q50 2.2 D	170CV	0,6241	2.808,40
INFINITI	Q70 3.0 D	238CV	0,8490	3.820,60
INFINITI	QX50 3.0D	238CV	0,7966	3.584,53
INFINITI	QX70 3.0D	238CV	0,8627	3.882,02
JAGUAR	XF 2.2 D	163CV	0,6427	2.892,13
JAGUAR	XF 2.2 D	200CV	0,7022	3.159,68
JAGUAR	XF 3.0 D V6 240CV	LUXURY	0,7910	3.559,41
JAGUAR	XF 3.0 DS V6 275CV	LUXURY	0,8206	3.692,79
JAGUAR	XF SPORTBRAKE 2.2D	163CV	0,6577	2.959,87
JAGUAR	XF SPORTBRAKE 2.2D	200CV	0,7094	3.192,20
JAGUAR	XF SPORTBRAKE 3.0D	240CV	0,7911	3.559,99
JAGUAR	XF SPORTBRAKE 3.0DS	275CV	0,8207	3.693,24
JAGUAR	XJ 3.0D V6	275CV	0,9708	4.368,54
JEEP	CHEROKEE 2.0 MTJ II	140CV 4WD	0,6364	2.863,93
JEEP	CHEROKEE 2.0 MTJ II	140CV 2WD	0,6188	2.784,78
JEEP	CHEROKEE 2.0 MTJ II	170CV 4WD	0,6689	3.010,00
JEEP	COMPASS 2.2 CRD 2WD	136CV	0,5940	2.672,92
JEEP	COMPASS 2.2 CRD 4WD	163CV	0,6401	2.880,55
JEEP	GRAND CHEROKEE 3.0 V6 MTJ	250CV	0,8606	3.872,68
JEEP	RENEGADE 1.6 MJT	120CV	0,4849	2.181,91

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
JEEP	RENEGADE 2.0 MJT 4WD	170CV	0,5995	2.697,55
JEEP	RENEGADE 2.0 MJT 4WD	140CV	0,5485	2.468,04
JEEP	WRANGLER 2.8 CRD	200CV	0,7292	3.281,32
KIA	CARENS 1.7 CRDI	136CV	0,5085	2.288,36
KIA	CARENS 1.7 CRDI	115CV	0,4836	2.176,22
KIA	CEE D 1.4 CRDI	90CV	0,4339	1.952,53
KIA	CEE D 1.4 CRDI 90CV	SW	0,4437	1.996,72
KIA	CEE D 1.6 CRDI	128CV	0,4771	2.146,81
KIA	CEE D 1.6 CRDI	110CV	0,4497	2.023,66
KIA	CEE D 1.6 CRDI 110CV	SW	0,4647	2.091,03
KIA	CEE D 1.6 CRDI 128CV	SW	0,4874	2.193,28
KIA	SPORTAGE 1.7 CRDI VGT	2WD 116CV	0,5079	2.285,58
KIA	SPORTAGE 2.0 CRDI 136CV	4WD	0,5774	2.598,39
KIA	SPORTAGE R 2.0 CRDI 184CV	4WD	0,6707	3.018,12
KIA	VENGA 1.4 CRDI	77CV	0,4130	1.858,61
KIA	VENGA 1.4 CRDI	90CV	0,4267	1.920,17
LANCIA	DELTA 1.6 MJT 120CV	MOD.2008	0,5023	2.260,43
LANCIA	DELTA 1.6 MTJ	105CV	0,4799	2.159,36
LANCIA	THEMA 3.0 V6 MJET	239CV	0,7914	3.561,43
LANCIA	VOYAGER 2.8	178CV	0,7713	3.470,76
LANCIA	YPSILON 1.3 MJT 16V	95CV	0,3872	1.742,60
LANDROVER	DISCOVERY SPORT 2.2 TD4	190CV	0,6947	3.126,27
LANDROVER	DISCOVERY SPORT 2.2 TD4	150CV	0,6683	3.007,35
LANDROVER	DISCOVERY4 3.0 SDV6	249CV	0,8740	3.933,05
LANDROVER	DISCOVERY4 3.0 TDV6	211CV	0,8083	3.637,47
LANDROVER	FREELANDER2 2.2 SD4	190CV	0,6653	2.993,84
LANDROVER	FREELANDER2 2.2 TD4	150CV	0,6133	2.759,66
LANDROVER	RANGE ROVER EVOQUE 2.2 SD4	190CV	0,6955	3.129,53
LANDROVER	RANGE ROVER EVOQUE 2.2 TD4	5PORTE 150CV	0,6662	2.997,99
LANDROVER	RANGE ROVER EVOQUE 2.2 TD4	3PORTE 150CV	0,6718	3.022,89
LANDROVER	RANGE ROVER SPORT 3.0	249CV	0,8968	4.035,39
LANDROVER	RANGE ROVER SPORT 3.0	292CV	0,9384	4.214,01
MAHINDRA	XUV500 2.2 140CV	4WD	0,6115	2.751,81
MAHINDRA	XUV500 2.2 140CV	2WD	0,5866	2.639,67
MASERATI	Ghibli 3.0 D 250CV	EURO5	0,8953	4.028,82
MAZDA	3 2.2 SKYACTIVE-D	150CV	0,5313	2.390,75
MAZDA	6 2.2L	150CV	0,5702	2.566,11
MAZDA	6 2.2L 150CV	WAGON	0,5758	2.591,24
MAZDA	CX 5 2.2L SKYACTIV-D 2WD	150CV	0,5616	2.527,12
MAZDA	CX 5 2.2L SKYACTIV-D 4WD	150CV	0,6007	2.703,16
MAZDA	CX 5 2.2L SKYACTIV-D 4WD	175CV	0,6272	2.822,32
MERCEDES	A 180 CDI 1.5	90CV	0,4493	2.021,83
MERCEDES	A 180 CDI BLUEEFFICIENTY	109CV EURO5	0,4567	2.055,35
MERCEDES	A 200 CDI BLUEEFFICIENTY	136CV EURO5	0,5368	2.415,80
MERCEDES	A 220 CDI BLUEEFFICIENTY	170CV EURO6	0,6070	2.731,57
MERCEDES	B 160 CDI 1.5	90CV	0,4633	2.084,65
MERCEDES	B 180 CDI 1.5	109CV	0,4730	2.128,53
MERCEDES	B 200 CDI 2.2 AUT 4MATIC	136CV	0,6030	2.713,39
MERCEDES	B 200 CDI BLUEEFFICIENCY 1.8	136CV	0,5498	2.474,12
MERCEDES	B 220 CDI 2.2 AUT	177CV	0,6126	2.756,51
MERCEDES	B 220 CDI 2.2 AUT 4MATIC	177CV	0,6481	2.916,43
MERCEDES	C 180 BLUETEC 1.6 116CV	MY2014	0,4982	2.241,98
MERCEDES	C 200 BLUETEC 1.6 136CV	MY2014	0,5286	2.378,63

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
MERCEDES	C 220 BLUETEC 2.1 170CV	MY2014	0,6256	2.815,16
MERCEDES	C 220 BLUETEC SW 2.1 170CV	MY2014	0,6416	2.887,02
MERCEDES	C 220 CDI 2.2 170CV	COUPÉ	0,6409	2.884,10
MERCEDES	C 250 BLUETEC SW 2.1 204CV	MY2014	0,6831	3.074,02
MERCEDES	C 250 CDI 2.5 204CV	COUPÉ	0,6713	3.020,84
MERCEDES	CLA 180 CDI 1.4	109CV	0,4968	2.235,41
MERCEDES	CLA 180 CDI AUT 1.4	109CV	0,5112	2.300,62
MERCEDES	CLA 200 CDI 1.8	136CV	0,5675	2.553,82
MERCEDES	CLA 200 CDI AUT 1.8	136CV	0,5762	2.592,80
MERCEDES	CLA 220 CDI AUT 2.2	170CV	0,6269	2.821,10
MERCEDES	CLS 250 CDI 2.0 BLUEFFICIENCY	204CV	0,8053	3.623,87
MERCEDES	CLS 350 CDI 3.0 BLUEFFICIENCY	265CV	0,9098	4.094,14
MERCEDES	E 200 CDI BLUETEC 2.1	136CV	0,6404	2.881,65
MERCEDES	E 220 CDI 2.2 170CV	CABRIO	0,6968	3.135,57
MERCEDES	E 220 CDI 2.2 170CV	COUPÉ	0,6655	2.994,88
MERCEDES	E 220 CDI BLUETEC 2.1	170CV	0,6746	3.035,51
MERCEDES	E 250 CDI 2.2 204CV	CABRIO	0,7222	3.250,05
MERCEDES	E 250 CDI BLUETEC AUT 2.1	204CV	0,7088	3.189,44
MERCEDES	E 250 CDI BLUETEC AUT 4MATIC 2.1	204CV	0,7463	3.358,57
MERCEDES	E 350 BLUETEC 3.0 252CV	COUPÉ	0,7957	3.580,86
MERCEDES	E 350 BLUETEC 3.0 252CV	CABRIO	0,8325	3.746,35
MERCEDES	E 350 CDI BLUETEC AUT 3.0	258CV	0,8095	3.642,71
MERCEDES	E 350 CDI BLUETEC AUT 4MATIC 3.0	258CV	0,8409	3.784,24
MERCEDES	G 350 BLUETEC 3.0 V6 SW	211CV	1,0683	4.807,42
MERCEDES	GL 350 3.0 4MATIC	258CV	0,9962	4.492,04
MERCEDES	GLA 200 CDI 2.1 136CV	MY2014	0,5904	2.656,85
MERCEDES	GLA 200 CDI 2.1 AUT 4MAT 136CV	MY2014	0,6265	2.819,18
MERCEDES	GLA 220 CDI 2.1 AUT 170CV	MY2014	0,6332	2.849,46
MERCEDES	GLA 220 CDI 2.1 AUT 4MAT 170CV	MY2014	0,6562	2.952,80
MERCEDES	GLK 200 CDI 2.2	143CV	0,6524	2.935,58
MERCEDES	GLK 220 CDI 2.2	170CV	0,6762	3.042,98
MERCEDES	GLK 250 2.2 4MATIC	204CV	0,7334	3.300,39
MERCEDES	GLK 350 CDI 3.0 4MATIC	265CV	0,8214	3.696,36
MERCEDES	ML 250 BLUETEC 2.1 204CV	EURO6	0,8021	3.609,33
MERCEDES	ML 350 BLUETEC 3.0 258CV	EURO6	0,9019	4.058,74
MERCEDES	S 350 BLUETEC 3.0 V6 258CV	EURO 6	1,0435	4.695,58
MERCEDES	SLK 250 CDI 2.2 BLUEFFICIENCY	204CV	0,7088	3.189,69
MERCEDES	VIANO 2.2 CDI 163CV	PASSO LUNGO	0,7365	3.314,10
MINI	MINI COOPER SD ROADSTAR 2.0 143CV	SPIDER	0,5628	2.532,38
MINI	NUOVA MINI COOPER CABRIO	1.6 D 112 CV	0,4744	2.134,75
MINI	NUOVA MINI COOPER D 1.5 116CV	MY2014	0,4354	1.959,48
MINI	NUOVA MINI COOPER D 1.6	CLUBMAN 112 CV	0,4581	2.061,64
MINI	NUOVA MINI COOPER D 1.6 COUNTRYMAN	111CV	0,4706	2.117,67
MINI	NUOVA MINI COOPER D 1.6 COUNTRYMAN	111CV ALL4	0,4950	2.227,42
MINI	NUOVA MINI COOPER D 1.6 PACEMAN	111 CV	0,4871	2.191,74
MINI	NUOVA MINI COOPER D 2.0 COUNTRYMAN	111CV ALL4 AUT	0,5592	2.516,37
MINI	NUOVA MINI COOPER D 2.0 COUNTRYMAN	111CV	0,5433	2.444,72
MINI	NUOVA MINI COOPER D 2.0 PACEMAN	111 CV AUT.	0,5547	2.496,06
MINI	NUOVA MINI COOPER SD 2.0 170CV	MY2014	0,5375	2.418,84
MINI	NUOVA MINI COOPER SD 2.0 COUNTRYMAN	143CV	0,5367	2.415,02
MINI	NUOVA MINI COOPER SD 2.0 COUNTRYMAN	143CV ALL4	0,5483	2.467,35
MINI	NUOVA MINI COOPER SD 2.0 PACEMAN	143 CV	0,5413	2.435,76
MINI	NUOVA MINI ONE CLUBMAN	1.6 D 90 CV	0,4393	1.977,01

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
MINI	NUOVA MINI ONE D 1.6 COUNTRYMAN	90CV	0,4562	2.052,99
MITSUBISHI	ASX 1.8 DI-D 150CV 4WD	EURO5	0,5596	2.518,31
MITSUBISHI	OUTLANDER 2.2 2WD	DI-D 150 CV	0,5800	2.609,94
MITSUBISHI	OUTLANDER 2.2 4WD	DI-D 150CV	0,5972	2.687,45
MITSUBISHI	PAJERO 3.2 DI-D 3PORTE	200CV	0,7624	3.430,95
MITSUBISHI	PAJERO 3.2 DI-D 5PORTE	200CV	0,8006	3.602,58
NISSAN	JUKE 1.5 DCI S&S	110CV	0,4217	1.897,73
NISSAN	MURANO 2.5 DCI	190CV	0,7836	3.526,32
NISSAN	NOTE 1.5 DCI	90CV MOD.2013	0,3841	1.728,42
NISSAN	PATHFINDER 2.5 DCI 190CV	MY2013	0,7440	3.348,21
NISSAN	PULSAR 1.5 DCI	110CV	0,4181	1.881,29
NISSAN	QASHQAI 1.5 DCI 110CV	MY2014	0,4436	1.996,33
NISSAN	QASHQAI 1.6 DCI 2WD 131CV	MY2014	0,4800	2.159,91
NISSAN	QASHQAI 1.6 DCI 4WD 131CV	MY2014	0,5004	2.251,59
NISSAN	X TRAIL 1.6 DCI 2WD	130CV	0,5098	2.293,99
NISSAN	X TRAIL 1.6 DCI 4WD	130CV	0,5357	2.410,70
OPEL	ANTARA 2.2 CDTI 163CV	4X4	0,6284	2.827,59
OPEL	ANTARA 2.2 CDTI 163CV	4X2	0,6114	2.751,41
OPEL	CASCADA 2.0 CDTI BITURBO	195CV	0,6140	2.762,79
OPEL	CASCADA 2.0 CDTI ECOTEC	165CV	0,5963	2.683,21
OPEL	CORSA 1.3 CDTI	75CV	0,3767	1.695,00
OPEL	CORSA 1.3 CDTI	95CV	0,3860	1.736,80
OPEL	INSIGNIA ST 2.0 CDTI	140CV SW	0,5504	2.477,01
OPEL	INSIGNIA ST 2.0 CDTI	131CV SW	0,5889	2.650,18
OPEL	INSIGNIA ST 2.0 CDTI	163CV SW	0,5808	2.613,47
OPEL	INSIGNIA ST 2.0 CDTI 4X4	163CV SW	0,6121	2.754,50
OPEL	MERIVA 1.3 CDTI 95CV	EURO5	0,4431	1.994,16
OPEL	MERIVA 1.6 CDTI S&S 110CV	EURO6	0,4588	2.064,53
OPEL	MERIVA 1.6 CDTI S&S 136CV	EURO6	0,4699	2.114,63
OPEL	MOKKA 1.7 CDTI ECOTEC	130CV 4X2	0,4928	2.217,66
OPEL	MOKKA 1.7 CDTI ECOTEC	130CV 4X4	0,5104	2.296,78
OPEL	NUOVA ASTRA 1.7 CDTI GTC	130CV	0,4781	2.151,65
OPEL	NUOVA ASTRA 1.7 CDTI GTC	110CV	0,4700	2.115,13
OPEL	NUOVA ASTRA 2.0 CDTI	165CV	0,5246	2.360,56
OPEL	NUOVA ASTRA ST 1.7 CDTI	130CV SW	0,4935	2.220,87
OPEL	NUOVA ASTRA ST 1.7 CDTI	110CV SW	0,4624	2.080,86
OPEL	NUOVA ASTRA ST 2.0 CDTI	165CV SW	0,5419	2.438,49
OPEL	ZAFIRA 1.7 CDTI	110CV ONE	0,5071	2.281,85
OPEL	ZAFIRA 1.7 CDTI	125CV ONE	0,5131	2.309,06
OPEL	ZAFIRA TOURER 1.6 CDTI	136CV	0,5011	2.255,08
OPEL	ZAFIRA TOURER 1.6 CDTI	120CV	0,5021	2.259,36
PEUGEOT	2008 1.4 8V HDI	68CV	0,3983	1.792,18
PEUGEOT	2008 1.6 8V E-HDI 92CV	S&S	0,4316	1.942,39
PEUGEOT	2008 1.6 E-HDI	115CV	0,4493	2.022,04
PEUGEOT	208 1.4 8V E-HDI	68CV S&S	0,3885	1.748,31
PEUGEOT	208 1.4 8V HDI	68CV	0,3778	1.700,06
PEUGEOT	208 1.6 8V E-HDI	115CV S&S	0,4398	1.979,00
PEUGEOT	208 1.6 8V E-HDI	92CV S&S	0,4202	1.891,11
PEUGEOT	3008 1.6 8V E-HDI	115CV	0,4864	2.188,89
PEUGEOT	3008 1.6 8V E-HDI ETG6	115CV	0,4989	2.245,07
PEUGEOT	3008 1.6 8V HDI	115CV	0,4788	2.154,77
PEUGEOT	3008 2.0 HDI	150CV	0,5712	2.570,37
PEUGEOT	3008 2.0 HDI	163CV	0,6126	2.756,85

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
PEUGEOT	308 1.6 8V E-HDI 115CV	SW	0,4504	2.026,80
PEUGEOT	308 1.6 8V E-HDI 115CV	S&S MOD.2013	0,4460	2.006,87
PEUGEOT	308 1.6 8V HDI 92CV	SW	0,4390	1.975,71
PEUGEOT	308 1.6 8V HDI 92CV	MOD.2013	0,4290	1.930,66
PEUGEOT	308 1.6 BLUEHDI 120CV	EURO 6	0,4429	1.993,03
PEUGEOT	308 2.0 BLUEHDI 150CV	SW	0,5103	2.296,54
PEUGEOT	308 SW 1.6 BLUEHDI 120CV	EURO 6	0,4492	2.021,33
PEUGEOT	5008 1.6 8V E-HDI S&S ETG6	115CV	0,4926	2.216,78
PEUGEOT	5008 1.6 8V HDI	115CV	0,4913	2.210,75
PEUGEOT	5008 1.6 E-HDI 115CV	S&S	0,5001	2.250,28
PEUGEOT	5008 2.0 16V HDI 150CV	EURO 5	0,5688	2.559,38
PEUGEOT	5008 2.0 HDI	163CV	0,5974	2.688,27
PEUGEOT	508 SW 1.6E HDI	115CV	0,5159	2.321,40
PEUGEOT	508 SW 2.0 BLUEHDI 150CV	EURO 6	0,5715	2.571,78
PEUGEOT	508 SW 2.0 BLUEHDI 180CV	EURO 6	0,6144	2.764,74
PEUGEOT	508 SW 2.0 HDI	163V	0,5896	2.652,99
PEUGEOT	508 SW 2.0 HDI	140CV	0,5695	2.562,95
PEUGEOT	PARTNER TEPEE 1.6 E-HDI	92CV S&S	0,4619	2.078,63
PEUGEOT	PARTNER TEPEE 1.6 HDI	75CV EURO5	0,4503	2.026,22
PEUGEOT	PARTNER TEPEE 1.6 HDI	92CV EURO5	0,4560	2.052,00
PEUGEOT	RCZ 2.0 16V HDI	163CV	0,5971	2.686,94
PORSCHE	CAYENNE 3.0 D V8	250CV	0,9402	4.231,04
PORSCHE	CAYENNE 4.1 S D V8	385CV	1,0872	4.892,52
PORSCHE	MACAN 3.0 S	250CV	0,8861	3.987,49
RENAULT	CAPTUR 1.5 DCI 8V	90CV	0,4019	1.808,67
RENAULT	CLIO 1.5 DCI 8V	90CV S&S	0,4068	1.830,60
RENAULT	CLIO 1.5 DCI 8V	75CV	0,3824	1.720,65
RENAULT	CLIO SPORTER 1.5 DCI	75CV SW	0,3906	1.757,64
RENAULT	CLIO SPORTER 1.5 DCI	90CV SW	0,4061	1.827,27
RENAULT	GRAND ESPACE 2.0 DCI	150CV ESM	0,6216	2.797,04
RENAULT	GRAND ESPACE 2.0 DCI	175CV ESM	0,6398	2.879,03
RENAULT	KANGOO 1.5 DCI	110CV 8V	0,4351	1.957,74
RENAULT	KANGOO 1.5 DCI	90CV 8V	0,4310	1.939,69
RENAULT	KOLEOS 2.0 DCI ESM	150CV 4X2	0,5853	2.634,05
RENAULT	KOLEOS 2.0 DCI ESM	150CV 4X4	0,6076	2.734,13
RENAULT	KOLEOS 2.0 DCI ESM	175CV 4X4	0,6369	2.865,92
RENAULT	LAGUNA COUPÉ 1.5 DCI	110CV	0,4692	2.111,48
RENAULT	LAGUNA COUPÉ 2.0 DCI	150CV	0,5488	2.469,64
RENAULT	LAGUNA COUPÉ 2.0 DCI	175CV	0,5648	2.541,67
RENAULT	LAGUNA SPORTOUR 1.5 DCI	110CV SW	0,4835	2.175,75
RENAULT	LAGUNA SPORTOUR 2.0 DCI	175CV SW	0,5843	2.629,44
RENAULT	LAGUNA SPORTOUR 2.0 DCI	150CV SW	0,5743	2.584,22
RENAULT	MEGANE 1.5 DCI	110CV	0,4362	1.962,87
RENAULT	MEGANE COUPÉ 1.5 DCI	110CV	0,4146	1.865,83
RENAULT	MEGANE COUPÉ 1.6 DCI	130CV	0,4568	2.055,41
RENAULT	MEGANE SPORTOUR 1.5 DCI	110CV SW	0,4392	1.976,33
RENAULT	MEGANE SPORTOUR 1.6 DCI	130CV SW	0,4750	2.137,70
RENAULT	MEGANE ST 1.5 DCI 95CV	SW MY2014	0,4312	1.940,54
RENAULT	SCENIC 1.6 DCI S&S 130CV	MOD. 2012	0,4921	2.214,36
RENAULT	SCENIC X-MOD 1.5 DCI	95CV	0,4478	2.015,25
RENAULT	SCENIC X-MOD 1.5 DCI	110CV EURO5	0,4567	2.055,23
RENAULT	SCENIC X-MOD 1.6 DCI S&S 130CV	MOD.2012	0,4838	2.177,01
SEAT	ALHAMBRA 2.0 TDI CR	140CV EURO5	0,5901	2.655,42

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
SEAT	ALHAMBRA 2.0 TDI CR 4WD	140CV EURO5	0,6188	2.784,48
SEAT	ALTEA XL 1.6 TDI CR	105CV EURO5	0,4592	2.066,50
SEAT	ALTEA XL 2.0 TDI	140CV EURO5	0,5124	2.305,91
SEAT	IBIZA 1.2 TDI CR 75CV	EURO5	0,3694	1.662,44
SEAT	IBIZA 1.6 TDI CR 105CV	EURO5	0,4248	1.911,57
SEAT	IBIZA 1.6 TDI CR 90CV	EURO5	0,4207	1.893,09
SEAT	IBIZA 2.0 TDI CR 143CV	EURO5	0,4936	2.221,09
SEAT	IBIZA ST 1.2 TDI CR	75CV EURO5	0,3898	1.754,21
SEAT	IBIZA ST 1.6 TDI CR	90CV STATION WAGON	0,4176	1.879,41
SEAT	LEON 1.6 TDI CR SC	90CV EURO5	0,4453	2.004,05
SEAT	LEON 1.6 TDI CR SC	105CV S&S EURO5	0,4527	2.037,30
SEAT	LEON 2.0 TDI CR SC	150CV S&S EURO5	0,5200	2.340,16
SEAT	LEON ST 1.6 TDI 105CV	SW MY2014	0,4669	2.100,86
SEAT	LEON ST 1.6 TDI 90CV	SW MY2014	0,4553	2.049,06
SEAT	LEON ST 2.0 TDI 150CV	SW MY2014	0,5382	2.422,03
SEAT	LEON ST 2.0 TDI 184CV	SW MY2014	0,5511	2.479,95
SEAT	TOLEDO 1.6 TDI	105CV	0,4534	2.040,16
SKODA	FABIA 1.6 TDI CR 105CV	EURO5	0,4415	1.986,62
SKODA	FABIA 1.6 TDI CR 75CV	EURO5	0,4211	1.894,85
SKODA	FABIA 1.6 TDI CR 90CV	EURO5	0,4337	1.951,47
SKODA	FABIA WAGON 1.6 TDI CR 105CV	EURO5	0,4462	2.007,87
SKODA	FABIA WAGON 1.6 TDI CR 75CV	EURO5	0,4260	1.916,87
SKODA	FABIA WAGON 1.6 TDI CR 90CV	EURO5	0,4376	1.969,41
SKODA	OCTAVIA 1.6 TDI CR	90CV	0,4447	2.000,97
SKODA	OCTAVIA 1.6 TDI CR	105CV	0,4493	2.022,06
SKODA	OCTAVIA 2.0 TDI CR	150CV	0,5245	2.360,32
SKODA	OCTAVIA WAGON 1.6 TDI CR	90CV SW	0,4502	2.026,11
SKODA	OCTAVIA WAGON 1.6 TDI CR	105CV SW	0,4568	2.055,57
SKODA	OCTAVIA WAGON 1.6 TDI CR 4X4	105CV	0,4850	2.182,52
SKODA	OCTAVIA WAGON 2.0 TDI CR	150CV SW	0,5320	2.393,84
SKODA	OCTAVIA WAGON 2.0 TDI CR 4X4	150CV SW	0,5469	2.461,19
SKODA	RAPID 1.6 TDI CR	105CV	0,4442	1.998,82
SKODA	RAPID SPACEBACK 1.6 TDI	90CV SW	0,4488	2.019,47
SKODA	RAPID SPACEBACK 1.6 TDI	105CV SW	0,4543	2.044,42
SKODA	ROOMSTER 1.2 TDI CR 75CV	EURO5	0,4032	1.814,43
SKODA	ROOMSTER 1.6 TDI CR 105CV	EURO5	0,4665	2.099,44
SKODA	ROOMSTER 1.6 TDI CR 90CV	EURO5	0,4440	1.996,01
SKODA	YETI 1.6 TDI	105CV	0,4729	2.128,14
SKODA	YETI 2.0 TDI CR 110CV	EURO5	0,5398	2.429,07
SKODA	YETI 2.0 TDI CR 110CV 4X4	EURO5	0,5595	2.517,80
SSANGYONG	KORANDO 2.0 E-XDI	149CV 4WD	0,5759	2.591,61
SSANGYONG	KORANDO 2.0 E-XDI	149CV 2WD	0,5537	2.491,78
SSANGYONG	REXTON W 2.0 XDI	155CV 4WD	0,6222	2.800,06
SSANGYONG	REXTON W 2.0 XDI	155CV 2WD	0,6087	2.739,36
SSANGYONG	RODIUS 2.0 XDI 155CV	4WD	0,6348	2.856,40
SSANGYONG	RODIUS 2.0 XDI 155CV	2WD	0,6062	2.727,88
SUBARU	FORESTER 2.0D	147CV	0,5864	2.638,81
SUBARU	OUTBACK 2.0D	150CV	0,6219	2.798,46
SUBARU	TREZIA 1.4D	90CV	0,4028	1.812,66
SUBARU	XV 2.0D	147CV	0,5566	2.504,57
SUZUKI	GRAND VITARA 1.9 DDIS	129CV	0,5860	2.637,09
SUZUKI	S-CROSS 1.6 DDIS	120CV	0,4583	2.062,16
SUZUKI	S-CROSS 1.6 DDIS	120CV 4WD	0,4837	2.176,49

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
SUZUKI	SWIFT 1.3 DDIS	75CV	0,4134	1.860,36
SUZUKI	SX4 2.0 DDIS 135CV	2WD	0,4900	2.205,18
SUZUKI	SX4 2.0 DDIS 135CV	4WD	0,5161	2.322,39
TOYOTA	AURIS 1.4 D-4D 90CV	MY2013	0,4274	1.923,11
TOYOTA	AURIS 2.0 D-4D 124CV	MY2013	0,4997	2.248,87
TOYOTA	AURIS TS 1.4 D-4D	90CV SW	0,4310	1.939,34
TOYOTA	AURIS TS 2.0 D-4D	124CV SW	0,5057	2.275,47
TOYOTA	AVENSIS 2.0 D-4D	124CV	0,5337	2.401,44
TOYOTA	AVENSIS 2.2 D-4D	150CV	0,5899	2.654,59
TOYOTA	LAND CRUISER 3.0 D4-D	190CV	0,7998	3.598,96
TOYOTA	LAND CRUISER 4.5 V8 272CV	7 POSTI	1,0226	4.601,63
TOYOTA	RAV4 2.0 D-4D 2WD	124CV MY2013	0,5264	2.368,65
TOYOTA	RAV4 2.2 D-4D 4WD	150CV MY2013	0,6254	2.814,19
TOYOTA	RAV4 2.2 D-CAT A/T 4WD	150CV MY2013	0,6464	2.908,81
TOYOTA	VERSO 1.6 D-4D	111CV 7 POSTI	0,4692	2.111,34
TOYOTA	YARIS 1.4 D-4D 90CV	MY2014	0,3707	1.668,11
VOLKSWAGEN	CADDY 1.6 TDI 102CV	EURO5	0,4799	2.159,64
VOLKSWAGEN	CADDY 1.6 TDI 75CV	EURO5	0,4692	2.111,52
VOLKSWAGEN	CADDY 2.0 TDI 140CV	EURO5	0,5453	2.453,88
VOLKSWAGEN	CADDY 2.0 TDI 4MOTION 110CV	EURO5	0,5507	2.478,22
VOLKSWAGEN	GOLF CABRIOLET 1.6 TDI	105CV	0,4999	2.249,37
VOLKSWAGEN	GOLF CABRIOLET 2.0 TDI	140CV	0,5700	2.564,87
VOLKSWAGEN	GOLF SPORTSVAN 1.6 TDI	90CV	0,4618	2.078,15
VOLKSWAGEN	GOLF SPORTSVAN 1.6 TDI	110CV	0,4764	2.143,88
VOLKSWAGEN	GOLF SPORTSVAN 2.0 TDI	150CV	0,5570	2.506,63
VOLKSWAGEN	GOLF VII 1.6 TDI BLUEMOT.TECH	90CV	0,4612	2.075,24
VOLKSWAGEN	GOLF VII 1.6 TDI BLUEMOT.TECH	105CV	0,4739	2.132,42
VOLKSWAGEN	GOLF VII 2.0 GTD BLUEMOT. TECH	184CV	0,5847	2.631,01
VOLKSWAGEN	GOLF VII 2.0 TDI 4MOTION	150CV	0,5765	2.594,08
VOLKSWAGEN	GOLF VII 2.0 TDI BLUEMOT.TECH	150CV	0,5487	2.469,05
VOLKSWAGEN	GOLF VII VARIANT 1.6 TDI	105CV	0,4748	2.136,63
VOLKSWAGEN	GOLF VII VARIANT 1.6 TDI	90CV	0,4607	2.073,09
VOLKSWAGEN	GOLF VII VARIANT 1.6 TDI	110CV	0,4779	2.150,48
VOLKSWAGEN	GOLF VII VARIANT 2.0 TDI	150CV	0,5539	2.492,71
VOLKSWAGEN	MAGGIOLINO 1.6 TDI	105CV	0,4889	2.199,98
VOLKSWAGEN	MAGGIOLINO 2.0 TDI SPORT	140CV	0,5832	2.624,61
VOLKSWAGEN	MAGGIOLINO CABRIO 1.6 TDI	105CV	0,5108	2.298,82
VOLKSWAGEN	MAGGIOLINO CABRIO 2.0 TDI	140CV	0,5996	2.698,32
VOLKSWAGEN	PASSAT 1.6 TDI 120CV	EURO 6	0,5132	2.309,38
VOLKSWAGEN	PASSAT 2.0 TDI 150CV	EURO 6	0,5723	2.575,24
VOLKSWAGEN	PASSAT 2.0 TDI 190CV	EURO 6	0,6132	2.759,50
VOLKSWAGEN	PASSAT CC 2.0 TDI	177CV	0,6548	2.946,59
VOLKSWAGEN	PASSAT CC 2.0 TDI	140CV	0,6173	2.777,94
VOLKSWAGEN	PASSAT VARIANT 1.6 TDI 120CV	EURO 6 SW	0,5198	2.339,26
VOLKSWAGEN	PASSAT VARIANT 2.0 TDI 150CV	EURO 6 SW	0,5797	2.608,52
VOLKSWAGEN	PASSAT VARIANT 2.0 TDI 190CV	EURO 6 SW	0,6188	2.784,41
VOLKSWAGEN	POLO 1.4 TDI 75CV	MY2014	0,3770	1.696,68
VOLKSWAGEN	POLO 1.4 TDI 90CV	MY2014	0,3892	1.751,58
VOLKSWAGEN	SCIROCCO	2.0 TDI 177CV	0,6022	2.709,99
VOLKSWAGEN	SCIROCCO	2.0 TDI 140CV	0,5487	2.469,27
VOLKSWAGEN	SHARAN 2.0 TDI	177CV	0,6739	3.032,40
VOLKSWAGEN	SHARAN 2.0 TDI BLUEMOT. 140CV	EURO5	0,6091	2.740,87
VOLKSWAGEN	TIGUAN 2.0 TDI	110CV	0,5499	2.474,61

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
VOLKSWAGEN	TIGUAN 2.0 TDI	177CV	0,6516	2.932,28
VOLKSWAGEN	TIGUAN 2.0 TDI 4MOTION	140CV	0,6144	2.764,83
VOLKSWAGEN	TIGUAN 2.0 TDI BLUEMOT.	140CV	0,5795	2.607,57
VOLKSWAGEN	TOUAREG 3.0 TDI	204CV	0,8092	3.641,28
VOLKSWAGEN	TOUAREG 3.0 TDI	245CV	0,8458	3.806,18
VOLKSWAGEN	TOURAN 1.6 TDI 105CV	EURO5	0,4898	2.204,07
VOLKSWAGEN	TOURAN 2.0 TDI	177CV	0,6251	2.813,17
VOLKSWAGEN	TOURAN 2.0 TDI 140CV	EURO5	0,5729	2.578,27
VOLVO	S60 D2 1.6	115CV	0,5107	2.298,21
VOLVO	S60 D3 2.0	136CV	0,5815	2.616,88
VOLVO	S60 D4 2.0	181CV	0,6003	2.701,34
VOLVO	S60 D5 2.4	215CV	0,6834	3.075,28
VOLVO	S60 D5 2.4 AWD	215CV	0,7056	3.175,25
VOLVO	S80 D2 1.6 115CV	EURO5	0,5920	2.664,21
VOLVO	S80 D4 2.0	181CV	0,6378	2.870,00
VOLVO	S80 D5 2.4 215CV	EURO5	0,7377	3.319,49
VOLVO	V40 D2 1.6	115CV	0,4537	2.041,71
VOLVO	V40 D2 CROSS COUNTRY 1.6	115CV	0,4735	2.130,90
VOLVO	V40 D3 2.0	150CV	0,5274	2.373,39
VOLVO	V40 D3 CROSS COUNTRY 2.0	150CV	0,5429	2.443,11
VOLVO	V40 D4 2.0	190CV	0,5500	2.475,15
VOLVO	V40 D4 C COUNTRY 2.0	190CV	0,5804	2.521,78
VOLVO	V60 D2 1.6 114CV	EURO5	0,5141	2.313,35
VOLVO	V60 D3 2.0 136CV	EURO5	0,6012	2.705,60
VOLVO	V60 D4 2.4 AWD GEARTRONIC	181CV	0,6916	3.112,26
VOLVO	V60 D5 2.4 215CV	EURO5	0,6982	3.141,94
VOLVO	V60 D5 2.4 AWD 215CV	EURO5	0,7158	3.220,97
VOLVO	V70 POLAR D2 1.6	115CV	0,5945	2.675,40
VOLVO	V70 POLAR D3 2.0	136CV	0,6457	2.905,72
VOLVO	V70 POLAR D4 2.0	181CV	0,6379	2.870,68
VOLVO	V70 POLAR D5 2.4	215CV	0,7352	3.308,35
VOLVO	XC60 D3 2.0	136CV	0,6490	2.920,52
VOLVO	XC60 D4 2.0	163CV	0,6376	2.869,16
VOLVO	XC60 D4 2.0 GEARTRONIC	181 CV	0,6444	2.899,70
VOLVO	XC60 D5 2.4 AWD 215CV	EURO5	0,7385	3.323,37
VOLVO	XC70 2.4 D4 AWD	181CV	0,7157	3.220,58
VOLVO	XC70 D5 2.4 AWD 215CV	EURO5	0,7749	3.487,24
VOLVO	XC90 D4 2.4 GEARTRONIC POLAR	183CV	0,7562	3.402,69
VOLVO	XC90 D5 2.4 GEARTRONIC POLAR AWD	200CV	0,7936	3.571,10

AUTOVETTURE GPL - METANO IN PRODUZIONE

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
BENZINA-GPL				
ALFAROMEО	GIULIETTA 1.4 TURBO 120CV	BENZ+GPL	0,5104	2.296,81
ALFAROMEО	MITO 1.4 T 120CV	BENZ+GPL	0,4787	2.154,30
CHEVROLET	AVEO 1.2 86CV	BENZ+GPL	0,4056	1.825,09
CHEVROLET	SPARK 1.0 68CV	ECO LOGIC (B+GPL)	0,3479	1.565,37
CHEVROLET	SPARK 1.2 81CV	ECO LOGIC (B+GPL)	0,3844	1.729,93
CITROEN	C3 1.4 VTI 95CV	BENZ+GPL	0,4395	1.977,58
CITROEN	C3 PICASSO 1.4 VTI 95CV	BENZ+GPL	0,4682	2.107,05
CITROEN	DS3 1.4 VTI 95CV	BENZ+GPL	0,4533	2.039,85
DACIA	LOGAN MCV 1.2 75CV	BENZ+GPL	0,3518	1.582,90
DACIA	SANDERO 1.2 75CV	BENZ+GPL	0,3430	1.543,35
DR	CITY CROSS 1.3 83CV	BENZ+GPL	0,3704	1.666,95

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
FIAT	500 1.2 69CV	EASYPower	0,3882	1.746,80
FIAT	500L 1.4 T-JET 120CV	BENZ+GPL	0,4871	2.192,09
FIAT	PANDA 2012 1.2 69CV	EASYPower	0,3747	1.686,20
FIAT	PUNTO 2012 1.4 8V EASYPower 77CV	BENZ+GPL	0,4109	1.849,01
FORD	B-MAX 1.4 90CV	BENZ+GPL	0,4454	2.004,50
FORD	C-MAX 1.6 120CV	BENZ+GPL	0,4855	2.184,71
FORD	FIESTA 1.4 97CV	BENZ+GPL	0,4047	1.820,94
FORD	FOCUS 1.6 120CV	BENZ+GPL	0,4734	2.130,40
FORD	FOCUS 1.6 120CV SW	BENZ+GPL	0,4792	2.156,42
HYUNDAI	i10 1.1 12V 69CV	BENZ+GPL	0,3831	1.723,83
HYUNDAI	i20 1.2 85CV	BENZ+GPL	0,4024	1.810,72
HYUNDAI	i30 1.4 100CV BERLINA	BENZ+GPL	0,4830	2.173,29
HYUNDAI	i30 1.4 100CV WAGON	BENZ+GPL	0,4893	2.202,05
HYUNDAI	ix20 1.4 90CV	BENZ+GPL	0,4516	2.032,22
HYUNDAI	ix20 1.6 125CV	BENZ+GPL	0,4813	2.165,78
KIA	CEE D 1.4 100CV	BENZ+GPL	0,4702	2.115,79
KIA	CEE D 1.4 100CV SW	BENZ+GPL	0,4776	2.149,32
KIA	PICANTO 1.0 12V 69CV	BENZ+GPL	0,3612	1.625,18
KIA	RIO 1.2 85CV	BENZ+GPL	0,4123	1.855,49
KIA	SPORTAGE 1.6 ECO 135CV 2WD	BENZ+GPL	0,5163	2.323,44
KIA	VENGA 1.4 GPL	90CV	0,4316	1.942,01
LANCIA	DELTA 1.4 T-JET 120CV	BENZ+GPL	0,5208	2.343,47
LANCIA	YPSILON 1.2 69CV	BENZ+GPL	0,4001	1.800,27
MITSUBISHI	ASX 1.6 2WD BI-FUEL 117 CV	EURO 5	0,4634	2.175,48
MITSUBISHI	OUTLANDER 2.0 2WD 150 CV	BIFUEL GPL	0,5639	2.537,72
NISSAN	MICRA 1.2 12V 80CV	BENZ+GPL	0,3824	1.720,76
OPEL	CORSA 1.2 GPL 86CV	BENZ+GPL	0,3884	1.747,80
OPEL	INSIGNIA 1.4 T S&S 140CV	BENZ+GPL	0,5553	2.498,65
OPEL	INSIGNIA 1.4 T S&S ST 140CV	SW BENZ+GPL	0,5640	2.537,78
OPEL	MERIVA 1.4 120CV	BENZ+GPL	0,4701	2.115,35
OPEL	MOKKA 1.4 T GPL 140CV	4X2	0,4719	2.123,42
OPEL	NUOVA ASTRA 1.4 T 140CV	BENZ+GPL	0,4997	2.248,49
OPEL	NUOVA ASTRA 1.4 T 140CV ST	BENZ+GPL SW	0,4999	2.249,33
OPEL	ZAFIRA TOURER 1.4T 140CV	BENZ+GPL	0,5296	2.383,16
PEUGEOT	208 1.4 VTI 95CV	BENZ+GPL	0,4153	1.869,02
RENAULT	CLIO 1.2 75CV	BENZINA+GPL	0,3998	1.798,99
SEAT	ALTEA XL 1.6 BI-FUEL	102CV EURO5	0,5089	2.289,86
SSANGYONG	KORANDO 2.0 C 2WD 149CV	BENZ+GPL	0,5605	2.522,07
SUBARU	FORESTER 2.0X 150CV	BI-FUEL EURO5	0,6333	2.850,01
SUBARU	XV 1.6I BI-FUEL	114CV	0,5046	2.270,56
SUBARU	XV 2.0I-ES BI-FUEL	150CV	0,5744	2.585,01
TATA	VISTA 1.4 75CV	BI-FUEL (BENZ+GPL)	0,3833	1.724,67

BENZINA-METANO

AUDI	A3 SPB 1.4 TFSI G-TRON	110CV (BENZ+METANO)	0,4882	2.197,11
DR	CITY CROSS 1.3 83CV	BENZ+METANO	0,3679	1.655,38
FIAT	500L 0.9 TWINAIR 85CV	BENZ+METANO	0,4236	1.906,27
FIAT	500L LIVING 0.9 TWINAIR 85CV	BENZ+METANO	0,4403	1.981,17
FIAT	DOBLO 1.4 T-JET 120CV	NATURAL POWER B-M	0,4881	2.196,29
FIAT	PANDA 0.9 TWIN-AIR 85CV	BENZ+METANO	0,3594	1.617,38
FIAT	PUNTO 2012 1.4 8V NATURAL POWER 77CV	BENZ+METANO	0,4092	1.841,46
FIAT	QUBO 1.4 8V 77CV	EURO5	0,4304	1.936,59
LANCIA	YPSILON 0.9 TAIR 80CV	BENZ+METANO	0,3890	1.750,32
MERCEDES	B 200 2.0 156CV	BENZ+METANO	0,5745	2.585,13
MERCEDES	E 200 NGD AUT 2.0 156CV	BENZ+MET	0,7177	3.229,49
TATA	VISTA 1.4 75CV	BENZ+METANO	0,3744	1.685,00
VOLKSWAGEN	GOLF 1.4 TGI 110CV	BENZ+METANO	0,4507	2.028,05

METANO ESCLUSIVO

OPEL	ZAFIRA 1.6 16V ECOM	150CV TURBO ONE	0,5352	2.408,30
OPEL	ZAFIRA TOURER 1.6 T ECOM	150CV	0,5551	2.498,03
SEAT	Mii 1.0 68CV	METANO	0,3550	1.597,69
SKODA	CITIGO 1.0 68CV	METANO	0,3474	1.563,47
VOLKSWAGEN	CADDY 2.0 ECOFUEL 109CV	METANO EURO5	0,5306	2.387,58
VOLKSWAGEN	TOURAN 1.4 ECOFUELL	150CV METANO	0,5458	2.456,31
VOLKSWAGEN	UP 1.0 68CV	METANO	0,3652	1.643,52

AUTOVETTURE CON ALTRE ALIMENTAZIONI IN PRODUZIONE

MARCA	MODELLO	SERIE	COSTO CHILOMETRICO 15.000 KM	FRINGE BENEFIT ANNUALE
ELETTRICO				
BMW	I 3	170CV	0,4781	2.151,60
CITROEN	C ZERO	67CV	0,4200	1.880,93
MITSUBISHI	I MIEV	64CV	0,4442	1.998,78
NISSAN	LEAF	109CV	0,3763	1.693,47
PEUGEOT	ION ELETTRICA	67 CV	0,4275	1.923,90
RENAULT	FLUENCE	95CV	0,4074	1.833,27
RENAULT	ZOE	88CV	0,3479	1.565,45
TESLA	MODEL S 60 KWH	306 CV	0,8104	3.646,84
VOLKSWAGEN	E GOLF	116CV	0,4869	2.190,83
VOLKSWAGEN	E UP	82CV	0,3930	1.766,56
IBRIDO PLUG-IN				
BMW	I3 IBRIDA	75kW	0,5389	2.424,99
OPEL	AMPERA	E-REV 150 CV	0,5793	2.606,79
VOLVO	V60 PLUG-IN HYBRID	215 CV	0,6798	3.059,27
IBRIDO BENZINA				
AUDI	A3 1.4 TFSI	E-TRON	0,5992	2.696,44
AUDI	A6 2.0 TFSI 245CV TIPTRONIC	HYBRID	0,8761	3.942,59
AUDI	A8 2.0 TFSI 245CV TIPTRONIC	HYBRID	1,1168	5.025,38
AUDI	Q5 2.0 TFSI 245CV	HYBRID QUATTRO TIPTRONIC	0,8722	3.925,04
BMW	3 ACTIVE HYBRID 3.0	340CV	0,9397	4.228,49
BMW	5 ACTIVE HYBRID 3.0	340CV	0,9882	4.446,90
BMW	7 ACTIVE HYBRID 3.0	320CV	1,2567	5.655,08
BMW	X6 ACTIVE HYBRID	4.4 485CV	1,3976	6.289,25
CHEVROLET	VOLT 1.4	IBRIDA	0,5848	2.631,44
HONDA	JAZZ 1.3 98CV	HYBRID	0,4762	2.142,68
INFINITI	Q 50 3.5	364CV	0,9584	4.312,72
INFINITI	Q 70 3.5	364CV	1,0089	4.544,41
LEXUS	CT 200H	136CV	0,5752	2.588,50
LEXUS	IS 300H	223CV	0,7161	3.222,49
LEXUS	LS 600H 5.0	445CV	1,4770	6.646,42
LEXUS	NX HYBRID 2.5	197CV	0,7273	3.272,79
LEXUS	RX HYBRID 3.5	300CV	0,9401	4.230,29
MERCEDES	S 400 3.5 V6 333CV	HYBRID	1,2567	5.655,17
MERCEDES	S 500 PLUG IN 3.0 V6	450CV	1,3340	6.002,88
PORSCHE	CAYENNE 3.0 S E-HYBRID	416CV	1,1793	5.306,84
PORSCHE	PANAMERA S E-HYBRID 3.0	416CV	1,4833	6.674,89
TOYOTA	AURIS 1.8 HYBRID	99 cv MY2013	0,5270	2.371,59
TOYOTA	AURIS TS 1.8 HYBRID	136CV SW	0,5353	2.408,77
TOYOTA	PRIUS 1.8	136CV IBRIDA	0,5645	2.540,27
TOYOTA	YARIS 1.5 HSD	HYBRID	0,4389	1.974,84
VOLKSWAGEN	TOUAREG 3.0 V6 TSI 380CV	HYBRID	1,1067	4.979,98
IBRIDO GASOLIO				
CITROEN	DS5 2.0 200CV	HYBRID4	0,5965	2.684,05
LANDROVER	RANGE ROVER 3.0 SDV6 340CV	HYBRID	1,2604	5.671,83
MERCEDES	C 300 BLUETEC 2.2 231CV	HYBRID	0,6940	3.123,08
MERCEDES	C 300 BLUETEC 2.2 231CV	SW HYBRID	0,7091	3.190,75
MERCEDES	E 300 BLUETEC 2.2 231CV	HYBRID	0,7196	3.239,30
MERCEDES	S 300 BLUETECH 2.2 231CV	HYBRID	0,9678	4.355,25
PEUGEOT	3008 HYBRID 4 85GR 2.0	200CV	0,5606	2.522,76
PEUGEOT	3008 HYBRID 4 2.0	200CV	0,5908	2.658,68