Verbale di Accordo

L'Anno 2013 il giorno 03 del mese di marzo 2013 si sono incontrati:

- **Per la Società CM Service srl il Sig. Rinaldo Arru, Ing. Lukas Perrone** nella qualità di Rappresentanti della società medesima.
- **Per le OO.SS. Nazionali di categoria i Sigg**:

a) Chiara Grillo, Gaetano Iacobucci, Emanuele Cingolani, Sandro Gentili, Angelo Olcese, Marco Bizzarri per la FILT-CGIL Nazionale
b) Michele Castellano, Cosimo Del Monte, per la FIT-CISL
c) Marco Verzari per la Uiltrasporti
d) Claudio Fiorenza per Salpas Orsa
e) Sandro Vacata per la UGL Trasporti
f) Vincenzo Notarnicola per la FAST Ferrovie

Sono altresì presenti i R.S.A. dei cantieri interessati e numerosi lavoratori.

Premesso

- **Che la società CM Service s.r.l.** presenta un esubero pari a n° 12 lavoratori a causa delle esigenze produttive dell'azienda medesima ed utilizzati nei cantieri siti nelle regioni Marche, Umbria e Abruzzo;
- Che le OO.SS. costatano e dichiarano gli esuberi dichiarati dalla Società;

Tutto ciò premesso le parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale ;

Concordano

- **Di far ricorso** ai sensi e per gli effetti della L. 223/91, così come concordato con le OO.SS., **all'istituto del contratto di solidarietà** ai sensi e per gli effetti dell'art.1 – Legge 863/84 e dell'art. 5 c. 1/2/3/4/10/12 del D.L._ 148/93 convertito con modificazione **a valere per il periodo dal 02/03/2013 al 01/03/2014 onde poter scongiurare il ricorso a riduzione di personale così come specificato in premessa.**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- **il C.C.N.L.** applicato è quello della Mobilità;
- **l'orario di lavoro** previsto dal C.C.N.L. è di 38 ore settimanali;
- **i motivi** che hanno determinato l'esubero sono dovute alle mutate esigenze dell'Ente Committente che ha ridotto drasticamente i corrispettivi, che hanno così creato una eccedenza di manodopera;
- **la durata del contratto di solidarietà è di un anno rinnovabile e precisamente dal 02/03/2013 al 01/03/2014.**

Resta convenuto che in virtù di tutto quanto procede, persistendo le motivazioni, **si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia:**

- **Tale contratto di solidarietà** interessa N° 33 lavoratori di cui all'allegato elenco sotto la lettera A che forma parte integrante del presente accordo;
- **La parametrazione** su orario medio settimanale è di 24 ore e 40 minuti attraverso turnazioni tali da realizzare una astensione del lavoro settimanale pari a 13, ore e 20 minuti per 31 lavoratori con contratto a tempo pieno 38 ore settimanali; di 16 ore attraverso turnazioni tali da realizzare una astensione del lavoro settimanale pari a 2 ore e per 1 (uno) lavoratore con contratto part-time a 18 ore settimanali; 16 ore attraverso turnazioni tali da realizzare una astensione del lavoro settimanale pari a 8 ore per 1 (uno) lavoratore con contratto part-time a 24 ore settimanali;
- **La riduzione percentuale oraria** è pari al 35 % per i lavoratori a tempo pieno (38 ore settimanali), del 11,11% per 1 lavoratori part-time a 18 ore settimanali, del 33,33% per 1 lavoratore a 24 ore settimanali;
- **L'indennità di Solidarietà sarà anticipata dall'azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo;**

Le parti convengono ai sensi dell'art. 5, comma 10 legge 236/93 che l'azienda previa, comunicazione alla R.S.A. e alla D.P.L.M.O., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori, con conseguente abbattimento delle ore da ricondurre allo strumento del Contratto di Solidarietà.

Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

a) **al miglioramento** del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;

b) **incrementare** la ricerca di nuove commesse di lavoro in settori o zone finora non coperte;

c) **un più razionale impiego** della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi;

d) **un impegnativo** programma formativo e di riqualificazione professionale del personale;

e) **ad iniziative di attività collaterali** al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali;

La verifica dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà in sede aziendale trimestralmente.

Letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

I R.S.A

Fiat Cgil

Le OO.SS.

La Società