

VERBALE D'INCONTRO

Il giorno 12 dicembre 2018 si sono incontrate a Roma la Società Italferr e le Segreterie Territoriali del Lazio della FILT-CGIL, FIT-CISL, ULTRASPORTI, UGL T.A.F e SLM FAST Confisal, nonché la RSU

Facendo seguito alle precedenti riunioni ed agli argomenti trattati, su sollecito delle OO.SS. nonché della RSU, l'Azienda prende atto di tale sollecito e s'impegna a risolvere tutti i casi critici con la prossima politica retributiva, prevista per l'anno 2019.

Le OO.SS. nonché la RSU chiedono maggiore trasparenza nei percorsi di valutazione nonché la massima chiarezza nei colloqui di valutazione dei dipendenti da parte dei Responsabili diretti.

Le OO.SS. nonché la RSU chiedono, come previsto dal CCNL, il riconoscimento economico immediato, in caso di svolgimento di mansioni superiori.


Relativamente al problema delle timbrature tra i due edifici di Via Galati, 71 ed 87 le OO.SS. nonché la RSU sollecitano fortemente la risoluzione del problema. L'Azienda su tale tema s'impegna a trovare entro la fine di gennaio 2019 una soluzione temporanea in attesa di quella definitiva.

Le OO.SS. nonché la RSU chiedono di conoscere i risultati del monitoraggio relativo allo smart working e di sensibilizzare i Responsabili diretti alla corretta gestione delle risorse secondo le regole, evitando qualsiasi tipo di discriminazione. Richiedono inoltre l'ampliamento del perimetro di utilizzazione soprattutto nella Direzione Tecnica.

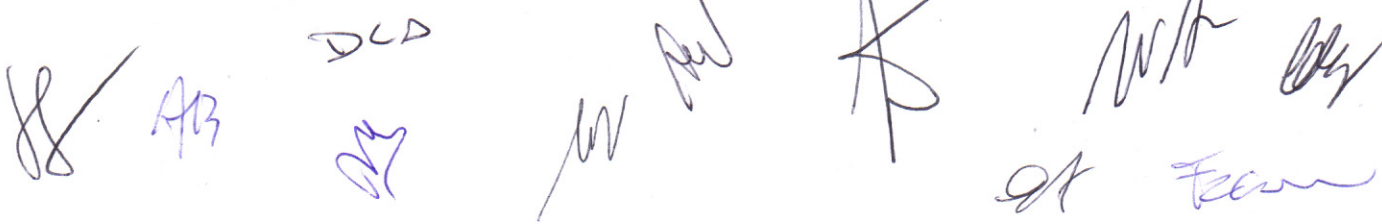
Le OO.SS. nonché la RSU chiedono un attento monitoraggio onde facilitare il reinserimento lavorativo delle dipendenti al rientro dopo la maternità, per verificare l'assegnazione delle attività.

Le OO.SS. nonché la RSU chiedono ancora una volta che i corsi già erogati siano finalizzati al riconoscimento dei crediti formativi (esempio utilizzando il CIFI) per i dipendenti iscritti agli albi professionali. L'Azienda si riserva di studiare l'applicazione in termini di sostenibilità.

L'Azienda comunica che per i lavoratori impegnati sulle attività di Villa Patrizi è stata risolta la problematica relativa ai rimborsi chilometri. 

Le OO.SS. nonché la RSU chiedono una pronta risoluzione dei problemi di carattere logistico e di microclima delle sedi di Via Galati. L'Azienda, comunicherà le soluzioni trovate e le tempistiche previste durante la prossima riunione. 

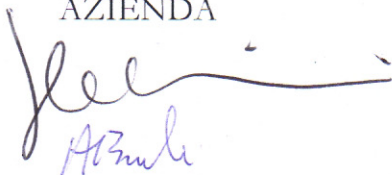
Le parti concordano di riconoscere come orario di lavoro il tempo trascorso alla conduzione dei soli mezzi aziendali appositamente attrezzati per le attività di monitoraggio.



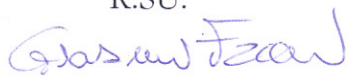
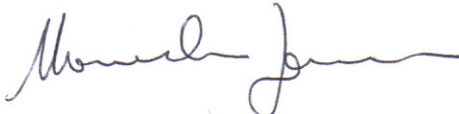
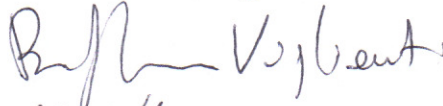
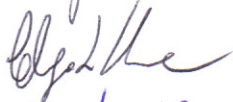
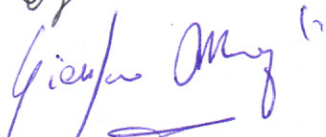
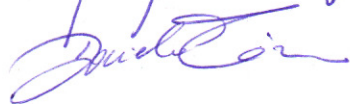
Le parti concordano inoltre di attivare, su base volontaria, il sistema "Manic Time" per il monitoraggio delle attività lavorative dei Progettisti, al fine di verificare la sussistenza o meno dei requisiti di attività da videoterminalista.

Le parti concordano d'incontrarsi entro la prima decade di febbraio 2019 per gli aggiornamenti sui temi trattati e per l'informativa semestrale.

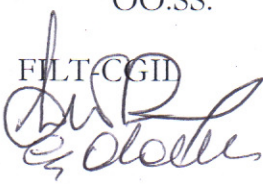
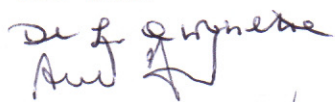
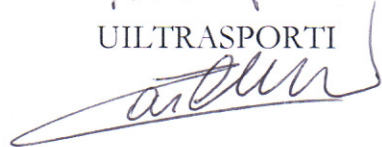

AZIENDA


A3mali

R.SU.

OO.SS.

FILT-CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI

UGL T.A.F.

SLM EAST Confsal
