

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 settembre 2024 in Roma sono presenti, anche in via telematica, le seguenti parti:

Per il Consorzio Copernico Società Consortile per Azioni (di seguito Copernico) rappresentata dalla Dott.ssa Valeria Tuzi in qualità di Responsabile del Personale.

Per la Società uscente International Trading S.r.l. (di seguito ITS) rappresentata dalla Sig.ra Stefania Dall'Argine – Ufficio del Personale

Per le Segreterie Nazionali (di seguito OO.SS.):

FILT CGIL rappresentata dal Sig. Davide Franzosi;

FIT CISL rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione;

Ultrasporti rappresentata dal Sig. Massimiliano Feduzi e Marco Zappacosta;

UGL Ferrovieri rappresentata dal Sig. Alessandro Di Lorenzo;

SLM Fast Confsal rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

Salpas Orsa rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza e Andrea Fiorenza

Filcams-Cgil Segr. Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Ombretta Pieracci;

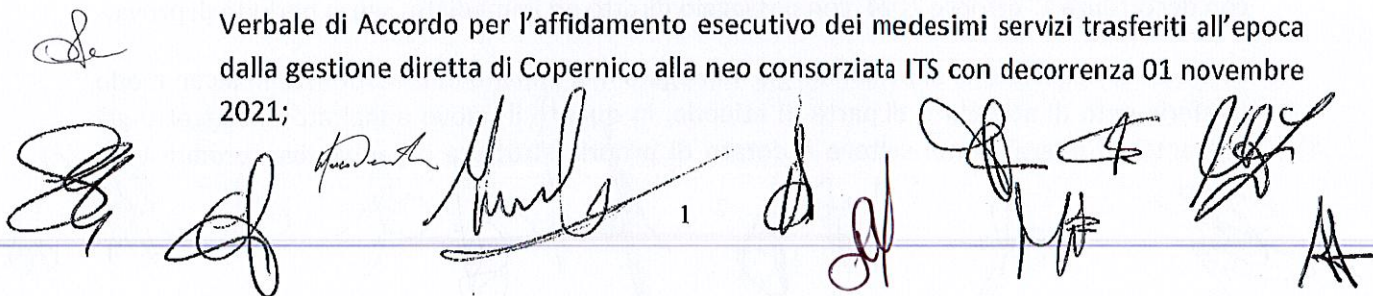
Fisascat-Cisl Segr. Nazionale rappresentata dai Sigg. Marco Demurtas;

Le strutture sindacali territorialmente competenti

Oggetto: Appalto RFI (ex Centostazioni) APL N. 20/2016 e successivi Atti modificativi e Integrativi per la gestione dei servizi integrati di pulizia e igiene ambientale, nonché di manutenzione ordinaria e mantenimento del decoro dei locali adibiti a servizi igienici pubblici in relazione ai complessi immobiliari delle stazioni ferroviarie nelle aree geografiche Lombardia, Veneto, Trentino-Alto Adige, Piemonte ed Emilia-Romagna.

Premesso che

- in data odierna, le Parti si sono incontrate per l'espletamento delle procedure di subentro d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità- Attività Ferroviarie 16 dicembre 2016 e s.m.i., (d'ora innanzi CCNL Mobilità AF) e dall'art. 4 lettera A CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Pulizia e servizi integrati/Multiservizi (d'ora innanzi CCNL Pulizie - Multiservizi) 8 giugno 2021 per la gestione dei servizi di cui all'oggetto;
- Copernico è mandante dell'RTI Mast/Copernico e dunque è titolare in quota parte del contratto di appalto in oggetto e, previo nulla osta da parte di RFI, riassumerà la gestione diretta dei servizi in argomento a far data dal giorno 01 ottobre 2024;
- in data 26 ottobre 2021 fu sottoscritto dalle medesime Parti costituite in data odierna il Verbale di Accordo per l'affidamento esecutivo dei medesimi servizi trasferiti all'epoca dalla gestione diretta di Copernico alla neo consorziata ITS con decorrenza 01 novembre 2021;



- in data 30 luglio 2024, la ITS ha comunicato il recesso dal consorzio Copernico e inoltre quello delle attività affidate che termineranno alla data del 30 settembre 2024;
- la ITS ha altresì ottemperato regolarmente alle previsioni contrattuali in materia di preavviso comunicando nei termini previsti dal CCNL di settore la risoluzione del rapporto di lavoro ai dipendenti interessati dal passaggio di cantiere;
- in data 06 agosto 2024, le OO.SS., hanno comunicato alla Copernico quale titolare del contratto richiamato in oggetto, la necessità di confrontarsi con un incontro congiunto entro il 15 settembre 2024;
- in data 10 settembre Copernico ha chiesto e conseguentemente ricevuto dalla ITS la documentazione necessaria al trasferimento del personale operante sulla commessa ed oggetto di passaggio di cantiere al fine di poter effettuare il subentro diretto nella gestione dell'appalto. In conseguenza di ciò sempre Copernico ha chiesto alle OO.SS. di fissare un incontro per redigere il presente verbale di accordo finalizzato al suddetto subentro del consorzio nell'esecuzione diretta dei servizi oggetto di appalto.
- in data 12 settembre 2024 le OO.SS. si sono rese disponibili ad effettuare l'incontro per la data odierna chiedendo alla ITS di ricevere urgentemente l'elenco del personale in forza, al fine di effettuare le dovute verifiche da parte delle strutture sindacali competenti delle Regioni Interessate;
- come anticipato in data 12 e 16 settembre la ITS ha inviato rispettivamente a Copernico e alle OO.SS. tutta la documentazione necessaria e l'elenco dei lavoratori assunti in capo alla stessa ITS e oggetto di trasferimento;
- Il Consorzio Copernico comunica che al proprio interno è in utilizzo un sistema di gestione delle presenze e della documentazione individuale, denominato People Link, e che ad ogni lavoratore saranno fornite le relative credenziali e le istruzioni per fruire della piattaforma contestualmente alla lettera di assunzione.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Al personale rientrante nell'ambito del presente accordo (come da elenco allegato) e a tutti i nuovi assunti, Copernico applicherà il CCNL Mobilità AF 16 dicembre 2016 e s.m.i., e per i servizi Multiservice il CCNL Pulizie Multiservizi 8 giugno 2021;
2. L'assunzione del lavoratore sarà perfezionata con gli interessati con lettera nella quale sarà specificato quanto indicato all'art. 17 del CCNL Mobilità AF e dall'art. 5 CCNL Pulizie - Multiservizi.
3. Copernico assumerà tutti i lavoratori (come da elenco allegato) senza soluzione di continuità, con decorrenza 1° ottobre 2024, con passaggio diretto ed immediato, senza periodo di prova.
4. La presente acquisizione di personale già impiegato nell'appalto non costituisce in alcun modo trasferimento di azienda o di parte di azienda, in quanto il nuovo appaltatore, soggetto già presente ed operante nel settore è dotato di propria struttura organizzativa, produttiva e

De

De

[Handwritten signatures and initials]

operativa e, pertanto, sono presenti evidenti elementi di discontinuità che determinano una specifica identità di impresa, in ossequio all'art. 29 comma 3 del D.Lgs 276/2003.

5. I nominativi dei lavoratori, livelli, parametri d'inquadramento e le condizioni contrattuali riportate negli elenchi allegati inviati dalle società uscenti, saranno riconosciuti all'atto dell'assunzione.
6. Eventuali lavoratori assenti per malattia, infortunio, maternità e altre cause ostative per le quali è prevista la conservazione del posto alla data di passaggio, saranno assunti da Copernico, alle medesime condizioni economiche, normative e contrattuali così come sopra specificato, al rientro dell'evento che dovrà essere comunicato dall'Azienda uscente tempestivamente, così come previsto dai CCNL Mobilità AF e Pulizie Mutiservizi.
7. In considerazione del fatto che, per il personale a cui viene applicato il CCNL Mobilità AF, il Fondo di Previdenza complementare del settore è il "Fondo EUROFER", le Parti confermano la continuità della contribuzione al citato Fondo per i lavoratori che vi hanno precedentemente aderito e, per quelli che vi aderiranno, previa formale richiesta di adesione. I contributi del fondo Eurofer sono computati sugli elementi della retribuzione mensile sotto richiamati:
 - a. Minimi contrattuali, di cui al punto 3 dell'art. 68 del CCNL Mobilità AF
 - b. Super minimo individuale di cui al punto 4 dell'art. 68 del CCNL Mobilità AF
 - c. Aumenti periodici di anzianità, di cui all'art. 69 del CCNL Mobilità AF
 - d. Indennità di funzione Quadri, di cui all'art. 71 del CCNL Mobilità AF
 - e. Salario professionale, di cui all'art. 72 del CCNL Mobilità AF
8. Il contributo a carico del datore di lavoro e del lavoratore associato, calcolato sugli elementi sopra individuati, è dovuto nella misura di:
 - 1% a carico del datore di lavoro;
 - 1% a carico del lavoratore, fatta salva la possibilità di aumentare tale percentuale fino ai limiti previsti dal Fondo stesso.
9. Per i lavoratori e le lavoratrici ai quali si applica il CCNL servizi di pulizia e servizi integrati/Mutiservizi, Copernico si impegna, a decorrere da 1° ottobre 2024 all'assunzione, ai sensi dell'art. 4 lettera A) del CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/mutiservizi siglato dalle OO.SS. FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTRASPORTI, delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti (di cui all'elenco allegato al presente verbale). Pertanto, Copernico procederà all'assunzione del personale avente i requisiti di cui all'art. 4 lettera a) del CCNL su richiamato, con l'esclusione del periodo di prova, a tempo indeterminato, mantenendo l'attuale sede di lavoro, confermando gli attuali livelli di inquadramento e le attuali condizioni normative ed economiche, eventuali C.I.P. e C.I.R. (ove presenti) e confermando i preesistenti parametri orari individuali rivenienti dagli elenchi ricevuti, dimostrabili documentalmente dalla comunicazione inviata dalle imprese uscenti, comprese le eventuali anzianità forfettarie di settore maturate e maturande dai lavoratori (ove previste), confermando la piena adesione alla Bilateralità del settore, iscrivendo i lavoratori oggetto del presente appalto a ASIM e ONBSI.
10. le lavoratrici ed i lavoratori con contratto a termine in scadenza il 30/09/2024, saranno oggetto di valutazione prioritaria da parte di Copernico in caso di necessità di completamento organico;

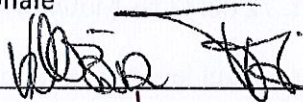
11. Nel caso in cui fossero state effettuate dalla azienda uscente, trattenute in buste paga ai lavoratori, a titolo di cessione del quinto, pignoramenti o destinate ai Fondi Pensioni privati o

di settore, in misura eccedentaria rispetto al dovuto dovranno essere versate ai lavoratori entro e non oltre 30 giorni dalla data di comunicazione degli enti creditori;

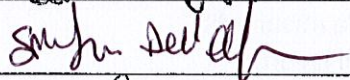
12. L'Azienda uscente dovrà provvedere alla liquidazione delle spettanze di fine rapporto maturate al 30 settembre 2024, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ratei di 13^a e 14^a mensilità, ferie, ex Festività, TFR. nonché qualsiasi altra competenza maturata e non corrisposta anche se non ancora espressamente rivendicata.
13. Ai sensi dell'art. 16, dovrà essere altresì erogato l'importo di vacanza contrattuale accantonata per i mesi intercorsi dal 1° gennaio 2024 ad oggi. Per lo stesso periodo dovranno essere erogati altresì i futuri ratei di Una Tantum per come determinati dalla sottoscrizione del nuovo CCNL Mobilità AF, detraendo l'importo già erogato a titolo di vacanza contrattuale.
14. Nel caso in cui non vengano saldate le suddette competenze nei tempi e nei modi previsti dai CCNL applicati e dalle leggi in materia, e comunque entro e non oltre i 60 giorni dalla data odierna, le OO.SS. al fine di garantire e tutelare i diritti dei lavoratori, intraprenderanno tutte le iniziative del caso.
15. Le parti al fine di monitorare l'andamento dell'appalto e valutare eventuali problematiche si incontreranno su richiesta di una delle stesse o delle strutture sindacali Territorialmente competenti.

Allegato : elenco del personale

Per Copernico SCpA

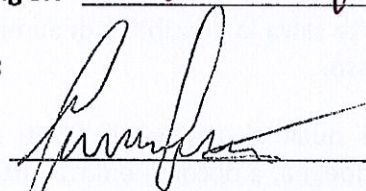


Per International Trading Srl

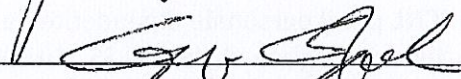


Per le OO.SS. Nazionali:

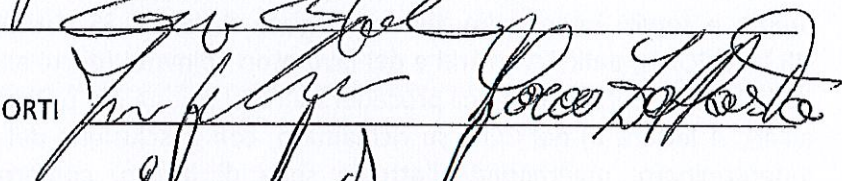
FILT CGIL



FIT CISL



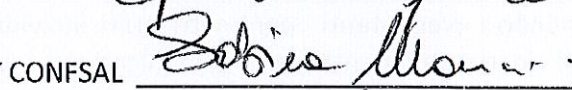
UILTRASPORTI



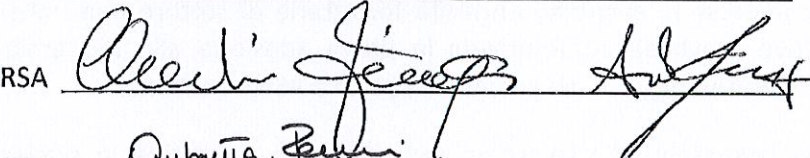
UGL FERROVIERI



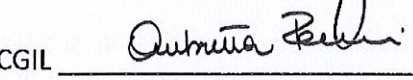
SLM FAST CONFSAI



SALPAS ORSA



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL

