

VERBALE DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE ED ESAME CONGIUNTO PER L'ACCESSO E LA FRUZIONE DEL FIS CON CAUSALE "EMERGENZA COVID-19"

Il giorno 08 aprile 2020, in modalità videoconferenza, si sono incontrati:

Per la società TIME SRL rappresentata dal dott. Verna Emanuele
e

Per le OO.SS./RSA i Sigg.:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosie e Maria Ippolito;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Sandro Vacata e Alessandro Di Lorenzo;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dal sig. Claudio Fiorenza e il Sig. Andrea Fiorenza.

PREMESSO CHE

1. La società **TIME SRL** (di seguito anche solo la "Società") opera nel settore degli Appalti Ferroviari del gruppo FSI, applica il CCNL della Mobilità Attività ferroviarie del 16/12/2016.
2. Con riferimento alla comunicazione inviata dalla L'Operosa in data 30 aprile 2020 ed alla successiva richiesta di esame congiunto da parte delle OO.SS., le Parti si sono incontrate in data odierna per dare seguito alla consultazione e esame congiunto.
3. L'Organizzazione mondiale della sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID 19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
4. il Consiglio dei Ministri con delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio relativo sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID 19;
5. su tutto il territorio nazionale ha avuto inizio una fase di contrazione del mercato a seguito della diffusione epidemiologica cosiddetta "COVID-19" che ha portato via via ad una drastica riduzione dell'attività;
6. Il decreto legge del 17 marzo 2020 n. 18 ha emanato "Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" che prevede all'art. 19 "**Norme speciali in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario**" per le aziende che alla data di entrata in vigore del decreto-legge 23 febbraio 2020, possono presentare domanda di concessione del trattamento ordinario di integrazione salariale ai sensi dell'articolo 19 e per un periodo non superiore a nove settimane.;
7. la società ha in essere alcuni Trattamenti di CIGS per contratto di solidarietà.
8. la società ha comunicato in data 30 marzo 2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale previsto dal Fis per l'emergenza cd "COVID 19": per le unità produttive di:

RFI – Stazione di Bolzano
RFI – Stazione di Brescia
RFI – Stazione di Cremona
RFI – Stazione di Desenzano
RFI – Stazione di Monza
RFI – Stazione di Trento
RFI – Stazione di Voghera
RFI – Stazione di Belluno
RFI – Stazione di Castelfranco Veneto
RFI – Stazione di Lodi
RFI – Stazione di Mantova
RFI – Stazione di Rovereto
RFI – Stazione di Rovigo
RFI – Stazione di Treviglio
RFI – Stazione di Varese
RFI – Stazione di Vicenza
RFI – Stazione di Cuneo
RFI – Stazione di Novara
RFI – Stazione di Aosta
RFI – Stazione di Cesena
RFI – Stazione di Parma
RFI – Stazione di Piacenza
RFI – Stazione di Reggio Emilia

9. nel corso dell'incontro, la Società ha illustrato la modalità di attuazione del piano del Fondo Integrazione Salariale (FIS)

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO
LE PARTI CONVENGONO CHE

Al fine di superare la situazione temporanea e transitoria di difficoltà e di gestire il calo di attività delle commesse aziendali riportate al punto 8 delle premesse, non imputabile alla società o ai lavoratori, per la platea di riferimento come di seguito individuata, si ricorrerà all'istituto del Fondo Integrazione Salariale (FIS) ai sensi dell'art. 29 del D.lgs. n.148 del 2015.

La causale per la quale si richiede il trattamento d'integrazione salariale è la seguente: **Emergenza COVID-19 di cui all'art. 19 del D.l. 18/2020.**

La Società inoltrerà, nei termini del decreto di cui sopra, domanda d'accesso al FIS, all'INPS territorialmente competente, per l'erogazione del relativo trattamento di cui al D.lgs. 148/2015.

Nell'ambito delle strutture individuate potrà essere interessato dall'applicazione del Fondo Integrazione Salariale tutto il personale dipendente in forza alla data del 23 Febbraio 2020 e per tanto non si applica la disposizione di cui all'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 148 del 2015. Il comma 3 dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, prevede che in merito a quest'ultimo requisito la società evidenzia che i lavoratori assunti successivamente a tale data sono transitati per effetto di un cambio appalto, e pertanto l'anzianità aziendale dei lavoratori deve essere valutata computando i periodi di lavoro prestati alle dipendenze dei diversi appaltatori così come previsto dalla circolare Inps n. 47 del 28 marzo 2020 nonché circolare Inps 30 del 2012

Il Fondo Integrazione Salariale avrà decorrenza a partire **dal 16 marzo 2020 al 17 maggio 2020 per n. 9 settimane** nonché per eventuali altri periodi di sospensione che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli citati in premessa per un totale di n. 114 lavoratori.

Il normale orario di lavoro è di 38 ore settimanali come previsto dal CCNL Mobilità Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016.

La percentuale di riduzione dell'orario di lavoro è definita come di seguito indicata:

- n. 9 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Bolzano - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n.5 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Brescia - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 3 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Cremona - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n..3 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Desenzano - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n.7 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Monza - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 8 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Trento - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 6 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Voghera - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 2 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Belluno - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 4 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Castelfranco Veneto- con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 3 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Lodi - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 5 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Mantova - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 5 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Rovereto - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 4 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Rovigo - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 3 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Treviglio- con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 6 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Varese - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 5 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Vicenza- con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n 3 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Cuneo - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 3 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Aosta - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 3 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Cesena- con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n.7 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Parma - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 5 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Piacenza - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%
- n. 6 Operai Add. Pulizia RFI – Stazione di Reggio Emilia - con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%

La Società inoltrerà, nei termini del decreto 17 marzo 2020 n. 18, domanda d'accesso al FIS, all'INPS territorialmente competente, per il pagamento diretto del relativo trattamento di integrazione salariale di cui al comma 5. dell'art. 19 del medesimo decreto.

A conclusione del presente incontro, le parti si danno atto di avere esperito la consultazione sindacale prevista dall'art. 19, punto 2. del D.L. n.18 del 17 marzo 2020 sulla richiesta di intervento del FIS e si dichiarano reciprocamente disponibili ad ogni altro incontro che si rendesse necessario.

Si allega elenco del personale.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'AZINEDA _____



LE OO.SS.

Per la FILT CGIL _____
Per la FIT CISL _____
Per la Uiltrasporti _____
Per la UGL TAF _____
Per la Salpas ORSA _____
Per la SLM Fasf Confsal _____

NOTA A VERBALE

Il giorno **08/04/2020** in teleconferenza ed alla luce di regolare convocazione avvenuta a mezzo e-mail, sono presenti:

per la società

- **TIME SRL** rappresentata dal Dott. Verna Emanuele

per le **OO.SS. Nazionali**

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Davide Franzosi e Maria Ippolito;
La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Giorgio Ghiglione e Christian Tschigg;
La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzi;
La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dal Sigg. Sandro Vacata, Alessandro Di Lorenzo ;
La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza.

(di seguito collettivamente "le Parti")

Premesso che:

1. la presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la modalità della call conference, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo;
2. le parti hanno sottoscritto in data odierna il verbale di informazione, consultazione ed esame congiunto per l'accesso e la fruizione della FIS con causale "Emergenza Covid-19" articolo 22 D.L. 18 DEL 17.03.2020 che decorrerà dal giorno 16/03/2020 coinvolgendo 114 lavoratori;
3. qualora il pagamento diretto da parte dell'INPS della CIG in deroga come previsto dalla norma dovesse ritardare, le OO.SS., richiedono all'azienda di valutare la possibilità di anticipare i ratei di 14ma maturati alla data del 29.02.2020 al fine di garantire continuità reddituale agli stessi colpiti gravemente da questa emergenza.
4. l'azienda, considerata la situazione di emergenza nazionale ed internazionale dovuta al Covid- 19, nonostante la normativa in vigore per la cassa integrazione in deroga preveda necessariamente il pagamento diretto da parte dell'INPS (vedi circolare n.47 del 28.03.2020 che si allega), si impegna a valutare le richieste di anticipo di quota parte dei ratei dell'istituto contrattuale della quattordicesima mensilità maturata da luglio 2019 a febbraio 2020 da concordate in uno specifico incontro.

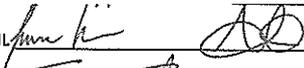
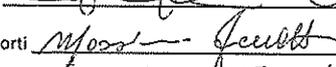
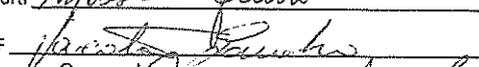
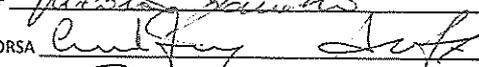
Tutto ciò premesso

Le parti convengono di incontrarsi in data 04.05.2020 per verificare lo stato dei pagamenti da parte dell'INPS o da altri enti preposti, ed eventualmente convenire le tempistiche e le modalità con cui i lavoratori potranno chiedere l'anticipo di quota parte dei ratei maturati di quattordicesima fino al 29.02.2020.

Per la Società



Per le OO.SS.

Per la FILT CGIL 
Per la FIT CISL 
Per la Uiltrasporti 
Per la UGL TAF 
Per la Saipas ORSA 
Per la SLM Fasf Confsal 