

## Verbale d'accordo

Addì 31 dicembre 2019, presso gli uffici della Filt CGIL Regionale in Firenze, presenti le sottosegnate Parti:

- Dussmann Service S.r.l., rappresentata dai Sigg.ri Giuliano Santi e Matteo Di Gregorio
- La Filt CGIL Regionale Toscana rappresentata dai Sigg.ri Gianni Vannelli, Adriana Marchini e Roberta Nencioni
- La Fit CISL Regionale Toscana rappresentata dal Sig. Pietro Lo Franco
- La Uiltrasporti UIL Regionale Toscana rappresentata dai Sigg.ri Guido Mazzoni e Raffaele Catalano
- La UGL Trasporti AF Regionale Toscana rappresentata dal Sig. Cristian Giovangiaco
- La Salpas Orsa Regionale Toscana rappresentata dal Sig. Luciano Tredici
- La SLM Fast Mobilità Regionale Toscana rappresentata dal Sig. Luigi Vitello

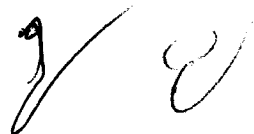
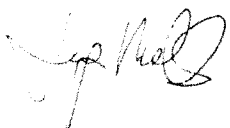
### **Premesso che**

- In data 31 dicembre 2018, le Parti hanno sottoscritto un verbale di accordo con cui si è definita una proroga, fino al 31 dicembre 2019, del ricorso all'ammortizzatore sociale per i siti ferroviari di Livorno, Grosseto e Chiusi (Si) e nel quale si è stabilito di ricorrere al predetto strumento per il sito ferroviario di Viareggio dal 2 gennaio 2019 al 31 luglio 2019.
- Nel corso del 2019 è stato progressivamente ridotto e poi eliminato il ricorso al suddetto ammortizzatore sociale presso il sito di Livorno, mentre è stato ridotto presso il sito di Chiusi.
- Dussmann Service S.r.l. nell'odierno incontro ha illustrato lo stato dell'arte rispetto alla criticità rilevando la sostanziale permanenza di criticità nell'ambito del Lotto focalizzando un margine di ridondanza strutturale di ore contrattuali settimanali nel complesso dell'organico ad oggi in forza presso i siti di Grosseto e di Chiusi (Si).
- Dussmann Service S.r.l., dunque, in relazione a quanto sopra, ha confermato alle OO.SS. che, pur non tralasciando l'obiettivo del raggiungimento degli standard di qualità attesa dal Committente dei servizi Trenitalia S.p.a. anche al fine di assicurare un durevole equilibrio economico finanziario tale da garantire la giusta riorganizzazione degli impianti (auspicato peraltro dalle Parti stesse), si rende opportuna la proroga, per i siti di Grosseto e di Chiusi, del ricorso allo strumento del Contratto di Solidarietà difensivo, quale intervento mirato a consentire la necessaria redditività e produttività per il complesso del Lotto DPR Toscana 3 nei siti oggetto del presente accordo.

### **Tutto ciò premesso**

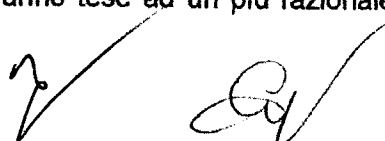
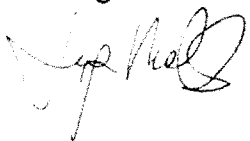
le Parti, dopo un ampio esame della situazione economica produttiva della situazione di appalto e sulla base delle motivazioni espresse dai rappresentanti dell'Azienda, concordano quanto segue:

1. Al fine di tendere alla salvaguardia dei livelli occupazionali in essere, Dussmann Service S.r.l. e le OO.SS. definiscono l'opportunità di ricorso allo strumento del Contratto di



Solidarietà, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera c) del Decreto Legislativo 148 del 14 settembre 2015.

2. Risultando l'esubero complessivamente equivalente a nr. 2 lavoratori, intesi nella misura di full time equivalent, si conviene di proseguire lo sviluppo di un percorso di confronto specifico sull'organizzazione del lavoro tesa alla eventuale riduzione del contratto di solidarietà conseguentemente anche ad eventuali cessazioni di rapporto di lavoro di alcuni lavoratori, a migrazione definitiva di alcuni lavoratori da siti ove presente criticità verso siti ricettivi, a miglioramento delle condizioni volumetriche di attività da parte del Committente.
3. Le OO.SS., per quanto sopra, confermano di accettare il ricorso al Contratto di Solidarietà di tipo difensivo, allo scopo di mantenere i livelli occupazionali onde poter scongiurare il ricorso a riduzioni di personale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 comma 1 lettera c) del Decreto Legislativo 148 del 14 settembre 2015.
4. Le Parti stabiliscono che, per il sopracitato periodo di ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà, l'orario di lavoro settimanale, in funzione delle specifiche realtà di sito e di relativo servizio, analizzate in ambito di incontri territoriali, sia ridotto, per tutti i lavoratori interessati, in funzione del ricorso all'ammortizzatore sociale nella percentuale massima pari a:
  - 5 % per i lavoratori operanti presso il sito ferroviario di Chiusi (Si)
  - 5 % per i lavoratori operanti presso il sito ferroviario di Grosseto
5. Ai sensi dell'art. 21, comma 5 del Decreto Legislativo 148 del 14 settembre 2015, la riduzione media oraria relativa al ricorso all'ammortizzatore sociale non sarà superiore al 60% dell'orario giornaliero, settimanale o mensile dei lavoratori interessati dal ricorso al Contratto di Solidarietà e la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro a livello individuale non sarà superiore al 70% nell'arco dell'intero periodo per il quale il ricorso all'ammortizzatore stesso è stato stipulato.
6. Le Parti precisano che il Ccnl applicato è quello della Mobilità / Attività Ferroviarie del 16 dicembre 2016 (il cui orario di lavoro contrattuale è previsto essere pari a 38,00 ore settimanali), interessando complessivamente nr. 28 lavoratori così come specificato nell'allegato elenco facente parte integrante del presente verbale di accordo.
7. In relazione a quanto sopra la durata del Contratto di Solidarietà difensivo sarà dal 1° gennaio 2020 fino al 3 novembre 2020, ossia fino alla scadenza prevista del contratto di appalto di pulizie del materiale rotabile per il Lotto DPR Toscana 3, per i siti di Grosseto e di Chiusi (Si).
8. Dussmann Service S.r.l., previa comunicazione alle Rsa d'appalto, potrà aumentare le prestazioni dei lavoratori entro i limiti del normale orario di lavoro, al verificarsi di incrementi temporanei di lavoro per importanti esigenze aziendali, con conseguente abbattimento delle ore da ricondurre allo strumento del Contratto di Solidarietà.
9. Gli importi di indennizzazione economica relativi alla quota di Contratto di Solidarietà diretta ai lavoratori saranno corrisposti in via anticipata da parte di Dussmann Service S.r.l..
10. Dussmann Service S.r.l. conferma che le misure che intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali saranno tese ad un più razionale



impiego della forza lavoro mirata a realizzare un sensibile abbattimento dei costi fissi nonché una razionalizzazione delle strutture.

11. Le Parti confermano che la verifica congiunta dell'attuazione del Contratto di Solidarietà avverrà di norma con cadenza trimestrale; nella fattispecie la prima verifica utile sarà effettuata entro il 31 marzo 2020.

Letto, confermato e sottoscritto (verbale composto da tre pagine e allegato elenco).

Per Dussmann Service S.r.l.

\_\_\_\_\_

Per la Filt CGIL



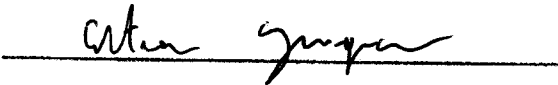
Per la Fit CISL

\_\_\_\_\_

Per la Uiltrasporti UIL

\_\_\_\_\_

Per la UGL Trasporti



Per la Salpas Orsa



Per la SLM Fast Mobilità



Nr.	Cognome	Nome	Cantiere	Qualifica	Ore sett.li
1	AGGRAVI	ROBERTA	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
2	BARNI	PIERO	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
3	BIAGI	DANILO	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
4	CACIOTTI	MONICA	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
5	CALOGERO	LEONARDO	CHIUSI (SI)	OPERAIO	38,00
6	CHIARAVALLI	MAURO	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
7	CRIMI	DIEGO	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
8	CUCULI	FABRIZIO	CHIUSI (SI)	OPERAIO	38,00
9	FATICENTI	FABIOLA	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
10	FIORETTO	FEDERICA	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
11	GUERRINI	MAURO	CHIUSI (SI)	OPERAIO	38,00
12	MARCHINI	ADRIANA	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
13	MENCARINI	GIANNI	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
14	NOCCHI	CLAUDIO	CHIUSI (SI)	OPERAIO	38,00
15	NONNIS	MARIA CARMEN	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
16	PARRINI	GIOVANNA	CHIUSI (SI)	OPERAIO	30,00
17	TERZINI	STEFANO	CHIUSI (SI)	OPERAIO	38,00
18	TIRIBOCCHI	LEONARDO	CHIUSI (SI)	OPERAIO	36,00
19	CALOSCI	MAURIZIO	GROSSETO	OPERAIO	38,00
20	CONTRI	MORENO	GROSSETO	OPERAIO	38,00
21	FOMMEI	ENNIO	GROSSETO	OPERAIO	38,00
22	FRANCHI	STEFANO	GROSSETO	OPERAIO	38,00
23	KANDIAH	PATHMAKUMAR	GROSSETO	OPERAIO	30,00
24	MAURI	ROBERTO	GROSSETO	OPERAIO	38,00
25	MENCAGLI	SILVIA	GROSSETO	OPERAIO	30,00
26	NENCIONI	ROBERTA	GROSSETO	OPERAIO	30,00
27	SEGHETTI	ALESSIO	GROSSETO	OPERAIO	38,00
28	UGOLINI	MAURIZIO	GROSSETO	OPERAIO	38,00