

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 04 Ottobre 2023 in Roma in modalità videoconferenza sono presenti le seguenti parti:

- **La Società Brio SRL** rappresentata dal dr. Giuseppe Baraini con giusta delega e il dr. Vincenzo Mennella in qualità di Consulente Aziendale

- **Per le OO.SS. di Categoria:**

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;

La Ultrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti, Massimiliano Feduzi e Stefano Marsili;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal. Sig. Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini ;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

Oggetto: Rinnovo Contratto di Solidarietà D.Lgs del 148/2015 art. 21 comma 1 lettera C e comma 5 e successive modifiche dall'art. 1 comma 99 lettera D Legge 234/2021;

Premesso che:

- La Società Brio SRL ha avuto dalla società IFM il subappalto dei servizi di Pulizie dei convogli relativi al Brand Intercity Notte Lotto 2 negli impianti di Salerno e Reggio Calabria;
- Che la Società a causa della contrazione delle attività lavorative, ha utilizzato un Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 D.Lgs 148/2015 per il periodo dal 01/09/2023 al 30/09/2023 ed interessava n° 12 lavoratori utilizzati nella UP di Salerno con una riduzione massima oraria pari al 40% e n° 13 lavoratori c/o l'unità di Reggio Calabria con una riduzione oraria massima pari al 60%;
- Che i 12 esuberanti che avevano generato il precedente CdS sono ancora presenti;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

Sulla gestione dei lavoratori in esubero mediante il ricorso all'istituto del **Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 come modificato dalle legge 234/2021 e ss.mm.ii. onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.**

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

- il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii;
- l'orario di lavoro contrattuale settimanale massimo è pari a 38.00 così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;


Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà tutto il personale operante nei servizi di pulizia e sanificazione afferenti al brand "Intercity notte", complessivamente pari a 24 **lavoratori** presenti nelle unità produttive come di seguito riportata:

- 1) n° 11 lavoratori utilizzati nella UP di Salerno;
- 2) n° 13 lavoratori utilizzati nella UP di Reggio Calabria

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 04/10/2023 e sino al 31/01/2024;



Riduzione dell'orario di lavoro:

L'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 e successive modifiche dall'art. 1 comma 199 lett. D Legge n° 234/2021 c.s:

- Unità produttiva Salerno riduzione media del 40,00%;
- Unità produttiva di Reggio Calabria riduzione media 60,00%

La riduzione oraria massima dell'orario di lavoro non supererà il 90% per ciascun lavoratore nell'arco dell'interoperiodo.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

- Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;
- Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le RSA/RSU d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi, nonché una razionalizzazione delle strutture.

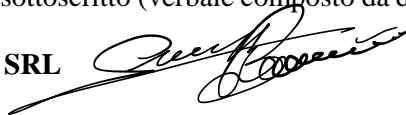
L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Le parti definiscono che saranno effettuati incontri a livello territoriale, finalizzati alla verifica delle percentuali da applicare e alle modalità di utilizzo degli ammortizzatori sociali anche con riferimento all'andamento dell'appalto e comunque entro e non oltre la prima decade di gennaio 2024.

Le parti concordano altresì che, al fine di poter meglio verificare i reali fabbisogni della riduzione dell'orario di lavoro si incontreranno entro il 20.01.2024.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e allegato elenco del personale)

Per la Società Brio SRL



Per le OO.SS.

FILT CGIL



FIT CISL



UIL TRASPORTI



UGL FERROVIERI



SLM FAST CONFASAL



SALPAS ORSA

