

## VERBALE DI ACCORDO

In data 13 ottobre 2016 presso la sede Legacoop Nazionale sita in Roma Via Guattani 9 si sono presentati:

- ❖ Per la Società **Coopservice soc. coop p. a.** il sig. Marco Cozzolino nella qualità di responsabile del personale per la Linea Pulizie Civili e Industriali, assistito dal dr. Maurizio De Fazio dello studio De Fazio & associati;
- ❖ Per le **OO.SS. di categoria i Sigg.:**
  - a) Gaetano Iacobucci per la FILT CGIL;
  - b) Marco Zappacosta per la FIT CISL;
  - c) Massimo Ferretti per la UILTRASPORTI;
  - d) Claudio Fiorenza per la SALPAS/ORSA
  - e) Sandro Vacata per la UGL AF;
  - f) Sabrina Mancini per la FAST Mobilità;

Oggetto: **Contratto di Solidarietà Appalto – Centostazioni Lotto 1, 2 e 3 (Arezzo, Grosseto, Livorno, Rovigo, Trieste, Bolzano, Rovereto, Trento)**

### Premesso che:

- la Società Coopservice Soc.coop.p.A., a causa delle mutate esigenze dell'Ente Committente – **Centostazioni Lotto 1, 2 e 3**, presenta un'eccedenza di manodopera pari a circa il 32 % della forza lavoro;
- le OO.SS. costatano e verificano che l'esubero è veritiero ed esistente.

Tutto ciò premesso le parti, dopo un ampio esame dell'intera situazione economica produttiva aziendale e sulla base delle motivazioni espresse dalla Direzione Aziendale,

**concordano** di sottoscrivere il **Contratto di Solidarietà** ai sensi del D.Lgs del 148/2015 per il periodo **dal 01/11/2016 al 31/10/2017** onde poter scongiurare il ricorso a riduzione di personale.

**A tal uopo** le parti precisano quanto segue:

- ❖ il **C.C.N.L.** applicato è quello per i dipendenti dalla Mobilità Area Contrattuale Attività Ferroviaria del 20 luglio 2012;
- ❖ l'**orario di lavoro** previsto dal C.C.N.L. è di 38 ore settimanali;
- ❖ **Tale contratto di solidarietà** interessa N° 40 lavoratori utilizzati c/o l'Appalto **Centostazioni Lotto 1, 2 e 3** di cui l'allegato elenco che forma parte integrante del presente accordo;
- ❖ **La riduzione percentuale oraria** è così suddivisa e precisamente:

- |             |         |
|-------------|---------|
| 1) Arezzo   | 21.05%; |
| 2) Grosseto | 34.21%; |
| 3) Livorno  | 31.58%; |
| 4) Rovigo   | 26.32%; |
| 5) Trieste  | 50%;    |
| 6) Bolzano  | 39.47%; |
| 7) Rovereto | 21.05%; |

8) Trento 31,58 %;

Si precisa che la percentuale massima di riduzione pro-capite non supera il 70%;

❖ **L'indennità di Solidarietà sarà anticipata dall'azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo;**

**Resta convenuto** che in virtù di tutto quanto procede, persistendo le motivazioni, **si farà ricorso alla solidarietà per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia;**

**Le parti convengono** ai sensi dell'art. 5, comma 10 legge 236/93 che l'azienda previa, comunicazione alla R.S.A. e alla D.T.L., entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, saranno aumentate le prestazioni dei lavoratori.

**Le misure** che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:

- a) **al miglioramento** del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio e delle tecnologie;
- b) **incrementare** la ricerca di nuove commesse di lavoro in settori o zone finora non coperte;
- c) **un più razionale impiego** della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi;
- d) **ad iniziative di attività collaterali** al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali nell'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali;

**La verifica** dell'attuazione del contratto di solidarietà avverrà in sede aziendale trimestralmente o su semplice richiesta delle parti.

Del che è verbale, letto confermato in tutte le sue parti e sottoscritto

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

SALPAS/ORSIA

UGL AF

FAST riabilita' Ferrovie

Coopservice s.c.p.a.

All. Elenco dei lavoratori interessati