

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 maggio 2023 in Roma - sono presenti le sottosegnate parti:

Per la società cooperativa CPP rappresentata dal sig. Salvatore Stagno e Gioacchino Stagno;

e

Per le Segreterie Nazionali:

La Filt CGIL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Davide Franzosi;

La Fit CISL Segr. Naz. rappresentata dal Sig. Giorgio Ghiglione ;

La Uiltrasporti Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Massimo Ferretti e Massimiliano Feduzzi;

La UGL Ferrovieri Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Francesco Zolezzi e Alessandro Di Lorenzo;

La SLM Fast Confsal Segr. Naz. rappresentata dalla Sig.ra Sabrina Mancini;

La Salpas Orsa Segr. Naz. rappresentata dai Sigg. Claudio Fiorenza ed Andrea Fiorenza

Oggetto: Contratto di solidarietà Appalto - Lotto 10 Bari-Ancona RFI PRM (Regione Puglia e Potenza)

Premesso che

Il CNCP è risultato aggiudicatario delle attività di cui all'oggetto, l'esecuzione operativa del Lotto 10 RFI PRM è stata affidata, limitatamente alle stazioni di Bari, Lecce, Taranto e Potenza, alla Società CDR;

il CNCP a seguito di diverse problematiche di natura organizzativa ha deciso di affidare l'esecuzione operativa dei contratti sopra indicati alla società CPP Arl a decorrere dal 16 novembre 2022;

la società CPP ha convocato le OO.SS. in data 9 novembre 2022 per esperire le procedure di subentro d'appalto secondo quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 e ss.mm.ii.;

La CPP nell'incontro di cui sopra, ha evidenziato alle OO.SS. di categoria, alcune significative ed oggettive criticità relativamente alle unità produttive : Lotto 10 PRM Bari, Lecce, Taranto e Potenza;

per quanto sopra, la società e le OO.SS. hanno sottoscritto un contratto di solidarietà nei confronti di n. 19 lavoratori sino al 14 giugno 2023;

tuttavia gli esuberanti attinenti al perimetro di attività relativo alla gestione dell'appalto di cui in oggetto persistono a tutt'oggi;

pertanto la CPP ha incontrato le OO.SS. in data odierna per discutere ed analizzare l'esubero del personale nei cantieri interessati.

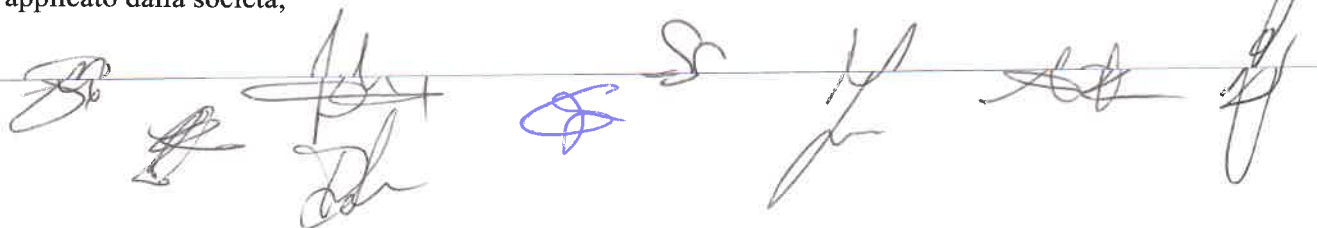
Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

Sulla gestione di n. 9 lavoratori in esubero, nel lotto 10 PRM, mediante il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera "C" e comma 5 del D. Lg 148/2015 come modificato dalla L. 234/2022 onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale così come specificato in premessa.

A tal uopo le parti precisano quanto segue:

il C.C.N.L. applicato è quello dell'area della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016; e ss.mm.ii.;

l'orario di lavoro contrattuale è pari a 38,00 settimanali così come previsto dal CCNL di categoria applicato dalla società;



Ambito di applicazione:

l'applicazione del contratto di solidarietà riguarderà il personale impiegato nell'Appalto PRM Lotto 10 : Bari – Lecce, Taranto e Potenza n. 19 lavoratori.

Decorrenza e durata:

il contratto di solidarietà avrà decorrenza dal 15 giugno 2023 fino al 31 dicembre 2023.;

Riduzione dell'orario di lavoro:

l'orario di lavoro per tutti i lavoratori interessati al Contratto di solidarietà sarà decurtato nel rispetto del comma 5 art. 21 d.lgs 148/2015 con una riduzione media che può raggiungere il 60 % dell'orario giornaliero, settimanale o mensile;

La riduzione oraria media individuale, complessiva, sarà massimo del 90% nell'arco dell'intero periodo di riferimento.

L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro:

Giornate intere di sospensione della solidarietà distribuite: all'interno del mese; concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese; all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese;

Riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Deroghe all'orario concordato

le Parti, convengono che l'Azienda, previa comunicazione alle OO.SS. e le Rsa d'appalto, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.

Interventi aziendali per favorire l'occupazione

Le misure che la Società intende intraprendere, nel periodo 2023 per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti: un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi,

L'indennità di solidarietà sarà anticipata dall'Azienda onde evitare traumi economici ai lavoratori aventi titolo.

Le parti al fine di monitorare l'andamento delle attività si incontreranno a livello nazionale, o su richiesta delle Strutture Sindacali territorialmente competenti, entro e non oltre il 31 ottobre 2023

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da due pagine e l'elenco del personale)

Per la CPP Società Cooperativa

Per la Filt CGIL

Per la Fit CISL

Per la Ultrasporti UIL

La UGL AF

Per la SIm Fast Confsal

Per la Salpas Orsa

