Segreterie Regionali Campania

CGIL FAX 5539899 CISL FAX 5674547 UIL FAX 5674579 UGL FAX 5674595 FAST FAX 5672317 ORSA FAX 5674509

Napoli, 15 novembre 2013
Prot. N° 328b/sru/13

RFI SpA

DTP Napoli
ing. M. Gallini

Direzione PO Na/Rc
dott. G. De Micco

Oggetto: violazioni contrattuali e scorrette relazioni industriali

Le scriventi OO.SS. sono venute a conoscenza di comunicazioni che la Direzione in indirizzo ha fatto pervenire al proprio personale con le quali viene imposto un piano ferie deciso unilateralmente dall'azienda allo scopo di far fruire ai lavoratori le ferie residue 2012-2013. Tale richiesta fatta al personale viene supportata (così come si evince dal testo della predetta comunicazione) da un articolo contrattuale che non è quello relativo alla fruizione delle ferie e da un non meglio specificata legge che evidentemente non è ben nota a chi ha emanato tale disposizione.

Infatti se è pur vero che vi sono delle leggi che regolano in senso generale la materia delle ferie da attribuire ai lavoratori, queste demandano alla contrattazione collettiva, condizioni di miglior favore per la loro fruizione.

Ecco perché nel contratto che tutti insieme abbiamo sottoscritto, compare un articolo (che non è quello citato dalla comunicazione in parola) dove sono chiaramente definite le modalità per la fruizione delle ferie.

Ancora una volta, e con rammarico, dobbiamo rilevare un "*modus operandi*" da parte della Direzione in indirizzo che molto spesso, prevaricando norme, accordi sottoscritti e regole comuni, assume atteggiamenti al limite del "***vessatorio e intimidatorio***" nei confronti del proprio personale.

Quanto sopra riportato, rappresenta solo l'ultimo di una serie di comportamenti tenuti dai Responsabili aziendali che si dimostrano noncuranti degli impegni che loro stessi hanno deciso di sottoscrivere con le rappresentanze sindacali, come ad esempio l'accordo sull'orario di lavoro, il quale già non viene più rispettato in quanto in molte realtà sono stati accordati (senza il consenso delle scriventi) turni che contengono disponibilità che molto spesso si tramutano in ferie forzate, oppure la continua trasgressione di semplici norme contrattuali o anche le norme che prevedono le modalità di gestione del personale.

Altro ancora si potrebbe aggiungere per meglio rappresentare l'atteggiamento che i Responsabili in indirizzo stanno assumendo pervicacemente e che offendono la dignità dei lavoratori e rappresentano un forte attacco ai loro diritti.

Pertanto, in virtù di quanto sopra rappresentato ed al fine di intraprendere un corretto percorso di relazioni industriali si chiede un incontro urgente nel quale oltre a sanare tali problematiche, vi chiediamo anche di darci opportuna informativa ai sensi dell'art.3.1.4 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 20 luglio 2012.

Nelle more di tale incontro vi intimiamo a sospendere ogni atto unilaterale che, in caso contrario, ci vedremmo costretti a contrastare con le previste modalità, ivi comprese quelle legali.

Con osservanza

LE SEGRETERIE REGIONALI

Filt CGIL	**Fit CISL**	**Uilt UIL**	**UGL Trasporti**	**FAST Ferrovie**	**ORSA**
A. Lustro	A. Langella	P. Santità	A. Crimaldi	G. Di Somma	M. Cosentino