

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 settembre 2024 in Roma sono presenti le seguenti parti:

Per la Società uscente FCF Multiservice Soc. Cooperativa a r.l. rappresentata dai Sig.ri Massimiliano Bovi e Paolo Carafa;

Per la Società subentrante Testardi srl rappresentata dal Sig. Emanuele Franchi;

Per le Segreterie Nazionali:

FILT CGIL rappresentata dal Sig. Davide Franzosi;
FIT CISL rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;
Ultrasporti rappresentata dal Sig. Massimiliano Feduzi e Marco Zappacosta;
UGL Ferrovieri rappresentata dal Sig. Alessandro Di Lorenzo;
SLM Fast Confasal rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;
Salpas Orsa rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza
Filcams-Cgil Segr. Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Ombretta Pieracci;
Fisascat-Cisl Segr. Nazionale rappresentata dai Sigg. Marco Demurtas;

Oggetto: Appalto per la gestione dei servizi di pulizia e complementari di FERSERVIZI S.p.A. per gli immobili utilizzati dalle società del Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane per il Lotto 3 - Zona Adriatica Abruzzo - Marche - Umbria

Premesso che:

- in data odierna, le Parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di subentro d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016 e s.m.i., (d'ora innanzi CCNL Mobilità AF) e dall'art. 4 lettera A CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Pulizia e servizi integrati/Multiservizi (d'ora innanzi CCNL Pulizie - Multiservizi) 8 giugno 2021 per la gestione dei servizi di cui all'oggetto.
- Il Consorzio CNCP è risultato aggiudicatario da parte di FERSERVIZI SPA delle attività in oggetto e in data 29 febbraio 2024 è stato sottoscritto il Verbale di Accordo per l'affidamento alla società consorziata FCF a far data dal 1° marzo 2024.
- In data 10 settembre 2024 la società FCF ha inviato alle OO.SS. una richiesta di incontro per l'affidamento in subappalto dei servizi in oggetto alla società Testardi S.r.l. a far data dal 1° ottobre 2024, allegando l'elenco dei lavoratori in forza aventi diritto al passaggio nei cantieri di:
 - Foligno - Sede OMLC - Via Campagnola 15
 - Foligno - Via III Marzo snc
 - Sulmona - Via Zappanotte snc
 - Pescara - Via E. Ferrari 1
- Le OO.SS. firmatarie del CCNL servizi di pulizia e servizi integrati/Multiservizi hanno riscontrato una incongruenza nell'elenco del personale tra l'anzianità di assunzione sull'appalto oggetto del passaggio e i livelli di inquadramento assegnati e chiedono alla società subentrante di assumere il personale in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL citato.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato) e a tutti i nuovi assunti, la società Testardi applicherà rispettivamente, per i servizi di Pulizia il CCNL Mobilità AF 16 dicembre 2016 e s.m.i., e per i servizi Multiservice il CCNL Pulizie Multiservizi 8 giugno 2021.

Handwritten signatures and initials:
F. Carafa
E. Franchi
Dalle

2. L'assunzione del lavoratore sarà perfezionata con gli interessati con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato rispettivamente all'art. 17 del CCNL Mobilità AF e dall'art. 5 CCNL Pulizie - Multiservizi.
3. La società Testardi assumerà tutti i lavoratori (come da elenco allegato) senza soluzione di continuità, con decorrenza 1° ottobre 2024, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.
5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate nell'elenco allegato inviato dalla società uscente, saranno riconosciuti all'atto dell'assunzione.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti dalla società Testardi alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dai CCNL applicati.
7. In considerazione del fatto che, per il personale a cui viene applicato il CCNL Mobilità AF, il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le Parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità AF
 - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità AF
 - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità AF
 - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità AF
 - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità AFIl contributo a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:
 - 1% a carico del datore di lavoro;
 - 1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.
8. Per i lavoratori e le lavoratrici ai quali si applica il CCNL servizi di pulizia e servizi integrati/Multiservizi, la società Testardi, si impegna, a decorrere da 1° ottobre 2024 all'assunzione, ai sensi dell'art. 4 lettera A) del CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi siglato dalle OO.SS. FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTRASPORTI, delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti (di cui all'elenco allegato al presente verbale). Pertanto, la società Testardi procederà all'assunzione del personale avente i requisiti di cui all'art. 4 lettera a) del CCNL su richiamato, con l'esclusione del periodo di prova, a tempo indeterminato, mantenendo l'attuale sede di lavoro, confermando gli attuali livelli di inquadramento e le attuali condizioni normative ed economiche, eventuali C.I.P. e C.I.R. (ove presenti) e confermando i preesistenti parametri orari individuali rivenienti dagli elenchi ricevuti, dimostrabili documentalmente dalla comunicazione inviata dalle imprese uscenti, comprese le eventuali anzianità forfettarie di settore maturate e maturande dai lavoratori (ove previste), confermando la piena adesione alla Bilateralità del settore, iscrivendo i lavoratori oggetto del presente appalto a ASIM e ONBSI.
9. Nel caso in cui fossero state effettuate dalla società uscente FCF trattenute in buste paga ai lavoratori, a titolo di cessione del quinto o destinate ai Fondi Pensioni privati o di settore, e non ancora versate agli enti creditori, le stesse dovranno essere versate entro e non oltre 30 giorni dalla data odierna.

Handwritten signatures and initials:
F. Testardi
E. Testardi
E. Testardi

10. La società uscente FCF dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 30 settembre 2024, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13[^] e 14[^] mensilità, ferie, Ex Festività, TFR, nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta anche se non ancora espressamente rivendicata.

Per i lavoratori a cui viene applicato il CCNL Mobilità AF, ai sensi dell'art. 16, dovrà essere erogato l'importo di vacanza contrattuale accantonata per i mesi intercorsi dal 1° marzo 2024 ad oggi. Per lo stesso periodo dovranno essere erogati altresì i futuri ratei di Una Tantum per come determinati dalla sottoscrizione del nuovo CCNL Mobilità AF, detraendo l'importo già erogato a titolo di vacanza contrattuale.

Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dai CCNL applicati e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.

11. Le Parti, al fine di monitorare l'andamento dell'appalto e valutare eventuali problematiche si incontreranno su richiesta di una delle stesse o delle strutture sindacali Territorialmente competenti.

Allegato: elenco del personale

Per la Società subentrante 
Per la Società uscente 

Per le OO.SS.:

FILT CGIL 
FIT CISL 
UIL TRASPORTI  
UGL FERROVIERI 
SLM FAST CONFASAL 
SALPAS ORSA 
FILCAMS CGIL
FISASCAT CISL