

SEGRETERIA REGIONALE ABRUZZO

BOLLETTINO CONTRATTUALE

Alle ore 6.00 del mattino di venerdì 18 Maggio è stato sospeso il negoziato per il rinnovo del CCNL delle AF e il contratto aziendale del Gruppo FSI. In attesa che si facciano le dovute verifiche, si dovrebbe riprendere il confronto la prossima settimana.

Da giorni ormai la trattativa si sta concentrando sugli argomenti rimasti aperti che allo stato attuale si possono riassumere in:

1. **Disciplina dei licenziamenti**, nel dettaglio gli articoli 56, 63, 64; rispettivamente per quanto riguarda la genericità della definizione “condotta lesiva nei riguardi dell’azienda”, l’impossibilità di rifiutarsi ad eseguire un ordine scritto nel caso vada in contrasto con disposizioni ANSF, genericità della definizione “dichiarazioni non veritiere e lesive dell’immagine dell’azienda in qualunque forma o modalità espressa”, comportamenti di molestie sessuali – perché anche in questo caso basta una presunzione di colpa per rischiare il licenziamento, il sindacato chiede che ci sia una sanzione conservativa almeno fino a sentenza passata in giudicato - . in questo capitolo sembra che l’unica cosa accettata da Federtrasporto sia solo la rinuncia a licenziare per il mancato rispetto del codice etico e carta dei valori.
2. **Clausola sociale e clausola contrattuale**, il sindacato ha proposto un testo unitariamente , ma Federtrasporto non lo condivide perché lo ritiene troppo vincolante per le imprese committenti.
3. **Base operativa nel trasporto merci**, dove Federtrasporto non intende rinunciare ad un raggio minimo ben definito, ampliabile a livello di unità produttiva.
4. **Visibilità dei turni**: di fatto applicazione dell’accordo del 20 maggio 2011
5. **Orario spezzato per il personale di macchina e di bordo**: come FAST abbiamo dichiarato inaccettabile tale tipo di orario, siamo disponibili a negoziare a patto che si parta dal concetto di: **impegno = lavoro**.
6. **Parte economica** : l’ultima proposta economica fattaci dall’azienda è stata la seguente (tutte le cifre si riferiscono al livello E):
 - Una tantum per coprire la vacanza contrattuale 2009/2010/2011 pari a €1190,00
 - Premio Risultato Aziendale 2009/2010 pari a € 900,00
 - Una tantum per coprire il periodo di vacanza contrattuale del 2012 pari a € 360
 - Aumento tabellare dal:
1/7/2012 € 50 ----1/12/2012 € 50 ---- 1/10/2013 €25 ---- 1/10/2014 € 25
 - L’aumento dell’orario settimanale da 36 a 38 ore è stato quantificato in 70 € da inserire sul salario produttività e equivalente di 20 € su competenze accessorie
 - Welfare aziendale (assicurazione sanitaria) pari a € 75 annue

Il sindacato ha presentato una contro proposta che prevede un aumento delle cifre sopra riportate.

Inoltre per quanto ci riguarda, dobbiamo recuperare il valore economico delle flessibilità che sono stimate in circa 2,4 mln €

7. **Soccorso al macchinista**: Ad inizio anno 2012 è entrata in vigore la nuova normativa sulle patenti europee, che riassumendo sinteticamente, prevede in caso di malore del macchinista la possibilità che un dato agente abilitato con la licenza A4 metta l’apparecchiatura SCMT in Manovra e conduca il treno fino al primo ente per il soccorso. Per ora siamo riusciti a farlo inserire nella bozza del nuovo contratto solo per i tecnici polifunzionali della Cargo (PPT), ma il nostro intento è di estenderlo anche ai treni viaggiatori abilitando i capotreni alla licenza A4. Il sindacato era dal 15 Maggio del 2009 che chiedeva un qualcosa di simile per soccorrere il macchinista, quindi per ora diciamo grazie alla nuova normativa sulle patenti europee.
8. **Inidoneità temporanea e definitiva**: Abbiamo chiesto e ottenuto la conversione del Fondo Bilaterale di Solidarietà per andare incontro alle esigenze di quanti purtroppo diventeranno inidonei, abbiamo preteso anche per mitigare i peggioramenti introdotti dalla Fornero e da Monti.