VERBALE D'INCONTRO TRA DIREZIONE TERRITORIALE PRODUZIONE, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE, O. S. REGIONALI FILT-FIT-UILT-Or.SA.-UGL-FAST ED R.S.U. 5 DEL 14.07.2011

Sono presenti:
per DTP Di Venuta
per PO TO/GE Guazzone - Figoli

Per le O.S. = Sedda – Pastorino – Ferrara – Pedemonte – Improta - Rappoccio – Parente – Cesario – Zolezzi – Pesce – Migliaccio – Fazzari
Per le RSU = Sebastiani – D'Acunto – Delli Carri – Cademartori – Fortino – Marciano

♦♦♦♦

La RSU ad inizio riunione si dichiara validamente rappresentata.
Visto gli esiti interlocutori degli incontri precedenti e quello negativo della riunione del 7 luglio scorso, le parti si danno atto comunque di voler proseguire il confronto, al fine di ricercare una soluzione condivisa sulle ricadute gestionali ed organizzative derivanti dalla proposta relativa ad una nuova organizzazione del lavoro in ambito DTP di Genova (ed in particolare di alcuni impianti della stessa).
Dopo ulteriore disamina della documentazione già consegnata nel corso delle precedenti riunioni e rimessa nuovamente nella disponibilità delle OS/RSU all'atto della convocazione odierna si conviene sui seguenti interventi, attuabili immediatamente, salvo diversa specifica indicazione:

Stazione di Genova P.P. = - 168 h/sett. DM sussidio interno (all'atto della remotizzazione dell'allarme antincendio presso la Cabina Acei prevista a fine luglio);
Stazione di Genova P.P. = - 43,12 h/sett. Addetto Telegrafo – per cessazione attività;
Stazione di Ge-Sampierdarena = - 120 h/sett. Addetto Compilazioni Prescrizioni per inserimento Scalo Bacino nel circuito PCP;
Stazione di Arquata = - 96 h/sett. DM sussidio interno/esterno per inserimento impianto nel circuito PCP e con stazione telecomandata;
Stazione di Sestri Levante = - 112 h/sett. sussidio interno/esterno per inserimento impianto nel circuito PCP e con stazione telecomandata;
Stazione Savona = - 168 h/sett. DM Operatore (liv. B); - 50,24 h/sett. DM esterno; + 168 h/sett. DM sussidio interno/esterno per introduzione nuova organizzazione del lavoro (solo al reperimento del numero di risorse sufficienti per garantire la piena operatività della stessa e comunque non prima del 31.12.2011).
I provvedimenti di cui sopra saranno oggetto di una verifica funzionale da effettuarsi entro il primo trimestre 2012.
Il personale utilizzato quale DM sussidio interno/esterno negli impianti di Arquata e Savona sarà utilizzato esclusivamente per le attività del proprio Impianto.
La Direzione Produzione si impegna inoltre a fornire a COER una risorsa da destinare provvisoriamente al PCP per le attività di sussidio alla Fase 2 di informatizzazione delle prescrizioni, qualora sia ufficializzata tale richiesta.

Per effetto di tali provvedimenti, la Società:

1) emetterà immediatamente interpellanze specifiche per profilo per garantire, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti, la riallocazione produttiva delle risorse perdenti posto per effetto della suddetta riorganizzazione;
2) emetterà immediatamente MDI per individuare risorse da immettere nel profilo CS per garantire la piena operatività della nuova organizzazione;
3) adotterà gli opportuni accorgimenti organizzativi per razionalizzare le attività interessate dai provvedimenti (postazione informatica ad uso DM Acei PP per eventuali comunicazioni con il personale dei treni, , ecc.);

Inoltre, presentato il 7 luglio il progetto relativo alla remotizzazione del DCO di Ovada presso il Posto Centrale di Genova Teglia ed illustrata l'organizzazione del lavoro che COER Genova intende adottare,

convengono sul trasferimento dell'attività e delle risorse necessarie per garantire 168 h/sett. nel profilo di Professional (liv. B) con conseguente risparmio di 72 h/sett. rispetto all'attuale F.O.O. di 240. Per effetto delle limitazioni tecnologiche legate al progetto, quantomeno sino al 2013, la Stazione di Ovada risulterà presenziata con un turno di DM interno/esterno di 168 h/sett. oggi non previsto.

Per quanto sopra, la DTP si impegna affinché:

- le risorse attualmente impiegate presso il DCO di Ovada siano contattate per poter esprimere eventuali preferenze rispetto ad una diversa utilizzazione rispetto a quella di DCO presso il Posto Centrale di Genova Teglia, compatibilmente con le esigenze produttive e la rispondenza tra inquadramento e mansioni;
- sia effettuata l'interpellanza per reperire le risorse destinate al turno di nuova istituzione in Ovada.

Inoltre la Società recepisce la richiesta di riconoscere il livello stipendiale superiore al personale, di cui esiste già formale individuazione da parte dei responsabili delle strutture territoriali e di cui si è verificata l'effettiva utilizzazione nei tempi e nei modi contrattualmente previsti, di corrispondere l'indennità di trasferta per un periodo temporale limitato (sino a fine 2011) al personale che sarà utilizzato nella nuova attività di DM Ovada e di effettuare la verifica della indennità di utilizzazione percepita dal personale di manovra di Sestri Ponente. In riferimento a quest'ultimo impianto, appurata la criticità gestionale per effetto delle assenze a vario titolo (ferie estive, infortuni, malattie, ecc.), la DTP informa che provvederà a far rientrare immediatamente nell'impianto la risorsa attualmente frequentante un corso di formazione professionale.
Assicura infine l'attuazione di un corso di aggiornamento destinato ai CS che saranno impegnati nell'attività di prescrizioni informatizzate.
Le parti convengono sulla necessità di effettuare una verifica sull'andamento della nuova organizzazione e sugli esiti delle varie interpellanze, da effettuarsi alla scadenza delle stesse; in quell'occasione, effettuata una prima razionalizzazione del processo della circolazione, verificate le esigenze di copertura da attuare nei profili dell'area quadri, potrà essere analizzata e discussa anche l'ipotesi di prevedere acquisizioni dal mercato del lavoro. A tale proposito si conviene di effettuare una riunione entro la fine di settembre, in cui sarà valutata anche la posizione relativa al personale in utilizzo presso la Stazione di Ovada.

RSU

UILT

FILT

RSU

FIT/CISL

ORSA

RSU

RSU

UCLT

UGL

UGL

FAST/CONFSAL