

Verbale di Accordo

Addì 6 febbraio 2019 nella sede aziendale di Via Prenestina n. 45, si sono incontrate

ATAC SpA rappresentata da:

Paolo Simioni, Cristiano Ceresatto, Mario Marinelli, Alessandro Mancini, Mariarosaria De Santis Bruno, Stefano Ciccarelli

E

La Segreteria Territoriale dell'Organizzazione Sindacale SLM FAST CONFISAL rappresentata da:

Renzo Coppini, Giuliano Parmiani, Daniel Di Martino

Premesso che:

- A) La Società, in data 18 settembre 2017, ha depositato presso la sezione fallimentare del Tribunale civile di Roma ricorso per concordato preventivo con riserva ai sensi dell'art. 161, comma 6, L.F., volto alla presentazione di una proposta di concordato preventivo in continuità ex art. 186-bis L.F. In pari data, la domanda di concordato è stata pubblicata presso il Registro delle Imprese di Roma;
- B) Il Piano Industriale attualmente in via di esecuzione da parte di ATAC presenta un orizzonte temporale esteso sino a dicembre 2021 e si prefigge l'obiettivo del pieno equilibrio economico-finanziario dell'Azienda mediante un adeguato sviluppo delle fonti di ricavo (es. Contratto di Servizio, Ricavi da traffico) e un recupero della competitività (efficienza ed efficacia della gestione), che sarà coerente con l'aumento della disponibilità e dell'affidabilità della flotta aziendale derivante dall'efficientamento dell'attività manutentive/logistiche e dagli investimenti previsti in arco di Piano;
- C) In tale contesto, le Parti si sono impegnate, a seguito degli accordi siglati, in un serrato confronto tecnico per rendere strutturale il riequilibrio gestionale e il miglioramento della produttività e quindi dell'efficienza operativa;
- D) Il raggiungimento degli obiettivi industriali inseriti nel Piano, cui si legano inscindibilmente gli obiettivi primari della garanzia dei livelli occupazionali e dei livelli salariali attuali nonché la sostenibilità della contrattazione aziendale, ed i relativi programmi di investimento per il risanamento e lo sviluppo dell'Atac, sono perseguibili solo a condizione di poter utilizzare un sistema di regole e reciproci obblighi contrattuali esigibili e non derogabili nonché su una rinnovata partecipazione del personale basata sulla responsabilizzazione;

Considerato che:

- E) la piena esigibilità degli accordi vigenti sottoscritti consentirà di assicurare i presupposti tecnico-industriali che, oltre a garantire gli attuali livelli occupazionali, dischiuderanno la possibilità di attivare politiche di investimento sul Piano Assunzionale;
- F) E' opinione condivisa che il rilancio aziendale passa anche attraverso la tutela del know-how specialistico presente in azienda e la gestione programmata del turn-over, che della prima costituisce un elemento fondante per evitare la dispersione dello stesso;

- G) il vigente dettato normativo consente di stipulare contratti a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi a causa di esigenze temporanee e oggettive, che si individuano nella necessità di integrare il personale di guida e manutenzione, in coerenza con le previsioni di incremento produttivo, nel rispetto degli obiettivi previsti dal piano concordatario.

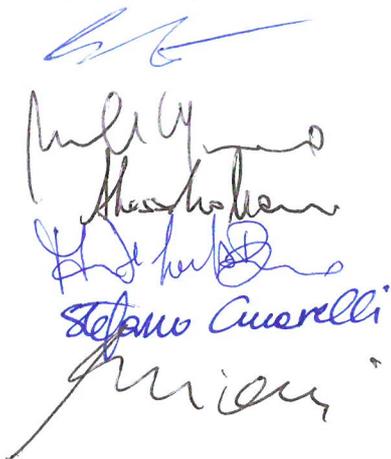
Posto, infine, che quanto indicato alla lettera E) è sottoposto alle valutazioni del Socio Unico e degli organi della procedura concordataria.

Per quanto sopra premesso e considerato le Parti condividono quanto segue:

PIANO ASSUNZIONALE 2019

- 1) Le Parti condividono di procedere alla costituzione di nuovi rapporti di lavoro full time a tempo determinato, per un periodo di 24 mesi, con orario di lavoro di 39 ore settimanali; saranno applicate le norme di legge nonché della disciplina economica e normativa prevista dal vigente CCNL Autoferrontravieri, con esclusione del trattamento aziendale ERA 1 per l'intero periodo del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- 2) il personale sarà assunto nell'inquadramento parametrico di ingresso previsto dal CCNL di settore per le rispettive figure professionali (Autisti e Operai – par. 140);
- 3) prima di procedere all'inserimento in azienda delle nuove risorse, l'Azienda emetterà una disposizione aziendale per raccogliere le eventuali domande di conversione del rapporto di lavoro Part Time in Full Time avanzate, su base volontaria, dal personale già in forza presso Atac alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo;
- 4) le Parti convengono che i nuovi inserimenti saranno utili anche a facilitare i processi di trasferimenti interni del personale già in forza presso Atac al momento della sottoscrizione del presente accordo. L'Azienda, quindi, si impegna ad analizzare e, nel limite delle esigenze di servizio a soddisfare, le domande di trasferimento interno prima di procedere all'assegnazione dei neo-assunti;
- 5) al fine di assicurare una maggiore e più completa formazione aziendale on the job dei neo assunti, le Parti si incontreranno periodicamente per attivare un percorso di job rotation finalizzato ad assicurare un maggiore sviluppo di professionalità e conoscenze aziendali;
- 6) le parti condividono che le graduatorie risultanti dai processi di selezione avranno la validità di 12 mesi.

p. ATAC SpA



Stefano Cuorelli
Mariano

p. SLM FAST CONFESAL

