Napoli, 3 giugno 2015
Prot. N° 292/FastCM/14/u

Spett.le **ANM S.p.A.**
Direttore Generale
dott. Carlo Pino

Oggetto: relazioni industriali

La scrivente O.S. intende preliminarmente esprimere le proprie congratulazioni al dott. Pino Carlo, per la sua recente nomina a Direttore Generale di una importante e strategica azienda nel settore del TPL quale riteniamo sia l'ANM, e nel contempo augura al nuovo Direttore di poter svolgere la propria "*mission*" nella maniera più proficua possibile per l'azienda e per i lavoratori che da tempo aspettano risposte concrete su tematiche da lungo tempo irrisolte, confidando altresì che tale cambiamento nell'assetto organizzativo possa rappresentare l'inizio di un corretto rapporto di relazioni industriali con la società, teso soprattutto a garantire comportamenti omogenei nella gestione delle risorse, nonché nell'applicazione di accordi sindacali vigenti.
A titolo esemplificativo, evidenziamo la situazione dei lavoratori ex Metronapoli e Napolipark, ai quali è preclusa la possibilità di beneficiare di diritti riconosciuti da accordi sindacali vigenti, solo per una sorta di ostracismo aziendale privo di valide motivazioni. Negare ai lavoratori assunti in ANM a seguito di un processo di fusione per incorporazione di altre società, diritti riconosciuti al personale in forza e regolamentati, tra l'altro, da accordi sindacali preesistenti alla fusione, costituisce solo motivo di grave discriminazione tra i lavoratori stessi. Un esempio di quanto sopra esposto è chiaramente dimostrabile dal fatto che nonostante le legittime richieste avanzate dai colleghi ex Napolipark e Metronapoli l'Amministrazione del personale continua a negare il rilascio delle tessere familiari di libera circolazione sui mezzi ANM, ed allo stesso personale viene inoltre preclusa ogni possibilità di fruire di forme di flessibilità dell'orario di lavoro previste da appositi accordi sindacali, circostanza che viene addirittura legittimata in un documento allegato all'O. S. n. 81/2014.
A rendere ancora più grave ed assolutamente inaccettabile questa disparità di trattamento tra i lavoratori è la mancata estensione a tutti i dipendenti dei buoni pasto di maggior valore riconosciuti al personale di provenienza Metronapoli, nonché il ritardo, ormai ingiustificabile di un intesa per un premio di risultato unico ed omogeneo.
In definitiva, siamo sicuri che riconoscere uniformità di trattamento, costituirebbe motivo di immediato apprezzamento da parte di tutti i lavoratori interessati e contribuirebbe ad un miglioramento del clima aziendale con sicuri risvolti positivi anche sulla produttività aziendale.
La scrivente confida inoltre, che nella definizione dell'accordo quadro in discussione da tempo, alle cui riunioni la nostra struttura sindacale potrebbe dare un utile contributo, venga data attenzione anche agli aspetti riconducibili alla **tutela della salute di tutti i dipendenti**, ed in particolar modo a quella riguardante il personale viaggiante (autisti e macchinisti).
Pertanto in virtù di tutto quanto sopra chiediamo, allo scopo di poter tutelare i propri iscritti, un incontro urgente per discutere di tali problematiche, significando che la mancata convocazione unitamente all'atteggiamento ostracistico tenuto fin qui dall'azienda nei confronti della scrivente e dei propri delegati, ci vedranno costretti nostro malgrado ad attivare le nostre strutture legali per dimostrare nelle sedi deputate la condotta antisindacale e discriminatoria fin qui tenuta dai Responsabili ANM nei confronti di Fast Ferrovie.
Distinti saluti.

Il vice Segretario Provinciale Napoli
Dipartimento Autoferrotranvieri
(V. Tortora)

FASTFerroVie
Segreteria Provinciale Napoli
Corso Novara, 10 Fabbricato P.V. Stazione FF.SS. 80143 Napoli
Telefono 0815672314; Fax 0815672317
E-mail: napoli@fastferrovie.it