

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 12 luglio 2017, in Roma sono presenti le sottosegnate parti:

Per la Società Euro Coop 2010 Soc. Coop. il Direttore Tecnico Sig. Domenico Iuliano

Per le OO.SS.

- Per FILT – CGIL: Seg. Nazionale Gaetano Iacobucci
- Per FIT – CISL: Seg. Nazionale Giorgio Ghiglione
- Per UILTRASPORTI: Seg. Nazionale Massimo Ferretti
- Per FASTMOBILITA': Seg. Nazionale Alberto Mennella e Sabrina Mancini
- Per S.A.L.P.A.S. OR.S.A.: Seg. Nazionale Claudio Fiorenza
- Per UGL TAF: Seg. Nazionale Sandro Vacata

OGGETTO: Contratto di Solidarietà Appalto Palazzine R.F.I. – Palazzina Ex Mensa e Palazzina Dote Regione Campania Napoli (Lotto 5)

Premesso che

- Il **Consorzio Euro Global Service Grandi Appalti** aggiudicatario dell'appalto relativo ai servizi di pulizia Palazzine R.F.I. - Palazzina Ex Mensa e Palazzina Dote Regione Campania Napoli (Lotto 5) ha affidato le lavorazioni di cui sopra alla società Euro Coop 2010 Soc. Coop.
- La società Coop 2010 Soc. Coop. nella persona del Direttore Tecnico Sig. Iuliano Domenico, ha fatto presente le criticità relative all'appalto di cui in oggetto e la necessità di interventi in misure strutturali finalizzate a ricondurre ad un appropriato rapporto tra le attività produttive e il numero degli addetti.
- La società ha altresì evidenziato che dalla valorizzazione della programmazione dell'attività dell'appalto è emerso uno scostamento negativo tra le ore ereditate e le ore di prestazione generando riflessi negativi sul risultato operativo;

Le parti hanno condiviso l'impegno ad assorbire tutto il personale pari a 8 lavoratori, compreso l'esubero, garantendo l'integrale applicazione del CCNL Mobilità / Attività Ferroviaria del 16/12/2016.

Tutto ciò premesso

Le parti riunite in data odierna concordano quanto segue:

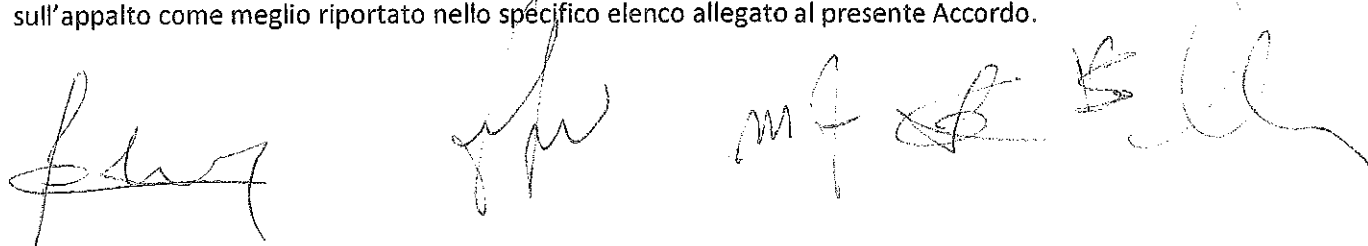
- Sulla gestione di n.2 lavoratori in esubero, mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera C e comma 5 del D.Lgs. 148/2015, a valere per il periodo dal 12/07/2017 al 11/07/2018, onde poter scongiurare il ricorso a riduzione di personale così come specificato in premessa;
- A tal uopo le parti precisano quanto segue:

Le premesse sono parte integrante del presente accordo, il CCNL applicato è quello dell'Area della Mobilità / AF del 16/12/2016;

L'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 ore così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla Società;

Ambito di applicazione:

L'applicazione del Contratto di Solidarietà riguarderà tutto il personale pari a n.8 (otto) lavoratori presenti sull'appalto come meglio riportato nello specifico elenco allegato al presente Accordo.



Decorrenza e durata:

Il contratto di Solidarietà avrà decorrenza dal 12/07/2017 fino al 11/07/2018 per nr.12 (dodici) mesi rinnovabili.

Riduzione dell'orario di lavoro:

L'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati dal Contratto di Solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 D.Lgs. 148/2015 c.s.

Unità produttiva:

Palazzine R.F.I., Palazzina Ex Mensa e Palazzina Dote Regione Campania Napoli (Lotto 5) riduzione media del 25 %

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere, sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese, da concordare a livello locale
- Riduzione giornaliera dell'orario del lavoro

Deroghe all'orario concordato

Le parti convengono che l'Azienda previa comunicazione alle OO.SS. e le R.S.A. / R.S.U. d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere nel periodo 2017/2018 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali, sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

La Società e le OO.SS. concordano di verificare l'attuazione del Contratto di Solidarietà di norma entro il 15 settembre 2017 o su richiesta di una delle parti .

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la Euro Coop 2010 Soc. Coop.

Firma con delega

Per la FILT – CGIL

Per la FIT – CISL

Per la FASTMOBILITA'

Per la S.A.L.P.A.S. OR.S.A.

Per la UILTRASPORTI

Per la UGL TAF