

Verbale di Incontro

In data 09/10/2018, si è tenuto l'incontro tra le Segreterie Nazionali della FILT CGIL, FIT Cisl., Uil.it, UGL TAF, S.l.m. Fast Confasal, SALPAS ORSA e la Dirigenza di ELIOR Ristorazione sulle questioni relative alla attribuzione delle competenze di fine rapporto in favore dei lavoratori impiegati dalle Società Aura Soc. Coop e Moving s.r.l., consorziate della Società Sapp Scarl.

PREMESSA

L'Azienda, torna a rappresentare che le richieste economiche dei lavoratori devono essere formulate nei confronti dei datori di lavoro diretti oltre che della già subappaltatrice Sapp Scarl e non verso Elior, la quale non solo è terza rispetto al rapporto di lavoro ed al loro svolgimento ma, in aderenza alle previsioni di cui all'art. 16 bis del CCNL del 2012 (art. 16 del CCNL dicembre 2016), ha mensilmente e regolarmente richiesto la documentazione volta a verificare il rispetto delle obbligazioni in favore dei lavoratori stessi nonché le dichiarazioni ex DPR 445/2000 con le quali i legali rappresentanti delle società Aura e Moving hanno mensilmente dichiarato di aver corrisposto "il trattamento retributivo e contributivo, nonché versato ogni importo a titolo di accantonamento relativo al Trattamento di Fine Rapporto, secondo le scelte operate dai dipendenti e nel rispetto di quanto previsto dalle norme che regolano la materia"

In tale contesto, la Elior ha resistito e sta resistendo ai procedimenti giurisdizionali avviati dai lavoratori nei confronti rispettivamente delle società Aura/Moving, Sapp Scarl ed Elior alcuni dei quali definiti dal Tribunale di Milano con sentenza n. 2305/2018 pubblicata il 20 settembre 2018, con la quale è stata accolta la richiesta di manleva avanzata da Elior nei confronti delle società Moving/Sapp, condannando Aura e Sapp a tenere indenne Elior da qualunque pretesa per i titoli in questione, riconoscendo altresì in favore della Elior il beneficio della preventiva escussione del patrimonio di Moving e Sapp.

Fermo restando quanto sopra, la Elior al solo scopo di prevenire agitazioni e malumori da parte dei dipendenti - oggi suoi lavoratori - per fatti che sono e restano riferiti e riferibili ad altri, si rende disponibile a valutare un percorso individuale che consenta di evitare pregiudizio alla scrivente.

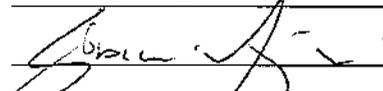
A valle di ampia discussione le Parti concordano che:

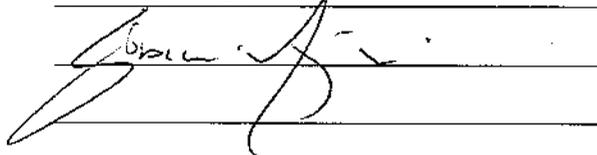
- a) Senza in alcun modo riconoscere una responsabilità e/o soccombenza e/o colpa anche solo parziale/o indiretta e fermi restando i fatti e le responsabilità datoriali e contrattuali sopra delineati nei confronti di Aura/Moving e Sapp, la Elior si rende disponibile a definire i criteri e modalità per addivenire ad una soluzione bonaria con ogni singolo lavoratore e ciò al precipuo fine di evitare aggravi e contenziosi e venendo in contro alle aspettative dei lavoratori evitando anche a questi gli oneri e le alee connesse alle azioni giurisdizionali, anche di recupero, nei confronti dei datori di lavoro diretti responsabili oltre che di Sapp Scarl.
- b) La busta paga contenente la liquidazione delle competenze di fine rapporto predisposta dal diretto datore di lavoro (sia esso Aura o Moving) costituirà la base per una procedura negoziale individuale, ove eventuali somme saranno erogate unicamente a titolo di transazione generale novativa con liberazione della scrivente da qualsiasi responsabilità diretta, indiretta solidale per le pretese comunque relative ai rapporti di lavoro intercorsi con i diversi datori di lavoro nell'ambito dell'appalto. L'accordo avrà carattere omnicomprensivo, definitivo e novativo e comporterà l'estinzione del rapporto controverso e nessuna pretesa diversa ed ulteriore potrà essere fatta valere dai lavoratori nei confronti di chicchessia per titoli analoghi o che comunque traggano origine dal rapporto di lavoro svolto precedentemente alla data di firma della eventuale conciliazione nell'ambito dell'appalto aggiudicato ad Elior.

- c) La definizione transattiva sarà determinata in percentuale pari al 70 % dell'importo netto delle competenze di fine rapporto di cui al cedolino di liquidazione formato dal datore di lavoro diretto (Novembre 2017) al netto delle somme già anticipate dalla Elior nel mese di Febbraio 2018 in ragione delle intese sindacalmente definite con Accordo del 11/01/2018.
- d) Ove la quota del (solo) TFR netto di cui al cedolino di liquidazione risultasse superiore all'importo percentuale determinato come al precedente punto c) quest'ultimo verrà incrementato nella misura massima pari alla differenza tra il TFR netto e l'importo percentuale di cui alla precedente lettera c) [$TFR\ netto - importo\ percentuale\ determinato\ alla\ lettera\ c) = "valore\ massimo\ di\ incremento"$]. L'importo così determinato ed incrementato non potrà in ogni caso superare l'importo complessivo netto del cedolino di liquidazione, decurtate le somme già anticipate dalla Elior nel mese di Febbraio 2018 in ragione delle intese sindacalmente definite con accordo.
- e) In sede di transazione individuale, i soli lavoratori che trovassero riportato nella busta di liquidazione valori a titolo di ferie e permessi non goduti, potranno individuare con l'Azienda un ulteriore importo da cumulare a quanto già determinato al precedente punto d). Detto valore finale, ivi eventualmente concordato fra le parti, non potrà in ogni caso mai superare l'importo complessivo netto del cedolino di liquidazione, decurtate le somme già anticipate dalla Elior nel mese di Febbraio 2018.
- f) Resta inteso che quanto contenuto nel presente verbale vincherà la Elior con i lavoratori che dichiarino di aderire ed in effetti aderiscano e concludano il percorso conciliativo con le modalità, l'efficacia ed i termini sopra esposti, mentre nessun effetto potrà spiegare per i lavoratori che non vi aderiscano, restando la Elior libera di far valere ogni deduzione ed eccezione personale e contrattuale in tutte le sedi ove verrà convenuta.
- g) La chiusura del percorso in sede sindacale sarà garantita entro e non oltre il prossimo mese di novembre 2018.

Per ELIOR RISTORAZIONE S.p.A.

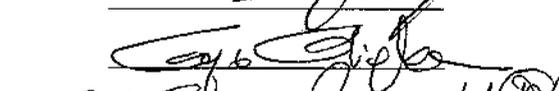




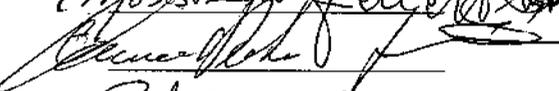


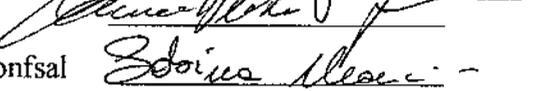
Per le OO.SS.

FILT CGIL 

FIT CISL 

UILT 

UGL TAF 

S.i.m. Fast Confsal 

SALPAS ORSA _____