

VERBALE DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE ED ESAME CONGIUNTO PER
L'ACCESSO E LA FRUZIONE DELLA CIGD CON CAUSALE "EMERGENZA COVID-19"
ARTICOLO 22 D.L. 18 DEL 17 MARZO 2020

Il giorno **02 aprile 2020** in teleconferenza ed alla luce di regolare convocazione avvenuta a mezzo e-mail, sono presenti:

per la società LIBRA L.S. SOC.COOP. il Dott. Traino Leonardo:

e

per le **OO.SS. Nazionali**

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosie e Maria Ippolito;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Sandro Vacata e Alessandro Di Lorenzo;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

(di seguito collettivamente "le Parti")

Premesso che:

1. la presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la **modalità della call conference**, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo;
2. la società LIBRA L.S. SOC.COOP. (di seguito anche solo "la Società") opera nel settore degli appalti di pulizie ferroviarie con dipendenti dislocati nelle seguenti Regioni (Puglia, Lazio, Campania, Marche ed Emilia-Romagna) ed applica il *CCNL della Mobilità Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016* e s.m.i.;
3. l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID.19 quale un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
4. il Consiglio dei Ministri con Delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID.19;
5. sull'intero territorio nazionale ha avuto inizio una fase di significativa contrazione del mercato a seguito della diffusione epidemiologica cd. "COVID-19" che ha comportato progressivamente una drastica riduzione dell'attività aziendale;
6. la Società ha in essere Trattamenti di CIGS per *Contratto di Solidarietà* ;
7. la Società ha comunicato in data 24 marzo 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale previsto per la Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) relativa all'emergenza cd. "COVID 19 " per le Unità Produttive relativamente agli appalti presso le Regioni :

- Appalto Trenitalia lotto DPLH SU 4 regione Puglia;
- Appalto Trenitalia Lotto DPLH SU 1Universale Regione Lazio;
- Appalto Trenitalia Lotto DPLH SU 1Universale Regione Campania;
- Appalto RFI lotto 2 (379/17) PRM regione Marche;
- Appalto RFI lotto 2 (379/17) PRM regione Emilia Romagna;
- Appalto Trenitalia Lotto 1 DPR Marche;
- Appalto Trenitalia Lotto DR 7 Regione Marche;
- Appalto RFI Lotto 2 APL 23/2016 Regione Marche;
- Appalto Trenitalia Lotto 1 DR Campania nella Regione Campania;
- Appalto ASTF Rubrica 9944/14 nella Regione Campania
- ed il relativo personale amministrativo.

8. nel corso dell'incontro odierno, la Società fa presente che per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, nonché dalle norme del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 nonché dalle altre norme in vigore limitatamente ai casi di accertato pregiudizio in conseguenza dei provvedimenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID 19.
9. Il comma 3 dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, prevede che : “Il trattamento di cui al presente articolo è riconosciuto a decorrere dal 23 febbraio 2020 limitatamente ai dipendenti già in forza alla medesima data”. In merito a quest'ultimo requisito la società evidenzia che i lavoratori assunti successivamente a tale data sono transitati per effetto di un cambio appalto, e pertanto l'anzianità aziendale dei lavoratori deve essere valutata computando i periodi di lavoro prestati alle dipendenze dei diversi appaltatori così come previsto dalla circolare inps n. 47 del 28 marzo 2020 nonché circolare Inps 30 del 2012

VISTO

L'articolo 22 del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 riguardante “ *Nuove disposizioni per la cassa integrazione in deroga*” che dispone l'ampliamento della platea dei soggetti che, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID 19, possono beneficiare di trattamenti di cassa integrazione salariale in deroga (CIGD), per la durata della sospensione del rapporto di lavoro e comunque per un periodo non superiore a nove settimane alle condizioni previste dal medesimo articolo 22, riconosciuti dalle Regioni e Province Autonome.

CONSIDERATO CHE

la Società per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, nonché dalle norme del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 nonché dalle

altre norme in vigore limitatamente ai casi di accertato pregiudizio in conseguenza dei provvedimenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID 19.

**TUTTO CIO' PREMESSO ,VISTO E CONSIDERATO CHE, LE PARTI CONCORDANO QUANTO
SEGUE.**

Art. 1) Avuto riguardo all'emergenza epidemiologica da COVID-19 ed a quanto esposto in premessa, le Parti concordano sull'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18/2020 e degli Accordi Regionali, onde la Società formulerà la correlativa richiesta nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente.

Art. 2) L'applicazione della Cassa Integrazione Guadagni in deroga riguarderà i seguenti Appalti:

Lotto DPLH SU 4 Regione Puglia Committente Trenitalia;

Lotto 1 DPLH SU Universale 1 Regione Lazio Committente Trenitalia;

Lotto 1 DPLH SU Universale 1 Regione Campania Trenitalia;

Lotto 2 PRM (379/17) Regione Marche Committente RFI;

Lotto 2 PRM (379/17) Regione Emilia Romagna Committente RFI;

Lotto 1 DPR Regione Marche Committente Trenitalia;

Lotto 7 DR Regione Marche Committente Trenitalia;

Lotto 2 APL 23/2016 Regione Marche Committente RFI;

Lotto 1 DR Regione Campania Committente Trenitalia;

Lotto ASFT Rubrica 9444/14 Regione Campania Committente RFI

Art. 3) Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

Art. 4) La società presenterà istanza ai fini della concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) – **ai sensi della normativa suindicata** – con riguardo ad un numero massimo di n. 348 unità, pari all'intero organico aziendale addetto allo svolgimento dei servizi relativi agli appalti indicati sopra.

I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in Cassa Integrazione Guadagni In Deroga (CIGD) con le modalità di seguito specificate:

REGIONE PUGLIA: Appalto TRENITALIA Lotto DPLH SU 4 n. 44 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% periodo 1 marzo 2020 al 9 marzo 2020;

REGIONE LAZIO: Appalto Trenitalia Lotto DPLH SU1 Universale n. 81 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%. a decorrere dal 16/03/2020, al 17

maggio 2020 ;

REGIONE CAMPANIA: Appalto Trenitalia Lotto DPLH SU 1 Universale n. 72 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% a decorrere dal 16/03/2020, al 17 maggio 2020 ;

REGIONE MARCHE: Appalto RFI LOTTO 2 PRM n. 9 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% a decorrere dal 16/03/2020, al 17 maggio 2020 ;

REGIONE EMILIA-ROMAGNA: Appalto RFI LOTTO 2 PRM n. 11 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% a decorrere dal 16/03/2020, al 17 maggio 2020 ;

REGIONE MARCHE: Appalto TRENITALIA LOTTO 1 DPR n. 76 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%. a decorrere dal 16/03/2020, al 17 maggio 2020 ;

REGIONE MARCHE: Appalto TRENITALIA Lotto 7 DR n. 7 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% a decorrere dal 16/03/2020, al 17 maggio 2020 ;

REGIONE MARCHE: Appalto RFI Lotto 2 APL 23/2016 n. 21 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% a decorrere dal 16/03/2020, al 17 maggio 2020 ;

REGIONE CAMPANIA: Appalto Trenitalia Lotto 1 dr n. 18 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% a decorrere dal 16/03/2020, al 17 maggio 2020;

REGIONE CAMPANIA: Appalto ASTF Rubrica 9444/14 n. 5 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% a decorrere dal 16/03/2020, al 17 maggio 2020 ;

REGIONE LAZIO: personale amministrativo n. 4 lavoratori con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100% a decorrere dal 16/03/2020, al 17 maggio 2020 ;

Art. 5) Nell'eventualità in cui fosse necessario soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, durante i periodi di sospensione, i lavoratori sospesi potranno essere richiamati in servizio, con un preavviso di 48 ore, nel numero e per il tempo necessari, nei limiti del normale orario di lavoro, con corrispondente riduzione del trattamento di Integrazione Salariale. Tali lavoratori verranno richiamati nel rispetto del principio della rotazione, in base alle mansioni svolte, secondo i servizi richiesti.

Art. 6) La Società provvederà agli adempimenti di cui al D.L. n. 18/2020 e successive circolari;


Art. 7) Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) saranno erogati esclusivamente mediante pagamento diretto da parte dell'INPS, ai sensi dell'art. 22, comma 6, D.L. 18/2020, secondo le modalità dell'art. 44, comma 6^{ter}, D.lgs. 148/2015.

Art. 8) Ai fini del riconoscimento del trattamento di integrazione salariale *de quo* non è richiesto il previo utilizzo di ferie e permessi.

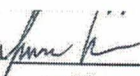

Art. 9) A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di avere esperito la procedura di informativa, consultazione ed esame congiunto, richiamando, per tutto quanto qui non espressamente disposto, il

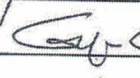
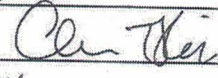
D.L:18/2020.

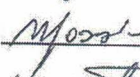
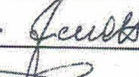
Letto, confermato e sottoscritto.

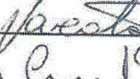
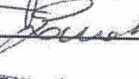
Per la Società 


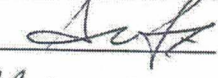
Per le OO.SS



Per la FILT CGIL  

Per la FIT CISL  

Per la Uiltrasporti  

Per la UGL TAF  

Per la Salpas ORSA  

Per la SLM Fasf Confsal  

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **2 aprile 2020** in teleconferenza, sono presenti:

per Libra Società cooperativa a r.l. rappresentata dal sig. Fabio Tavani assistito da Leonardo Traino
per le **OO.SS. Nazionali**

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Davide Franzosi e Maria Ippolito;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg.ri Sandro Vacata e Alessandro Di Loreto;
La SLM Fast Confasal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg.ri Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

Premesso che

- la presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la **modalità della call conference**, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo;
- le Parti hanno sottoscritto in data odierna il verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per l'accesso e la fruizione della CGID con causale "Emergenza Covid-19" articolo 22 D.L. 18 DEL 17.03.2020 che decorrerà a partire dal giorno 1 marzo 2020 coinvolgendo 348 lavoratori;
- qualora il pagamento diretto da parte dell'INPS della CIG in deroga, come previsto dalla norma, dovesse ritardare, le OO.SS., richiedono a Libra L.S. di valutare la possibilità di procedere ad erogazione di una anticipazione economica, erga omnes rispetto ai ratei di 14ma maturati alla data del 29 febbraio 2020 al fine di garantire continuità reddituale ai lavoratori colpiti gravemente da questa emergenza.
- La Libra, considerata la situazione di emergenza nazionale ed internazionale dovuta al Covid-19, nonostante la normativa in vigore per la CIG in deroga preveda necessariamente il pagamento diretto da parte dell'INPS (vedi circolare n.47 del 28 marzo 2020), si impegna a valutare le richieste di anticipo, di quota parte dei ratei dell'istituto contrattuale della quattordicesima mensilità maturata da luglio 2019 a febbraio 2020.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

di incontrarsi in data 20.04.2020 per verificare lo stato dei pagamenti da parte dell'INPS o da altri enti preposti, ed eventualmente convenire le tempistiche e le modalità con cui i lavoratori potranno chiedere l'anticipo di quota parte dei ratei maturati di quattordicesima fino al 29.02.2020.

Per Libra Soc. Cooperativa L.S.

Per le OO.SS.

Per la FILT CGIL

Per la FIT CISL

Per la Uiltrasporti

Per la UGL TAF

Per la Salpas ORSA

Per la SLM Fasf Confasal

Leonardo Traino

Luca...

Christian Tschigg

Massimo Ferretti

Sandro Vacata

Andrea Fiorenza

Sabrina Mancini