

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Il giorno 23 marzo 2020, in conferenza video Skype, si sono incontrati:

- per la **SNCF Voyages Italia Srl**, la Sig.ra **Sarah Micucci** nella qualità di Direttrice Esercizio Produzione e Finanziaria, con l'assistenza tecnica del Sig. **Paolo Rossi**, consulente del lavoro in Roma, d'ora in poi per brevità "Azienda";
- per la **FIT CISL Lombardia**, il Sig. **Monastra Giacomo**, nella qualità di Delegato Regionale e la sig.ra **Gemma Milena**, rappresentante sindacale aziendale (RSA), d'ora in poi per brevità "CISL";
- per la **UILTRASPORTI Lombardia**, il Sig. **Castaldo Gaetano**, nella qualità di coordinatore Regionale Lombardia, d'ora in poi per brevità "UIL", il signor **Giulietto Vito** rappresentante sindacale aziendale (RSA);
- per la **SLM FAST Confasal Lombardia**, il Sig. **Carelli Mauro**, nella qualità di Segretario Regionale Lombardia, la Sig.ra **Delia de Lilla** rappresentante sindacale aziendale (RSA) e il sig. **Andrea Candusso**, rappresentante sindacale aziendale (RSA), d'ora in poi per brevità "FAST";
- per la **ORSA Ferrovie Lombardia**, il Sig. **Beccalli Luca**, nella qualità di Segretario regionale aggiunto, e il sig. **Rota Salvatore**, rappresentante sindacale aziendale (RSA), d'ora in poi per brevità "ORSA";

per esperire:

- ❑ la procedura ex art. 19, co. 2, D.L. 18/2020, per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria di cui al Capo II, Titolo I, del D.Lgs. 148/2015, in relazione alla causale: "emergenza COVID - 19".

Tutto ciò premesso

Dopo ampia disamina delle motivazioni che hanno condotto la Direzione Aziendale a prevedere il ricorso alla CIGO con causale "emergenza COVID - 19", le Parti

si danno atto

- di aver constatato i motivi della richiesta di accesso alla CIGO ex art. 19, co. 2, D.L. 18/2020, ossia che ricorrono le ragioni connesse con la limitazione del contagio derivante da Coronavirus; pertanto, l'accesso alla CIGO è giustificato dalla causale "emergenza COVID - 19";
- che è individuata la data del 19 marzo 2020 quale decorrenza della CIGO, con criteri di progressività di accesso, dovuti ad esigenze meramente di formazione di alcuni lavoratori, che saranno messe in atto compatibilmente con le esigenze e risorse dell'azienda, e con previsione di durata pari a 9 settimane complessive;
- che sono interessati alla sospensione/riduzione il numero e le seguenti categorie di lavoratori:

Numero .lavoratori	QUALIFICA	Categoria
11	PDA	Operai
11	PDC	Operai
5	PCO	Operai

- che la sospensione dell'attività riguarda l'unica unità produttiva, nonché sede legale dell'azienda, di Via Nino Bonnet, 6/B, in Milano (20154).

Castaldo Gaetano

- che l'azienda si impegna ad anticipare a tutti i lavoratori interessati dalla sospensione/riduzione l'indennità di CIGO a carico dell'INPS.
- che l'Azienda integrerà l'indennità di CIGO riconosciuta dall'INPS fino a raggiungere il 100% della retribuzione media globale lorda giornaliera di ciascun lavoratore.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la FIT CISL Lombardia	
Per la UIL Trasporti	
Per la SLM FAST Confsal	
Per la ORSA Ferrovie Lombardia	

Le RSA



Per l'azienda	
Per l'assistenza tecnica	