

## VERBALE DI ACCORDO

In data 10 ottobre 2022 si sono incontrati la Società Cotral SpA rappresentata da Amalia Colaceci, Giuseppe Ferraro, Giuseppe Tolomeo, Antonella Pucci, Monica Boccanera  
e  
FAST SLM rappresentata da : Menegat, Pietrella, Pagliaroli

Nell'ottica di un costante miglioramento delle performance aziendali, la Società ha avviato una fase di integrazione e riorganizzazione dei processi vigenti, in virtù della recente acquisizione dei rami ferroviari Metromare e Roma Viterbo.

La nuova Business Unit del Ferro ha disegnato un nuovo e complesso contesto organizzativo e l'ingresso di nuove figure professionali, pertanto la Società, in accordo con le Parti, ha ritenuto opportuno perfezionare ed implementare i recenti accordi sindacali sottoscritti, al fine di rendere omogenee ed univoche le disposizioni aziendali vigenti, perseguendo come obiettivo il costante miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia di tutte le attività.

Considerate le premesse le Parti concordano di uniformare ed integrare le seguenti tematiche,

### A. Integrazione ASA inidonei

In merito all'Accordo sindacale sottoscritto in data 17 maggio 2022, le Parti convengono di implementare le disposizioni relative al personale inidoneo anche per le figure professionali della BU Ferro, introducendo delle specifiche integrazioni alla regolamentazione sottoscritta.

#### I. Personale temporaneamente non idoneo

A seguito dell'accertamento dello stato di inidoneità temporanea vengono individuate le seguenti attività/mansioni di utilizzazione del personale inidoneo temporaneo e precisamente:

- A. *PERSONALE DI TERRA*: dove potrà trovare ricollocazione il personale con punto di utilizzazione 1 o 1B (impiegato nelle stazioni in attività di supporto alla clientela, verifica e vendita titoli di viaggio, riscossione multe, info-mobilità)
- B. *PERSONALE DI BORDO*: dove potrà trovare ricollocazione il personale con punto di utilizzazione 2 e 3 (impiegato nelle squadre della verifica e abilitato alla guida con patente B)

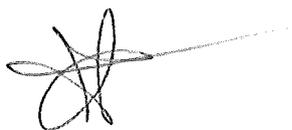
Si precisa che l'assegnazione provvisoria sarà disposta sulla base della possibile utilizzazione, come da indicazioni fornite dal medico aziendale competente e sempre che vi siano le posizioni disponibili in base alla nuova struttura della BU Ferro e della U.O. verifica titoli di viaggio e delle relative squadre di verifica.

Per tale motivo, oltre alla posizioni della UO Verifica titoli di viaggio individuate nel richiamato, saranno previste ulteriori n.2 posizioni per le assegnazioni degli inidonei temporanei per le sedi di:

Porta S. Paolo – Catalano –Flaminio

#### II. Riqualificazione del personale definitivamente inidoneo

Per il personale dichiarato definitivamente inidoneo, l'Azienda potrà valutare di procedere alla definitiva riqualificazione del lavoratore previo accordo individuale da sottoscrivere in una delle sedi assistite di cui al quarto comma dell'art. 2113 Cod. Civ. o dinanzi le Commissioni di certificazioni nelle sottostanti figure professionali:



Area professionale 3^ area operativa: servizi ausiliari per la mobilità

- a) Operatore Qualificato alla Mobilità (par.151)
- b) Operatore della mobilità (par.138)

Coerentemente con il parametro di provenienza.

Per le restanti parti non elencate troverà piena applicazione l'accordo del personale idoneo sottoscritto il 17 maggio 2022.

Le parti si riservano di incontrarsi entro il 30 ottobre per valutazioni tecniche produttive sull'applicazione dell'Accordo sindacale del 17 maggio 2022.

#### **B. Integrazione ASA Responsabile Tecnico**



In merito all'Accordo sottoscritto il 17 maggio 2022, per mero errore di refuso si rende necessario specificare quanto segue: si era concordato che "il Responsabile Tecnico, formalmente nominato, sarà compensato per le responsabilità connesse alla funzione con una specifica indennità RT annuale lorda pari a 3.873,00 euro, suddivisi per dodici mensilità, tale indennità decade con il termine dell'incarico di RT, il trattamento economico sopra indicato, non fa parte della retribuzione normale di cui all'art.1 del CCNL 12 marzo 1980 e successive modificazioni e *non rientra nella retribuzione utile ai fini pensionistici e del T.F.R.*" affermazione da intendersi "rientra nella retribuzione utile ai fini pensionistici e non rientra nella retribuzione utile ai fini del T.F.R".

La Società, in accordo con le Parti, intende perfezionare e chiarire che l'iscrizione alla Camera del Commercio sarà a carico dell'Azienda e la polizza assicurativa verrà adeguata con le mansioni del Responsabile Tecnico. Inoltre, la Società si impegna ad aggiornare i corsi di formazione in base alla nuova normativa.

In merito all'indennità di reperibilità essa continuerà ad essere applicata a tutto il personale di manutenzione, fermo restando la futura implementazione della Centrale Operativa, che porterà una necessaria rivisitazione degli attuali criteri di applicazione.

#### **C. Prove selettive Verifica e Titoli di Viaggio**

Così come previsto nel verbale di Accordo del 10 febbraio 2022 si conferma l'indizione, entro il mese di novembre, della Prova Selettiva Attitudinale per la copertura della figura professionale del Coordinatore della Mobilità par. 178.

#### **D. Integrazione ASA turni di riserva**

Visto l'accordo del 10 febbraio 2022 relativo all'impiego del personale in turni di riserva, fermo restando gli accordi vigenti, le Parti concordano di dare continuità a quanto previsto nei richiamati accordi e riconoscere l'indennità dei turni di riserva per il personale comandato fuori l'impianto di appartenenza, regolarizzando le eventuali indennità non erogate entro il mese di novembre.

Le Parti si impegnano reciprocamente a disciplinare e dettagliare la materia entro gennaio 2023, anche in funzione dell'avvio della Centrale Operativa.

#### **E. Piano Assunzionale e Trasferimenti**

La Società si impegna, in accordo con le Parti, a sopperire alle esigenze di personale di guida prevedendo un aggiornamento del piano dei fabbisogni anno 2022 ed immettendo in servizio nuove 62 risorse, di cui n.12 reperibili tra le categorie protette, e n.50 da reperire nel bando assunzionale in vigore.

Nelle more dell'inserimento in servizio del personale selezionato, tenendo conto dei fabbisogni previsti e dei bilanciamenti di organico, la Società si impegna a pubblicare un nuovo Ordine di Servizio per agevolare le richieste di trasferimenti degli operatori di esercizio attualmente di ruolo, fatte salve le graduatorie in essere.

#### **F. Rimborso CQC**

Vista la conclusione della convenzione prevista nel piano formativo Fonfservizi, relativo al rimborso della Carta di Qualificazione del Conducente, la Società, in accordo con le Parti, si rende disponibile a riconoscere al personale di guida idoneo alla mansione o temporaneamente inidoneo, un rimborso delle spese relative al rinnovo, entro l'importo massimo di Euro 300 comprensivo delle pratiche amministrative. Il rimborso sarà autorizzato previa idonea presentazione della documentazione di iscrizione ai corsi presso strutture riconosciute e di attestazione del rinnovo della CQC.

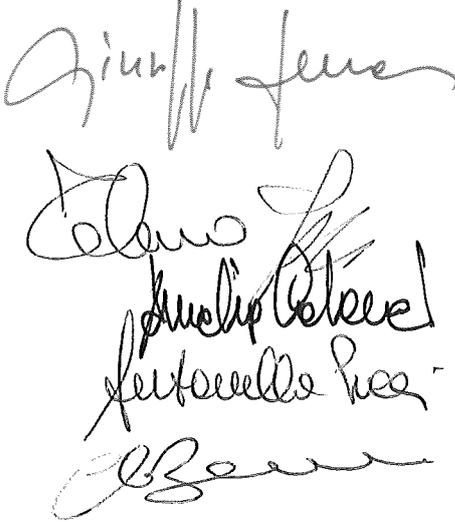
**G. Gestione ferie ( Lista DRUS )**

Al fine di uniformare le procedure, sia della BU Ferro che della BU Gomma, le Parti concordano di istituire un Tavolo Tecnico individuando criteri oggettivi ed imparziali al fine di garantire una corretta distribuzione ed autorizzazione dei congedi ordinari, da tenersi entro il 25 ottobre c.a. e per la valutazione di eventuali criticità riscontrate nel corso delle bimensili a seguito delle modifiche del programma di esercizio determinate dalle richieste degli istituti scolastici.

\*\*\*\*\*

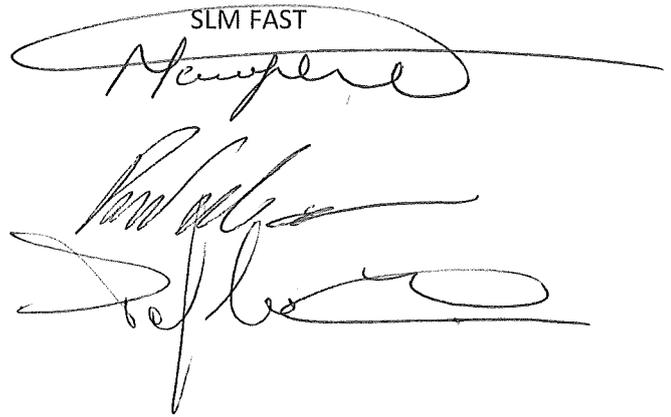
L'attuazione del presente Verbale di Accordo resta subordinata alla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione.

COTRAL SPA



Handwritten signatures of Cotral SPA representatives, including names like Giuffrè, Colano, and others.

SLM FAST



Handwritten signatures of SLM FAST representatives, including names like Mampone, and others.

