

VERBALE D' INCONTRO

In data 18 marzo 2019 in Roma, presso la sede aziendale di Villa Patrizi, si sono incontrate Trenitalia S.p.A. e le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl TAF, SLM Fast Confsal.

A seguito della convocazione aziendale del 13 marzo 2019, in data odierna Trenitalia S.p.A. ha fornito alle suddette Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl TAF, SLM Fast Confsal l'informativa in merito alla volontà di attivare le procedure a livello territoriale per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo, per il perseguimento di politiche attive a sostegno del reddito e dell'occupazione per il personale delle Società del Gruppo FS Italiane, di cui al Decreto Interministeriale n. 99296 del 18 maggio 2017.

A tal fine, la Società convocherà a livello regionale, facendo confluire nello stesso ambito le unità produttive di cui all'Accordo per il rinnovo delle RSU del 31.07.2015 ubicate nella stessa Regione, le Segreterie regionali delle OO.SS. e i componenti delle RSU interessate per l'attivazione della procedura, allegando alla convocazione il progetto di Fondo coerente con quello presentato dalla Società nel corso dell'incontro odierno e riportato in allegato al presente verbale; la graduatoria (unica per Staff ed inidonei definitivi alle attività di sicurezza ed esercizio alla data del 28.02.2019) sarà quindi predisposta a livello regionale in coerenza con il progetto di efficientamento presentato.

Le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali Filt/Cgil, Fit/Cisl, Uiltrasporti, Ugl TAF, SLM Fast Confsal indicate in premessa, prendono atto dell'informativa aziendale di cui al Progetto allegato al presente verbale e della volontà aziendale di attivare le procedure territoriali per l'accesso alle prestazioni del Fondo.

Le parti quindi, con l'odierno incontro, considerano esaurita la fase di informativa a livello nazionale riguardante il progetto di efficientamento produttivo aziendale di cui all'allegato al presente verbale

Per Trenitalia S.p.A.



Per le Segreterie Nazionali:

FILT/CGIL

FIT/CISL

UILTRASPORTI

UGL TAF

SLM FAST Confsal

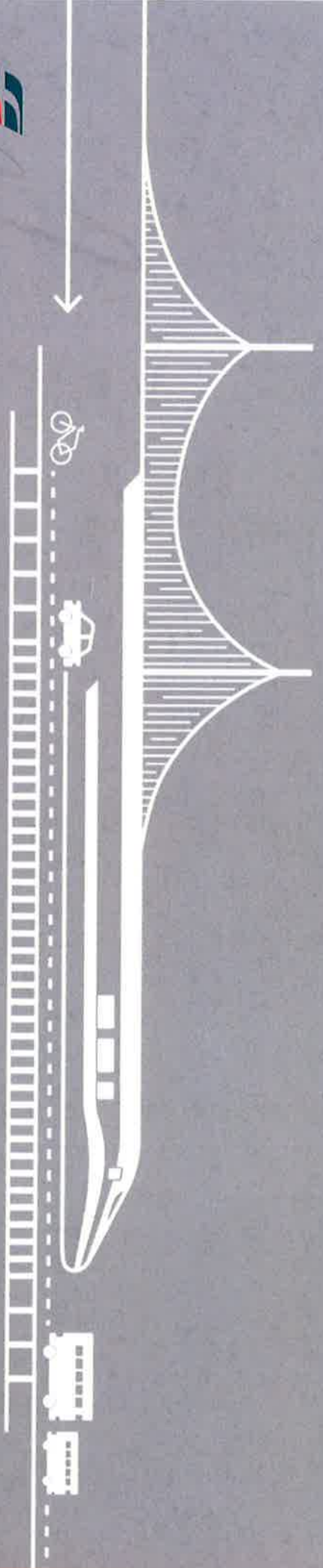




Handwritten signature

Progetto aziendale di efficientamento produttivo

Incontro con le Segreterie Nazionali delle OO.SS. del 18 marzo 2019




TRENTITALIA
GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

Handwritten signature

Handwritten signature



Presupposti

Le continue evoluzioni tecnologiche, l'aggiornamento dei processi aziendali attraverso l'adozione di nuove procedure informatizzate, l'accentramento delle attività e la necessità di migliorare il rapporto tra diretti e indiretti, sono fattori che rendono necessario un intervento di razionalizzazione delle strutture di Staff.

In quest'ottica, le azioni di razionalizzazione riguarderanno anche il personale inidoneo alle attività di sicurezza, la cui utilizzazione risulta problematica.

Tali interventi permettono di migliorare la qualità delle attività svolte consentendo di incrementare l'efficacia del supporto necessario alle strutture operative, con evidenti riflessi in termini di efficienza delle risorse dedicate.



Ambiti interessati e strumenti per la gestione delle ricadute occupazionali

I Progetti Aziendali di razionalizzazione riguardano il personale di **Staff** e il personale **inidoneo** definitivo alle attività di sicurezza, con esclusione di coloro che hanno modificato la propria figura professionale adeguata alla nuova attività lavorativa a cui sono stati proficuamente assegnati.

Lo strumento individuato per la gestione delle ricadute occupazionali è **l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di sostegno al reddito** di cui al D.l. 99296/2017 (accompagnamento al primo requisito utile – vecchiaia o anticipata – per il raggiungimento del diritto al trattamento pensionistico) per il personale che raggiunga i requisiti pensionistici previsti dalla normativa vigente.

Ricadute occupazionali - Personale di Staff e Inidonei

Situazione al 28.02.2019: distribuzione per territorio e livello professionale del personale di Staff e Inidonei (*)

| Regione/Provincia | Personale di Staff | | | | | | Totale | |
|-----------------------|--------------------|------------|------------|-------------|------------|------------|-----------|-------------|
| | Q1 | Q2 | A | B | C | D | | E |
| Abruzzo | 9 | 8 | 7 | 22 | 6 | 3 | 0 | 55 |
| Basilicata | 0 | 7 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| Bolzano | 3 | 6 | 4 | 19 | 2 | 3 | 1 | 38 |
| Calabria | 18 | 33 | 12 | 77 | 10 | 13 | 4 | 167 |
| Campania | 44 | 68 | 40 | 155 | 46 | 25 | 1 | 379 |
| Emilia Romagna | 24 | 45 | 25 | 133 | 64 | 16 | 0 | 307 |
| Friuli Venezia Giulia | 14 | 18 | 11 | 38 | 11 | 2 | 1 | 95 |
| Lazio | 225 | 273 | 158 | 400 | 36 | 33 | 6 | 1131 |
| Liguria | 17 | 38 | 13 | 97 | 13 | 4 | 1 | 183 |
| Lombardia | 46 | 72 | 41 | 174 | 55 | 23 | 2 | 413 |
| Marche | 9 | 23 | 14 | 25 | 6 | 5 | 0 | 82 |
| Molise | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Piemonte | 29 | 72 | 22 | 163 | 20 | 12 | 1 | 319 |
| Puglia | 25 | 41 | 18 | 83 | 47 | 36 | 3 | 253 |
| Sardegna | 13 | 14 | 3 | 18 | 1 | 5 | 1 | 55 |
| Sicilia | 20 | 28 | 16 | 90 | 47 | 19 | 1 | 221 |
| Toscana | 109 | 140 | 48 | 172 | 27 | 14 | 0 | 510 |
| Trento | 0 | 1 | 0 | 7 | 3 | 2 | 0 | 13 |
| Umbria | 5 | 14 | 8 | 25 | 18 | 17 | 2 | 89 |
| Valle D'Aosta | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Veneto | 24 | 79 | 36 | 133 | 55 | 28 | 1 | 356 |
| Totale | 635 | 984 | 477 | 1840 | 467 | 260 | 25 | 4688 |

| Regione/Provincia | Personale inidoneo | | | | | | Totale | Totale Consistenze | |
|-----------------------|--------------------|----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|--------------------|-------------|
| | Q1 | Q2 | A | B | C | D | | | E |
| Abruzzo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 55 |
| Basilicata | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| Bolzano | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 38 |
| Calabria | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 | 170 |
| Campania | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 382 |
| Emilia Romagna | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 309 |
| Friuli Venezia Giulia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 95 |
| Lazio | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 | 0 | 0 | 8 | 1139 |
| Liguria | 0 | 0 | 0 | (3) | (3) | 0 | 0 | 6 | 189 |
| Lombardia | 0 | 0 | 0 | 8 | 3 | 3 | 4 | 15 | 428 |
| Marche | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 83 |
| Molise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Piemonte | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 321 |
| Puglia | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 254 |
| Sardegna | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 57 |
| Sicilia | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 224 |
| Toscana | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 511 |
| Trento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| Umbria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 89 |
| Valle D'Aosta | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Veneto | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 357 |
| Totale | 0 | 0 | 0 | 31 | 13 | 4 | 0 | 48 | 4736 |

SOMME

* Sulla base dei dati contributivi presenti nel sistema informativo aziendale.



(Handwritten signatures)



Ricadute occupazionali - Personale di Staff e Inidonei

Situazione al 28.02.2019: distribuzione per territorio e livello professionale del personale di Staff e Inidonei in possesso dei requisiti per le prestazioni straordinarie del Fondo (*)

| Regione/Provincia | Personale di Staff | | | | | | | | | |
|-----------------------|--------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|----------|-------------|--|--|
| | Q1 | Q2 | A | B | C | D | E | Totale | | |
| Abruzzo | 3 | 2 | 1 | 9 | 3 | 1 | 0 | 19 | | |
| Basilicata | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |
| Bolzano | 0 | 4 | 0 | 9 | 0 | 1 | 0 | 14 | | |
| Calabria | 12 | 12 | 1 | 24 | 5 | 4 | 4 | 62 | | |
| Campania | 14 | 23 | 8 | 54 | 16 | 8 | 0 | 123 | | |
| Emilia Romagna | 6 | 15 | 2 | 33 | 8 | 1 | 0 | 65 | | |
| Friuli Venezia Giulia | 9 | 5 | 5 | 12 | 1 | 2 | 0 | 34 | | |
| Lazio | 46 | 65 | 19 | 70 | 6 | 5 | 2 | 213 | | |
| Liguria | 4 | 23 | 3 | 30 | 3 | 1 | 0 | 64 | | |
| Lombardia | 18 | 28 | 12 | 54 | 17 | 9 | 0 | 138 | | |
| Marche | 4 | 12 | 3 | 8 | 0 | 0 | 0 | 27 | | |
| Molise | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| Piemonte | 18 | 43 | 5 | 75 | 9 | 5 | 0 | 155 | | |
| Puglia | 8 | 17 | 2 | 28 | 22 | 16 | 0 | 93 | | |
| Sardegna | 5 | 10 | 1 | 6 | 0 | 2 | 1 | 25 | | |
| Sicilia | 4 | 9 | 5 | 36 | 16 | 8 | 0 | 78 | | |
| Toscana | 36 | 48 | 14 | 58 | 7 | 1 | 0 | 164 | | |
| Trento | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| Umbria | 2 | 4 | 2 | 8 | 6 | 8 | 0 | 30 | | |
| Valle D'Aosta | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | | |
| Veneto | 12 | 33 | 4 | 38 | 11 | 1 | 0 | 99 | | |
| Totale | 202 | 356 | 87 | 557 | 130 | 73 | 7 | 1412 | | |

| Regione/Provincia | Personale inidoneo | | | | | | | | | | Totale Consistenze |
|-----------------------|--------------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|--|--|--------------------|
| | Q1 | Q2 | A | B | C | D | E | Totale | | | |
| Abruzzo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 19 |
| Basilicata | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 3 |
| Bolzano | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 14 |
| Calabria | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | 63 |
| Campania | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 123 |
| Emilia Romagna | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 65 |
| Friuli Venezia Giulia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 34 |
| Lazio | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | | | 215 |
| Liguria | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | 65 |
| Lombardia | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 3 | | | 141 |
| Marche | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 27 |
| Molise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 2 |
| Piemonte | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | 156 |
| Puglia | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | 94 |
| Sardegna | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | | | 27 |
| Sicilia | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | | | 81 |
| Toscana | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | 165 |
| Trento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 2 |
| Umbria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 30 |
| Valle D'Aosta | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 2 |
| Veneto | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | 100 |
| Totale | 0 | 0 | 0 | 12 | 2 | 2 | 0 | 16 | | | 1428 |

* Sulla base dei dati contributivi presenti nel sistema informativo aziendale.

Ricadute occupazionali dei Progetti - Personale di Staff e Inidoneo

Situazione al 28.02.2019: Ipotesi di uscite distribuite per territorio del personale di Staff e Inidonei in possesso dei requisiti per le prestazioni straordinarie del Fondo (*)

| Regione/Provincia | Totale Consistenze | Totale Fondabili | Ipotesi Uscite con Fondo |
|-----------------------|--------------------|------------------|--------------------------|
| Abruzzo | 55 | 19 | 4 |
| Basilicata | 11 | 3 | 1 |
| Bolzano | 38 | 14 | 3 |
| Calabria | 170 | 63 | 13 |
| Campania | 382 | 123 | 26 |
| Emilia Romagna | 309 | 65 | 14 |
| Friuli Venezia Giulia | 95 | 34 | 7 |
| Lazio | 1139 | 215 | 45 |
| Liguria | 189 | 65 | 14 |
| Lombardia | 428 | 141 | 30 |
| Marche | 83 | 27 | 6 |
| Molise | 6 | 2 | 0 |
| Piemonte | 321 | 156 | 33 |
| Puglia | 254 | 94 | 20 |
| Sardegna | 57 | 27 | 6 |
| Sicilia | 224 | 81 | 66 |
| Toscana | 511 | 165 | 35 |
| Trento | 13 | 2 | 0 |
| Umbria | 89 | 30 | 6 |
| Valle D'Aosta | 5 | 2 | 0 |
| Veneto | 357 | 100 | 21 |
| Totale | 4736 | 1428 | 350 |

* Sulla base dei dati contributivi presenti nel sistema informativo aziendale.