

Verbale di incontro

In data odierna, si sono incontrate la società Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L e le OO.SS Regionali FILT CGIL, FIT CISL, UILT, FAST Confsal, OR.S.A della Regione Toscana per esperire il tentativo di conciliazione relativo alle procedure di raffreddamento e conciliazione del 20 marzo u.s..

L'azienda, aggiorna le OO.SS riguardo alle modifiche organizzative che si intendono attivare sul cantiere di Firenze Osmannoro, ed alla gestione degli inserimenti e trasferimenti previsti per l'attivazione del cantiere di Pisa.

In merito al primo punto, l'azienda comunica che verrà modificata a decorrere dall' 8 aprile p.v, l'attuale organizzazione del lavoro sul cantiere di Firenze Osmannoro con l'inserimento di capi turno che saranno presenti, nell'ambito delle attuali turnistiche dell'OMV/OMC e dell'IMC, h 24 dal lunedì alla domenica (in allegato bozza turno previsto).

Per quel che riguarda Pisa, l'azienda confermando di aver prioritariamente accolto le richieste di trasferimento del personale di Firenze rientrante nell'accordo a suo tempo sottoscritto riferito al trasloco temporaneo, comunica alle OO.SS che, a seguito del mancato superamento degli esami abilitativi in data 26/27 febbraio u.s, da parte di alcune risorse interessate al processo formativo, l'azienda procederà, al fine di consentire l'attivazione del cantiere nei tempi previsti, ad effettuare ulteriori n° 3 trasferimenti secondo la graduatoria in essere alla data sopra indicata.

Le OO.SS prendono atto di quanto sopra comunicato, ma richiedono tuttavia all'azienda di intervenire nella gestione di alcune situazioni che necessitano di misure correttive fornendo delle risposte puntuali rispetto alle tematiche indicate nella lettera pervenuta.

Con riferimento al dimensionamento organico, l'azienda dichiara che, con l'implementazione dell'organizzazione del lavoro che entrerà in vigore a decorrere dal prossimo 8 aprile, il fabbisogno di organico del cantiere di Firenze Osmannoro sarà pari a n° 25 risorse comprensive di scorta. Tale fabbisogno risulta congruo rispetto all'organico oggi in forza presso il cantiere pari a 25 unità.

Per quanto attiene la gestione delle ferie, l'azienda informa che provvederà a diffondere il piano ferie estive secondo quanto previsto dal CCNL della Mobilità, mentre dichiara che alle domande di richiesta ferie presentate dai lavoratori, al di fuori del periodo estivo, verrà con decorrenza immediata dato riscontro positivo o negativo in tempo congruo rispetto alla richiesta presentata.

Rispetto alle problematiche legate ai camminamenti, confermando quanto già comunicato nei precedenti incontri del 18 e 29 Gennaio us, verrà emesso entro la fine del corrente mese apposito ordine interno per delimitare le aree nelle quali è consentita la manovra spinta solo a condizione che l'agente possa prendere posto sul convoglio da manovrare nel rispetto delle normative di sicurezza.

Per quanto riguarda le manovre OMC l'azienda fornirà contestualmente alla nuova organizzazione, un format unico per il resoconto delle attività svolte che sarà consolidato a cura del capo turno.

L'azienda dichiara inoltre che provvederà ad implementare gradualmente il percorso formativo delle risorse di Firenze Osmannoro a partire dalle prossime sessioni post periodo estivo, tenuto anche conto dei tempi di realizzazione di percorso formativi.

A valle di tale intervento formativo, l'azienda si dichiara disponibile a rivedere l'attuale turnistica in vigore al fine di effettuare un turn over tra i siti di OMV/OMC/IMC per redistribuire in maniera più equa i carichi di lavoro.

Per quanto attiene agli RDM, l'azienda comunica che i documenti sono attualmente in revisione da parte della struttura preposta e che, sempre contestualmente alla nuova organizzazione, saranno dati in distribuzione controllata al personale abilitato al sito.

Infine, su richiesta delle OO.SS, l'azienda informa che la pausa prevista di 15 minuti all'interno del turno, sarà individuata, nell'ambito di ciascun turno dal capo turno.

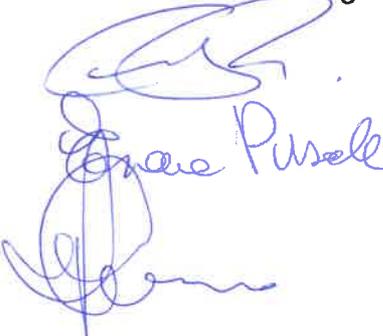
Le parti concordano di prevedere un prossimo incontro nel mese di Luglio 2019 per verificare l'efficacia della nuova organizzazione in funzione dei miglioramenti attesi.

Le OO.SS richiedono inoltre di ricevere nei prossimi giorni informativa contenente un dettaglio sulle consistenze, turnistiche e tipologia di contratti per ogni cantiere della Regione Toscana.

Le parti ritengono di aver esperito positivamente le procedure di raffreddamento e conciliazione attivate.

Genova, 26 marzo 2019

Mercitalia Shunting & Terminal S.r.L



Enzo Pusale

OO.SS



FILT CGIL



FIT CISL



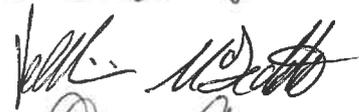
UILT



SLM FAST Confsal



OR.S.A Ferrovie



RSA



OSMANNORO Bozza

	Lunedì	Martedì	Mercoledì	Giovedì	Venerdì	Sabato	Domenica
1	Pc	Mc	Nc	R	R	Mc	Nc
2	R	D	Pc	Mc	Nc	R	Pc
3	Mc	Nc	R	D	Pc	Pc	R
4	D	Pc	Mc	Nc	R	R	Mc
5	Nc	R	D	Pc	Mc	Nc	R
6	P	M	N	R	D	D	RM
7	R	D	P	M	N	R	P
8	M	N	R	R	P	M	N
9	R	P	M	N	R	P	M
10	N	R	R	P	M	N	R
11	R	M	P	M	P	P	R
12	M	R	M	P	M	M	R
13	OMV	OMV	OMV	OMV	OMV	R	R
14	OMV	OMV	OMV	OMV	OMV	R	R
15	P	M	N	R	P	M	R
16	P	R	P	M	N	R	R
17	M	N	R	P	M	N	R
18	R	P	M	N	R	P	R
19	P	M	N	R	P	M	R
20	RM	P	P	M	N	R	R
21	M	N	R	P	M	N	R
22	D	P	M	N	R	P	R
23	R	D	D	D	D	D	R
24	D	D	D	D	R	R	D
25	R	R	D	D	D	D	D

Fazio Di Tullio

[Signature]

[Signature]

DR

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]