www.fastferrovie.it
SEGRETERIA Provinciale Napoli

Napoli, 10 giugno 2015
Prot. N° 297/FastCM/14/u

Spett.le **ANM S.p.A.**

Amministratore Unico
ing. A. Ramaglia
Direttore Generale
dott. C. Pino
Direttore Personale e Amministrazione
dott.ssa I. Bocchetti
Resp. Relazioni industriali
dott. E. Alimena

Oggetto: gestione e ricollocazione personale inidoneo

La scrivente O.S. con la presente nota, nell'esprimere tutto il proprio disappunto per le decisioni intraprese unilateralmente dall'azienda relativamente alla tematica in oggetto, ritiene opportuno, anche a salvaguardia dei propri iscritti ai quali viene negata la rappresentanza, sottolineare la propria posizione auspicando che quanto prima si possa, anche attraverso un percorso condiviso, porre rimedio a tale pesante criticità.
Premesso che il problema dell'inidoneità dovrebbe essere al centro di un continuo monitoraggio da parte dell'azienda al fine di individuare, con le OO SS soluzioni adeguate, soprattutto in termini preventivi per la salvaguardia della salute del personale, appare alquanto chiaro che con i provvedimenti assunti in questi giorni, adottati in alcuni casi con ritardi superiori ai dieci anni, i funzionari che si sono occupati della gestione e ricollocazione del personale inidoneo hanno creato un danno sia ai lavoratori interessati che per anni sono stati impiegati in modo inadeguato con conseguente preclusione di sviluppo di carriera e sia all'azienda che ha sostenuto costi superiori a quelli previsti nel caso in cui si fosse provveduto sin dall'inizio a collocare tale personale nella giusta posizione, provocando ancora una volta un assoluta disparità di trattamento tra i lavoratori.
La scrivente evidenzia ai Responsabili aziendali che l'attenzione dell'organizzazione nel valorizzare e sviluppare le competenze delle proprie risorse e nella qualità dell'ambiente di lavoro costituiscono fattori motivazionali che favoriscono l'appartenenza all'azienda e l'efficienza sul lavoro.
Avviare progetti di riqualificazione per il personale inidoneo improntato su specifici percorsi formativi per valorizzarne eventuali competenze tecniche e capacità personali e professionali, da possibilità all'azienda di riportare risorse nel ciclo produttivo aziendale con evidenti e immediati recuperi anche in termini economici.
Adottare provvedimenti ***ad personam*** inadeguati e senza un analisi puntuale del rischio per l'azienda, espone la stessa a forme di rivendicazioni da parte dei lavoratori in molti casi giustificate.
A titolo esemplificativo, evidenziamo l'assoluta disparità di profilo professionale e trattamento economico tra il personale utilizzato in modo fisso e continuativo nelle attività di Verificatore titoli di viaggio e Polizia amministrativa.
Pertanto in virtù di tutto quanto sopra chiediamo::

- un'immediata sospensione dei provvedimenti relativi alla riqualificazione;
- il reintegro nella qualifica di provenienza del personale, già inquadrato in un profilo inferiore per motivi di salute, che di fatto espleta attività previste nelle mansioni di operatore di esercizio;
- un incontro urgente sia per discutere di problematiche relative al personale inidoneo che per avviare un confronto con l'azienda per la salvaguardia della salute del personale.

Al fine di contenere il fenomeno dell'inidoneità negli autisti, ci rendiamo disponibili, fin da ora, ad un confronto con l'azienda per individuare attività produttive da integrare alla prevalente mansione di guida, al fine di ridurre i tempi di condotta per gli operatori di esercizio.
Infatti è assolutamente inaccettabile che ci siano operatori di esercizio **idonei** impiegati esclusivamente da anni in attività ausiliarie a danno di chi è destinato a svolgere unicamente attività di autista di linea.

Il vice Segretario Provinciale Napoli
Dipartimento Autoferrotranvieri
(V. Tortora)

I Dirigenti RSA e le RSA

FASTFerroVie
Segreteria Provinciale Napoli
Corso Novara, 10 Fabbricato P.V. Stazione FF.SS. 80143 Napoli
Telefono 0815672314; Fax 0815672317
E-mail: napoli@fastferrovie.it