
Informativa di carattere generale Giugno 2013.

Assunzioni già concordate.

Riprendono le visite mediche scadute, finalizzate alla consegna delle lettere d'assunzione per il 1° settembre; l'uscita dallo stallo che aveva bloccato le assunzioni pregresse è forse dovuta ad un mix tra l'esigenza di trovare un accordo con le O.S. e le previste prossime norme ed agevolazioni del Governo per l'assunzione a tempo indeterminato dei giovani; le assunzioni sono –a livello nazionale- circa 300, di cui 200 in Rfi e 100 in Trenitalia, tutte nella manutenzione.

Fondo e assunzioni.

A seguito delle modifiche della riforma previdenziale, si rende necessario modificare le regole del Fondo di sostegno, che è il principale strumento di accompagnamento alla pensione; è pronta quindi una bozza di proposta aziendale, di emergenza, per portare da 4 a 5 anni (60 mesi) il periodo massimo di permanenza per l'accompagnamento a pensione. Su tale nuovo schema modificato potranno quindi poi partire le contrattazioni, nazionale e regionali, per l'eventuale adozione del Fondo straordinario.

La questione del Fondo è strettamente connessa alla necessità del ricambio generazionale e delle nuove assunzioni di giovani. Una prima stima approssimata, indica un eventuale esodo di circa 2500 lavoratori e di un'assunzione di circa 1000/1500 –a livello nazionale- di nuove assunzioni, nei ruoli dove vi sono carenze. Come conseguenza dei movimenti nelle risorse umane, potrebbero riprendere le contrattazioni per risolvere le attese dei ferrovieri in funzioni superiori.

Rappresentanza sindacale e Rsu.

Il 31-5-13 è stata firmato da Confindustria e O.S. un Protocollo d'intesa nazionale che disciplina –dopo oltre 60 anni dalla fondazione della Repubblica- la rappresentanza sindacale.

In attesa dello sviluppo dell'intesa nel comparto trasporti e ferroviario, possiamo comunque ipotizzare che, a seguito di ciò, dovranno essere rinnovate le Rsu (probabilmente a fine anno), per le quali è pronta, per le FS, una nuova bozza di Statuto.

Cambiamenti ai vertici aziendali.

Dal 1° giugno, il dr. R. Pozzi passa a ricoprire un ruolo di responsabilità in Holding, mentre il dr. S. Savino passa nel ruolo di Direttore Risorse Umane e Organizzazione (DRUO) di Rfi.

Dif.

E' pronta anche una bozza di nuovo Statuto per il Dif, per cui possiamo anche ipotizzare nuove elezioni forse entro l'anno.