

## Verbale di Accordo

Addì 14 novembre 2018, nella sede aziendale di Via Prenestina n. 45, si sono incontrati:

ATAC SpA rappresentata da:

Paolo Simioni, Cristiano Ceresatto, Mario Marinelli, Alessandro Mancini

E

La Segreteria Territoriale della Organizzazione Sindacale di SLM FAST MOBILITA' rappresentata da:

Giuliano Parmiani, Antonio Casadei, Daniel Di Martino

Premesso che:

- A. le Parti hanno evidenziato, con verbale del 10 agosto 2018, la centralità dell'attività negoziale quale strumento per confrontarsi sugli accordi vigenti in materia di ri-organizzazione del lavoro;
- B. il processo di efficientamento organizzativo del personale viaggiante metro-ferroviario implica, così come previsto dagli accordi vigenti, la copertura di fabbisogni emergenti mediante risorse interne;
- C. il turn-over di personale nell'ambito della condotta rende non prorogabile l'intervento volto a riequilibrare l'organico dei macchinisti nelle linee A e B delle metropolitane;
- D. gli accordi vigenti prevedono la riconversione di parte del personale indiretto verso attività a supporto all'esercizio mediante il riassetto organizzativo e l'ottimizzazione degli organici indiretti;
- E. a completamento di quanto indicato al punto che precede, le Parti convengono di attivare un percorso di riqualificazione volontaria verso la qualifica di macchinista sulle linee A e B-B1 delle metropolitane;
- F. l'accordo del 5 ottobre 2018 prevede l'impegno di garantire una corretta copertura della catena di comando operativa del settore manutenzione, a partire dalla figura dell'Operatore Tecnico, coerente con gli obiettivi di snellimento dei processi decisionali.

Per quanto sopra premesso, le Parti convengono:

- 1. di avviare un processo selettivo per coprire i fabbisogni di organico di n. 40 Macchinisti par. 153, da assegnare alle linee A e B-B1 delle metropolitane.
- 2. la selezione per la figura professionale di macchinista par. 153 riguarderà il personale idoneo in servizio (non in aspettativa), non riqualificato per inidoneità definitiva alla mansioni di origine, inquadrato:
  - a) nell'Area Professionale 1 (Professional par. 230, Capo unità organizzativa amministrativa tecnica par. 230, Responsabile unità amministrativa tecnica complessa par. 250) anche con qualifica di Quadro;
  - b) nell'Area Operativa Amministrazione e Servizi (Operatore d'Ufficio par. 130, Operatore qualificato d'Ufficio par.140-155; Collaboratore d'ufficio par. 175, Specialista tecnico amministrativo par. 193, Coordinatore d'Ufficio par. 205);

- c) nell'Area Operativa Servizi Ausiliari per la Mobilità, regolati dalle disposizioni contrattuali di cui all'All. A) "Disposizioni integrative per gli addetti ai servizi ausiliari per la mobilità" del CCNL;
- d) nell'Area Professionale 3 (Operatore di Esercizio par. 175 e Operatore di Esercizio par. 183);
- e) nell'Area Professionale 3 (Operatore Scambi Cabina par. 135; Operatore di Stazione par. 139 - 143, Operatore di Gestione par. 158);
- f) nell'Area Professionale 3 (Capo Treno par. 140 – 158 – 165; Operatore Qualificato par 140-160, Operatore di Manutenzione par. 130);
- g) In possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 anni) o, solamente se con almeno 15 anni di servizio in azienda, di scuola media inferiore;
- h) Assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari definitivi di cui agli artt. 42, 43 e 44 del regolamento All. A) al R.D. 148/31;
- i) Assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari definitivi (minimo sospensione) di cui al Codice disciplinare per il personale appartenente all'Area Servizi Ausiliari per la mobilità;
- j) Possesso dei requisiti fisici previsti dal D.M.T 88/99 e ss.mm.ii. per la figura professionale di Macchinista.
- k) età non inferiore a 21 anni e non superiore a 44 anni compiuti (fino a 43 anni e 364 giorni) alla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo;

Costituirà titolo preferenziale l'essere in possesso di un diploma di istruzione professionale almeno triennale o di un titolo di studio superiore come di seguito indicato:

<b>Titolo di studio</b>	<b>Punteggio aggiuntivo</b>
Qualifica professionale (3 anni)	2/100
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 anni)	2,5/100
Diploma di laurea triennale	3/100
Diploma di laurea magistrale	3,5/100

I dipendenti in distacco a qualsiasi titolo alla data di avvio dell'iter selettivo, in possesso di tutti i requisiti richiesti, sono ammessi con riserva e, se risultati vincitori, sono tenuti a rientrare in servizio nella struttura di appartenenza al momento dell'effettivo conferimento delle mansioni di Macchinista.

Si specifica che i requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti alla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo e mantenuti fino al momento dell'effettivo conferimento delle mansioni di Macchinista.

Con specifico riferimento al requisito dell'età, si sottolinea che il possesso dello stesso alla data di sottoscrizione del presente Verbale di Accordo non costituisce diritto alla partecipazione agli esami USTIF poiché il tempo intercorrente tra l'avvio dei corsi di formazione interni e l'effettuazione dell'esame presso

*g*

*An*

*sh*

*m*

*af*

l'Ente preposto non è nella esclusiva disponibilità dell'Azienda. Resta, pertanto, confermato che i requisiti indicati nel presente verbale dovranno essere mantenuti al momento dell'effettivo conferimento delle mansioni di Macchinista.

## ITER DI SELEZIONE

Fermo restando l'accesso non contingentato alle figure professionali di cui alle lettere a) b) e c), per la sola parte riguardanti gli addetti allo staff operativo, al fine di contemperare gli obiettivi tecnico-produttivi-organizzativi dell'azienda con la partecipazione alla selezione, ad esito dello svolgimento della prova pre-selettiva, sarà elaborata una graduatoria alla quale saranno applicati i contingentamenti di seguito indicati:

- non oltre n.10 posti complessivi per il personale appartenente all'Area Operativa Servizi Ausiliari per la Mobilità di cui alla lettera c), al netto degli addetti allo staff operativo per cui vale quanto indicato al capoverso precedente;
- non oltre n.10 posti complessivi per il personale all'Area Professionale 3 (Operatore di Esercizio par. 175 e Operatore di Esercizio par. 183) di cui alla lettera d);
- non oltre n.10 posti complessivi per il personale all'Area Professionale 3 (Operatore Scambi Cabina par. 135, Operatore di Stazione par. 139 - 143, Operatore di Gestione par. 158) di cui alla lettera e);
- l) non oltre n.10 posti complessivi per il personale appartenente all'Area Professionale 3 (Capo Treno par. 140 - 158 - 165; Operatore Qualificato par 140-160, Operatore di Manutenzione par. 130) di cui alla lettera f).

Le Parti condividono altresì che:

- le posizioni ricoperte dal personale appartenente alle figure professionali di cui alle lettere a) e b), nonché quelle ricoperte dal personale addetto allo staff operativo di cui alla lettera c), andranno a ridurre il numero dei posti di accesso per il personale inserito nelle restanti famiglie professionali. In tali casi sarà applicato il criterio della minore anzianità di servizio, indipendentemente dal bacino di provenienza;
- le posizioni ulteriori derivanti da fabbisogni futuri saranno ricoperte applicando il criterio della maggiore anzianità di servizio, indipendentemente dal bacino di provenienza.

Il personale potrà esprimere una sola preferenza indicando una tra le linee metropolitana A e B-B1. Tale richiesta sarà valutata in base alle esigenze di servizio e il rifiuto della assegnazione indicata dall'Azienda determinerà la rinuncia all'intero percorso selettivo.

Tutte le risorse in possesso dei requisiti richiesti dovranno sostenere una prova pre-selettiva di ammissione che determinerà l'idoneità alla partecipazione alle successive fasi selettive.

Tra il personale idoneo, saranno stilate apposite graduatorie come individuate nelle lettere dalla a alla f e composte sulla base dell'articolo 19 RD 148/31. Per il personale inserito nell'Area Operativa Servizi Ausiliari per la Mobilità sarà applicato il criterio della maggiore anzianità di servizio.

Per ciò che riguarda l'avvio dei corsi di formazione aziendali, per assicurare un bacino di risorse disponibili, nell'ipotesi di eventuali inidoneità, saranno avviati al corso di formazione e sottoposti alla visita medica di

idoneità alla mansione un numero di risorse pari 15 in più rispetto a quelli emergenti dai fabbisogni secondo i criteri seguenti determinati dall'ampiezza dei bacini di riferimento:

- n. 3 risorse provenienti dalla famiglia professionale di cui alla lettera c)
- n. 6 risorse provenienti dalla famiglia professionale di cui alla lettera d)
- n. 3 risorse provenienti dalla famiglia professionale di cui alla lettera e)
- n. 3 risorse provenienti dalla famiglia professionale di cui alla lettera f)

Al termine del corso, i candidati saranno sottoposti ad una prova scritta e ad un colloquio sulle tematiche oggetto del corso di formazione.

La valutazione della prova scritta sarà espressa in centesimi; saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto ad entrambe le prove un punteggio pari o superiore a 60/100.

Sulla base del punteggio medio complessivo ottenuto alla prova scritta ed al colloquio, con l'aggiunta del punteggio relativo al titolo di studio, saranno stilate le graduatorie finali di merito, che avranno validità di due anni a partire dalla data di pubblicazione e saranno valide, a seguito dell'esito positivo dei successivi esami ministeriali, per l'assegnazione dei posti disponibili, da ricoprire in relazione alle esigenze di servizio.

L'Azienda, con riferimento al personale che dovesse abbandonare il corso dopo il 5° giorno dall'avvio dello stesso o che non dovesse superare la prova di esame, si riserva di assegnare il personale alle mansioni di origine e presso una allocazione organizzativa che sarà individuata sulla base delle esigenze di servizio.

#### **AFFIDAMENTO MANSIONI**

Ai candidati idonei e impiegabili in base alle esigenze di servizio delle due distinte linee metropolitane, saranno affidate, in base alla graduatoria di merito, le mansioni di Macchinista par. 153 e, trascorsi 6 mesi dall'affidamento mansioni, previo parere positivo del Responsabile, sarà attribuita la relativa figura professionale.

Ai candidati cui saranno affidate le mansioni di Macchinista par.153 saranno riconosciute le differenze retributive attraverso l'assegnazione di un trattamento economico individuale riassorbibile in caso di avanzamenti da CCNL e/o promozioni.

Si ribadisce che il diritto alla riqualificazione a macchinista è comunque subordinato alla manifestazione e comunicazione, mediante apposite disposizioni aziendali, dei fabbisogni di personale individuati dall'Azienda.

Si conferma, infine, che le assegnazioni del nuovo personale Macchinista saranno subordinate alla soddisfazione delle domande di trasferimento già acquisite mediante disposizione gestionale alla data del presente accordo.

p. ATAC SpA

p. SLM FAST MOBILITA'

