

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2016, il giorno 25 del mese di gennaio c/o la sede della SOCOFAT sc sita in Milano sono presenti:

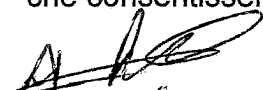
- ❖ Per la società So.Co.Fat. con sede in Torino alla via Assietta, 7, il Sig. Panetta Ignazio, Gherardi assistito dal Dott. Carlo Lodigiani
- ❖ Per le OO.SS. di categoria i Sigg.:
 - a) Franzosi Davide, Ruggiero Guglielmo per la FILT CGIL
 - b) Di Capua Gaetano, Rossagno Enrico per la FIT CISL
 - c) Giuseppe Miracapillo, Ettore Turriello per UILTRASPORTI
 - d) Fahmy Aly, per la UGL AF
 - e) Salomoni Federico, per la FAST FERROVIA

Scopo della riunione: riorganizzazione aziendale Contratto Centostazioni Lombardia ex Miles

Sono altresì presenti le RSA:

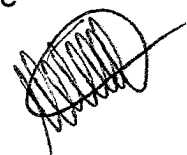
Premesso che

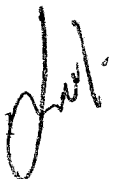
- Che in data 2 dicembre 2015 in sede nazionale si è raggiunto un accordo per procedere alla successione di appalto per il subentro negli impianti afferenti il lotto 3 Centostazioni ex Miles
- Che in data 9 dicembre 2015 veniva raggiunto un accordo per fare ricorso ad un contratto di solidarietà a valere per il periodo 16 gennaio 2016 – 15 gennaio 2017 per gli impianti:
 - Milano Rogoredo riduzione 37%
 - Milano Porta Garibaldi 27%
 - Milano Lambrate 50%
 - Monza 25%
 - Como 12%
 - Pavia 44%
 - Varese 39%
 - Lecco 6%
- in data 16 dicembre 2015 SOCOFAT sc assumeva il personale ex Miles per successione di appalto a seguito di accordo siglato in sede nazionale
- in data 16 gennaio 2016 veniva avviato il contratto di solidarietà sottoscritto in sede nazionale.
- Che le parti si rendevano disponibili a verificare la possibilità di individuare soluzioni che consentissero di ridurre gli esuberi verificati in sede nazionale


UGL









- L'impresa ha elaborato una ipotesi di riorganizzazione e sinergizzazione delle lavorazioni anche con attività già in portafoglio dell'impresa
- L'incontro per una verifica delle organizzazione proposta dall'impresa e delle soluzioni condivise per il contenimento degli esuberi è fissato per la data odierna.

Tutto ciò premesso

In data 25 gennaio 2016 l'azienda presentava la nuova riorganizzazione dei vari cantieri con la riduzione delle percentuali di solidarietà come di seguito riportate:

- o Milano Lambrate 30%
- o Milano Rogoredo 30%
- o Pavia 30%
- o Tutte la altre 0%

In via preliminare le parti concordano di voler individuare un percorso volto al superamento anche temporaneo degli esuberi già riscontrati.

Vengono quindi analizzati i singoli impianti con una nuova organizzazione del lavoro.

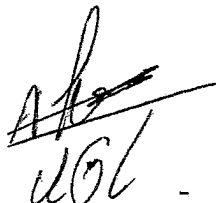
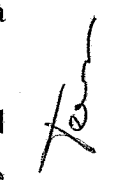
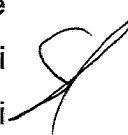
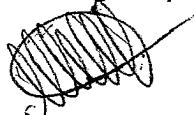
Inoltre l'impresa illustra possibili sinergie con altre attività che potrebbero temporaneamente occupare fino a 7 + 1 unità da individuarsi negli impianti di Milano Lambrate, Milano Rogoredo e Pavia.

Le OO.SS. richiedono che in via prioritaria vengano analizzate e privilegiate le volontarietà.

Le parti quindi concordano quanto segue

- L'impresa avvierà l'organizzazione proposta che viene allegata al presente verbale
- L'impresa procederà ad individuare le risorse che saranno soggette a spostamento (sette unità più un jolly) utilizzando in via prioritaria la volontarietà dei lavoratori, dando tempo per esprimerla entro il giorno 30 gennaio, trascorso tale termine l'impresa procederà alla individuazione dei lavoratori secondo i seguenti criteri legati alla assenza di limitazioni funzionali, ed a ulteriori criteri legati alle anzianità di servizio nel cantiere di riferimento i lavoratori saranno quindi impegnati nelle attività presso la stazione di Milano Centrale in attività di pulizia e servizi di stazione)
- Tali provvedimenti non comporteranno una nuova allocazione definitiva rispetto al contratto Centostazioni nel quale permarranno inseriti negli impianti di origine, e non prevedranno alcuna indennità economica legata a trasferte o altro
- Resta inteso che in assenza di risposte da parte dei lavoratori l'impresa proseguirà con l'applicazione del Contratto di Solidarietà di cui all'accordo riportato in premessa.

Tali interventi, se pienamente applicati consentiranno il superamento almeno temporaneo dei provvedimenti di solidarietà e conseguente ricorso ad integrazione salariali nella maggior parte degli impianti ed in particolare:



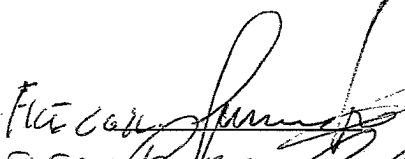
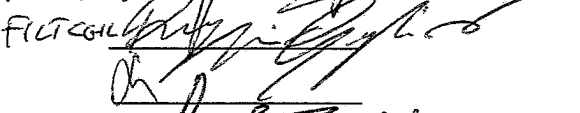
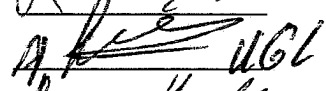
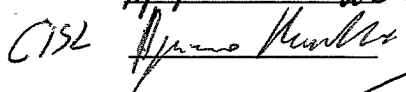
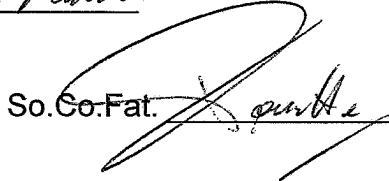
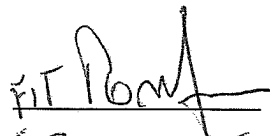
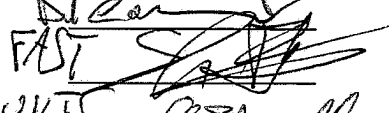
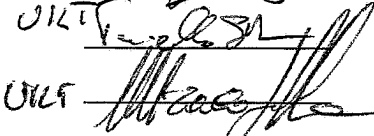
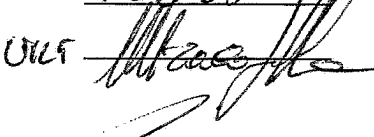
- Milano Rogoredo riduzione 0%
- Milano Porta Garibaldi 0%
- Milano Lambrate 0%
- Monza 0%
- Como 0%
- Pavia 0%
- Varese 0%
- Lecco 0%

Le parti precisano che comunque si incontreranno nuovamente nel corso del mese di febbraio 2016, per verificare eventuali diverse ricadute.

Del che è verbale, visto, letto e sottoscritto

Del che verbale, letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto.

Per Le OO.SS.

<p>  FIT CAG  FIT COGL  UGL  CISL  So.Co.Fat. </p>	<p>  FIT ROMA  FIT  UILE  UILE </p>
---	---

