VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 maggio 2015, presso i locali della Tedeschi srl nella stazione di Roma Tiburtina sono presenti

per la **Tedeschi srl** nella persona del legale rappresentante Dott. Alessandro Tedeschi e dei Sigg. Roberto Rossi e Andrea Filonzi

e per le OO.SS.

▪ per la FILT-CGIL – Lazio	Sig.	Fabrizio Rosati
▪ per la FIT-CISL - Lazio	Sig.	Maurizio Magistri
▪ per la UIL-Trasporti - Lazio	Sig.	Alessandro Benisio
▪ per la SALPAS- ORSA - Lazio	Sig.	Orlando Quirici
▪ per la FAST- FERROVIE -Lazio -	Sig.ra	Sabrina Mancini
▪ per l'UGL Trasporti	Sig.	Roberto Pucello

Premesso che

- la TMI Srl in data 28 Marzo 2015 ha comunicato alle OO.SS. l'intenzione di procedere ad una fusione per incorporazione quale società incorporata;
- nell' incontro del 8 Maggio 2015 è stato esperito ai sensi dell'ex art. 47 legge 428/90 con l' OO.SS. l'esame congiunto che prevedeva il trasferimento dei dipendenti relativamente all'attività produttiva senza soluzione di continuità ad ogni conseguente effetto giuridico, economico e previdenziale nonché al mantenimento dei livelli occupazionali prima in capo alla TMI Srl ;
- il progetto di fusione della TMI srl nella società Tedeschi Srl è stato registrato alla Camera di Commercio in data 11 maggio 2015 pertanto i lavoratori interessati alle attività produttiva della TMI srl sono transitati in pari data;
- la società Tedeschi srl, da una attenta analisi fatta degli indicatori economico-finanziari ha evidenziato un andamento involutivo in relazione all'attività trasferite per effetto della fusione che, determinerebbe una perdita d'esercizio;
- **per quanto sopra esposto la Società prevede interventi strutturali sul personale** che evidenzia una dimensione in termini di esubero di n. 25 unità lavorative.
- **la società ha richiesto un incontro** alle OO.SS. per discutere ed analizzare l'esubero del personale e la relativa situazione aziendale;
- **tale incontro è stato fissato per oggi;**
- nell'ambito di tale incontro **le OO.SS. hanno sollecitato** l'azienda ad individuare soluzioni alternative in riferimento al problema occupazionale;
- la società ha ribadito alle OO.SS che per garantire un durevole equilibrio economico finanziario necessitano interventi mirati alla riduzione dei costi di gestione tali da consentire la necessaria redditività e competitività.

tutto ciò premesso

le parti dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale concordano quanto segue:

utilizzazione dello strumento del Contratto di Solidarietà

a tal uopo le parti precisano quanto segue:

- la durata del contratto di solidarietà ha inizio dal 16.05.2015 e termina il 15.05.2016 n. 12 mesi ;
- il C.C.N.L. applicato è quello della mobilità- Attività Ferroviarie;
- l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38 (trentotto);

- i motivi che hanno determinato l'esubero sono dovuti come meglio dettagliato in premessa;
- il contratto di solidarietà interessa n. **46** lavoratori così come specificato nell'elenco che forma parte integrante del presente verbale di accordo;

la riduzione dell'orario di lavoro

- Il normale orario di lavoro è fissato in 38 ore settimanali secondo quanto previsto dal CCNL applicato dalla società e la percentuale complessiva di riduzione dell'orario di lavoro settimanale è definita nella misura media del **34,21%**;
- Le parti convengono ai sensi dell'art. 5, comma 10 L.236/93 che l'azienda previa comunicazione alle R.S.A. entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

Inoltre al fine di tutelare quanto sopra concordato le parti si impegnano a fissare incontri periodici trimestrali o su richiesta di una delle parti al fine di confrontarsi rispetto all'andamento dell'organizzazione del lavoro e della gestione della solidarietà.
Le misure che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:
un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture.

Letto, confermato in tutte le sue parti e sottoscritto.

Le OO.SS.

per la FILT-CGIL – Lazio
Sig. Rosati Fabrizio

per la FIT-CISL - Lazio
Sig. Magistri Maurizio

per la UIL-Trasporti – Lazio
Sig. Benisio Alessandro

per la SALPAS-ORSA - Lazio
Sig. Quirici Orlando

per la FAST- FERROVIE -Lazio
Sig.ra Mancini Sabrina

per l'UGL -Trasporti
Sig. Pucello Roberto

Società

Dr. Tedeschi Alessandro

Sig. Rossi Roberto

Sig. Filonzi Andrea