TRENORD

VERBALE DI ACCORDO

Con il presente accordo le Parti intendono individuare le azioni organizzative ed i relativi incentivi per il raggiungimento degli obiettivi illustrati nel piano presentato alle ooss il 26 Marzo 2015.

Il conseguimento degli obiettivi previsti dal piano, avverrà prevalentemente mediante:

- l'incremento di produttività del personale di condotta e di scorta, finalizzato alla disposizione degli equipaggi sui servizi aggiuntivi Expo
- L'incremento delle attività manutentive (attuato anche nel periodo precedente al semestre Expo) finalizzato al pieno recupero funzionale della flotta ed al pronto intervento in caso di guasti
- L'incremento delle attività di vendita e assistenza clienti per assicurare i servizi necessari ai visitatori che utilizzeranno il treno per raggiungere il sito espositivo.

Le parti individuano nel coinvolgimento attivo di tutto il personale, a cominciare da quello operativo, lo strumento prioritario per raggiungere l'obiettivo condiviso di incremento della produttività; a tale scopo sono state già attuate attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione del personale a tutti i livelli, e sono in corso incontri specifici con i quadri intermedi di tutte le unità produttive.

L'incremento di produzione previsto dal piano Expo verrà attuato in primo luogo mediante le seguenti azioni da esercitarsi su base volontaria:

La riduzione delle giornate di ferie godute nel periodo Expo e lo spostamento di una parte di queste al di fuori del periodo estivo.

- L'incremento delle giornate lavorative effettive nel periodo Expo.

L'obiettivo individuato e condiviso per il personale operativo è il raggiungimento, rispetto alle 184 giornate di calendario comprese nel periodo Expo, di 115 giornate di lavoro effettivo da conseguirsi nel semestre Expo (1Maggio – 31 Ottobre).

Il conseguimento di questo obiettivo verrà incentivato mediante un sistema premiante.

Ferie estive 2015

Ferma restando la prerogativa di ciascun lavoratore di effettuare le ferie estive 2015 secondo le modalità vigenti nei rispettivi settori (personale mobile, manutenzione e commerciale) negli anni

precedenti, si individua nella programmazione delle ferie estive 2015 in periodi di due settimane consecutive per ciascun lavoratore, da godersi nel periodo 13 Giugno – 18 Settembre, la modalità necessaria a garantire l'incremento della produzione prevista dal piano Expo.

Con accordo specifico dei singoli settori (Produzione, Commerciale e Manutenzione) verranno disciplinate le modalità operative per lo spostamento delle ferie nel rispetto degli accordi in essere.

L'adattamento della programmazione, rispetto a quanto previsto negli anni precedenti, avverrà su base volontaria, ed incentivata come di seguito riportato.

Percorso incentivante

Per tutto il personale Trenord impiegato con contratto full time durante il periodo Expo ed addetto in maniera effettiva e continuativa alle seguenti mansioni:

a) **Produzione**
- Condotta dei treni
- Scorta dei treni
- Predisposizione documenti treni
- Distribuzione personale mobile
- Sala operativa
- Help desk

b) **Manutenzione**
- Attività di manutenzione ai treni nei depositi/officine e agli impianti
- Logistica dei magazzini (turnisti)
- Verifica
- Centro esercizio rotabili
- Manovra
- Controllo pulizie

c) **Commerciale**
- Vendita
- Assistenza clienti
- Controllo varchi e controllo antievasione

- Contact center

verrà riconosciuto:

a) Un bonus individuale di € 400,00 al raggiungimento di 115 giornate di lavoro effettivo nel periodo 1 Maggio – 31 Ottobre 2015
b) Un ulteriore bonus di € 50,00 per ogni giornata di lavoro effettuata in aggiunta alle 115 giornate di cui al punto a)
c) Per il personale di condotta e di bordo assegnato al deposito di Fiorenza a far data dal 30 Aprile 2015, un bonus "una tantum" di € 100,00 in aggiunta a quanto previsto dall'art 46.4 del CCNL AF

Si precisa che, per il raggiungimento della quota 115 prevista per il bonus di cui al punto a) sono considerate valide le giornate di assenza per infortuni occorsi dopo l'inizio del periodo Expo.

Tutti i premi incentivanti previsti dal presente accordo non sono validi ai fini della determinazione del TFR e verranno corrisposti con il listino del mese di Novembre 2015.

Le Parti si danno reciprocamente atto che le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle voci e criteri definiti nel presente accordo riferito all'Evento Expo, hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui all'art. 1, comma 481, della legge n. 228/2012 e succ. in quanto correlate ad incrementi di produttività, redditività, efficientamento e flessibilità.

L'applicazione della tassazione agevolata con riferimento alle voci retributive contenute nel presente accordo sarà resa effettiva secondo le modalità ed i criteri di tempo in tempo vigenti per l'anno 2015.

Il tavolo di monitoraggio valuterà a fine manifestazione l'entità di quanto effettivamente erogato in base agli incentivi previsti dal presente accordo, anche alla luce del risultato qualitativo e quantitativo dell'operazione Expo.

Relazioni industriali

Le parti concordano di siglare un accordo sulle relazioni industriali, entro il mese di Giugno, propedeutico al rinnovo delle Rappresentanze Sindacali Unitarie da realizzarsi sollecitamente a valle di Expo.

Le parti concordano inoltre che il monitoraggio del presente Accordo e più in generale dell'andamento del servizio durante il periodo Expo sarà in carico al "tavolo Expo" firmatario del presente Accordo.

Gli incontri di monitoraggio sono previsti con cadenza mensile, e comunque ogni volta le parti ne ravvisino la necessità.

In tal senso le Parti concordano di attivare il "tavolo Expo" anche come istanza di ricerca delle necessarie mediazioni e prevenzione dei potenziali conflitti.

Milano, 29 Aprile 2015

TRENORD S.r.l.

FILT CGIL

FIT CISL

UIL Trasporti

UGL Ferrovie

FAST Ferrovie

FAISA Cisal

Or.S.A. Ferrovie